



**РОСХИМ**  
Акционерное общество



**БСК**  
СОДОВАЯ КОМПАНИЯ

# ОТЧЕТ

за 2024 год

**О КОРПОРАТИВНОЙ  
СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ  
И УСТОЙЧИВОСТИ РАЗВИТИЯ АО «БСК»**



# СОДЕРЖАНИЕ

01	ОБ ОТЧЕТЕ	2
----	-----------	---

02	ОБРАЩЕНИЕ	
	Обращение генерального директора АО «БСК» Эдуарда Давыдова	4
	Ключевые показатели 2024 года	6

03	ИСТОРИЯ КОМПАНИИ	9
----	------------------	---

04	КОМПАНИЯ СЕГОДНЯ	
	Общие данные	17
	Ситуация на рынках сбыта в 2024 году	19
	Ситуация на основных рынках сбыта по ключевым продуктам	25
	Прогноз по спросу на основные продукты Компании	31
	Основные показатели финансово-хозяйственной деятельности	33
	Перспективы развития	40
	Инвестиционная деятельность в 2024 году	42

05	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	
	Стандарты корпоративного управления	49
	Органы управления	49
	Управление рисками	51
	Управление инновациями	53
	Управление качеством	55
	Интегрированная система менеджмента	57

06	ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	59
----	-------------------------	----

07	ПЕРСОНАЛ	
	Общая характеристика кадрового состава	68
	Социальные льготы и гарантии	70
	Оплата труда	72
	Мотивация, адаптация и вовлеченность	75
	Охрана труда и промышленная безопасность	78

08	СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ	85
----	-----------------------	----



# ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ





**Росхим**  
Акционерное общество



## Отчет Акционерного общества «Башкирская содовая компания» в области устойчивого развития за 2024 год (далее – Отчет) продолжает практику ежегодного раскрытия нефинансовой информации, начатую в 2020 году.

Все отчеты Компании размещены в открытом доступе на официальном сайте [www.soda.ru](http://www.soda.ru)

Целевой аудиторией Отчета является широкий круг заинтересованных сторон, включая трудовой коллектив, акционеров, инвесторов, деловых партнеров, жителей регионов присутствия, органы государственной власти и местного самоуправления, общественные организации и потребителей продукции предприятия.

Отчет о корпоративной социальной ответственности и устойчивом развитии Акционерного общества «Башкирская содовая компания» (далее – АО «БСК», БСК, Компания, Общество) содержит информацию об основных показателях и приоритетных направлениях деятельности, а также о стратегии развития с акцентом на общественно значимые результаты работы.

Подготовка данного Отчета является очередным шагом в реализации политики АО «БСК», направленной на повышение уровня открытости и прозрачности корпоративных процедур за счет предоставления акционерам, кредиторам, потребителям и широкой общественности исчерпывающей информации о Компании.

### Примечания

1. В отчете приведена информация о производственных активах Компании, расположенных в Стерлитамаке (Республика Башкортостан), все производственные и финансовые показатели приведены только по этим площадкам.
2. В отчете представлены данные за 2024 год, основные показатели деятельности даны в динамике за последние 5–8 лет по 2024 год включительно.
3. Компания публикует годовые отчеты Совета директоров, бухгалтерскую отчетность, аудиторские заключения (аудитором является ООО «Интерком-Аудит»).
4. Компания размещает информацию о своей деятельности на интернет-сайте Центра раскрытия корпоративной информации  
<https://e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=2069>



ОТЧЕТ ЗА ПРЕДЫДУЩИЕ ПЕРИОДЫ  
ДОСТУПЕН НА САЙТЕ АО «БСК»







## Уважаемые коллеги, партнеры Компании!

Наша Компания продолжает поступательное движение вперед, несмотря на объективные сложности.

Нам удалось добиться весомых результатов как в производственной сфере, так и в реализации инвестиционных проектов. Это стало возможным благодаря слаженной и профессиональной работе коллектива, а также выверенному подходу к стратегии развития. Основное внимание было сосредоточено на повышении операционной эффективности, обеспечении стабильной работы производств и последовательной реализации инвестиционной программы. Эти приоритеты позволили сохранить устойчивость Компании в динамично меняющихся экономических условиях и заложить основу для будущего роста.

Особое значение в нашей стратегии занимает экологическая ответственность. Реализация имеющих экологический эффект проектов технологического переоснащения и модернизации ключевых производств остается для нас безусловным приоритетом. Мы стремимся не только улучшать собственные экологические показатели, но и активно участвуем в природоохранных инициативах региона.

Забота о сотрудниках Компании — еще одно важное направление, которому мы уделяем постоянное внимание. Мы уверены, что успех Компании напрямую зависит от ее коллектива, вовлеченности и профессионализма работников. Именно поэтому мы реализуем разнообразные социальные программы, направленные на повышение благополучия работников и членов их семей. Отдельное внимание уделяется молодежной политике, профориентационной работе со школьниками и студентами, а также созданию условий для развития молодых специалистов.



Все достигнутые результаты — это заслуга наших сотрудников, преданных своему делу, профессионалов высокого уровня. Мы гордимся тем, что наш труд вносит вклад в развитие химической отрасли и укрепление экономической стабильности России.

**Эдуард Давыдов,**  
генеральный директор АО «Росхим» /  
генеральный директор АО «БСК»



## КАПИТАЛЫ

Ресурсы



### ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

31 проект развития  
в стадии реализации



### ИНВЕСТИЦИОННЫЙ

7 558 млн ₽ — объем финансирования  
инвестиционной программы  
(рост более чем в 1,5 раза за 2024 год)



### СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ

18 стран присутствия



### ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

7 353 квалифицированных сотрудника



### СОТРУДНИЧЕСТВО В СФЕРЕ

#### ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО КАПИТАЛА

ФГБОУ ВО УГНТУ; ФГБОУ ВО УУНИТ; ООО «Имплазтех»,  
г. Грозный; ООО «НПП Ятаган», МО, р.п. Томилино;  
ООО НИИЦ «Синтез»; ООО «САВАНТ Инжиниринг»;  
ООО «Химгорпроект»; ФГБУ «Центр лабораторного  
анализа и технических измерений» (ЦЛАТИ); БУ ЦСМ,  
г. Уфа; ФБУЗ «Центр ГиЭ», г. Уфа; ФБУЗ РПОХБВ,  
г. Москва; Ассоциация «НП КИЦ СНГ», г. Москва; АНО  
ГЦСС «Нефтепромхим», г. Казань; АНО «Электросерт»,  
г. Москва; ООО «Росса НИИБХ», г. Пермь; ОАО «ВНИИКП»,  
г. Москва; ФБУН НИИ СБМ Роспотребнадзора, г. Москва;  
ООО «НотаБене», г. Волжский; АО СЖС Восток Лимитед,  
г. Новороссийск; АО «ЦНИИМФ», г. Санкт-Петербург;  
ФБУН «ФНЦГ им. Ф.Ф. Эрисмана» Роспотребнадзора,  
г. Мытищи; ООО «Прайм», г. Новокузнецк;  
ООО «БСТЭК», г. Уфа и другие



### ПРИРОДООХРАННЫЙ

120 059,84 тыс. м³ — добыча воды

1 028,4 млн ₽ — затраты

на природоохранную деятельность



## СЫРЬЕ

Переработка сырья для производства  
основных видов продукции



■ производство «Сода»: 4 940 999 т  
■ производство «Каустик»: 531 532 т

Выработка основных видов  
продукции



■ производство «Сода»: 1 757 784 т  
■ производство «Каустик»: 456 388 т



## КОММЕРЦИЯ И ЛОГИСТИКА

Структура реализации  
по рынкам сбыта, %



■ поставки на внутренний рынок  
■ экспорт в дальнее зарубежье  
■ экспорт в ближнее зарубежье

31% доля экспорта  
20% экспорт в ближнее зарубежье  
11% экспорт в дальнее зарубежье





## ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ

**61,0 млрд ₽**  
суммарная выручка

**24,1 млрд ₽**  
кальцинированная сода

**17,5 млрд ₽**  
ПВХ-смола

**7,7 млрд ₽**  
каустическая сода

**4,9 млрд ₽**  
бикарбонат натрия

**6,8 млрд ₽**  
прочая продукция и услуги

## КАПИТАЛЫ Результаты



### ФИНАНСОВЫЙ

**9,1 млрд ₽** EBITDA

**4,6 млрд ₽** чистая прибыль



### СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ

**8,5 млрд ₽** налоги

**1,2 млрд ₽** благотворительность



### ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

**431,3 млн ₽** социальные программы



### ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

**106** рационализаторских предложений сотрудников

**192 млн ₽** экономический эффект от внедрения  
рационализаторских предложений в 2024 году



### ПРИРОДООХРАННЫЙ

**1 028,4 млн ₽**  
затраты на природоохранную деятельность





# 3

## ИСТОРИЯ КОМПАНИИ



В 30-е годы прошлого столетия в стране в условиях развернувшейся крупномасштабной стройки возникла острая необходимость в кальцинированной соде и цементе. Были разведаны несколько регионов для размещения будущих заводов

## ПРОИЗВОДСТВО «СОДА»

- 1936** Вблизи Стерлитамака обнаружены запасы известняка
- 1939** Выбрана площадка для Стерлитамакского содового завода
- 1941** Начато строительство завода
- 1945** Получена первая партия каустической соды
- 1951** Введено в эксплуатацию производство кальцинированной соды
- 1952** Произведена первая партия цемента

- 1956** Завершено строительство производства кровельного шифера
- 1957** Образован содово-цементный комбинат
- 1967** Начато производство пищевой соды
- 1970** Построено бариевое производство
- 1974** Начат выпуск тяжелой соды
- 1975** Комбинат преобразован в ПО «Сода»
- 1984** Введено в строй производство синтетических моющих средств
- 1990** Освоено производство углекислотных белых саж
- 2003** Введена в эксплуатацию установка по производству жидкого хлористого кальция



# ПРОИЗВОДСТВО «КАУСТИК»

Совет Министров СССР в 1951 году принял официальное решение о строительстве в Стерлитамаке химического завода. Основанием для принятия данного решения послужило наличие Яр-Бишкадакского месторождения соли — основного сырья для производства каустической соды

**1951** Принято решение о строительстве в Стерлитамаке химического завода

**1964** Введена в эксплуатацию первая очередь завода

**1966** Начато производство поливинилхлорида  
**28 000** тонн в год

**1969** Освоен выпуск кабельного пластика

**1977** Предприятие преобразовано в ПО «Каустик»

**1984** Получена первая партия синтезированного полиэлектrolита

**1996** Получен первый винилхлорид на новом производстве

**1998** Введено в эксплуатацию обновленное производство ПВХ  
**120 000** тонн в год

**2000** Начал работу цех по производству хлорпарафинов

**2009** Проведена реконструкция производства поливинилхлорида, внедрена технология непрерывного дозирования инициатора

**210 000** тонн в год

**2011** Внедрена новая установка по производству твердого каустика



# «БАШКИРСКАЯ СОДОВАЯ КОМПАНИЯ»

Весной 2013 года ОАО «Каустик» и ОАО «Сода» объединились в АО «Башкирская содовая компания»

**2013** Весной 2013 года ОАО «Сода» присоединилось к ОАО «Каустик», переименованное в Акционерное общество «Башкирская содовая компания»

Начато производство азота и кислорода на новой воздухоразделительной установке ASU-7000-20000

**2014** Начата плановая модернизация колонного оборудования, введено в эксплуатацию отделение фильтрации дистиллерной жидкости

**2017** Начата модернизация компрессорного оборудования производства кальцинированной соды, инициировано техническое перевооружение узла выделения хлористого водорода в производстве винилхлорида с повышением производительности

**2018** Введена в эксплуатацию линия фасовки бикарбоната натрия в инновационные высокопрочные FFS-мешки

**2019** Начато техническое перевооружение узла ректификации 1,2-ДХЭ с повышением производительности печей пиролиза. Интенсифицировано производство ПВХ, что позволило увеличить производство ПВХ до 265 000 т в год

**2020** До 200 000 т в год увеличена мощность производства очищенного бикарбоната натрия

Годовой выпуск поливинилхлорида достиг исторического максимума

**268 500 тонн**

Выпуск соды марки А превысил

**1 млн тонн**

Смонтирован на позиции первый в истории производства кальцинированной соды винтовой компрессор



**2021** Начата реализация проекта «Рекультивация «белых морей». Монтаж кольцевого шламопровода позволит исключить подачу дистиллерной жидкости в отсеки 136 га и 94 га

Произведено:

**219 000**  
ТОНН

бикарбоната  
натрия

**215 000**  
ТОНН

натра  
едкого

**268 000**  
ТОНН

ПВХ

**1 800 000**  
ТОНН

кальцинированной  
соды

**2022** Введены в эксплуатацию реконструированные печи пиролиза дихлорэтана

На производстве кальцинированной соды в рамках модернизации запущен второй винтовой компрессор

Введена в эксплуатацию установка брикетирования угольной мелочи

**2023** Завершено техническое перевооружение отделения фильтрации дистиллерной жидкости; установлен третий винтовой компрессор на производстве кальцинированной соды

**2024** Продолжена реализация проекта «Строительство и выполнение проектно-изыскательских работ двух жилых домов в районе «Прибрежный».





# КОМПАНИЯ СЕГОДНЯ 4





## ОБЩИЕ ДАННЫЕ

Акционерное общество «Башкирская содовая компания» — одно из крупнейших предприятий химической промышленности России. Компания занимает первое место в стране по объему производства пищевой соды, является одним из лидеров в России по производству поливинилхлорида (ПВХ), каустической соды и кабельных пластиков.

18  
стран мира

Экспорт  
продукции  
в 2024 году

95  
наименований  
продукции

Производство  
Компании

### Основные виды:

- сода кальцинированная, марка А
- сода кальцинированная, марка Б
- ПВХ
- бикарбонат натрия
- гипохлорит натрия
- кабельные пластикаты
- кальций хлористый
- известь
- кислота соляная
- кислота серная
- натр едкий твердый и жидкий
- рассол сырой
- спецхимия
- белизна
- белая сажа

Ядром производственной инфраструктуры Компании является современный высокотехнологичный комплекс, ориентированный на выпуск винилхлорида-мономера и поливинилхлорида (ПВХ), с последующей переработкой собственного ПВХ в продукцию с высокой добавленной стоимостью — пластикаты и пленочные материалы.

Наличие сбалансированных производственных мощностей по выпуску кальцинированной соды, бикарбоната натрия, а также по производству хлора обеспечивает Компании возможность реализации полного цикла технологических процессов и выпуска широкого ассортимента продукции.





