

Акционерное общество  
«Башкирская содовая компания»

Председатель ОПО «БСК»

\_\_\_\_\_ Д.В. Женин  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022г.

Первый заместитель  
генерального директора АО «БСК»

\_\_\_\_\_ А.С. Пименов  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022г

Председатель профкома  
ППО Башхимтранс

\_\_\_\_\_ Л.Г. Очерднюк  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022г.

Генеральный директор  
ООО «Башхимтранс»

\_\_\_\_\_ Т.Р. Аклаев  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022г

Председатель профкома  
ППО СП Ольховка

\_\_\_\_\_ Н.И. Леонтьева  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022г.

Генеральный директор  
ООО «СП «Ольховка»

\_\_\_\_\_ Т.Ш. Мурзагалин  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022г

Председатель профкома  
ППО Эколь

\_\_\_\_\_ Э.Ф.Ахметова  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022г.

Управляющий, в лице коммерческого  
директора ООО «Эколь», по доверенности

\_\_\_\_\_ В.Н. Морозов  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022г

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
НА 2023-2025 ГОДЫ**

(принят на конференции 27.12.2022 года)

Председатель Республиканской  
организации Башкортостана  
Росхимпрофсоюза

\_\_\_\_\_ З.Ф.Ганиева

Регистрационный № \_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022г

г. Стерлитамак

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками предприятия и работодателем, в основу которых положены взаимное доверие и уважение, исходящие из признания, что люди – самый важный ресурс предприятия.

1.2. Сторонами Коллективного договора являются:

Акционерное общество «Башкирская содовая компания» (далее АО «БСК») в лице первого заместителя генерального директора АО «БСК» Пименова Александра Сергеевича, действующего на основании доверенности от 28.11.2022 №01.06.01-08/476,

Общество с ограниченной ответственностью «Башхимтранс» (далее - ООО «Башхимтранс») в лице генерального директора ООО «Башхимтранс» Аклаева Тимура Рифмировича, действующего на основании Устава,

Общество с ограниченной ответственностью «Санаторий-профилакторий «Ольховка» (далее - ООО «СП «Ольховка») в лице генерального директора ООО «СП «Ольховка» Мурзагалина Тимура Шамильевича, действующего на основании Устава,

Общество с ограниченной ответственностью «Эколь» в лице коммерческого директора ООО «Эколь» Морозова Вячеслава Николаевича, действующего от Управляющего на основании доверенности от 08.12.2022 г. № 198-УК именуемые далее «Работодатели»,

и работники АО «БСК», ООО «Башхимтранс», ООО «СП «Ольховка», ООО «Эколь» в лице председателя Объединенной профсоюзной организации «Башкирская содовая компания» (ОПО «БСК») Женина Дмитрия Викторовича, председателя Первичной профсоюзной организации Башхимтранс (ППО Башхимтранс) Очереднюк Людмилы Георгиевны, председателя Первичной профсоюзной организации СП Ольховка (ППО СП Ольховка) Леонтьевой Наталии Ивановны, председателя первичной профсоюзной организации Эколь (ППО Эколь) Ахметовой Эльвиры Фагамиевны, действующих на основании Положений, именуемые далее «Работники».

Коллективный договор заключен в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан.

Коллективный договор заключается на 2023 – 2025 годы.

1.3. Работодатели признают профсоюзный комитет ОПО «БСК» (далее - Профсоюз) единственным полномочным представителем Работников в рамках ведения коллективных переговоров по разработке проекта и заключению настоящего Коллективного договора, по вопросам, касающимся Работников, в части согласования и выражения мотивированного мнения при принятии работодателями локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан, Трудовым кодексом Российской Федерации и Коллективным договором, а также при принятии решения о сокращении численности или штата работников АО «БСК», ООО «Башхимтранс», ООО «СП «Ольховка», ООО «Эколь».

1.4. Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений в Обществе, максимально способствующей стабильности и эффективности его работы, долгосрочному поступательному развитию, росту его общественного престижа и деловой репутации;
- создания системы социальной защиты при выходе на пенсию;
- установления социально-трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством;
- повышения уровня жизни работников;
- создания благоприятного климата в коллективе;
- практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.

1.5. Стороны признают своим долгом сотрудничать для осуществления указанных целей, проявлять доверие, взаимопонимание и откровенность в отношениях друг с другом. В совмест-

ной деятельности Работодатель и Профсоюз выступают равноправными и деловыми партнерами.

1.6. Локальные нормативные акты, издаваемые Работодателем по согласованию с Профсоюзом, не должны противоречить действующему законодательству.

1.7. Работодатель в лице кадровой службы знакомит под роспись лиц, поступающих на работу, с коллективным договором.

1.8. Условия настоящего коллективного договора обязательны для его сторон.

1.9. Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников АО «БСК», ООО «Башхимтранс», ООО «СП «Ольховка», ООО «Эколь».

Размеры и условия предоставления льгот и компенсаций, согласного настоящему Коллективному договору, определяются Работодателями в соответствии с законодательством Российской Федерации, закрепляются в положениях и других локальных нормативных актах Работодателей.

Каждый из Работодателей несет затраты в отношении своих работников самостоятельно. Предоставление социальных льгот, гарантий и компенсаций осуществляется в пределах средств, утвержденных бизнес-планом Работодателя на эти цели на текущий год.

1.10 Работодатель и Профсоюз встречаются по инициативе одной из сторон во взаимосогласованное время для обсуждения и урегулирования всех вопросов в рамках настоящего договора.

## **2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН**

### **Работодатель обязуется:**

2.1. Обеспечивать эффективное управление обществом, в соответствии с политикой в области качества, экологии, охраны труда и промышленной безопасности.

2.2. Добиваться стабильного финансового положения, конкурентоспособности продукции.

2.3. Обеспечивать эффективное управление, организацию труда и его безопасность. Осуществлять подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров – в соответствии с текущими и перспективными потребностями Общества.

2.4. Создавать условия для профессионального роста работников, высокопроизводительного труда. Организовывать проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» согласно Положению.

2.5. Повышать уровень заработной платы, социальных гарантий по мере роста доходов Общества и повышения производительности труда.

2.6. Информировать коллектив о финансово-хозяйственной деятельности Общества через средства массовой информации.

2.7. Создавать условия для работы комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

2.8. Обеспечивать, создавать, подготавливать и поддерживать в готовности к применению сил и средств предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, осуществлять обучение работников способам защиты к действиям в чрезвычайной ситуации.

2.9. Выделять средства на распространение газеты «Вестник содовой компании» среди неработающих пенсионеров, состоящих на учете в АО «БСК».

2.10. Проводить работу по продвижению ценностей и принципов здорового образа жизни, вовлечения работников предприятия и членов их семей в регулярные занятия физической культурой и спортом, выделять на эти цели средства. Оплачивать организационные взносы для участия сборных команд предприятия в спортивных мероприятиях (городского, республиканского, и всероссийского масштаба) в пределах сметы расходов на текущий год.

### **Профсоюз обязуется:**

2.11. Осуществлять свою деятельность в соответствии с Уставом Росхимпрофсоюза, Уставом Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации Башкирской содовой компании, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Законом РБ «О профессиональных союзах».

2.12. Осуществлять контроль за выполнением коллективного договора.

2.13. Способствовать обеспечению производительного и безопасного труда, росту квалификации работников, участвуя совместно с Работодателем в организации и проведении конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

2.14. Представлять интересы работников Общества в вопросах условий труда, размерах и формах оплаты труда, оплаты листов нетрудоспособности, укреплении трудовой и производственной дисциплины, социальной защиты, согласно действующему законодательству.

2.15. Участвовать совместно с работодателем в работе по повышению культуры производства, способствовать улучшению бытовых условий на производстве.

2.16. Осуществлять постоянный общественный контроль за состоянием медицинского обслуживания работников, выполнением оздоровительных мероприятий, направленных на снижение заболеваемости работников, а также за работой комбината общественного питания и социально-культурных объектов.

2.17. Проводить культурно-воспитательную работу и работу по физической культуре и спорту, здоровому образу жизни среди работников Общества и членов их семей, выделять на эти цели средства в соответствии со сметой профсоюзного бюджета.

2.18. Участвовать в реорганизации структуры управления Обществом, упорядочении рабочих мест производств, цехов, служб, защищать интересы членов профсоюза.

2.19. Развивать чувство патриотизма и уважения к Обществу, обеспечивать пропаганду истории развития Общества через газету «Вестник содовой компании».

2.20. Способствовать выполнению Правил внутреннего трудового распорядка, проводить постоянную разъяснительную работу об опасности употребления спиртных напитков и наркотических средств.

2.21. Выступать от имени работников Общества в переговорах с органами государственной власти, местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) по социально-трудовым вопросам, а также по вопросам заключения коллективных договоров.

2.22. При необходимости заслушивать должностных лиц на заседании профкома и по результатам вносить предложения Работодателю.

2.23. Самостоятельно и через уполномоченных по охране труда осуществлять общественный контроль соблюдения в подразделениях требований охраны труда. Участвовать в конкурсах, проводимых ЦК Росхимпрофсоюза и Республиканским комитетом РХП за звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

2.24. Осуществлять контроль обеспечения Работодателем здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, улучшения санитарно-бытовых условий, выполнения Плана мероприятий по охране труда.

2.25. Соблюдать и выполнять установленную процедуру разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, принимать участие в квалификационных, аттестационных комиссиях.

2.26. Выступать совместно с работодателем в переговорах с вышестоящими государственными, хозяйственными, профсоюзными органами по защите интересов Общества и его работников.

2.27. Оказывать членам профсоюза бесплатные юридические консультации.

#### **Работодатель и Профсоюз оставляют за собой право:**

2.28. Поощрять работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, в соответствии с действующими системами морального и материального стимулирования.

Представлять к государственным и ведомственным наградам за особые трудовые заслуги перед Обществом.

2.29. Принимать меры дисциплинарного и материального воздействия к нарушителям трудовой и производственной дисциплины в соответствии с трудовым законодательством и локальными нормативными актами.

#### **Обязанности работников:**

2.30. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, должностной инструкцией по занимаемой должности, инструкцией по охране труда.

2.31. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину, а также внутриобъектовый и пропускной режимы, действующие в Обществе.

2.32. Выполнять установленные нормы труда.

2.33. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

2.34. Бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников.

2.35. Незамедлительно сообщать Работодателю, в соответствии с требованиями ст.21 ТК РФ, либо непосредственному руководителю структурного подразделения о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.

2.36. Интересоваться историей развития Общества, всемерно повышать его имидж своими личными поступками.

2.37. Сообщать сотрудникам управления кадрового администрирования и делопроизводства о членстве в профсоюзе, так как в соответствии с частью 4 статьи 82 Трудового кодекса РФ увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3, 5 части 1 статьи (81ст) ТК РФ производится с учетом мотивированного мнения соответствующего выборного органа.

### **3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ**

#### **Работодатель обязуется:**

3.1. Разрабатывать мероприятия по временному трудоустройству работников при вынужденных остановках производств по производственно-техническим или экономическим причинам.

3.2. Предупреждать, не менее чем за три месяца, службу занятости города, Республиканскую организацию Башкортостана Росхимпрофсоюза, Профсоюз о возможном массовом высвобождении работников, в соответствии с критериями массового высвобождения определенными Республиканским Соглашением между Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей РБ и Правительством РБ на 2020-2022г.г.

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

При сокращении численности (штатов) в количестве ниже определенного критериями массового сокращения предупреждать, не менее чем за два месяца Профсоюз и направлять представление на высвобождение работника в городской центр занятости.

Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников Общества, предоставлять свободное от работы время (4 часа в неделю, но не более двух раз в месяц) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

При сокращении численности или штата не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно.

3.3. При массовом сокращении рабочих мест с целью использования внутрипроизводственных резервов, для сохранения рабочих мест с учетом производственных условий и возможностей:

- ограничивать проведение сверхурочных работ;

- приостанавливать наём новых работников;

- вводить режим неполного рабочего времени на срок до шести месяцев;

- проводить другие мероприятия с целью предотвращения, уменьшения или смягчения последствий массового высвобождения работников.

3.4. Создать комиссию, по согласованию с Профсоюзом, для рассмотрения преимущественного права на оставление на работе работников, подлежащих сокращению (не менее 5 человек, с участием представителя Профсоюза). Предложения комиссии учитываются Работодателем.

3.5. В случае закрытия производств, сокращения численности или штата преимущественное право на оставление на работе определять в соответствии с действующим трудовым законодательством, а также отдавать предпочтение работникам:

- не имеющим нарушений трудовой и производственной дисциплины, соблюдающим нормы по охране труда;
- предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости) – при стаже работы в Обществе не менее 20 лет для женщин, 25 лет для мужчин по ходатайству непосредственного руководителя.

3.6. В случаях, предусмотренных законодательством, выполнять квоту рабочих мест, утвержденную администрацией города.

3.7. Работникам, подлежащим трудоустройству при сокращении численности (штата), предоставлять возможность повышения квалификации или обучения другим специальностям за счет средств Работодателя.

3.8. При массовом простое работодатель обязуется в течение 3-х рабочих дней после издания приказа о простое, письменно уведомлять городской центр занятости населения. Критерии простоя устанавливаются в соответствии с критериями массового высвобождения определенными Республиканским Соглашением между Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей РБ и Правительством РБ на 2023-2025 гг.

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней

#### **4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ.**

4.1. Для персонала, с режимом работы пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями, общими выходными днями являются суббота и воскресенье. Нормальная продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю.

Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, руководствуясь ст.92 ТК РФ установить продолжительность рабочей недели не более 36 часов в неделю.

4.1.1. Работа сменного персонала регулируется графиками, исходя из годового фонда рабочего времени с учетом 40 (39; 36) - часовой рабочей недели.

4.1.2. Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 3 и 4 степени, руководствуясь ст. 92 Трудового кодекса РФ, увеличивать продолжительность рабочего времени, но не более чем до 40 часов в неделю, на основании письменного согласия работников, путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору и выплатой денежной компенсации в размере, установленном в разделе 6 настоящего коллективного договора.

4.2. Рабочее время регламентируется графиками работы (сменности), где отражается начало, окончание, продолжительность рабочего дня (смены), наличие (отсутствие) обеденного перерыва, рабочие дни и дни отдыха.