## КАБЕЛЬНЫЙ ПЛАСТИКАТ

необходим для производства оболочек и наполнения  
кабелей и проводов

## СИТУАЦИЯ НА РЫНКАХ СБЫТА В 2024 ГОДУ

В последние три года, в 2022-2024 гг., положение на рынках сбыта Компании определяется не только традиционными факторами, оказывающими влияние на динамику спроса на химическую продукцию отечественных производителей (финансово-экономическими, социально-демографическими, ресурсными, а также связанными с динамикой развития тех или иных отраслей промышленности).

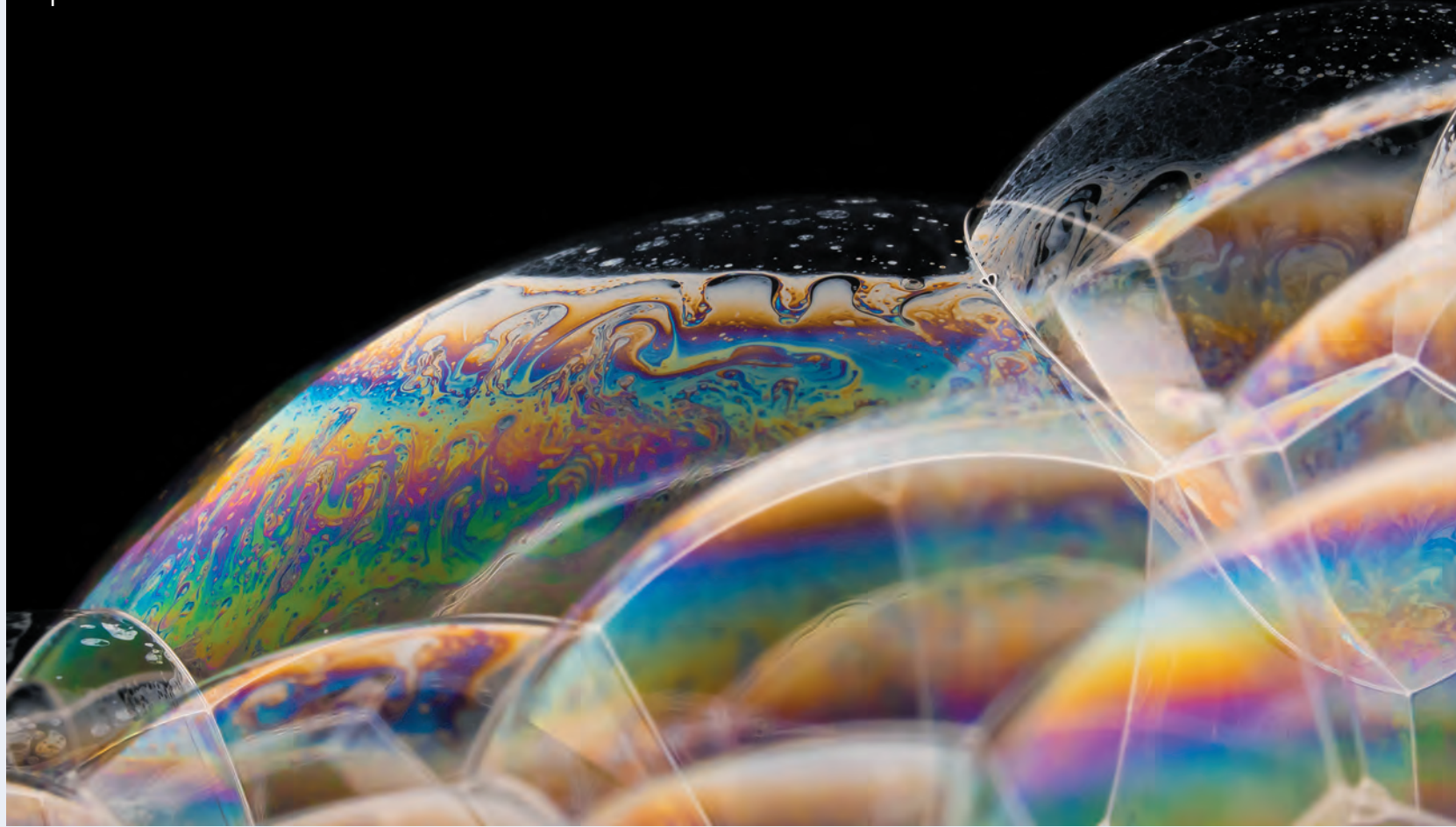
Наряду с этими факторами существенное значение приобрел политический фактор, связанный с введением рядом государств санкционных ограничений в отношении Российской Федерации и российских юридических лиц. Указанные меры привели к значительному сокращению, а в ряде случаев — к полному прекращению поставок продукции на соответствующие рынки, возникновению трудностей при закупке отдельных видов сырья, полуфабрикатов и технологического оборудования. Уход с российского рынка ведущих международных транспортных компаний в сфере сухопутных и морских перевозок существенно осложнил внешнеторговую логистику, а экспортные поставки пострадали вследствие ограничения доступа российских предприятий к сложившимся системам международных финансовых расчетов.

Тем не менее, на основе анализа итогов трех лет работы в условиях беспрецедентного в глобальном масштабе санкционного давления можно констатировать, что введенные санкционные ограничения не достигли заявленных целей, напротив — спровоцировали обратный эффект. Нарушение устоявшихся логистических цепочек способствовало глобальному росту цен на ряд товарных позиций, что позволило Компании эффективно использовать сложившуюся рыночную конъюнктуру. В результате доля экспортных поставок Компании, включая страны дальнего зарубежья, существенно превысила средние значения предыдущих периодов. Если раньше доля экспорта составляла около четверти, то в 2022-2024 гг. отмечается ее увеличение до 31-36%.

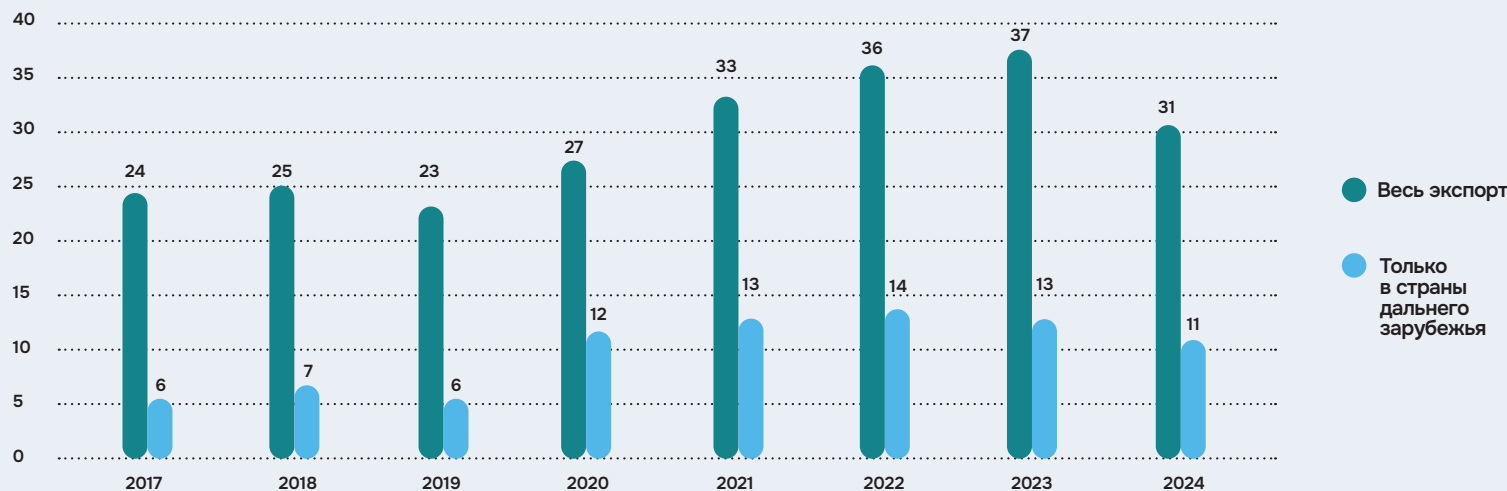


# СОЛЯНАЯ КИСЛОТА

применяется для изготовления бытовой химии,  
моющих средств



## Доля экспорта (%)



При этом, даже с учетом роста доли экспорта, основным и приоритетным для Компании остается внутренний рынок Российской Федерации. Широкая сфера применения производимой Компанией продукции способствует обеспечению устойчивости операционной деятельности предприятия, включая периоды экономической и политической нестабильности.

Структура продаж Компании характеризуется ориентацией преимущественно на сегмент B2B: основными потребителями продукции являются предприятия практически всех ключевых отраслей промышленности.

Продукция Компании — кальцинированная сода, бикарбонат натрия, каустическая сода, поливинилхлорид (на долю которых приходится порядка 90% совокупной выручки) — занимает устойчивое положение в технологических цепочках промышленных потребителей. Так, кальцинированная сода не имеет функциональных альтернатив в производстве широкого ассортимента стекольной продукции, продукции чёрной и цветной металлургии, а также синтетических моющих средств.

Каустическая сода, в свою очередь, является незаменимым компонентом для предприятий органического синтеза, текстильной и целлюлозно-бумажной промышленности.

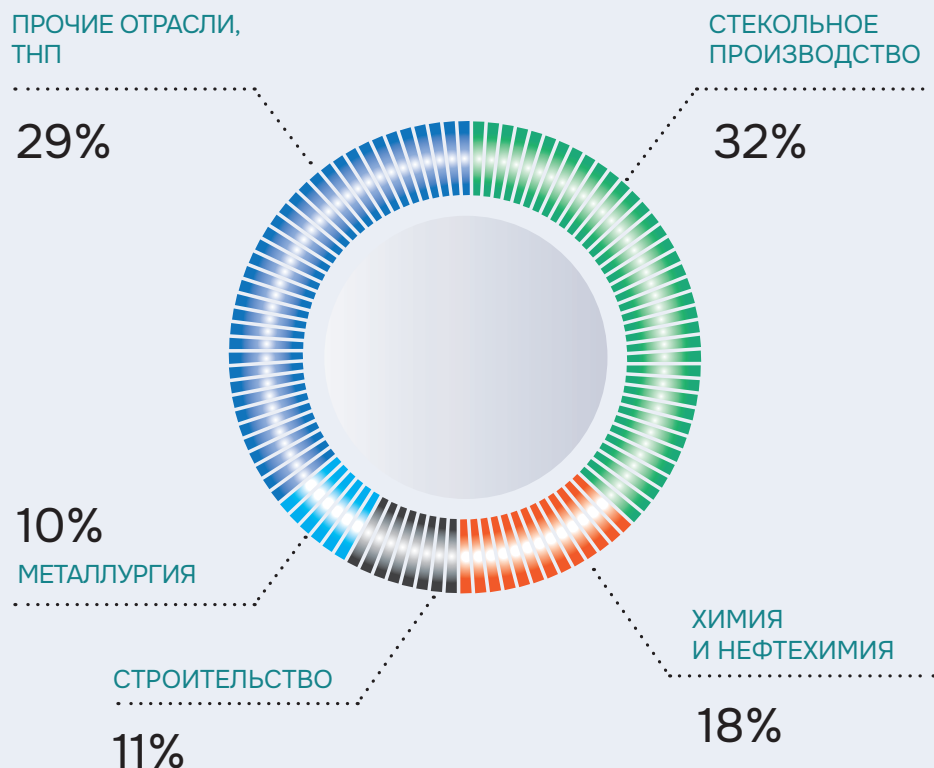


## БЕЛАЯ САЖА

используется в производстве резинотехнических изделий. Например, для увеличения износостойчивости и долговечности автомобильных шин



## ОСНОВНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ ПРОДУКЦИИ КОМПАНИИ (%)



Подобная структура потребления, с одной стороны, минимизирует риски замещения продукции Компании аналогами, но с другой — обуславливает высокую зависимость объемов реализации от состояния отраслей и секторов, в которых функционируют предприятия-потребители.

Значительная часть указанных отраслей также оказалась под воздействием санкционного давления, что негативно отразилось на уровне спроса на продукцию Компании. При этом возможности Компании по влиянию на хозяйственную деятельность потребителей являются крайне ограниченными. Тем не менее, активная работа Компании, направленная на диверсификацию продаж, привела к росту общего количества потребителей ее продукции — с 1033 в 2023 г. до 1241 в 2024 г. При этом численность ключевых клиентов (т.е. клиентов с долей в выручке от реализации основных продуктов в 4% и выше) возросла за отчетный период с 54 до 77. Суммарно на долю ключевых клиентов приходится 62% выручки FCA.



## КАЛЬЦИНИРОВАННАЯ СОДА

один из компонентов производства стекла, который  
обеспечивает его прозрачность

## СИТУАЦИЯ НА ОСНОВНЫХ РЫНКАХ СБЫТА ПО КЛЮЧЕВЫМ ПРОДУКТАМ

### Кальцинированная сода

В 2024 году объем потребления кальцинированной соды в Российской Федерации снизился на 9% по сравнению с предыдущим годом. На динамику спроса оказывали совокупное воздействие ряд негативных факторов, включая удорожание заимствований, рост производственных и логистических издержек, высокий уровень износа основных производственных фондов, дефицит квалифицированной рабочей силы, а также усиление санкционного давления.

**Снижение потребления кальцинированной соды в 2024 году зафиксировано во всех ключевых отраслях, выступающих основными потребителями данного продукта:**

- **Стекольная промышленность.** Снижение объемов потребления связано с падением спроса со стороны автомобильного и строительного секторов, обусловленным санкционным давлением и снижением инвестиционной активности. С июля 2024 года, после отмены или существенного сокращения программ льготного ипотечного кредитования, на фоне высокой ключевой ставки и ряда иных мер по «охлаждению» строительного рынка, произошло замедление темпов продаж жилья, что, в свою очередь, оказало влияние на уровень строительной активности. В сегменте производства стеклотары сохраняется негативное воздействие демографического кризиса в Российской Федерации.
- **Металлургическая промышленность.** Спрос на кальцинированную соду со стороны металлургического сектора снижается на фоне трудностей с экспортом конечной продукции потребителей, а также вследствие сокращения внутреннего потребления стали и алюминия из-за снижения объемов запуска новых строительных проектов.
- **Производство синтетических моющих средств (СМС).** В данном сегменте наблюдается негативное влияние санкционных ограничений, приведших к сокращению инвестиционных программ и снижению экспортных поставок продукции на рынки стран СНГ. Дополнительное влияние оказывает ухудшение демографической ситуации, а также изменение структуры потребления — в частности, перераспределение спроса с сухих СМС в сторону жидких, при производстве которых использование кальцинированной соды существенно ниже.



## ЖИДКИЙ КИСЛОРОД

применяется в медицине, химической промышленности, энергетике и в других областях. Например, в космической отрасли его используют в ракетных двигателях и системах жизнеобеспечения кораблей и станций



## Бикарбонат натрия

В 2024 году объем потребления бикарбоната натрия на территории Российской Федерации превысил показатель аналогичного периода 2023 года на 7%.

**Формирование спроса на данном рынке сопровождалось рядом устойчивых тенденций:**

- **Рост производства комбикормов.** В структуре кормовой базы для сельскохозяйственных животных преобладают комбинированные корма, доля которых продолжает увеличиваться. Согласно данным Федеральной службы государственной статистики (ФСГС), по итогам 2024 года объем производства комбикормов увеличился на 3,3% по сравнению с предыдущим годом, что способствовало росту потребления бикарбоната натрия со стороны агропромышленного комплекса.
- **Демографическая динамика.** По информации ФСГС, в 2024 году численность населения Российской Федерации сократилась на 243,3 тыс. человек (-0,17%). При этом миграционный прирост компенсировал естественную убыль на 83,1%. Учитывая, что свыше 90% внутреннего спроса на бикарбонат натрия формируется пищевой и аграрной промышленностью, демографическая ситуация оказывает заметное влияние на уровень потребления данной продукции.
- **Высокая потребительская активность.** Согласно данным Министерства экономического развития Российской Федерации, в 2024 году сохранялся высокий уровень потребительской активности. Реальные располагаемые доходы населения по итогам года продемонстрировали рост на 7,3% в годовом выражении, что дополнительно способствовало расширению спроса со стороны перерабатывающих и пищевых производств.



Рост потребления  
бикарбоната натрия  
в 2024 году агрокомплексом

Спрос на бикарбонат натрия российского производства возрос вследствие прекращения поставок этого продукта из Турции в 2022 г. Трейдеры, ранее осуществлявшие импортные поставки, переориентировались на закупку бикарбоната натрия у производителей в РФ. В настоящее время доля импорта на этом рынке составляет не более 3%, свыше 90% из которых занимает продукция, используемая в качестве сырья для фармакологической промышленности.



## НАТР ЕДКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ

(каустическая сода) широко используется в промышленности для металлообработки и в машиностроении, для производства бытовой химии, в коммунальном хозяйстве, косметологии, пищепроме, текстильном производстве и в других сферах хозяйственной деятельности

## ПВХ-С

В 2024 году потребление суспензионного поливинилхлорида (ПВХ-С) на внутреннем рынке Российской Федерации снизилось на 6 % по сравнению с уровнем 2023 года. Ключевым фактором снижения спроса стало ослабление строительной активности — основной отрасли потребления данной продукции.

Основной объем потребления ПВХ-С по-прежнему сосредоточен в сегменте производства строительных материалов и готовых изделий строительного назначения (в том числе оконных профилей, трубной продукции, кабельных оболочек и т.д.). Согласно данным аналитического центра ДОМ.РФ, по итогам 2024 года объем ввода жилья в эксплуатацию составил 107,8 млн кв. м, что на 2,4% ниже аналогичного показателя предыдущего года. Несмотря на завершение действия программы льготной ипотеки в июле 2024 года, темпы вывода новых проектов на рынок, в целом, сохранились. Так, в 2024 году было запущено новых проектов общей площадью 48 млн кв. м, что соответствует рекордным уровням 2023 года. Указанный результат был достигнут преимущественно за счет активного развития проектов в сегменте бизнес- и элит-класса, объем которых составил 7,6 млн кв. м. В то же время, в массовом сегменте (комфорт-класс и типовое жилье) было зафиксировано снижение объема запускаемых проектов на 3% в годовом выражении — до уровня 40,4 млн кв. м.

## Каустическая сода (твердая)

В 2024 году потребление твердого едкого натра на внутреннем рынке Российской Федерации продемонстрировало рост на 11% (эквивалентно +12,6 тыс. тонн) по сравнению с 2023 годом.

Основными факторами, способствовавшими увеличению спроса, стали восстановление производственной активности в ключевых отраслях потребления — газодобывающем секторе, золотодобыче и химической промышленности. Согласно данным Министерства экономического развития Российской Федерации, в отчетном периоде объем добычи природного газа увеличился на 9% в годовом выражении, выпуск продукции химической промышленности — на 3%, а объем добычи золотосодержащего концентрата вырос на 10%.

На фоне сохраняющейся конкуренции со стороны импорта из Китайской Народной Республики и Исламской Республики Иран, ключевым драйвером роста продаж отечественного продукта стали внешнеторговые ограничения. Ужесточение санкционного давления, включая ограничения на логистику и финансовые расчеты, привело к сокращению объема импорта твердого едкого натра на 18% по сравнению с предыдущим годом. В результате этого реализация продукции АО «БСК» на внутреннем рынке увеличилась на 15% в годовом выражении.

11%

Рост потребления твердого едкого натра на внутреннем рынке Российской Федерации — +12,6 тыс. тонн



## БИКАРБОНАТ НАТРИЯ

используется в хлебопечении как разрыхлитель,  
он делает хлеб пышным и помогает тесту «подниматься»



## ПРОГНОЗ ПО СПРОСУ НА ОСНОВНЫЕ ПРОДУКТЫ КОМПАНИИ

В 2025 году ожидается незначительное снижение объемов потребления бикарбоната натрия по сравнению с уровнем 2024 года. На динамику спроса будет оказывать влияние демографическая ситуация в стране. Согласно прогнозу Федеральной службы государственной статистики, естественная убыль населения в 2025 году составит 693,2 тыс. человек, что на 3% превышает аналогичный показатель предыдущего года (в соответствии со средним вариантом прогноза). С учётом того, что свыше 90% потребления бикарбоната натрия на российском рынке формируется предприятиями пищевой и аграрной отраслей, продолжающееся снижение численности населения будет оказывать сдерживающий эффект на общий объем спроса. Несмотря на реализуемые государственные инициативы, направленные на поддержку семей с детьми, переломить негативные тенденции в сфере демографии в следующем году, по оценкам, не удастся.

**В то же время потребление кальцинированной соды в 2025 году прогнозируется на уровне 2024 года.**

Прогнозируется снижение потребления ПВХ-С в 2025 году на 2%, что обусловлено отменой льготных ипотечных кредитов в 2024 году. В результате этого покупательская способность населения в отношении жилой недвижимости значительно снизилась, поэтому спрос на новостройки продолжит сокращаться. Как минимум до середины 2025 года высокий уровень ставок по ипотечным кредитам и высокие финансовые расходы будут сдерживать покупательскую активность, побуждая их направлять свободные денежные средства в банковские депозиты.

Согласно прогнозу Министерства экономического развития Российской Федерации, в 2025 году ожидается стабильный спрос на каустическую соду со стороны ключевых потребителей – золотодобывающей, химической и нефтяной промышленности. Также предполагается увеличение потребления каустической соды в газодобывающей отрасли, где в 2025 году ожидается рост добычи газа, включая попутный, на 4%.

**Среди дополнительных факторов поддержки спроса, которые могут оказать воздействие на рынок в 2025 г., целесообразно выделить следующие:**

- рост объема государственных заказов на продукцию химической отрасли;
- государственная поддержка строительной отрасли посредством инструментов ипотечного стимулирования и введения моратория на банкротство застройщиков;
- устранение логистических преград и, как следствие, увеличение экспорта российских металлургов и производителей хромосодержащей продукции;
- рост потребления бытовой химии отечественного производства;
- поддержка металлургической отрасли за счет производства железнодорожных вагонов и реализации проектов по развитию железных дорог при сохранении объемов торговли со странами Азии, увеличение экспорта за счет развития Восточного полигона и списания парка;
- повышение эффективности экспорта в случае ослабления курса рубля.





## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

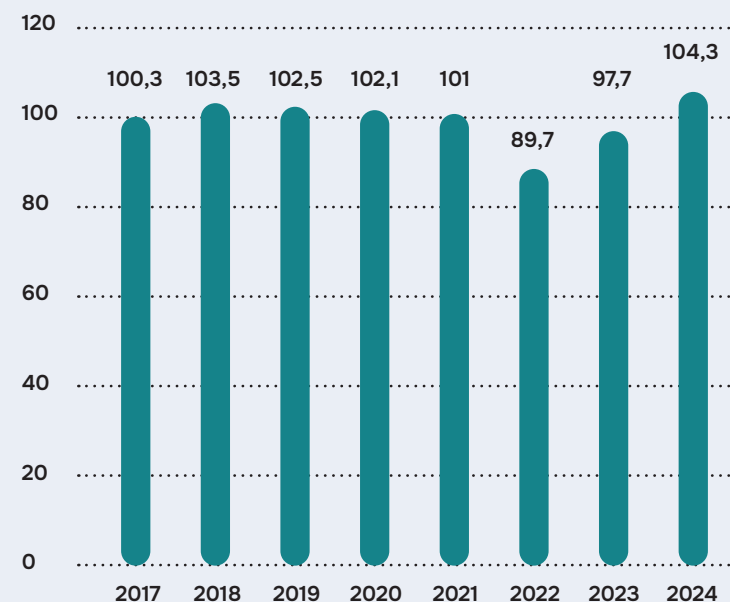
По итогам 2024 года сложилась разнонаправленная динамика объемов производства основных продуктов:

### Объем производства основных продуктов

Продукты	Производство, т		
	2023	2024	Прирост, %
Кальцинированная сода	1 751 322	1 553 917	- 11,27
ПВХ суспензионный	220 919	255 092	+ 15,47
Каустическая сода	180 827	201 295	+ 11,32
Бикарбонат натрия	173 148	183 419	+ 5,93
Кабельные пластики	24 696	20 448	- 17,20

Снижение объема производства некоторых видов продукции объясняется слабым или нестабильным спросом в отраслях промышленности, являющихся основными их потребителями. В целом по предприятию индекс промышленного производства в 2024 году составил 104,3%, что является лучшим показателем с 2017 г. и свидетельством того, что негативные факторы, влияющие на рынки сбыта в последние три года, успешно преодолены.

### Индекс промышленного производства (к предыдущему году)



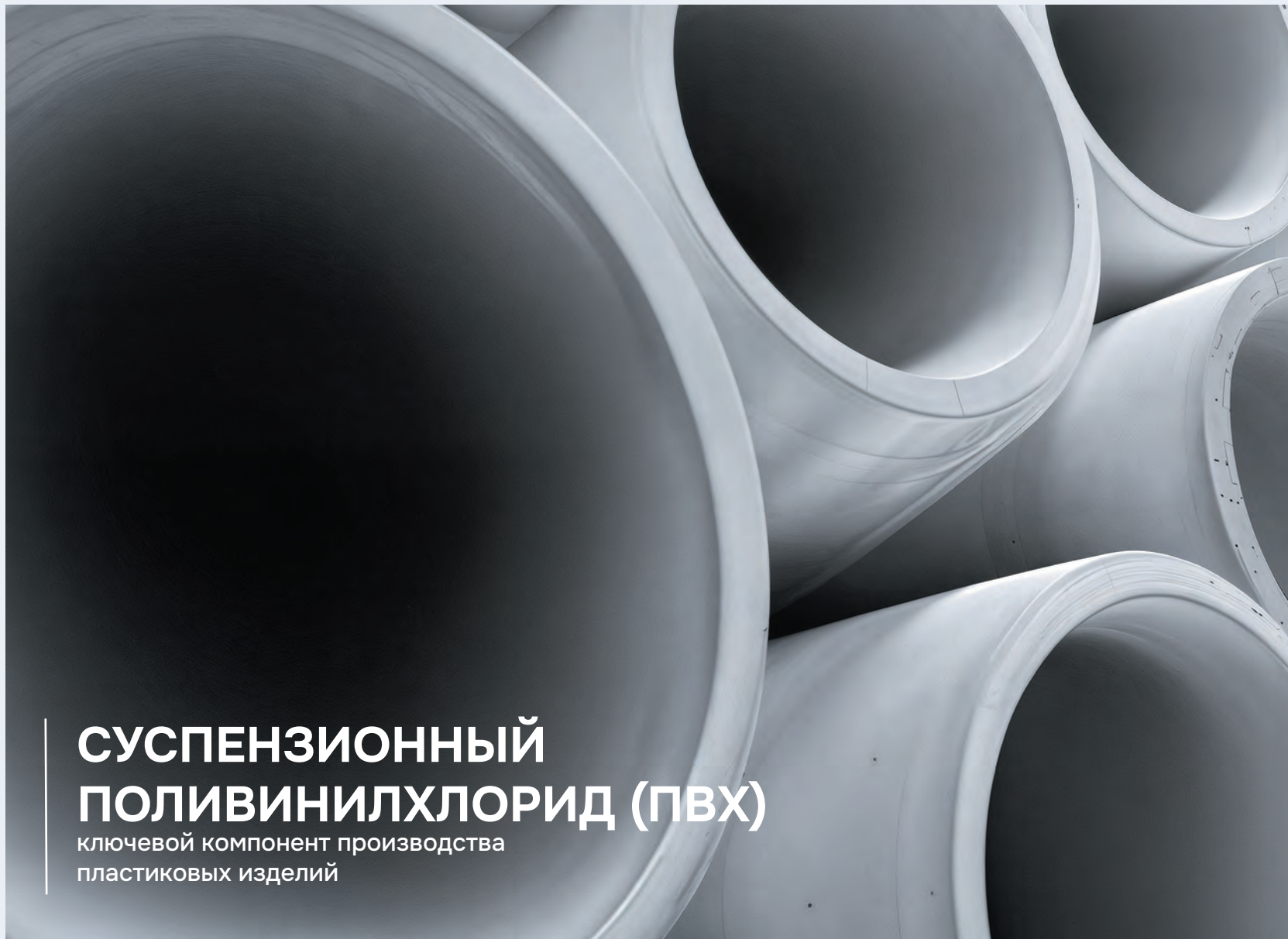
104,3%

Индекс  
промышленного  
производства  
в 2024 году



# СУСПЕНЗИОННЫЙ ПОЛИВИНИЛХЛОРИД (ПВХ)

ключевой компонент производства  
пластиковых изделий



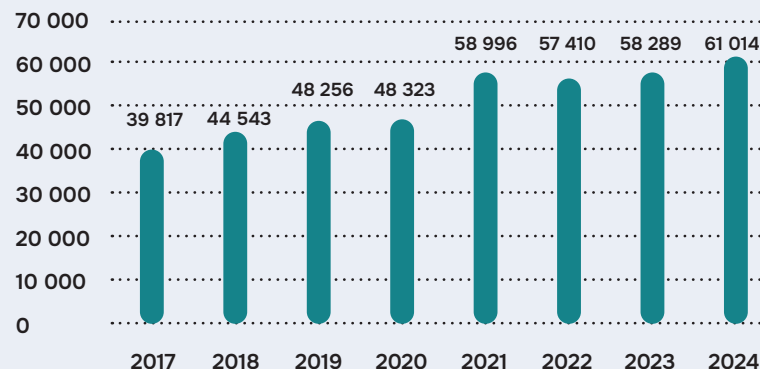
61  
млрд руб.

Выручка Компании  
от реализации в 2024 году

Прирост выручки в 2024 г. по сравнению с предыдущим годом составил 4,7%. Динамика объемов выручки по отдельным видам продукции также имела разнонаправленный характер.