- Время начала и окончания обеденного перерыва дневного персонала в каждом структурном подразделении устанавливается по распоряжению руководителя подразделения в период времени с 11-00 час до 14-00 час. Продолжительность обеденного перерыва дневного персонала должна соответствовать времени, указанному в утвержденном графике работы персонала структурного подразделения на текущий год.

- Для сменного персонала время приема пищи в течение рабочей смены, устанавливается распоряжением непосредственного руководителя.

4.2.1. Работники Общества имеют право на время для отдыха и личных надобностей (регламентированный перерыв):

- работающие по графикам сменности, в которых не предусмотрен перерыв на обед – продолжительность до 15 мин., но не более трех раз в смену;
- работающие по графикам работы, в которых предусмотрен перерыв на обед - продолжительность до 10 мин., но не более двух раз в смену.

Работник предупреждает о регламентированном перерыве (для отдыха и личных надобностей) непосредственного руководителя.

4.3. Работодатель по согласованию с Профсоюзом имеет право:

- изменять режим рабочего времени путем введения суммированного учета рабочего времени, неполного рабочего дня (недели), гибких графиков работы, ненормированного рабочего времени, разделения рабочего дня на две части и в других случаях, связанных с рабочим временем;
- вводить вахтовый метод организации работ;
- вводить дистанционный характер работы;
- устанавливать разъездной характер работы.

## 5. ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска для отдыха с сохранением рабочего места (должности) продолжительностью не менее 28 календарных дней.

5.1.1. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2 степени, руководствуясь ст.117 ТК РФ предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней; при отнесении к вредным условиям труда 3 и 4 степени либо к опасным условиям труда предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней.

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях труда время.

5.1.2. Работникам за ненормированный рабочий день предоставляются к очередному отпуску дополнительные дни отдыха согласно Перечню должностей работников, имеющих право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день на АО «БСК», утвержденному приказом по Обществу. (Приложение 2)

5.2. Очередность и срок предоставления ежегодных отпусков определяется графиками, утвержденными не позднее, чем за две недели до наступления календарного года работодателем либо лицом, уполномоченным им и согласованными с Профсоюзом, либо лицом, уполномоченным им.

5.2.1. График составляется с учетом требований действующего законодательства РФ, устанавливающего для некоторых категорий работников льготы в предоставлении отпуска, особенностей производства и необходимости обеспечить ритмичную работу структурного подразделения.

5.2.2. Руководители структурных подразделений, отделов, служб осуществляют равномерное ежемесячное направление работающих в очередные отпуска (не более 10 % от численности работающих) при обеспечении нормальной работы подразделений. В случае временной приостановки производства (консервации) – до 20%. (В первую очередь работникам у которых очередной отпуск предусмотрен графиком отпусков за этот период, а также работникам, не использовавшим очередной отпуск по уважительной причине с начала года.)

5.2.3. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени предоставления отпуска руководитель структурного подразделения извещает работника не позднее, чем за две недели до его начала, с оформлением письменного ознакомления в журнале.

5.2.4. По заявлению работника дата начала ежегодного оплачиваемого отпуска может быть перенесена работодателем на другой период в случае наличия уважительных причин.

5.3. Работающим ветеранам военных действий предоставлять ежегодные отпуска в удобное для них время и отпуска без сохранения заработной платы до 35 дней в соответствии со ст.16 ФЗ «О ветеранах».

5.4. Работникам, имеющим группу инвалидности, предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней в соответствии со ст.23 ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

5.5. Предоставлять работникам дополнительные дни отдыха в случае сдачи ими крови и ее компонентов, в соответствии со ст. 186 ТК.РФ.

Оплату дней отдыха производить исходя из количества рабочих часов по графику сменности работника, приходящихся на день, подлежащий оплате»

5.6. Предоставлять работникам Общества один день дополнительного оплачиваемого отпуска в связи с вакцинацией/ревакцинацией против новой коронавирусной инфекции (SARS-CoV-2), в течение первых 3-х дней, включая день вакцинации/ревакцинацией (после каждого этапа вакцинации/ревакцинацией).

Оплату дней отпуска в связи с вакцинацией/ревакцинацией производить из расчета среднего заработка.

5.7. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, по согласованию с руководителем подразделения могут быть предоставлены ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение дней данного отпуска на следующий рабочий год не допускается.

## 6. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

### **Работодатель по согласованию с Профсоюзом обязуется:**

6.1. Обеспечить минимальную заработную плату работникам, полностью отработавшим за учетный период норму рабочего времени и выполнившим свои трудовые обязанности (норму труда) в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ, с учетом районного коэффициента.

6.2. Производить индексацию заработной платы один раз в год при наличии финансовой возможности.

Информировать коллектив о финансовом положении предприятия.

6.2.1. При введении новых тарифов руководствоваться рекомендациями Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ и Республиканским Соглашением между Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей РБ и Правительством РБ в части установления размера месячных тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий.

6.2.2. Стремиться к обеспечению доли тарифной части в составе заработной платы не менее 65% с учетом всех постоянных выплат, в т.ч. районного коэффициента.

6.3. Оплату труда работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда производить в повышенном размере, руководствуясь ст.147 ТК РФ, по утвержденной корпоративной шкале в зависимости от итогового класса условий труда на рабочем месте, установленного по результатам специальной оценки условий труда: размер доплаты к тарифной ставке (окладу) при установлении итогового подкласса 3.1. (вредные условия труда 1 степени) – 12%; подкласса 3.2. (вредные условия труда 2 степени) – 14%; подкласса 3.3. (вредные условия труда 3 степени) или опасные условия труда – 16%.

6.4. Выдерживать соотношение в уровнях оплаты труда 10 процентов работников с наиболее низкой зарплатой и 10 процентов с самой высокой в пределах не более 1:6.

6.5. Регулировать условия, порядок повышения и подтверждения квалификации в соответствии с планом подготовки и повышения квалификации кадров.



6.6. При временных переводах на другую работу, осуществляемых в связи с производственной необходимостью, оплату труда работников производить по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по основной работе.

6.7. Установить за работу в ночное время (с 22 час. до 6 час.) доплату в размере 40% часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

6.8. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни, если это не предусмотрено графиками сменности, оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст. 153 ТК РФ).

6.9. Работа в сверхурочное время оплачивается не менее чем в двойном размере часовой тарифной ставки (оклада) работника за отработанные часы.

6.10. Выплачивать работнику заработную плату и единовременные выплаты в рублях преимущественно в безналичной форме на указанный работником счет в банке (банковскую карту).

6.11. Извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, на основании утвержденной формы «Расчетного листка».

6.12. Заработная плата выплачивается два раза в месяц (каждые полмесяца) в следующие дни: 26-го числа текущего месяца (первая часть) и 11-го числа месяца, следующего за расчетным (вторая часть).

Первую часть заработной платы начислять в размере 50% тарифной ставки (оклада) работника за фактически отработанное время исходя из данных табеля учета рабочего времени за первую половину месяца. При совпадении дня выплаты с выходным днем или нерабочим праздничным днем, выплату заработной платы производить накануне этого дня.