Выручка от реализации за отчетный период превысила 61 млрд рублей, что также превышает соответствующий показатель предыдущих лет.

#### Выручка от реализации (млн рублей)



#### Выручка от реализации по видам продукции (млн рублей)

Виды продукции	2023	2024	Прирост, %
Кальцинированная сода	24 962	24 141	- 3,29
ПВХ суспензионный	14 865	17 476	+ 17,57
Каустическая сода	7 192	7 707	+7,15
Бикарбонат натрия	4 351	4 858	+11,65
Прочая продукция	6 919	6 832	-1,26



## НАТРИЯ ГИПОХЛОРИТ

предназначен для обеззараживания природных и сточных вод в хозяйственно-питьевом водоснабжении, в мясной и молочной промышленности, для получения отбеливающих и дезинфицирующих средств, дезинфекции воды рыбохозяйственных водоемов



Операционная  
прибыль (EBITDA)  
в 2024 году

} **9 143**  
млн руб.

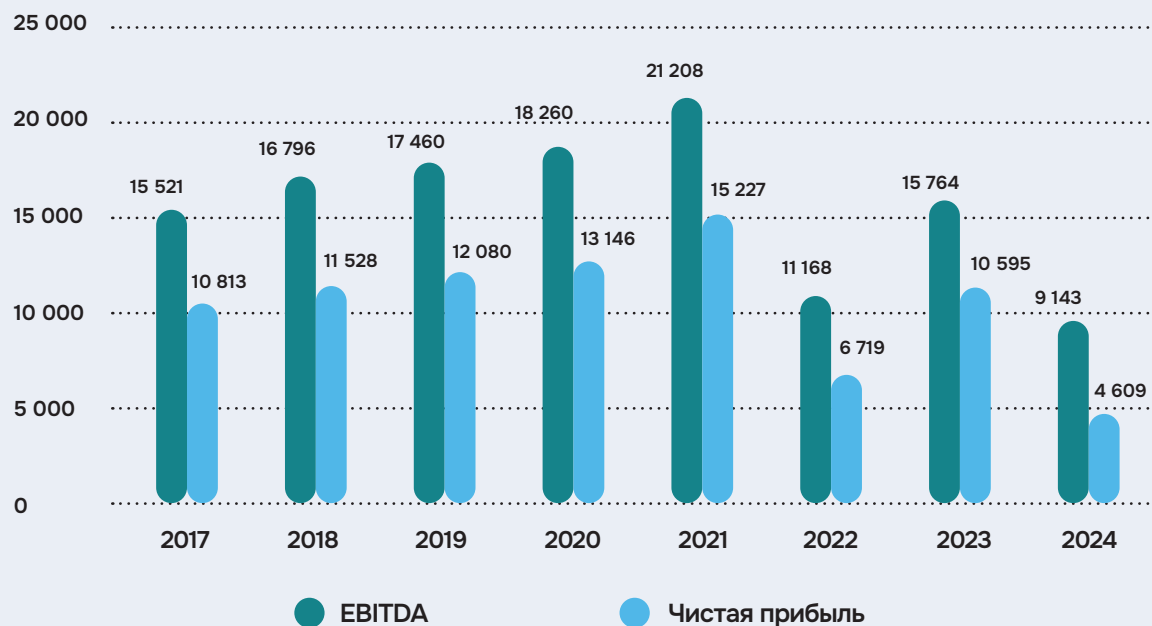
Уменьшение по сравнению  
с предыдущим годом на 42%

Чистая  
прибыль

} **4 609**  
млн руб.

На 56,5% ниже уровня 2023 г.

### Операционная прибыль (EBITDA) и чистая прибыль (млн руб.)



**7,6%**

Рентабельность  
по чистой  
прибыли  
в 2024 году  
составила 7,6%  
(годом ранее –  
18,2%)





# КОАГУЛЯНТ «КАУСТАМИН-15»

широко применяют для промышленной  
очистки сточных вод

## КОМПАНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ КРУПНЫМ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОМ

Сумма налогов в бюджеты всех уровней, сборов, взносов и прочих обязательных платежей за 2024 год

8 539  
млн руб.

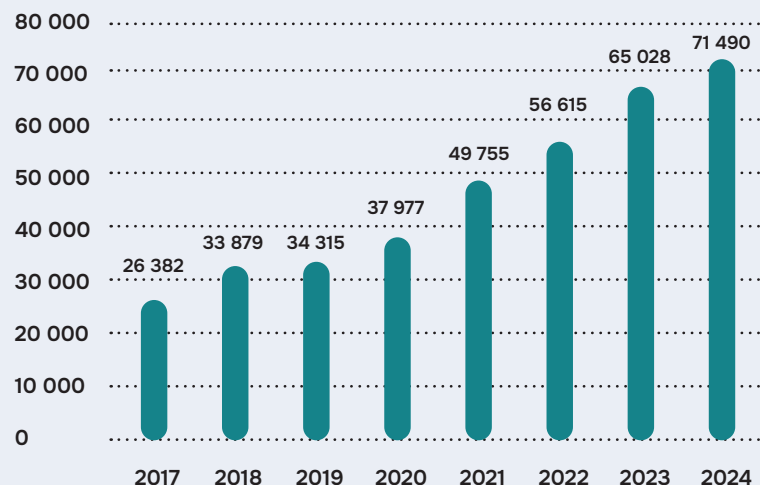
Налоговая нагрузка, рассчитанная как отношение суммы уплаченных налогов и прочих обязательных платежей к выручке от реализации за отчетный период

14%

Суммарные выплаты налогов и других обязательных платежей превысили величину чистой прибыли в 1,9 раза.

Компания поддерживает высокий уровень взаимодействия с малым и средним бизнесом в своей хозяйственной деятельности. Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (СМСП) в 2024 году составила 60,05% от общего ГОЗ, закупки исключительно с преимуществом СМСП составили 40,16%.

### Стоимость активов по бухгалтерскому балансу (млн руб.)



С 2017 года Компания имеет рейтинг кредитоспособности «Эксперт РА» на уровне ruA+ (умеренно высокий уровень кредитоспособности / финансовой надежности / финансовой устойчивости по сравнению с другими объектами рейтинга в Российской Федерации). В октябре 2024 года рейтинговое агентство актуализировало рейтинг кредитоспособности на том же уровне.



## ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

### Стратегия развития

Капитальные вложения в развитие производственных мощностей рассматриваются руководством Компании как ключевое условие обеспечения устойчивого роста. В связи с этим данный вектор остается одним из приоритетных направлений инвестиционной деятельности.

Инвестиции направлены на своевременное обновление и повышение эффективности производственных активов за счет модернизации действующих и внедрения новых технологических процессов. Особое внимание уделяется снижению негативного воздействия на окружающую среду, наращиванию объемов производства и расширению спектра выпускаемой продукции.

Ключевыми документами стратегического планирования Компании являются Стратегия группы «БСК» в период до 2026 г. и на перспективу до 2031 г., а также Долгосрочная программа развития группы «БСК» в период до 2026 г. и на перспективу до 2031 г.

Этот внутренний программный документ определяет комплекс мероприятий и ресурсов, необходимых для достижения стратегических целей, установленных в рамках корпоративной стратегии. Программа включает сроки реализации, объемы и источники финансирования, а также содержит целевые и фактические показатели деятельности компании, её дочерних и зависимых обществ.

**В «Сводной Стратегии развития обрабатывающей промышленности Российской Федерации до 2024 года и на период до 2035 года», утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 июня 2020 г. № 1512-р, в числе приоритетных групп продукции химического и нефтехимического комплексов выделяются:**

- сода кальцинированная — 9 600 тыс. т;
- сода каустическая — 5 056 тыс. т;
- поливинилхлорид — 1 106 тыс. т.

Исходя из обозначенных приоритетов, Компания в период до 2026 г. и в перспективе до 2031 г. ориентирует свою деятельность на достижение целей и реализацию задач, поставленных перед химической отраслью страны. Компания последовательно развивает производственные мощности и технологический потенциал, укрепляя свои позиции в качестве ведущего производителя обозначенных видов химической продукции в Российской Федерации.

### Ключевые задачи Долгосрочной программы развития АО «БСК» включают:

- обеспечение сырьевой безопасности;
- модернизацию и расширение действующих производственных мощностей;
- реализацию приоритетных инвестиционных проектов, включая инициативы в области инновационного развития;
- повышение экологической эффективности и снижение воздействия на окружающую среду;
- решение актуальных задач в социальной сфере;
- совершенствование системы корпоративного управления;
- развитие процессов информатизации и внедрение цифровых технологий на предприятиях Компании;
- интеграцию корпоративной идентичности в процессы развития персонала;
- формирование эффективной экосистемы внутрикорпоративных коммуникаций.

**Ключевые направления развития Компании включают:**

- обеспечение стабильного выпуска широкого ассортимента конкурентоспособной продукции;
- повышение производственной эффективности;
- наращивание объемов производства наиболее востребованных на рынке продуктов;
- рациональное использование природных ресурсов, сырья и материалов;
- снижение негативного воздействия на окружающую среду и улучшение экологической обстановки;
- обеспечение стабильного качества продукции в соответствии с требованиями потребителей;
- развитие сырьевой базы.

С этой целью Компания планирует реализацию проектов по модернизации и расширению производственного потенциала как крупнотоннажной, так и малотоннажной химической продукции, востребованной преимущественно на внутреннем рынке, с потенциалом укрепления позиций и на внешних рынках.

Параллельно продолжится реализация мероприятий, направленных на обеспечение сырьевой безопасности.

**Модернизация действующих производств будет ориентирована на:**

- улучшение производственных показателей;
- повышение операционной и энергетической эффективности;
- повышение экологичности производства, включая сокращение выбросов парниковых газов;
- снижение вредного воздействия на окружающую среду.

**В рамках этого подхода предусмотрены следующие основные мероприятия:**

**1.** Внедрение технологии производства каустической соды и хлора методом мембранного электролиза мощностью до 300 000 т в год по хлору в два этапа. На первом этапе планируются строительство и ввод в эксплуатацию производства каустической соды и хлора по мембранной технологии мощностью 150 000 т в год (по хлору) с последующим закрытием действующих установок диафрагменного электролиза. Это позволит сохранить баланс потребления хлора и каустика. Вторым этапом будет реализована вторая очередь проекта по мембранному электролизу, что будет способствовать укреплению сырьевой базы производства ПВХ (суспензионного и эмульсионного) и послужит основой для дальнейшего развития предприятия за счет организации новых хлорпотребляющих производств, таких как, например, хлористый аллил, перхлорэтилен, эпихлоргидрин и др. Кроме того, строительство второй очереди мембранного электролиза позволит вывести из эксплуатации ртутное производство.

**2.** Поддержание мощности колонного оборудования производства кальцинированной соды на уровне не ниже 1,8 млн т в год, что предполагает:

- замену физически изношенного оборудования, в том числе ранее выведенного из эксплуатации в связи с неудовлетворительным техническим состоянием;
- замену существующего оборудования на вновь монтируемое колонное оборудование большей производительности при незначительном изменении габаритных и массовых характеристик;
- замену выбывающего оборудования с его модернизацией на станциях дистилляции, карбонизации для поддержания сбалансированности станций производства.

Также планируется продолжение работ по модернизации складской логистики для стабильного обеспечения готовой продукцией потребителей на внутреннем и внешних рынках.



В среднесрочной и долгосрочной перспективе ключевыми проектами Компании остаются проекты и мероприятия, направленные на расширение экспортного потенциала и создание продукции более глубокой переработки, дефицитной на российском и внешнем рынках.

Строительство новых конкурентоспособных производств предусматривает реализацию проекта по организации производства эмульсионного поливинилхлорида (ПВХ-Э) мощностью 50 тыс. т в год

Отдельным направлением в структуре Долгосрочной программы развития выделена Программа инновационного развития.

Ее главная цель — повышение уровня технологического и организационного развития, внедрение инновационных продуктов в производственные процессы и, как следствие, рост капитализации Компании.

**В рамках программы определены три базовые инновационные задачи, требующие постоянного внимания:**

- замыкание производственных циклов через «цепочные» производства с низкими обременениями, включая базовые, замыкающие, утилизационные технологии;
- сокращение с последующей ликвидацией импортной зависимости Российской Федерации не только в отношении химических продуктов, но и в отношении производственных мощностей, технологий, знаний, создание инновационных продуктов;
- минимизация транзакционных издержек и повышение экономической эффективности деятельности.

## ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В 2024 ГОДУ

### Стратегические проекты:

1. Техническое перевооружение производства абгазной соляной кислоты.
2. Техническое перевооружение печей пиролиза дихлорэтана.
3. Строительство корпуса №2 ТЭЦ с установкой двух котлоагрегатов (соответствует критериям Постановления Правительства Российской Федерации от 21.09.2021 г. №1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития»).
4. Замена и модернизация колонного оборудования.
5. Замена компрессорного оборудования.
6. Развитие рассолопромысла.
7. Производство эмульсионного ПВХ. Расширение производства 1,2 - ДХЭ.
8. Производство эмульсионного ПВХ. Расширение производства винилхлорида.
9. Производство эмульсионного ПВХ.
10. Склад хлорорганического сырья для производства абгазной соляной кислоты.

### Производство «Каустик»:

1. Техническое перевооружение узла ректификации 1,2-ДХЭ.
2. Техническое перевооружение стадии дегазации ПВХ с монтажом колонны дегазации с затопленной насадкой.
3. Техническое перевооружение холодильной станции.
4. Техническое перевооружение высоковольтного распределительного щита.
5. Техническое перевооружение распределительного устройства с автоматизацией.

### Производство «Сода»:

1. Фильтрация шлама рассолоочистки.
2. Техническое перевооружение газораспределительных пунктов ТЭЦ.

По вышеперечисленным направлениям в течение 2024 года Компания вела работы по следующим проектам с длительными сроками реализации:

#### 1. Замена и модернизация колонного оборудования.

Проект предусматривает замену отработавшего нормативный срок колонного оборудования на модернизированное, ввод новых колонн, позволяет поддерживать на необходимом уровне производственные мощности и повысить качество готовой продукции. Сроки реализации — 2014-2030 гг., затраты в 2024 г. — 318,7 млн рублей.

**2. Развитие рассолопромысла.** Реализация комплекса мероприятий, направленных на поддержание и развитие сырьевой базы по рассолу. Сроки реализации — 2014-2040 гг., затраты в 2024 г. — 10 млн рублей.

**3. Модернизация компрессорного оборудования производства кальцинированной соды.** Замена центробежных компрессоров на более эффективные винтовые. Сроки реализации — 2018-2027 гг., затраты в 2024 г. — 40,5 млн рублей.

**4. Техническое перевооружение печей пиролиза с целью стабилизации производственных мощностей по выработке винилхлорида.** Срок реализации — 2019-2025 гг. Планируемая общая стоимость — 2093 млн. руб. Затраты в 2024 г. — 132 млн рублей.

**5. Техническое перевооружение холодильной станции в производстве винилхлорида** с целью повышения эксплуатационной надежности холодильной станции. Срок реализации — 2019-2025 гг. Планируемая общая стоимость — 189 млн рублей.

**6. Техническое перевооружение стадии дегазации производства ПВХ.** Цель проекта — повышение степени дегазации готового продукта. Сроки реализации — 2022-2025 гг. Планируемая общая стоимость — 219 млн рублей. Затраты в 2024 г. — 123 млн рублей.

**7. Производство эмульсионного поливинилхлорида.** Реализуется с целью обеспечения российского рынка базовым полимером и импортозамещения. Включает в себя комплекс работ по расширению производств дихлорэтана, винилхлорида и поливинилхлорида. Сроки реализации — 2023-2028 гг. Планируемая общая стоимость — 19 050 млн рублей. Затраты в 2024 г. — 1 403 млн рублей.

#### 8. Строительство и выполнение проектно-изыскательских работ двух жилых домов в жилом районе «Прибрежный».

Проектом предусматривается строительство двух жилых девятиэтажных домов в микрорайоне «Прибрежный». Это социальный проект, направленный на удержание и мотивацию молодых, перспективных и высококвалифицированных сотрудников на продолжительную работу в Компании путем повышения их уровня благосостояния и качества жизни в части улучшения жилищных условий. Сроки реализации — 2022-2025 гг. Планируемая общая стоимость — 1 503 млн рублей. Затраты в 2024 году — 967 млн рублей.

**9. Техническое перевооружение производства твердого чешуируванного каустика.** Реализуется в рамках мероприятий по поддержанию действующего производства. Сроки реализации — 2024-2027 гг. Планируемая общая стоимость — 1 353 млн рублей. Затраты в 2024 г. — 11 млн рублей.

**10. Строительство корпуса №2 ТЭЦ. Цель проекта — увеличение выработки пара за счет строительства нового корпуса с установкой двух паровых котлов.** Сроки реализации — 2022-2026 гг. Планируемая общая стоимость — 4 446 млн рублей. Затраты в 2024 г. — 935 млн рублей.

**11. Разведка запасов каменной соли на Карайгановской площади.** Проект разработан в целях обеспечения потребностей производств «Соды» и «Каустик» в хлор-натриевом сырье. Сроки реализации — 2020-2027 гг. Планируемая общая стоимость — 333,84 млн рублей. Затраты в 2024 г. — 76 млн рублей.





# ГРАНУЛИРОВАННЫЙ ХЛОРИСТЫЙ КАЛЬЦИЙ

служит для борьбы с наледью на автодорогах

В Компании реализуются проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации. В перечень «Приоритетные направления проектов технологического суверенитета и проектов структурной адаптации экономики Российской Федерации», утвержденный Постановлением Правительства РФ № 603 от 15.04.2023, входят направления «производство волокон и нитей» (в том числе волокна химические) и «производство катализаторов, инициаторов, ингибиторов».

Кроме того, Компания проводит опытно-промышленные испытания (ОПИ) высокотемпературного катализатора оксихлорирования, тем самым содействует разработку и поставщику катализатора в корректировке рецептуры производства катализатора на основании полученных результатов ОПИ. Также в 2024 г. разработана и спроектирована пилотная установка для проведения ОПИ катализатора гидрирования, к которым планируется приступить в 2025 г. Участие Компании в ОПИ направлено на оказание помощи отечественным производителям катализаторов в решении задачи импортозамещения катализаторов, используемых в производстве винилхлорида.

Указанные выше проекты Компании хотя и опосредованно, но решают задачи технологического суверенитета и при этом являются важной составляющей в технологической цепочке направлений «химические волокна» и «катализаторы, инициаторы, ингибиторы», а значит, являются значимыми в целом как для Компании, так и для химической отрасли РФ.

**Инвестиционные проекты Компании не входят непосредственно в какие-либо федеральные программы, но в целом будут способствовать достижению целей следующих национальных проектов:**

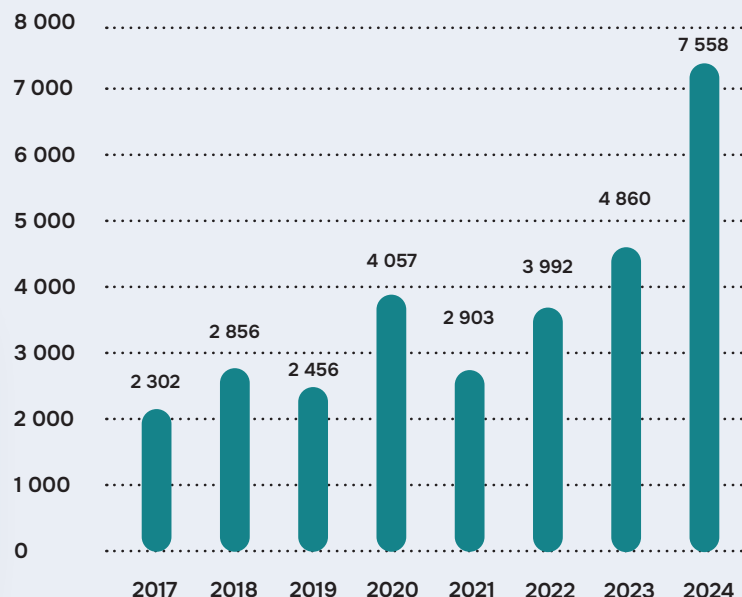
1. Международная кооперация и экспорт, 2020–2024 гг.;
2. Экология, 2018–2024 гг.;
3. Здравоохранение, 2018–2024 гг.;
4. Жилье и городская среда, 2018–2024 гг.

Общие инвестиционные затраты в 2024 г. составили 7 559 млн рублей, включая 3 395 млн рублей в рамках реализации стратегических проектов. Аналогичный показатель годом ранее составлял 4 860 млн рублей, таким образом, за отчетный период сумма финансирования инвестиционной программы увеличилась более чем в 1,5 раза.

Общие  
инвестиционные  
затраты  
в 2024 году

7 559  
млн руб.

### Капиталовложения в развитие производственной базы (млн рублей)



Объем финансирования инвестиционной программы стал самым высоким за последние годы, что указывает на то, что даже в период экономической нестабильности Компания придает первостепенное значение долгосрочной стратегии развития.







# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

# 5





## МИНЕРАЛЬНЫЙ ПРОДУКТ СОДОВОГО ПРОИЗВОДСТВА

используется в качестве рекультиванта для восстановления нарушенных земель

## СТАНДАРТЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление в Компании осуществляется в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и иными нормативно-правовыми актами, регулирующими данную сферу. Принципы, правила и методы корпоративного управления зафиксированы в Уставе АО «БСК» и внутренних нормативных документах Компании. В Компании не утвержден кодекс корпоративного управления или аналогичный документ, однако акционерам обеспечены все предусмотренные законом возможности для участия в управлении и получения информации о деятельности Общества в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

Основным принципом взаимоотношений Компании с акционерами и инвесторами является обеспечение разумного баланса интересов Компании как хозяйствующего субъекта и акционерного общества, заинтересованного в защите прав и законных интересов своих акционеров.

### **В своей деятельности в данной области Компания руководствуется следующими принципами корпоративного управления:**

- равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Компанией;
- равная и справедливая возможность акционеров участвовать в распределении прибыли Компании посредством получения дивидендов;
- обеспечение надежных и эффективных способов учета прав акционеров на акции, а также возможность свободного и неограниченного распоряжения принадлежащими им акциями;
- предоставление акционерам права на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации о деятельности Компании в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах»;
- осуществление контроля за использованием конфиденциальной и служебной информации.

## ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

### **ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ**

Высшим органом управления Компании является общее собрание акционеров, компетенции которого определяются принятым в компании Положением об общем собрании акционеров. Общее собрание акционеров формирует другие органы управления в Компании, осуществляет контроль за деятельностью Компании, утверждает итоги его работы, принимает решения по важнейшим корпоративным процедурам, связанным с акционерным капиталом.

В 2024 году состоялось одно собрание акционеров (27.06.2024 г.).

АО «БСК» входит в состав группы компаний Росхим. АО «Росхим» – управляющая компания группы крупных химических предприятий России, объединённых в производственные кооперации. В состав компании входят ключевые предприятия российского химического комплекса.



## СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров является высшим коллегиальным органом управления Компании в периоды между общими собраниями акционеров и осуществляет общее руководство деятельностью Компании за исключением вопросов, отнесенных Уставом к компетенции общего собрания акционеров. Совет директоров избирается на общем собрании акционеров и функционирует на основе Устава Компании и Положения о Совете директоров. Действующий состав Совета директоров избран годовым общим собранием акционеров, состоявшимся 27.06.2024 г., и состоит из 11 человек. Распределение по возрастным группам: 30-50 лет — 9 чел., старше 50 лет — 2 чел.

В состав Совета директоров входит одна женщина.

Совет директоров выступает с инициативой проведения общего собрания акционеров и формирует его повестку дня, назначает единый исполнительный орган (генерального директора), принимает решения об утверждении крупных, существенных и взаимосвязанных сделок. Заседания Совета директоров проводятся на регулярной основе, в течение 2024 года состоялось 29 заседаний Совета директоров.

**Повестка заседаний Совета директоров формируется в соответствии с компетенцией Совета директоров согласно Уставу Общества.**

Во избежание конфликта интересов в Совете директоров реализуются процедуры, предусмотренные ст. 11 ФЗ от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», главой XI ФЗ от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

### При Совете директоров созданы комитеты:

- комитет по стратегии и корпоративному управлению;
- комитет по аудиту;
- комитет по кадрам и вознаграждениям.

### Основные рассмотренные вопросы и принятые Советом директоров решения в 2024 году:

- об исполнении директив Правительства Российской Федерации;
- об утверждении внеплановых инвестиционных проектов;
- о рассмотрении отчета об исполнении Бизнес-плана за 2023 год, утверждение Бизнес-плана на 2024 год;
- об увеличении расходов более чем на 10% по статьям затрат Бизнес-плана 2024 г.;
- об утверждении ключевых показателей эффективности деятельности Компании;
- об утверждении отчета о реализации в 2023 году ДПР Группы «БСК» и выполнении КПЭ;
- одобрение сделок в соответствии с уставом;
- о формировании комитетов при Совете директоров Компании;
- об оказании благотворительной помощи, утверждении плана благотворительности на 2024 год и рассмотрении отчета об использовании средств на благотворительность;
- о подготовке к проведению годового общего собрания акционеров, в том числе определение списка кандидатур для голосования по выборам в Совет директоров и Ревизионную комиссию, предварительное рассмотрение и определение позиции Общества для принятия решений единственного участника для голосования по вопросам повестки дня на собраниях акционеров дочерних и зависимых обществ;
- о рассмотрении отчетов о ходе выполнения Плана мероприятий по реализации непрофильных активов.

### Утверждены:

- Положение АО «БСК» «Порядок оказания благотворительной помощи»;
- «Положение о закупке» с учетом изменений;
- Актуализированная «Стратегия цифровой трансформации АО «БСК» на период с 2022 г. по 2026 г. с перспективой до 2031 г.;
- Реестр ключевых производственных рисков АО «БСК»;
- Среднесрочная инвестиционная программа развития и поддержания мощностей производства «Сода» АО «БСК» и АО «БСЗ» на 2025-2030 гг.

### ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Полномочия единоличного исполнительного органа Компании осуществляет Генеральный директор. В течение отчетного периода должность Генерального директора занимал Эдуард Маликович Давыдов. В компетенцию Генерального директора входит оперативное управление деятельностью Компании, представление ее интересов во взаимодействии с контрагентами, подписание документов и совершение сделок от имени Компании (за исключением случаев, отнесенных к исключительной компетенции общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления), обеспечение исполнения решений вышестоящих органов управления Компанией.

Генеральный директор одновременно возглавляет коллегиальный исполнительный орган Компании – Правление. В состав Правления входят топ-менеджеры, ответственные за ключевые направления деятельности Компании.

### УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Одним из ключевых компонентов интегрированной системы менеджмента Компании является система управления рисками, формализованная в соответствии с международными стандартами серии ISO, а также внутренними нормативными документами организации.

Основополагающим принципом стратегии управления рисками является своевременная идентификация важнейших областей возникновения рисков событий, включая потенциальные рисковые события для каждого бизнес-процесса в отдельности. Это позволяет заранее принимать предупредительные меры, направленные на минимизацию негативного влияния рисков на результативность и эффективность управления деятельностью Компании.

Процесс управления рисками включает в себя следующие виды деятельности и этапы (в соответствии со стандартами СТО 009-2018 «ИСМ. Анализ контекста организации.

Управление рисками»):

1. Идентификация рисков, т. е. выявление известных и потенциальных рисков каждого процесса управления.
2. Анализ и оценка рисков, влияющих на результаты деятельности и достижение целей организации.
3. Определение допустимости рисков и выявление недопустимых для процесса и Компании рисков.
4. Планирование и реализация мер, направленных на снижение и/или исключение недопустимых рисков, а также разработка и принятие решений, направленных на исключение или минимизацию отрицательных последствий (либо предотвращение или уменьшение негативных воздействий), в том числе разработка предупреждающих действий.
5. Мониторинг и анализ рисков.

Процесс управления рисками находится в состоянии постоянного совершенствования, что способствует устойчивому экономическому развитию, укреплению позиций Компании, внедрению инновационных решений и достижению стратегических целей.

В соответствии со стандартами СТО 009-2018 «ИСМ. Анализ контекста организации. Управление рисками» владельцы процессов/подпроцессов осуществляют управление рисками в следующих основных видах деятельности (в соответствии с «Перечнем процессов/подпроцессов систем менеджмента»):

- «Закупки»;
- «Производство продукции»;
- «Управление логистикой. Отгрузка продукции»;
- «Управление персоналом»;
- «Экономическое планирование. Финансовая деятельность»;
- «Развитие технологий. Проектирование и разработка продукции»;
- «Управление охраной труда и промышленной безопасностью»;
- «Управление экологическими аспектами»;
- «Обеспечение энергоресурсами»;
- «Управление информационными технологиями».



# КАУСТИЧЕСКАЯ СОДА

широко применяется  
в нефтяной отрасли при очистке  
нефтепродуктов и в процессах  
сероочистки



## УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИЯМИ

Инновационное развитие является одной из приоритетных сфер деятельности Компании и, соответственно, важной задачей системы менеджмента.

Управление инновациями представляет собой систематическую работу по планированию и контролю процессов разработки и внедрения новшеств с целью содействия общему экономическому развитию предприятия.