6.13. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, руководствуясь ст. 236 ТК РФ выплачивать работнику компенсацию в размере 1/150 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

6.14. Работникам, за исключением работников, получающих оклад, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивать вознаграждение, руководствуясь ст. 112 ТК РФ. Размер и порядок выплаты определяются в соответствии с Положением об оплате труда работников АО «БСК».

6.15. Осуществлять пересмотр норм выработки по мере внедрения новой техники, технологии, изменений организационного характера.

6.16. Устанавливать прогрессивные нормы труда на основе действующих нормативных документов, изучения фактических затрат рабочего времени (в соответствии с достигнутым уровнем технологии, организации производства) - без ухудшения качества продукции (работ). Изменение норм труда производить после согласования с Профсоюзом. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца.

6.17. Руководителям структурных подразделений знакомить под роспись работников и лиц, поступающих на работу с системой оплаты и нормирования труда в подразделении.

6.18. Производить выплату авторского вознаграждения за использование изобретений и рационализаторских предложений в производственном процессе в соответствии с действующими в Обществе нормативными актами.

6.19. Ученикам, обучающимся без отрыва от производства в период ученичества, выплачивается стипендия в размере тарифной ставки повременщика 1 разряда с учетом доплаты за условия труда, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Башкортостан, за полный отработанный месяц с оформлением ученического договора.

При обучении профессии рабочих, оплачиваемых сдельно, за изготовленную учениками годную продукцию, начисляется заработная плата по установленным в Обществе расценкам.

6.20. Работникам, условия труда на рабочих местах которых, по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 3 и 4 степени при увеличении рабочего времени с 36 часов в

неделю до 40 часов в неделю, руководствуясь статьей 92 ТК РФ, выплачивать денежную компенсацию за фактически отработанное время. Размер компенсации определять по формуле:

$$K = \text{ЧТС} \times \frac{(\text{Ч при 40 час.раб.нед.} - \text{Ч при 36 час.раб.нед.})}{\text{Ч при 40 час.раб.нед.}} \times \text{Ч факт.} \times \text{РК}, \text{ где}$$

К – ежемесячная компенсация в рублях;

ЧТС – часовая тарифная ставка по присвоенному разряду;

Ч при 40 час.раб.нед. – количество рабочих часов при 40 часовой рабочей неделе;

Ч при 36 час.раб.нед. – количество рабочих часов при 36 часовой рабочей неделе;

Ч факт. – фактически отработанное работником время в учетном периоде.

РК – районный коэффициент.

6.21. В связи с проведением санитарно-эпидемиологических мероприятий по самоизоляции, связанных с предотвращением распространения новой коронавирусной инфекции в период объявления режима «повышенной готовности» во исполнение Главы Республики Башкортостан, а также за периоды нерабочих дней, объявленных Указами Президента Российской Федерации, иными нормативно-правовыми актами сохранить начисление и выплату заработной платы в порядке, определяемом приказами Общества.

Суммы расходов на эти цели относить на расходы на оплату труда в полном размере.

## 7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.

### Работодатель обязуется:

7.1. Заключить договор добровольного медицинского страхования работников для оказания медицинских услуг.

7.2. Предоставлять работникам Общества реабилитационно-восстановительное лечение согласно «Положению о выдаче направлений на реабилитационно-восстановительное лечение работников АО «БСК».

7.3. Выдавать работникам направления на получение стоматологических услуг согласно «Положению о частичной компенсации стоматологических услуг».

7.4. Частично компенсировать работникам затраты на приобретение абонеента (клубной карты) на посещение фитнес-центра, спортивного клуба, спортивной секции согласно «Положению о компенсации части стоимости карт (абонементов) для занятий спортом работникам АО «БСК».

7.5. Частично компенсировать работникам затраты на питание согласно «Положению о частичной компенсации затрат на питание работникам АО «БСК».

7.6. За добросовестный труд с учетом стажа поощрять работников знаками отличия в труде и денежной премией, согласно «Положению о моральном и материальном вознаграждении работников АО «БСК».

7.7. По достижении юбилейного стажа работы на предприятии выплачивать единовременное вознаграждение согласно «Положению о выплате вознаграждения работникам АО «БСК» за выслугу лет».

7.8. Оказывать работникам Общества единовременную материальную помощь согласно «Положению о порядке оказания материальной помощи работникам АО «БСК»:

- адресную материальную помощь работникам Общества, находящимся в тяжелой жизненной ситуации (тяжелое заболевание, пожар или стихийное бедствие и др.);
- военнослужащим, демобилизованным из Вооруженных Сил Российской Федерации, из числа ранее работавших и принятых на работу в Общество после службы в размере 10 000 руб.;
- работникам, создающим семью (впервые) в размере 10 000 руб.;
- при рождении ребенка в размере 12 000 руб. Выплата производится одному из родителей. При рождении одновременно двух и более детей помощь оказывается на каждого ребенка.

7.9. Осуществлять возмещение вреда (сверх размеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации) работникам в связи с их трудовыми увечьями или профессиональ-

ными заболеваниями, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей, а также семьям работников в связи с гибелью работников в результате несчастных случаев на производстве, связь с производственной деятельностью которых подтверждена материалами Актов специального расследования.

Под возмещением вреда понимаются компенсации и выплаты в денежной форме потерпевшему работнику или его семье.

Если пострадавший находился в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, то выплаты по возмещению вреда не производятся.

7.10. Выплачивать в равных долях лицам, которые на момент гибели Работника по вине Работодателя имеют право на страховое возмещение в соответствии со статьей 7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» единовременную компенсацию вреда в размере заработка погибшего Работника за два года.

Исчисление заработка работника за два года для целей расчета выплат, предусмотренных данным пунктом, определяется путем произведения среднего дневного заработка для оплаты отпусков на 730 календарных дней.

Средний дневной заработок для оплаты отпусков определяется на дату установления инвалидности в результате несчастного случая/профессионального заболевания или на дату смерти и учитывает все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат (независимо от их источника) в соответствии с законодательством Российской Федерации (постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы").

7.11. Осуществлять полное возмещение расходов на погребение в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья, либо профессионального заболевания.

7.12. При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Работодателя или профессионального заболевания выплачивать ему единовременную компенсацию вреда в размере в зависимости от группы инвалидности:

- 1 группа - 75% от заработка работника за два года,
- 2 группа – 50% от заработка работника за два года,
- 3 группа – 30% от заработка работника за два года

7.13. Возмещение вреда по обязательствам, предусмотренным пунктами 7.9, 7.10, 7.12 производится в виде выплаты страхового возмещения, предусмотренного дополнительной (добровольной) страховой программой от несчастных случаев, финансируемой Работодателем.

В случае когда сумма страхового возмещения меньше размеров выплат, предусмотренных пунктами 7.10, 7.12, Работодатель из собственных средств производит доплату до расчетной суммы сверх суммы страхового возмещения.

7.14. Выплаты по обстоятельствам, предусмотренным пунктами 7.11, 7.13, 7.14 производятся по личному заявлению работника или в случае его смерти - по заявлениям членов его семьи с предоставлением документов, подтверждающих право на получение выплат (акт расследования несчастного случая на производстве (форма Н-1), свидетельства о смерти, справки установления группы инвалидности и др.) в порядке, определенном локальным нормативным документом Общества.

7.15. Оказывать семьям Работников, погибших или получивших 1 группу инвалидности в результате несчастного случая на производстве, ежеквартальную материальную помощь в размере 5 000 рублей на каждого несовершеннолетнего ребенка до достижения им возраста 18 лет, а также на период учебы ребенка в образовательных учреждениях по очной форме обучения до окончания обучения (но не дольше чем до достижения им возраста 24 лет).

7.16. Оказывать содействие детям Работников, погибших или получивших 1 группу инвалидности в результате несчастного случая на производстве, в получении высшего или среднего профессионального образования по направлениям подготовки и в учебных заведениях, являющихся приоритетными для развития Общества, при получении ими образования соответствующего уровня впервые до достижения ими возраста 24 лет.

7.17. Организовывать культурно-развлекательные мероприятия для работников Общества и неработающих пенсионеров.

7.18. При увольнении в связи с уходом на пенсию выплачивать работникам единовременное денежное вознаграждение согласно «Положению о порядке выплаты выходного пособия работникам, увольняющимся с АО «БСК» по собственному желанию в связи с достижением возраста, при котором наступает право на страховую пенсию по старости».

7.19. Выделять путевки неработающим пенсионерам согласно «Положению о неработающих пенсионерах АО «БСК».

7.20. Неработающим пенсионерам, получившим в период работы в Обществе (право-предшественниках) трудовое увечье или профессиональное заболевание, оказывать материальную помощь 1 раз в год в сумме 5000 рублей.

7.21. Оказывать материальную помощь неработающим пенсионерам, состоящим на учете в АО «БСК», согласно «Положению о неработающих пенсионерах АО «БСК».

7.22. Демобилизованные из рядов Вооруженных Сил Российской Федерации, призванные на службу в период работы в Обществе, имеют преимущественное право приема на работу при обращении в Общество для трудоустройства в течение 3-х месяцев после демобилизации, в этом случае Работодатель обеспечивает трудоустройство в Обществе при наличии вакантных рабочих мест.

7.23. Предоставлять работникам один день дополнительного оплачиваемого отпуска на проводы близких родственников (муж, жена, отец, мать, сын, дочь, брат, сестра) в связи с призывом на военную службу.

Члены семьи (мать, отец, жена, муж, дети) работника, призванного на военную службу по мобилизации в ВС РФ в соответствии с Указом Президента РФ от 21 сентября 2022 г. N 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации", а также работника, добровольно поступившего на военную службу по контракту, имеют преимущественное право на предоставление всех льгот и гарантий, предусмотренных данным Коллективным договором.

7.24. Предоставлять работникам оплачиваемый отпуск до 3-х календарных дней

- при регистрации брака (впервые), а также на свадьбу детей (включая день регистрации).
- для организации похорон членов семьи (муж, жена, мать, отец, дети, родные братья и сестры, родители супруга (и), супруги, детей, дедушки, бабушки, внуки). Отпуск предоставляется на дни похорон.

Оплата производится за счет средств Работодателя за те дни, в которые работник должен был работать.

7.25. Для организации похорон работников Общества и неработающих пенсионеров АО «БСК» оказывать материальную помощь в размере 20 000 руб. за счет прибыли Общества. Материальная помощь оказывается лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение, при предоставлении свидетельства о смерти.

7.26. В целях профилактики нарушений Работодатель вправе не предоставлять реабилитационно-восстановительное лечение и отказать в выплате единовременных вознаграждений работнику, допустившему систематическое невыполнение трудовых обязанностей, за совершенный прогул или нахождение в рабочее время на территории Общества в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения

#### **Работодатель и Профсоюз обязуются:**

7.27. Осуществлять финансирование культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в соответствии со сметой и планом мероприятий, проводимых Профсоюзом, в пределах средств, утвержденных бизнес-планом Работодателя на эти цели на текущий год.

Порядок и условия перечисления денежных средств Работодателем на культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия на счет Профсоюза устанавливаются Соглашением целевого финансирования, заключенным между Работодателем и Профсоюзом.

#### **Профсоюз обязуется:**

7.28. Оказывать членам профсоюза бесплатные юридические консультации. Оказывать бесплатную юридическую помощь (в том числе для представления интересов в суде) работникам, в случае получения трудового увечья или профессионального заболевания, связанного с

исполнением ими трудовых обязанностей, а также семье работника в случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве.

7.29. Выдавать беспроцентно денежные средства на возвратной основе членам профсоюза в соответствии с Положением о Фонде «Социальной защиты» Объединенной профсоюзной организации «Башкирская содовая компания» в пределах сметы расходов на текущий год.

7.30. Реализовывать по льготной цене членам профсоюза билеты (абонементы) на посещение культурно-массовых мероприятий и занятий спортом в соответствии с Положением о порядке реализации билетов (абонементов) на спортивные и культурно-массовые мероприятия.

7.31. Оказывать материальную помощь членам профсоюза в соответствии с «Положением о порядке оказания материальной помощи работникам АО «БСК».

7.32. Работникам Общества (членам профсоюза) компенсировать затраты на медицинские услуги в размере понесенных затрат, но не более 3 000 рублей не чаще 1 раза в год в соответствии с «Положением о порядке компенсации затрат на медицинские услуги членам профсоюза».

7.33. Работникам Общества (членам профсоюза) оказывать единовременную материальную помощь из средств профбюджета в связи со смертью близких родственников (муж, жена, мать, отец, родители супруга(и), бабушка, дедушка, дети, супруги детей, родные братья и сестры, внуки) в размере 2 500 рублей.

7.34 В связи с достижением юбилейных дат (50, 55, 60, 65, 70 лет) поощрять работников (членов профсоюза) Почетной грамотой ОПО «БСК» и денежной премией в размере 2 000 рублей из профбюджета в соответствии с «Положением о моральном и материальном стимулировании ОПО «БСК».

## **8. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ЛИЦАМ, ВОСПИТЫВАЮЩИМ ДЕТЕЙ.**

### **Работодатель обязуется:**

8.1. Беременным женщинам, в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению, снижать нормы выработки, нормы обслуживания, либо переводить их на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

8.2. Предоставлять работнику дополнительный оплачиваемый отпуск (один день) в день выписки ребенка из родильного дома.

8.3 Работникам, имеющим детей, производить выплату пособий и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством.

Ежемесячно выплачивать пособия работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте с 1,5 до 3-х лет.

8.4. В День знаний, по согласованию с руководителем подразделения, предоставлять за счет средств работодателя:

- дополнительный оплачиваемый отпуск (1 день) родителям, либо другим лицам, воспитывающим детей-первоклассников;

- дополнительный оплачиваемый 4-х часовой отпуск родителям, либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников 2 - 4 классов.

8.5. Компенсировать часть стоимости детской путевки работникам и неработающим пенсионерам предприятия, самостоятельно заключившим договор «Об организации отдыха и оздоровления детей и оплаты стоимости путевок в учреждениях оздоровления» с детским санаторно-курортным и оздоровительным учреждением на приобретение путевки для своего ребенка в возрасте до 15 лет, в том числе оформившим опекунов и попечителей, оплатившим ее стоимость, в соответствии с действующим «Положением о выделении оздоровительных путевок «Мать и дитя» и компенсации части стоимости путевок в детские санаторно-курортные и оздоровительные учреждения работникам АО «БСК».