На практике это реализуется через комплекс научно-технических мероприятий, направленных на получение экономического эффекта от внедрения новых технологий и оборудования, а также коммерциализацию новых знаний о производственных процессах. В инновационную деятельность вовлечены руководители всех уровней, а также новаторы, рационализаторы и изобретатели из числа рабочих, технических специалистов, инженеров, начальников цехов и сотрудников других подразделений. Процесс внедрения инноваций начинается с идеи, которая, проходя этапы научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технических разработок, получает реальное воплощение в промышленном масштабе.

### Приоритетными направлениями технической политики в области научно-технического развития являются:

- снижение расхода сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов и расходных коэффициентов;
- усовершенствование технологий производства каустика, кальцинированной соды, ПВХ, ВХ и других продуктов;
- увеличение межремонтного пробега оборудования и продуктопроводов за счет использования новых видов защиты от коррозии;
- создание автоматизированной системы планирования инвестиционной деятельности предприятия;
- создание новых устройств и технологий, способствующих улучшению качества товарной продукции;
- повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции.

### Результатами использования объектов промышленной собственности в различных технологических процессах производства выпускаемой продукции являются:

- повышение качества товарной продукции;
- снижение затрат на производство единицы продукции;
- автоматизация производственных процессов;
- улучшение условий труда и экологии.

Выполнение опытно-исследовательских и лабораторных работ сосредоточено в Инженерно-производственном центре, входящем в структуру Компании. В настоящее время Компания является правообладателем 32 действующих охранных документов на объекты интеллектуальной собственности, в т.ч. 18 — на российские и международные товарные знаки, 14 — патенты на изобретения РФ. Инженерно-производственный центр сопровождает и реализует все этапы разработки и внедрения инновационных решений, обеспечивая научно-техническое сопровождение действующих производств. Основная задача Центра — решение технологических задач путём совершенствования производственных процессов с целью повышения их экономической эффективности и экологической безопасности. Инженеры и ученые ИПЦ не только разрабатывают перспективные идеи, но также проводят их проверку, тестирование, доработку и внедрение в производственную практику.

В Компании на протяжении всей ее истории, начиная практически с первых дней, организована рационализаторская деятельность. Система технического творчества на промышленной площадке демонстрирует положительные результаты для производственной деятельности в целом, а меры материального стимулирования авторов предложений служат дополнительным источником дохода для участников рационализаторской работы.



Вовлеченность работников предприятия в рационализаторскую деятельность обеспечивает реализацию значительного количества мероприятий, направленных на совершенствование технологий, улучшение условий труда и решение экологических задач. Это способствует выявлению новых направлений для развития и оптимизации действующих производств. Творческая активность инженеров и рабочих поощряется материальным стимулированием их труда в зависимости от конечного результата.

В 2024 г. в разработке рационализаторских предложений приняли участие 53 работника предприятия, из них 15 сотрудников – впервые. С сентября 2024 г. введена в действие система производственных улучшений (СПУ). Авторами производственных улучшений стали 84 работника предприятия. СПУ направлена на обеспечение стабильной работы производства, непрерывного совершенствования и улучшения производственных процессов, повышения производительности труда, решения вопросов повышения операционной эффективности предприятия.

В 2024 г. работниками предприятия подано 106 рационализаторских предложений и производственных улучшений. На выплату вознаграждения за рационализаторскую деятельность и участие в системе производственных улучшений направлено 2,5 млн рублей.

Экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений в 2024 г. составил 192,4 млн рублей. Инновационные идеи трудового коллектива находят широкое применение в производственной деятельности и приносят ощутимые результаты для всего предприятия.

106

рационализаторских  
предложений  
и производственных  
улучшений  
подано в 2024 году

**Компания также привлекает сторонние организации для оказания инновационных услуг. В частности, в 2024 году были привлечены следующие организации:**

- ФГБОУ ВО УГНТУ;
- ФГБОУ ВО УУНИТ;
- ООО «Имплазтех», г. Грозный;
- ООО «НПП Ятаган», МО, р.п. Томилино;
- ООО НИИЦ «Синтез»;
- ООО «САВАНТ Инжиниринг»;
- ООО «Химгорпроект»;
- ФГБУ «Центр лабораторного анализа и технических измерений» (ЦЛАТИ);
- БУ ЦСМ, г. Уфа;
- ФБУЗ «Центр ГиЭ», г. Уфа;
- ФБУЗ РПОХБВ, г. Москва;
- Ассоциация «НП КИЦ СНГ», г. Москва;
- АНО ГЦСС «Нефтепромхим», г. Казань;
- АНО «Электросерт», г. Москва;
- ООО «Росса НИИБХ», г. Пермь;
- ОАО «ВНИИКП», г. Москва;
- ФБУН НИИ СБМ Роспотребнадзора, г. Москва;
- ООО «НотаБене», г. Волжский;
- АО СЖС Восток Лимитед, г. Новороссийск;
- АО «ЦНИИМФ», г. Санкт-Петербург;
- ФБУН «ФНЦГ им. Ф.Ф. Эрисмана» Роспотребнадзора, г. Мытищи;
- ООО «Прайм», г. Новокузнецк;
- ООО «БСТЭК», г. Уфа и другие.

192,4  
млн руб.

Экономический  
эффект от внедрения  
рационализаторских  
предложений  
в 2024 году

## УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ

В Компании внедрены: система менеджмента (СМК), система экологического менеджмента (СЭМ), система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (СМБТиОЗ), система менеджмента безопасности пищевой/кормовой продукции (СМБПП/КП) и система контроля качества кормовых добавок и смесей для производителей и ритейлеров кормов, кормовых добавок, премиксов и кормовых ингредиентов FAMI-QS. Все системы объединены в интегрированную систему менеджмента (ИСМ) и действуют в соответствии с требованиями стандартов ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ Р ИСО 14001-2016, ГОСТ Р ИСО 45001-2020, ГОСТ Р ИСО 22000-2019. В 2024 году подтверждено соответствие СМК, СЭМ, СМБТиОЗ, СМБПП/КП требованиям стандартов ГОСТ Р ИСО 9001, ГОСТ Р ИСО 14001, ГОСТ Р ИСО 45001, ГОСТ Р ИСО 22000. При организации поставок продукции Компании на внешние рынки и в целях поддержания экспортных продаж проводится сертификация продукции на соответствие требованиям технических регламентов международных рынков.

С целью расширения рынков сбыта гидрокарбоната натрия продлено действие Свидетельства о государственной регистрации продукта, применяемого в качестве кормовой добавки в рамках технического регламента Республики Беларусь ТР 2010/025BY. Проводилась годовая поддержка нотифицированного химического вещества — мономера винилхлорида — на соответствие требованиям Регламента SEA № 28848 (требования законодательства Турции).

Компания регулярно проходит процедуру сертификационного аудита, поскольку активно экспортирует свою продукцию в регионы с присутствием диаспор приверженцев ислама.

Условия производства, упаковки и хранения, а также пищевая продукция — гидрокарбонат натрия по результатам сертификации соответствует требованиям ГОСТ Р 70401-2022 «Процессы производства пищевой продукции Халяль». На продукцию выдан сертификат соответствия в системе добровольной сертификации «Роскачество-Халяль». Проведена успешная сертификация продукции гидрокарбоната натрия на соответствие требованиям кошерной сертификации.


Департаментом Кашрута при Главном раввине России на продукцию выдан кошерный сертификат. Наличие у Компании сертификата кошерности добавит доверия к стерлитамакскому продукту и производным на его основе со стороны как представителей религии иудаизма, так и людей других конфессий, ведущих здоровый образ жизни, озабоченных экологичностью и чистотой приобретаемых товаров. Кроме того, проводится оценка соответствия продукции в соответствии с изменениями нормативных актов на внутреннем рынке.

Современные экономические условия вносят коррективы в деятельность по сертификации выпускаемой продукции. Сегодня вся продукция Компании сертифицирована в различных системах: «Русское качество», «Роскачество-Халяль», «Кошер», «Национальная система сертификации (НСС)» «ТЭКСЕРТ» и других. Сертификация продукции обеспечивает соблюдение основных факторов конкурентоспособности предприятия на рынке — качества и безопасности выпускаемой продукции.

Продукция Компании, выпускаемая по ГОСТ и техническим условиям, имеет паспорт безопасности, регламентирующий основные риски и предназначенный для обеспечения потребителя достоверной информацией по безопасности промышленного применения, хранения, транспортировки и утилизации.

За свое высокое качество продукция Компании неоднократно становилась лауреатом и дипломантом республиканских, региональных, Всероссийских и Национальных премий и конкурсов: «100 лучших товаров России», «Всероссийская Марка (III тысячелетие). Знак качества XXI века», «Лучшие товары Башкортостана» и др. Несколько десятков наименований отмечены Золотыми и Платиновыми Знаками качества. Пищевая добавка Гидрокарбонат натрия E500(ii) (Сода пищевая) и Поливинилхлорид суспензионный марки ПВХ-С-6669ПЖ вошли в «Золотую сотню» товаров России. Продукция Компании не единожды становилась лучшей в своей отрасли, за что Компания была признана отечественным «Лидером качества» и получила «Паспорт предприятия высокого качества».





# ХЛОРИРОВАННЫЙ ПАРАФИН

используется как вторичный пластификатор  
для производства эмалей



Удовлетворенность клиентов оценивается посредством анкетирования постоянных потребителей основной продукции для получения обратной связи. По результатам анкетирования потребителей продукция Компании удостоена высокой оценки по критериям качества и срокам поставки, что также подтверждается при проведении внешних аудитов потребителями продукции. В 2024 году проведено 13 внешних аудитов потребителями продукции Компании.

Важнейшим инструментом получения от потребителей сведений о качестве продукции является участие представителей Компании в выставках, проведение консультаций (по вопросам системы менеджмента качества, системы менеджмента безопасности пищевой/кормовой продукции, сертификации продукции, технических характеристик, переработки продукции и т. п.), опросов (письма, электронная почта). В 2024 году проведено 136 внутренних аудитов по утвержденной годовой Программе внутренних аудитов ИСМ на 2024 год.

## ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

**В рамках развития интегрированной системы менеджмента (ИСМ) в Компании приняты следующие политики ИСМ:**

- Политика в области качества в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования»;
- Политика в области обеспечения пищевой/кормовой безопасности в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 22000:2018 «Система менеджмента безопасности пищевой продукции. Требования ко всем организациям в цепи создания пищевой продукции» и FEMAS «Кормовые материалы. Схема обеспечения качества»;
- Политика в области промышленной безопасности и охраны труда в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 45001:2018 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по использованию»;
- Экологическая политика в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению»;
- Кодекс корпоративной этики.

В 2024 году проведено 136 внутренних аудитов по утвержденной годовой Программе внутренних аудитов ИСМ на 2024 год и 13 внешних аудитов.









Производственная деятельность Компании как крупного промышленного предприятия химической отрасли, осуществляющего добычу и переработку природных ресурсов, неизбежно сопряжена с воздействием на окружающую среду.

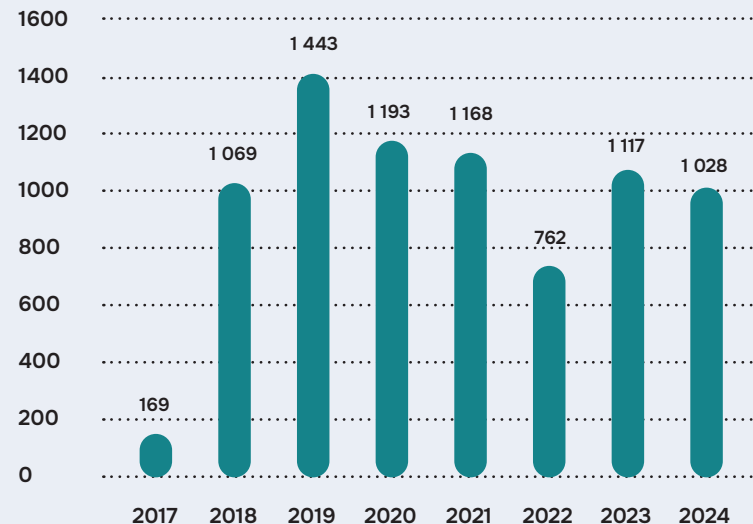
Одним из важнейших компонентов стратегии устойчивого развития Компании является высочайшая степень ответственности в области охраны окружающей среды. Компания относится к объекту 1 категории негативного воздействия на окружающую среду и располагает всей необходимой разрешительной документацией для ведения деятельности в соответствии с требованиями природоохранного законодательства.

Вопросам рационального использования природных ресурсов, охраны окружающей среды в Компании уделяется первостепенное внимание. Подтверждением этого являются разработка, внедрение системы экологического менеджмента, ее сертификация на соответствие требованиям национального стандарта ГОСТ Р ИСО 14001-2016 (ISO 14001:2015). Этот стандарт содержит требования к системе экологического менеджмента (environmental management system), по которым проходит сертификация.

**Проводится обучение сотрудников в сфере охраны окружающей среды — в 2024 году обучение прошли 138 сотрудников, в том числе:**

- по программе «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с отходами I-IV классов опасности» — 124 сотрудника;
- по программе «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами служб и систем экологического контроля» — 14 сотрудников.

## Затраты на природоохранную деятельность (млн рублей)



Затраты  
на природоохранную  
деятельность  
за отчетный период

**1 028,4**  
млн руб.

Одним из приоритетных для Компании экологических вопросов является сокращение выбросов в атмосферный воздух технологическими установками.

С этой целью Компания ежегодно в рамках инвестиционных планов осуществляет проекты, направленные на реконструкцию действующих производств, модернизацию установок с заменой устаревшего и изношенного оборудования на новое, более современное, производительное и с улучшенными эксплуатационными характеристиками, внедряет технологии, обеспечивающие повышение экономических показателей процессов (энерго- и ресурсосберегающие), повышение качества продукции и экологических показателей.

С 2023 года Компания участвует в федеральном проекте «Чистый воздух», в рамках которого предусмотрена реализация проектов по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, установка системы автоматического контроля выбросов, развитие системы мониторинга качества атмосферного воздуха в Стерлитамаке. В ходе реализации проекта Компания заключила четырехстороннее соглашение с Минприроды России, Правительством Башкирии и Росприроднадзором, которое определяет плановые параметры снижения объемов выбросов. В общей сложности, в соответствии с соглашением до 2030 года Компания сократит выбросы на 5 735 тонн, а затраты на реализацию комплексного плана из 8 масштабных проектов по модернизации и техническому перевооружению производства составят 7,8 млрд рублей.

Планы на реализацию комплексной модернизации производства до 2030 года

} 7,8  
млрд руб.



## МЕРОПРИЯТИЯ КОМПЛЕКСНОГО ПЛАНА ПО СНИЖЕНИЮ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ

НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	Срок выполнения	Планируемый объем финансирования мероприятий, тыс. руб.	Наименование загрязняющих веществ	Планируемое снижение объема выбросов в атмосферный воздух в разбивке по загрязняющим веществам, т/г
Реализация программы по опытно-промышленному испытанию тестовой установки по очистке воздуха на технологическом оборудовании производства «Сода» с последующим оснащением ПГКл-2 (промывателя газа колонн) системами очистки газа в цехе № 66 производства «Сода»	2023-2025	183 000,00	Углерод оксид (CO)	1 110,0
			Аммиак (NH <sub>3</sub> )	3,4
			Сероводород (H <sub>2</sub> S)	0,4
Замена колонного оборудования в цехах № 66-68 производства «Сода» (количество - 15 шт.)	2023-2030	5 173 706,00	Углерод оксид (CO)	4 558,0
Модернизация газоочистного оборудования в цехе № 82 (количество - 13 шт.)	2023-2030	872 478,00	Пыль неорганическая	31,2
Модернизация системы аспирации цеха № 16 (склад соды № 2)	2024-2025	250 000,00	Взвешенные вещества	3,7
Техническое перевооружение узла ректификации, узла синтеза 1,2-ДХЭ (цех № 7)	2022-2026	858 247,00	1,2-дихлорэтан (ДХЭ)	7,6
Техническое перевооружение стадии дегазации ПВХ в корпусе 1304 с монтажом колонны дегазации с затопленной насадкой, монтаж трубопровода сдувок абгазов, замена торцевых уплотнений	2023-2024	191 274,00	Винилхлорид (ВХ)	11,2
Техническое перевооружение. Установка винтового компрессора поз. 1/6 (цех № 39)	2024-2026	96 848,00	Аммиак (NH <sub>3</sub> )	7,6
Модернизация узла очистки отработанного воздуха на стадии сушки поливинилхлорида в корпусе 1305 В (цех № 11)	2027-2030	200 000,00	Пыль поливинилхлорида	2,4
<b>ИТОГО:</b>		<b>7 825 553,00</b>		<b>5 735,5</b>

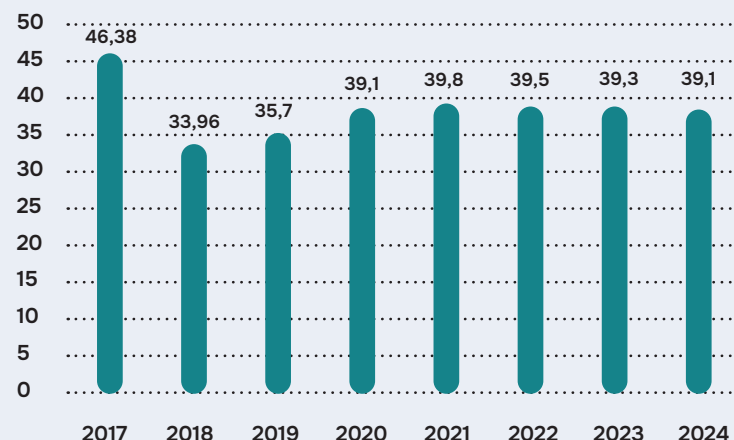
Затраты на мероприятия  
по снижению выбросов  
вредных веществ  
в атмосферу

678  
млн руб.

### Выбросы в атмосферу основных загрязняющих веществ (ЗВ) (т)

Наименование ЗВ	Производство «Каустик»	Производство «Сода»	Всего
Оксид азота (в пересчете на NO <sub>2</sub> )	51,447	1182,596	1234,043
Оксид углерода	57,251	36058,397	36115,648
Углеводороды	37,005	0,028	37,033
Летучие органические соединения	850,789	73,905	924,694
Аммиак	85,65	181,499	267,149
Гидрохлорид	22,853	2,964	25,817
Метан	35,995	0,472	36,467
Диоксид серы	0,038	79,053	79,091

### Динамика валового выброса загрязняющих веществ в атмосферный воздух (тыс. т)



**В течение 2024 г. в Компании в стадии реализации находились, в частности, следующие проекты, направленные на снижение негативного воздействия на атмосферный воздух:**

- замена колонного оборудования на производстве «Сода» (срок реализации до 2030 года, снижение выбросов по оксиду углерода на 458 т);
- модернизация газоочистного оборудования (срок реализации до 2030 года, снижение выбросов по пыли на 31,2 т);
- техническое перевооружение узла ректификации, узла синтеза (срок реализации до 2025 года, снижение выбросов по 1,2-дихлорэтану на 7,64 т).

Суммарный фактический выброс загрязняющих веществ в 2024 году составил 39 125 т — это на 143 т меньше, чем годом ранее. Затраты на мероприятия по снижению выбросов вредных веществ в атмосферу составили за отчетный период 678 млн рублей, тогда как в 2023 г. на эти цели было направлено 338,5 млн рублей.



## Объем отходов в разбивке по классам опасности (т)

КЛАСС ОПАСНОСТИ ОТХОДОВ	2020	2021	2022	2023	2024
1 класс	61,794	75,440	38,946	54,117	31,147
2 класс	2,524	7,889	0,365	3,529	3,630
3 класс	147,606	282,884	317,329	88,076	266,697
4 класс	29 740,776	35 810,114	146 769,289	38 174,425	22977,552
5 класс	12 971,138	12 058,605	53 027,962	32 301,229	16247,843

В целом, достигнуто снижение образования отходов на 31 094,5 тонн. Следует отметить, что снижение достигнуто, несмотря на сокращение в 2024 г. по сравнению с 2023 г. масштаба ремонтных, строительно-монтажных, демонтажных работ и при индексе промышленного производства 104,3%.

Отходы, образующиеся на предприятии, утилизируются в собственном производстве с получением готового продукта, хранятся на собственных объектах размещения, а также передаются по договорам в специализированные организации на утилизацию, обезвреживание и захоронение. В собственном производстве используются отработанные масла, лабораторные отходы, опилки натуральной чистой древесины. Лабораторные отходы, отработанные масла, образующиеся в производстве, утилизируются на собственном производстве с получением абгазной соляной кислоты. Часть отработанного турбинного масла также утилизируется на производстве.

### Компания осуществляет мероприятия, направленные на снижение и переработку отходов:

- производственный экологический контроль на объектах размещения отходов и прилегающей территории;
- раздельное накопление отходов по видам и классам опасности с целью передачи отходов в специализированные организации на обработку, утилизацию, обезвреживание и размещение;
- извлечение и утилизация ртутьсодержащих отходов с полигона «Цветаетевский» с последующей рекультивацией территории полигона;
- разработка и внедрение технических решений по утилизации, обезвреживанию, вторичной переработке отходов производства;
- эксплуатация отделения фильтрации дистиллерной жидкости.

### За 2024 г. передано сторонним организациям для обращения с отходами I-V классов опасности всего 21 258,276 т, в том числе по категориям:

- утилизировано отходов – 9399,453 т
- обезврежено отходов – 243,076 т
- захоронено отходов – 5 678,007 т
- переработано отходов (утилизировано) в собственном производстве – 83,161 т

### Водоснабжение предприятия осуществляется на основании документов:

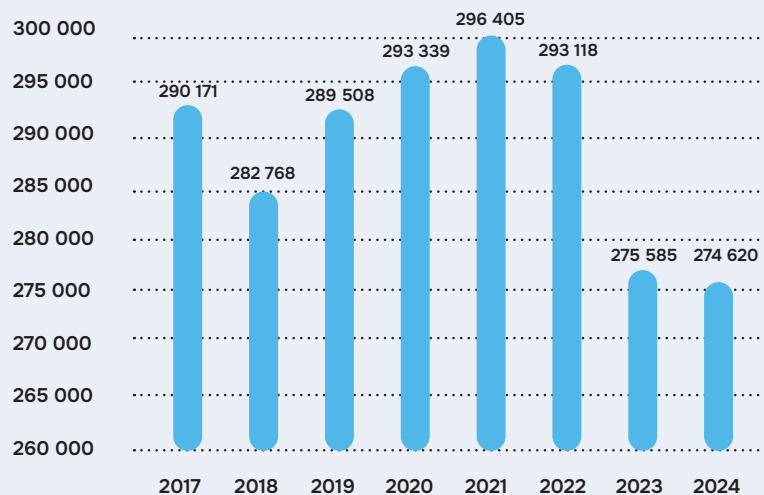
1. Договор водопользования № P031-01465-02/00957635 от 21.12.2023 г. — на основании договора водопользования осуществляется забор воды из реки Белая на технические нужды предприятия (площадка «Сода»), а также на нужды предприятий-абонентов.
2. Лицензия на пользование недрами (добыча воды из скважин промышленного водозабора) УФА 01972 ВЭ от 13.12.2013 г. — на основании лицензии осуществляется забор из подземных горизонтов собственного грунтового водозабора технической грунтовой воды на технические нужды предприятия (площадка «Каустик»), а также на нужды предприятий-абонентов.
3. Лицензия на пользование недрами (добыча воды из скважин питьевого водозабора) УФА 01968 ВЭ от 13.12.2013 г. — на основании лицензии осуществляется забор из подземных горизонтов собственного питьевого водозабора питьевой грунтовой воды на хозяйственно-питьевые нужды предприятия, а также на нужды предприятий-абонентов, в том числе осуществляется водоснабжение города.

В 2024 году из природных источников забрано 120,06 млн м³ воды.

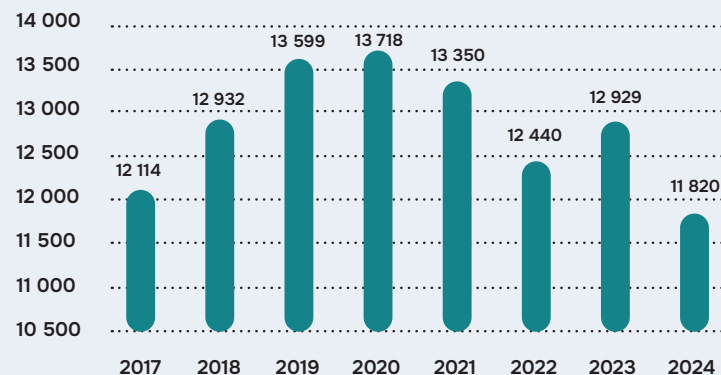
## Сведения о водопотреблении и водоотведении

	2020	2021	2022	2023	2024
Добыча воды всего, АО «БСК», тыс. м³	119 716,4	121 912,7	112 477,96	117 437,55	120 059,84
Использование воды АО «БСК», тыс. м³	98 362,7	97 719,1	89 333,2	92 438,96	94 009,8
Использование воды абонентами, тыс. м³	20 472,3	23 389,8	22 265,3	24 132,3	25 523,51
Сброс сточных вод в водоем всего, тыс. м³	81 375,9	82 391,9	78 265,5	89 155,57	90 184,21

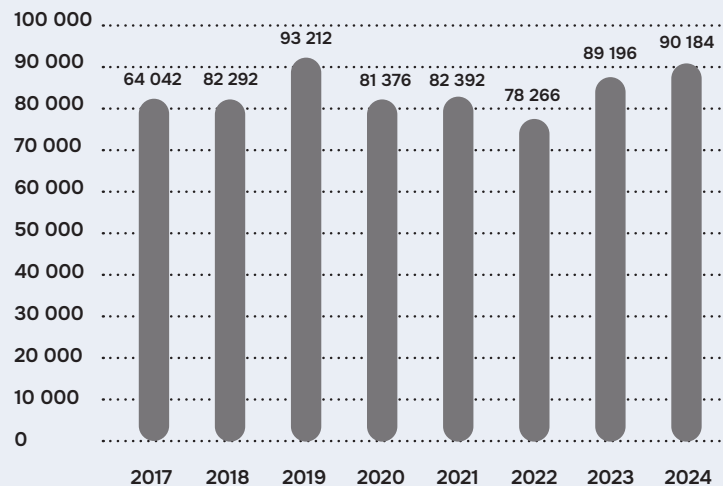
## Общий объем оборотного водоснабжения (производства «Каустик» и «Сода») (тыс. куб. м)



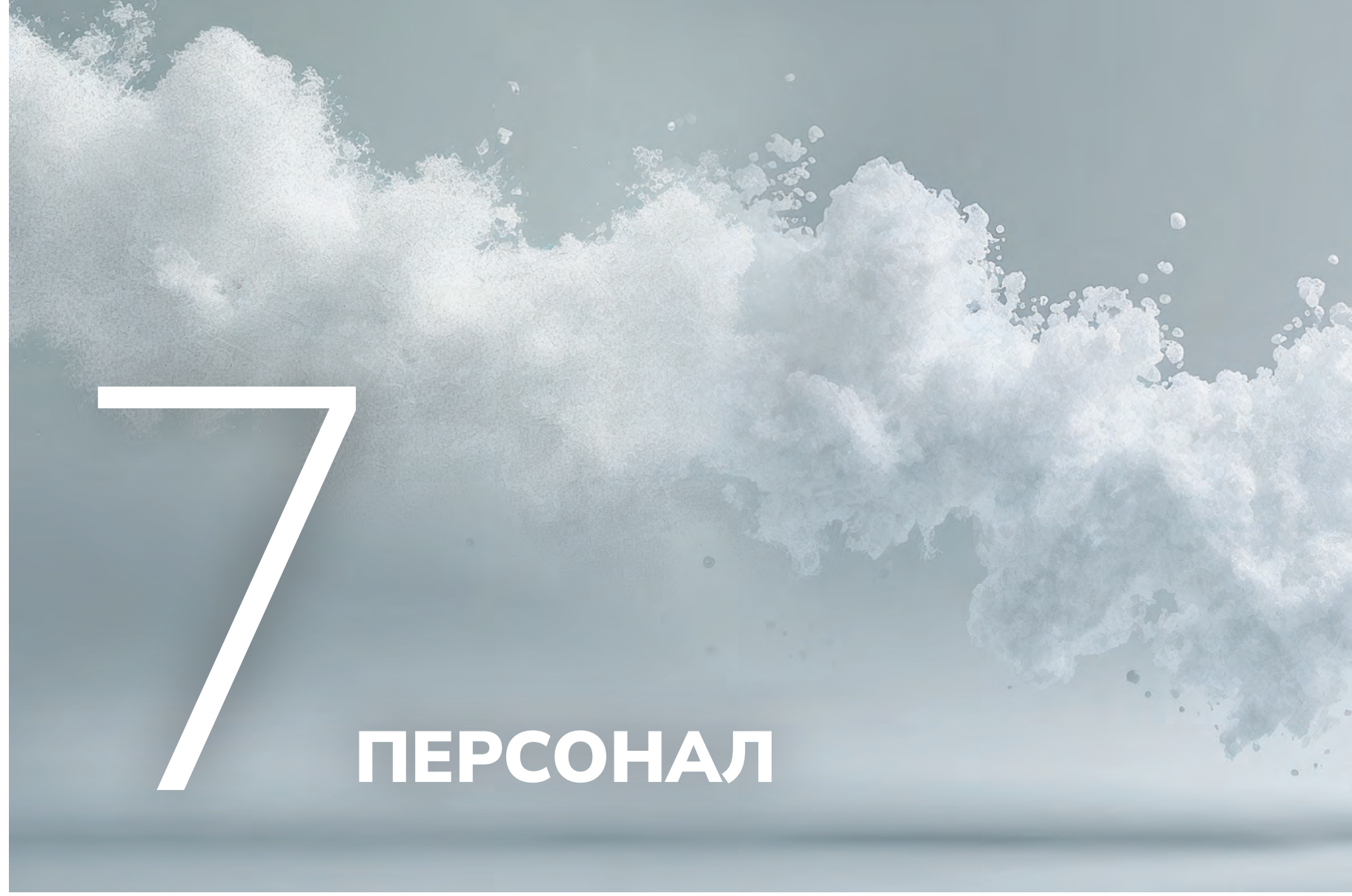
## Общий объем повторного водоснабжения (производства «Каустик» и «Сода») (тыс. куб. м)