8.6. Приобретать для детей работников (в т.ч. опекунов) Общества, а также для детей неработающих пенсионеров в возрасте не старше 14 лет новогодние подарки за счет средств Работодателя.

8.7. Оказывать единовременную адресную материальную помощь социально незащищенной категории работников АО «БСК»:

- родителям, воспитывающим трех и более детей (до 18 лет),
- родителям, воспитывающим детей-инвалидов (до 18 лет),
- одиноким матерям/отцам, воспитывающим ребенка/детей в возрасте до 18 лет и не состоящим в браке,
- вдовам/вдовцам, воспитывающим ребенка/детей в возрасте до 18 лет и не состоящим в браке
- опекунам детей (до 18 лет), оставшихся без попечения родителей.

Единовременная адресная материальная помощь многодетным родителям, а также воспитывающим детей - инвалидов выплачивается одному из родителей, работающему на АО «БСК».

8.8. Предоставлять одиноким родителям, воспитывающим ребенка/детей в возрасте до 18 лет и не состоящим в браке, опекунам детей (до 18 лет), оставшихся без попечения родителей дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до 3 календарных дней в год.

#### **Профсоюз обязуется:**

8.9. Приобретать тематические праздничные подарочные наборы детям-первоклассникам работников Общества (членов профсоюза) в День знаний (1 сентября).

8.10. Работникам Общества (членам профсоюза), воспитывающим детей-инвалидов, работникам Общества (членам профсоюза), которым установлена группа инвалидности, оказывать единовременную материальную помощь из средств профбюджета в пределах сметы расходов на текущий год.

Выплата производится одному из родителей на ребенка-инвалида.

## **9. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ**

#### **Работодатель обязуется:**

9.1. Выявлять наиболее способных и профессионально подготовленных молодых работников (в возрасте до 35 лет) с целью перевода их на рабочие места, требующие более высокой квалификации, зачисления в резерв руководящих кадров и специалистов.

9.2. В целях содействия воспитанию и образованию молодежи, реализации общественно-значимых инициатив, использованию инновационного потенциала молодежи в интересах развития предприятия, обеспечить работу Молодежного Совета АО «БСК».

9.3. Создавать работникам, совмещающим работу с получением высшего образования и среднего профессионального образования условия для успешного сочетания работы с учебой, предоставлять им ежегодные оплачиваемые отпуска и отпуска без сохранения заработной платы в свободное от учебы время, с соблюдением порядка оформления указанных отпусков.

К дополнительным отпускам, предусмотренным статьями 173 - 176 ТК РФ, по соглашению работодателя и работника могут присоединяться ежегодные оплачиваемые отпуска

9.4. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования и среднего профессионального образования, и работникам, поступающим на обучение по образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования, предоставлять согласно ТК РФ.

Гарантии и компенсации, оговоренные ст.ст. 173, 174 ТК РФ, работникам, совмещающим работу с обучением в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях для получения второго образования соответствующего уровня, производить по согласованию с работодателем и в соответствии с заключенным ученическим договором.

9.5. Работникам, совмещающим работу с обучением в высших учебных заведениях, обучающимся по направлению Общества или по специальностям, необходимым для Работодателя, предоставляется помощь в обучении (пользование оргтехникой, предоставление доступа к информационным ресурсам сети Интернет) в компьютерных классах АО «БСК», с предоставлением пользования в свободное от работы время при условии соблюдения пользователем политик информационной безопасности АО "БСК».

9.6. В целях военно-патриотической и воспитательной работы с молодежью финансировать работу Советов участников локальных войн, участников боевых действий, ликвидаторов аварии на Чернобыльской АЭС, в соответствии с бизнес-планом.

9.7. Работодатель организует прохождение всех видов практики работникам Общества и их детям, обучающимся в образовательных учреждениях профессионального образования без предоставления рабочего места, по специальностям необходимым для Работодателя и в количестве, обеспечивающем производственную потребность в квалифицированных кадрах. Прохождение практики организуется согласно стандарту Общества « Управление персоналом. Порядок прохождения практики студентов учебных заведений среднего и высшего профессионального образования».

#### **Работодатель и Профсоюз обязуются:**

9.8. Оказывать правовую помощь молодежи в соблюдении установленных для нее законодательных льгот и дополнительных гарантий.

9.9. Содействовать работе Молодежного Совета АО «БСК», обеспечивать условия для его деятельности.

9.10. Обеспечивать молодым работникам доступность занятий спортом, туризмом, самодеятельностью, удовлетворения их творческих способностей и интересов.

9.11. Ежегодно проводить конкурсы профессионального мастерства для отдельных категорий работающих.

#### **Профсоюз обязуется:**

9.12. Проводить работу по вовлечению молодых работников в активную общественную и профсоюзную деятельность Общества.

9.13. Принимать участие в подготовке и проведении всех спортивных и культурных мероприятий по организации досуга молодежи.

9.14. Оказывать содействие комиссии по работе с молодежью в создании цеховых комиссий по работе с молодежью.

## **10. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА**

В целях дальнейшего улучшения состояния безопасности производства, охраны труда и здоровья работающих, работодатель берет на себя ответственность за достижение следующих целей и обеспечить:

- приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности с получением при этом желаемого социально-экономического результата;
- позитивное влияние производственной среды на мотивацию персонала к высокопроизводительному и безопасному труду;
- внедрение эффективного управления промышленной безопасностью, охраной труда (в дальнейшем ПБ и ОТ) и гражданской обороной, их актуализацию и совершенствование;
- информирование и привлечение к работе по ПБ и ОТ всех работников Общества;
- соблюдение требований Трудового кодекса РФ, Федерального Закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», Федерального Закона «О пожарной безопасности», «О гражданской обороне» «О защите населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».

#### **В этой связи Работодатель обязуется:**

10.1. Проводить систематическую профилактическую работу, направленную на обеспечение охраны труда, промышленной и пожарной безопасности во всех подразделениях.

10.2. Обеспечивать контроль за соблюдением работниками предприятия, установленных требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

10.3. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда рабочих мест в соответствии с действующим законодательством.

10.4. Информировать работников о порядке проведения СОУТ, об условиях труда на рабочем месте, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, средствах ин-

дивидуальной защиты, в том числе о результатах СОУТ рабочего места. Ежемесячно анализировать состояние охраны труда и промышленной безопасности в цехах Общества, оценивать уровень безопасности и также доводить информацию до работников.

10.5. Финансировать и реализовывать: мероприятия по промышленной безопасности и охране труда, запланированные «Планом мероприятий по охране труда АО «БСК» для включения в коллективный договор», мероприятия по гражданской обороне, запланированные «Планом основных мероприятий АО «БСК» в области гражданской обороны».

10.6. Всем поступающим на работу, проводить вводный инструктаж по охране труда, вводный инструктаж по гражданской обороне, проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочем месте, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Осуществлять информирование работников предприятия по вопросам охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и гражданской обороны в установленном порядке.

10.7. Устанавливать льготы и доплаты, не менее предусмотренных действующим законодательством, за работу на рабочих местах с вредными условиями труда.

10.8. Обеспечивать условия для эффективной работы общественных уполномоченных по охране труда, профсоюзного актива и уполномоченных по гражданской обороне.

10.9. Страховать работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с требованиями действующего законодательства.

10.10. Организовать обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры

Предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры, работников, работающих в допустимых условиях труда (по результатам СОУТ), которым не обязательно прохождение медицинских осмотров в соответствии с действующими нормативными актами РФ, проводить на основании «Отдельного перечня профессий подлежащих медосмотрам (предварительному/периодическому)», утвержденного генеральным директором. Периодичность прохождения данных медицинских осмотров установить приказом по предприятию.

10.11. Организовать обязательное психиатрическое освидетельствование работников с целью определения пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, в соответствии с порядком установленным Министерством здравоохранения Российской Федерации.

10.12. Выплачивать заработную плату работнику, в размере среднего заработка, за рабочее время, затраченное на прохождение периодического и предварительного (при переводе) медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования (не более продолжительности рабочей смены). Если работник направлен (в установленном порядке) на обследование в стационарное лечебно-профилактическое учреждение, средний заработок сохраняется за весь период пребывания в стационаре в соответствии с графиком рабочего времени по основному месту работы.

Оплату работникам за период прохождения медицинского осмотра (обследования в УфНИИ МТ и ЭЧ), приходящийся на внерабочее время (выходные дни), производить из расчета средней заработной платы по основному месту работы.

Средняя заработная плата сохраняется также на время внеочередного медицинского осмотра в соответствии с медицинскими рекомендациями (ст. 216 ТК РФ). Сменный персонал проходит периодический медицинский осмотр и психиатрическое освидетельствование в рабочее время.

На время прохождения углубленной диспансеризации работнику предоставляется дополнительный день с сохранением среднего заработка.



10.13. Обеспечить функционирование на территории Общества здравпунктов в соответствии с действующим законодательством.

10.14. Обеспечить работающих в соответствии с требованиями отраслевых норм и условий труда сертифицированными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими, обезвреживающими средствами и аптечками для оказания доврачебной помощи. Организовать их приобретение, хранение, своевременную выдачу, стирку и ремонт, дезинфекцию и обезвреживание.

В случае, когда обеспечение спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты не предусмотрено нормами, обеспечение производить согласно результатам СОУТ рабочего места (перечень спецодежды, спецобуви и других СИЗ сверх норм).

10.15. Обеспечить лечебно-профилактическим питанием работающих во вредных условиях труда, согласно утвержденному «Перечню производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение по установленным нормам лечебно-профилактическое питание».

10.16. Обеспечить бесплатную выдачу молока или равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными веществами, концентрация которых в воздухе рабочей зоны превышает допустимую, согласно СОУТ. Выдачу производить не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ) за все время работы в таких условиях, в том числе за работу сверх установленной нормы рабочего времени (сверхурочная работа, работа в выходной или нерабочий праздничный день, дежурство сверх месячной нормы рабочего времени по графику, работа по совместительству).

По решению Центральной комиссии по проведению СОУТ для вновь вводимых рабочих мест на период до окончания СОУТ производить выдачу молока или компенсационную выплату (по заявлениям работников), эквивалентную стоимости молока, на основании замеров вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, и уровни которых превышают установленные нормативы. Расходы производить за счет прибыли.

10.17. Обеспечить выдачу работникам по установленным нормам молоко или равноценные пищевые продукты, согласно утвержденным «Перечню вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты», «Норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов», «Порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

По письменным заявлениям работников производить замену компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов. Работникам, занятым на работах в контакте с аллергенами, канцерогенами и фиброгенами 1 и 2-го класса опасности замена молока на компенсационную выплату не производится.

При постоянном контакте с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния), обусловленным производственным (технологическим) процессом, в дни фактической занятости, в течение рабочего дня, вместо молока выдавать кисломолочные продукты или компенсационную выплату.

10.18. Размер компенсационной выплаты принимать эквивалентно стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации.

Работникам, получающим вместо молока равноценные пищевые продукты, размер компенсационной выплаты устанавливать исходя из стоимости равноценных пищевых продуктов.

Компенсационную выплату производить не реже 1 раза в месяц.

10.19. Ежеквартально доводить информацию о размере компенсационной выплаты взамен бесплатного молока и других равноценных пищевых продуктов до работников общества на официальных страницах АО БСК в социальных сетях.

10.20. Проводить в установленном законом порядке расследование всех фактов травмирования, микротравм, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на производстве.

10.21. Обеспечить работающих в соответствии с нормативными требованиями оборудованными санитарно-бытовыми помещениями и комнатами приема пищи.

10.22. Осуществлять производственный контроль за эксплуатацией опасных производственных объектов.

10.23. С целью стимулирования соблюдения требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, работы без травм и аварий в подразделениях предприятия и углубления знаний и умений работников Общества в части безопасности проводить смотры-конкурсы, викторины, соревнования по вопросам охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и гражданской обороны, с награждением победителей ценными призами или денежными премиями.

10.24. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

10.25. Не допускать работников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований) и психиатрического освидетельствования, а также в случае медицинских противопоказаний к работе.

10.26. Проводить идентификацию опасностей и оценку рисков на рабочих местах. Разрабатывать мероприятий с целью снижения уровней профессиональных рисков. Знакомить работников с идентифицированными рисками на их рабочих местах под роспись.

10.27. Ознакомить работников с ключевыми правилами безопасности, принятыми на АО «БСК» под роспись.

#### **Работодатель имеет право:**

10.28. Лишать работников, получивших производственную травму в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения, социальных выплат, предусмотренных коллективным договором и локальными актами организации.

10.29. Расторгать трудовой договор с работником на основании решения комитета по охране труда, если нарушение работником требований охраны труда повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий.

10.30. Направлять работников на санаторно-курортное лечение и реализовывать мероприятия направленные на сокращение производственного травматизма за счет средств финансового обеспечения предупредительных мер из сумм страховых взносов в соответствии с действующим законодательством РФ.

#### **Профсоюз обязуется:**

10.31. Постоянно совершенствовать работу общественных уполномоченных по охране труда в соответствии с требованиями «Положения об уполномоченном по охране труда профсоюзного комитета».

10.32. Организовывать конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», участвовать в смотре – конкурсе, проводимом Республиканской организацией Башкортостана Росхимпрофсоюза.

10.33. Комиссией профкома по охране труда, здоровья и экологии совместно с уполномоченными по охране труда организовать контроль состояния условий и охраны труда и выполнения Плана мероприятий по охране труда.

10.34. Ежеквартально рассматривать на заседаниях профкома вопросы состояния охраны труда в подразделениях, выполнение Плана мероприятий по охране труда и информировать работников о принимаемых мерах в этой области.

10.35. Принимать участие в организации и проведении викторин, индивидуальных смотров-конкурсов, конкурсов по охране труда, организуемых службой охраны труда, а также в ежегодном Республиканском конкурсе «Лучшая организация охраны труда на производстве».

**Работник обязуется:**

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- немедленно ставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.
- знать и соблюдать принятые на АО «БСК» 12 ключевых правил безопасности:
  1. Соблюдай требования безопасности при работе с кислотами и щелочами.
  2. Соблюдай правила работ на высоте.
  3. Используй наряд-допуска для работ повышенной опасности.
  4. Помни о безопасности при передвижении по лестницам и трапам.
  5. Соблюдай правила газоопасных работ.
  6. Соблюдай ПДД.
  7. Используй защитные устройства.
  8. Контролируй источники воспламенения (огня).
  9. Перемещай грузы безопасно.
  10. Изолируй источники тока.
  11. Останови опасную работу.
  12. Не употребляй алкоголь, токсические и наркотические вещества на рабочем месте.

## **11. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ**

Работодатель в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами по охране окружающей среды обязуется:

11.1. Осуществлять свою производственную деятельность в строгом соответствии с требованиями законодательства в области охраны окружающей среды и рационального использованию природных ресурсов.

11.2. Внедрять наилучшие доступные технологии и выполнять мероприятия по снижению воздействия на окружающую среду от производственной деятельности Общества и по улучшения качества природной среды.

11.3. Вести работу по осведомленности персонала Общества в отношении повышения экологической результативности при производстве продукции и оказании услуг.

11.4. Внедрять и поддерживать эффективную систему экологического менеджмента (СЭМ) во всех подразделениях Общества для достижения поставленных целей в области экологии в части принятых обязательств и намерений.

11.5. Проводить производственный экологический контроль для управления деятельностью Общества при производстве продукции и оказании услуг за источниками воздействия на окружающую среду.

11.6. Обеспечивать необходимый уровень компетентности персонала Общества путем проведения обучения и повышения квалификации по вопросам охраны окружающей среды для воспитания в работниках высокого уровня социальной и природоохранной ответственности.

11.7. Организовать эффективный внутренний и внешний обмен информацией по вопросам достигнутой экологической результативности в обеспечении экологической безопасности производства и достижения снижения уровня воздействия на окружающую среду.

**Работник обязуется:**

11.8. Обеспечивать правильную эксплуатацию и сохранность технических средств, оборудования, инструментов, материалов и другого имущества Общества.

11.9. Содержать рабочее место в чистоте, соблюдать требования культуры производства, выполнять правила и нормы экологической безопасности.

11.10. Соблюдать установленный в Обществе порядок по обращению с отходами.

**Профсоюз обязуется:**

11.11. Содействовать осуществлению мероприятий в области охраны окружающей среды.

11.12. Осуществлять контроль за соблюдением Обществом мероприятий в области охраны окружающей среды, культуры производства.

## **12. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

12.1. В условиях деятельности акционерного общества Работодатель признает необходимость Профсоюза, как основной общественной организации, представляющей и защищающей интересы, права и социальные гарантии работников Общества в рамках действующего законодательства, нормативных актов и настоящего коллективного договора.

**Для чего Работодатель обязуется:**

12.2. Безвозмездно обеспечивать Профсоюз помещениями со всем оборудованием, оргтехникой, отоплением, освещением, а также транспортом и средствами связи, канцелярскими товарами, спецодеждой, спецобувью и др.СИЗ, обеспечить уборку и охрану помещений.

12.3. Освобождать от работы с гарантированной оплатой труда работников, избранных в качестве представителей для участия в профсоюзных собраниях, конференциях, пленумах, съездах, на время их профсоюзной учебы. А также, по согласованию с работодателем, предоставлять не освобожденным от основной работы профсоюзным активистам свободное оплачиваемое время на выполнение своих функций от имени профсоюза – не более 4-х часов в неделю.

12.4. Уполномоченным лицам по охране труда предоставлять возможность реализации прав по осуществлению контроля согласно Трудовому кодексу РФ.

12.5. Работникам, избранным на выборную должность в профсоюзном комитете и освобожденным от своей основной работы, после окончания полномочий предоставлять прежнюю работу или другую равноценную.

12.6. Применение дисциплинарных взысканий, увольнение работников, избранных в состав профсоюзных органов, уполномоченных по охране труда и не освобожденных от основной работы, осуществлять с предварительного согласия Профсоюза.

12.7. На штатных профсоюзных работников, выполняющих обязанности в интересах трудового коллектива АО «БСК» распространять право всех социальных льгот и гарантий, дру-

гих видов поощрений, предусмотренных настоящим коллективным договором для работников Общества.

12.8. Обеспечивать условия для эффективной работы общественных уполномоченных по охране труда и стимулирование их деятельности в размере до 20% тарифной ставки (оклада) по представлению председателя комиссии по охране труда, здоровья и экологии и согласованию с директором по охране труда и промышленной безопасности.

12.9. Ежемесячно перечислять через бухгалтерию на счет ОПО «БСК» членские взносы из заработной платы работников согласно письменным заявлениям работников в размере, предусмотренном Уставом Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза.

Удержание и прекращение удержания профсоюзных взносов производить по личному заявлению работника, написанному на имя работодателя (либо лицо, уполномоченное им), зарегистрированному в Профсоюзе.

### **13. РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ**

13.1. Разрешение индивидуальных трудовых споров, не урегулированных между работодателем и работником, вправе осуществлять комиссия по трудовым спорам, действующая на основании «Положения о комиссии по трудовым спорам АО БСК» и непосредственно суд.

13.2. Порядок разрешения коллективных трудовых споров регулируется Трудовым кодексом РФ.

### **14. О ЗАЩИТЕ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ**

#### **Работодатель обязуется:**

14.1. Передавать персональные данные работника третьей стороне в порядке определенном законодательством РФ.

14.2. Обеспечить сохранность полученных от работника сведений при обработке и хранении в информационных системах Общества.

#### **Работник обязуется:**

14.3. Использовать предоставленные ему Работодателем компьютеры, оргтехнику, линии телефонной связи и каналы выхода в Интернет исключительно в производственных целях.

14.4. Не разглашать третьим лицам и иным работникам конфиденциальную информацию (не собственные персональные данные работников, коммерческую тайну и т.п.), ставшую известной ему в процессе выполнения своих трудовых обязанностей.

14.5. В целях обеспечения информационной безопасности Работодатель оставляет за собой право контроля за использованием принадлежащих ему электронных средств хранения и обработки данных, линий телекоммуникаций и иных каналов передачи данных, а также программного обеспечения, применяемого для обработки, хранения и передачи данных, включая электронную почту и Интернет.

### **15. ДЕЙСТВИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

15.1. Коллективный договор действует с 1 января 2023 года по 31 декабря 2025 года.

15.2. Работодатель и Профсоюз доводят текст коллективного договора (без приложений) до работников в газете «Вестник содовой компании» в двухнедельный срок со дня его подписания, а в виде отдельно опубликованного издания со всеми приложениями в двухмесячный срок со дня его подписания и обеспечивают гласность его выполнения.

15.3. Изменения, дополнения в коллективный договор в период срока его действия вводятся по взаимному согласию сторон на конференции трудового коллектива или на совместном заседании представителей Профсоюза и Работодателя и оформляются приказом по АО «БСК» с последующим опубликованием текста в газете «Вестник содовой компании».

### **16. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

16.1. В случае невыполнения мероприятий настоящего коллективного договора виновные лица привлекаются к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

16.2. Работодатель и Профсоюз обеспечивают контроль за ходом реализации коллективного договора. Не менее одного раза в год проводят с привлечением профактива и работников Общества массовую проверку выполнения коллективного договора. По ее результатам работодатель либо лицо, уполномоченное им, и Профсоюз отчитываются на конференции трудового коллектива.