## Объем водоотведения (тыс. куб. м)











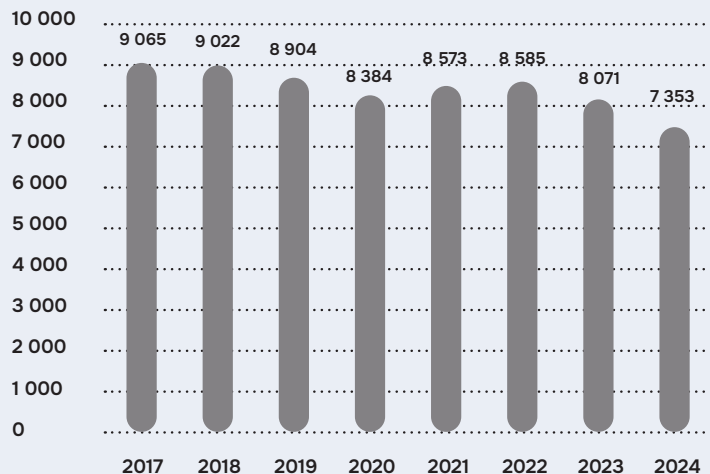
## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КАДРОВОГО СОСТАВА

Численность  
персонала компании  
на конец 2024 года

7 353  
человека

За отчетный период численность персонала Компании демонстрировала тенденцию к снижению. По состоянию на конец 2024 года количество сотрудников Компании составляло 7 353 человека, что на 718 человек (или на 6%) меньше, чем по состоянию на конец 2023 года. Текущая текучесть кадров составила в 2024 году 16,24%.

### Численность персонала (чел.)



В целом за период с конца 2017 г. по конец 2024 г. численность персонала сократилась на 1 712 человек, или 18,9%. В то же время с учетом роста объемов производства как в физическом, так и в стоимостном выражении производительность труда в этот период демонстрировала положительную динамику.

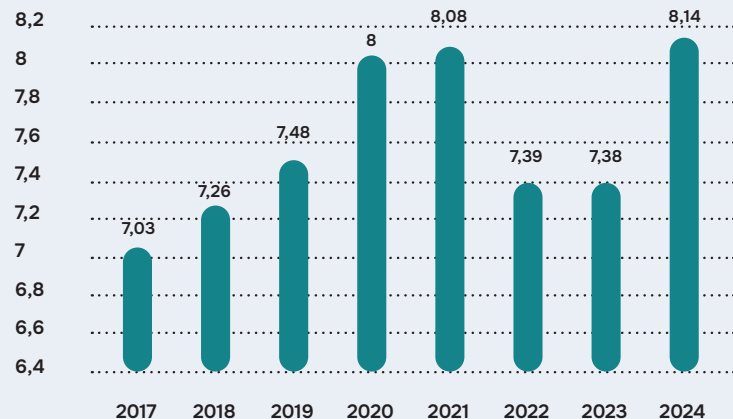
### Производительность труда (млн руб. / чел.)

ПОКАЗАТЕЛЬ	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Выручка* в сопоставимых ценах, млн руб.	61 268	63 413	64 808	67 026	66 325	61 677	59 876	60 340
Среднесписочная численность, чел.	8 717	8 738	8 667	8 375	8 207	8 342	8 115	7 415
Произво- дительность, млн руб. / чел.	7,03	7,26	7,48	8,00	8,08	7,39	7,38	8,14

\*В базовых ценах 2024 года

Динамика производительности труда говорит о повышении эффективности деятельности Компании в 2024 году.

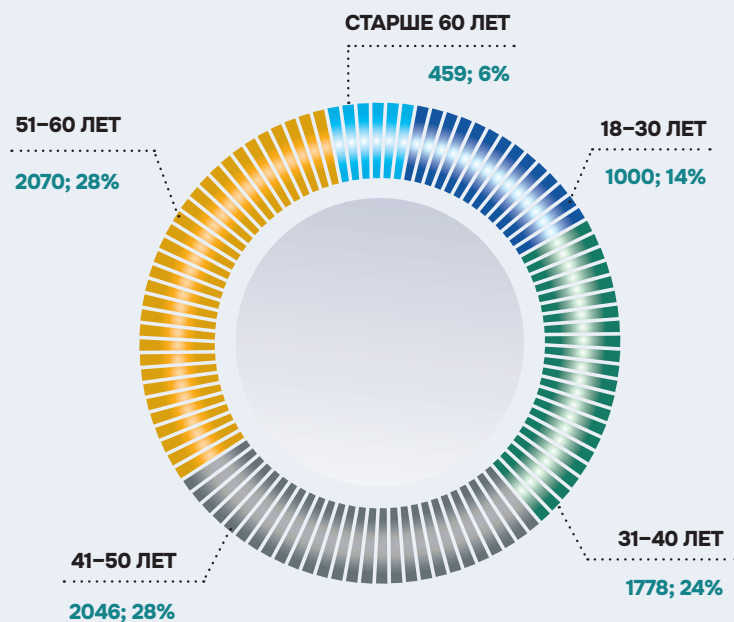
### Производительность труда (млн руб. / чел.)



## Распределение персонала по категориям (чел.)

КАТЕГОРИЯ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Руководители	1 006	1 003	1 040	1 081	1 081	1 001
Специалисты	1 380	1 350	1 388	1 411	1 376	1 308
Служащие	87	80	100	79	80	64
Рабочие	6 431	5 951	6 045	6 014	5 534	4 980
<b>ИТОГО</b>	<b>8 904</b>	<b>8 384</b>	<b>8 573</b>	<b>8 585</b>	<b>8 071</b>	<b>7 353</b>

## Распределение сотрудников по возрастам (чел., %)

Средний  
возраст  
сотрудников

44 года

По сравнению с предыдущим годом возрастная структура персонала Компании изменилась незначительно.

По состоянию на конец 2024 года женщины составляли 45,3% трудового коллектива, в т. ч. 18% руководителей, 68,8% специалистов, 84,4% служащих и 44,2% рабочих.

## СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

Компания является социально ответственным предприятием, а инвестиции в человека рассматриваются руководством как основополагающий фактор устойчивого развития. Данный подход реализуется на практике посредством разнообразных программ социальных льгот и гарантий.

В числе приоритетов социальных инициатив Компании – укрепление здоровья сотрудников, охрана труда, социальная поддержка материнства и детства, молодежи, а также помощь ветеранам предприятия.

Широкий спектр социальных льгот и гарантий для работников Компании закреплен в коллективном договоре. Стоимость мер социальной поддержки работников и неработающих пенсионеров, предусмотренных коллективным договором, составила в 2024 году 431,3 млн рублей.

**Одним из основных видов социальных льгот в Компании является материальная помощь сотрудникам – как в денежной, так и в неденежной формах. В 2024 году наиболее распространенными видами материальной помощи были:**

- 1.** Адресная материальная помощь работникам при рождении ребенка. Выплата составляет 12 тыс. рублей, всего выплаты получили 153 работника на сумму 1 872 тыс. рублей.
- 2.** Адресная материальная помощь работникам, впервые создавшим семью. Выплата составляет 10 тыс. рублей, всего выплаты получил 61 работник на сумму 610 тыс. рублей.
- 3.** Адресная материальная помощь военнослужащим, демобилизованным из ВС РФ, из числа ранее работавших и принятых на работу в Компанию после службы. Выплата составляет 10 тыс. рублей, всего выплаты получили 5 работников в сумме 50 тыс. рублей.
- 4.** Адресная материальная помощь работникам, находящимся в тяжелой жизненной ситуации (тяжелое заболевание, пожар, стихийное бедствие и др.). Всего выплаты получили 719 работников на общую сумму 7 942,7 тыс. рублей.

- 5.** Единовременное вознаграждение по достижении юбилейного стажа работы на предприятии получили 674 работника в сумме 8 990,0 тыс. рублей.
- 6.** Ежемесячные пособия работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3-х лет. Сумма затрат составила 3 401,4 тыс. руб.;
- 7.** Материальная помощь на похороны работников и неработающих пенсионеров. Выплата составляет 20 тыс. рублей, общая сумма составила 5 229,1 тыс. рублей.
- 8.** Единовременное вознаграждение в связи с уходом на пенсию выплачено в сумме 32 860,9 тыс. рублей.
- 9.** Премии к наградам были выплачены на общую сумму 2 427,0 тыс. рублей.
- 10.** Частичная компенсация работникам затрат на питание составила 74 222,9 тыс. рублей.
- 11.** Возмещение работникам части затрат на уплату процентов по договорам ипотечного кредитования. Всего выплаты получил 381 работник на сумму 25 087,3 тыс. рублей.
- 12.** Единовременное вознаграждение в связи с уходом на пенсию работников составило 12 860,9 тыс. рублей.



Общая сумма выплат — 181,4 млн рублей, что в 1,9 раза превышает сумму по итогам 2023 года.

Особое место в системе социальных льгот и гарантий занимают меры, направленные на защиту, укрепление и восстановление здоровья работников Компании.

В Компании действует договор добровольного медицинского страхования, в рамках которого 514 работников в 2024 году прошли курс реабилитационно-восстановительного лечения в санатории «Ольховка» с оплатой 15% от его полной стоимости. Суммарные расходы на лечение работников в санаторном учреждении составили 29,73 млн рублей. Работникам Компании также доступно лечение в дневном стационаре городской больницы № 2. В целом по договору ДМС сотрудникам Компании были оказаны медицинские услуги на общую сумму 58,5 млн рублей. На организацию отдыха детей сотрудников Компании в летних оздоровительных лагерях направлено 9,48 млн рублей, в летних оздоровительных лагерях отдохнули 456 детей работников.

Работники Компании пользуются правом на получение компенсации при оплате занятий спортом. В течение года 323 работника получили такую компенсацию на общую сумму 2,5 млн рублей. Кроме того, Компания за свой счет арендует спортивный комплекс, занятия в котором для сотрудников бесплатны. На эти цели Компания направила 18 млн рублей в 2024 году.

Компания оказывает всестороннюю поддержку своим ветеранам, в прошлом — работникам предприятия. Эта работа действительно масштабна (в 2024 году в Совете ветеранов предприятия состояли 7 686 человек) и включает в себя меры материальной помощи, предоставление лечебно-оздоровительных услуг, организацию досуга.

**В Компании действует Положение о поддержке неработающих пенсионеров, а в коллективный договор включена отдельная смета на эти цели. В 2024 году БСК осуществляла следующие выплаты своим ветеранам:**

- ежеквартальная материальная помощь;
- материальная помощь «Поддержка предприятия»;
- адресная материальная помощь;
- материальная помощь инвалидам труда и имеющим профессиональные заболевания;
- материальная помощь ко Дню Победы участникам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, вдовам участников Великой Отечественной войны;
- материальная помощь ко Дню пожилого человека;
- материальная помощь ко Дню инвалидов;
- материальная помощь юбилярам — участникам Великой Отечественной войны;
- вознаграждение членам Совета ветеранов.

Для ветеранов Компании действуют программы санаторно-курортного оздоровления, им доступны занятия в спортивно-оздоровительном комплексе Компании, для них проводятся различные спортивно-оздоровительные мероприятия, экскурсии, работают клубы по интересам. Ветераны предприятия принимают участие в социальных инициативах Компании.

В 2024 году для ветеранов Компании были организованы многочисленные спортивные мероприятия и экскурсии, работает клуб «Золотой возраст».

Суммарные расходы Компании на поддержку неработающих пенсионеров в 2024 году составили 101,5 млн рублей.

# ОПЛАТА ТРУДА

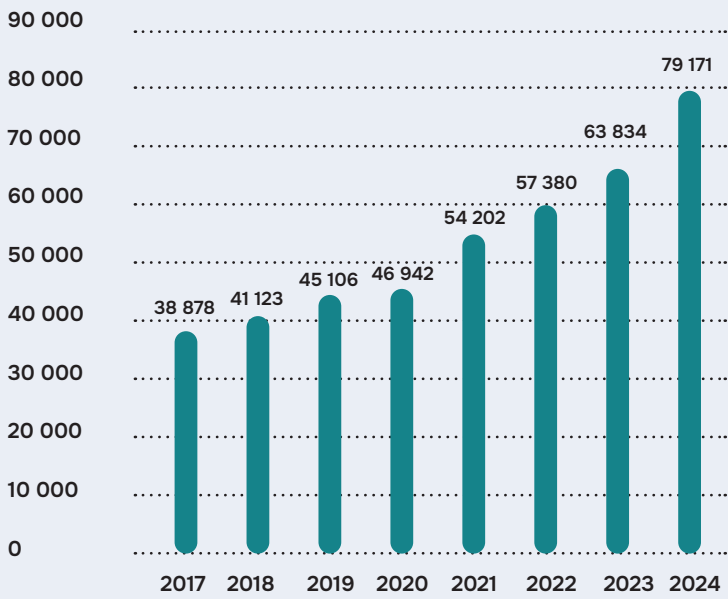
В 2024 году в Компании продолжена политика индексации заработной платы.

Средняя заработная плата за 2024 год составила 79 171 руб./мес. За период с 2018 года средняя заработная плата в Компании возросла на 58%.

Средняя  
заработная плата  
за 2024 год

} 79 171  
руб./мес.

Средняя заработная плата по всем категориям персонала (руб./мес.)



Средняя заработная плата в Компании превышает среднюю заработную плату по Республике Башкортостан.

Соотношение средней заработной платы в Компании и по Республике Башкортостан

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Средняя заработная плата в Компании, руб./мес.	45 106	46 942	54 202	57 380	63 834	79 171
Средняя заработная плата по РБ, руб./мес.	36 495	38 706	41 662	48 349	56 720	67 576
Превышение, %	23,6	21,3	30,1	18,7	12,5	17,2

Фонд оплаты труда в Компании увеличился с 6,33 млрд рублей в 2023 году до 7,09 млрд рублей в 2024 году.

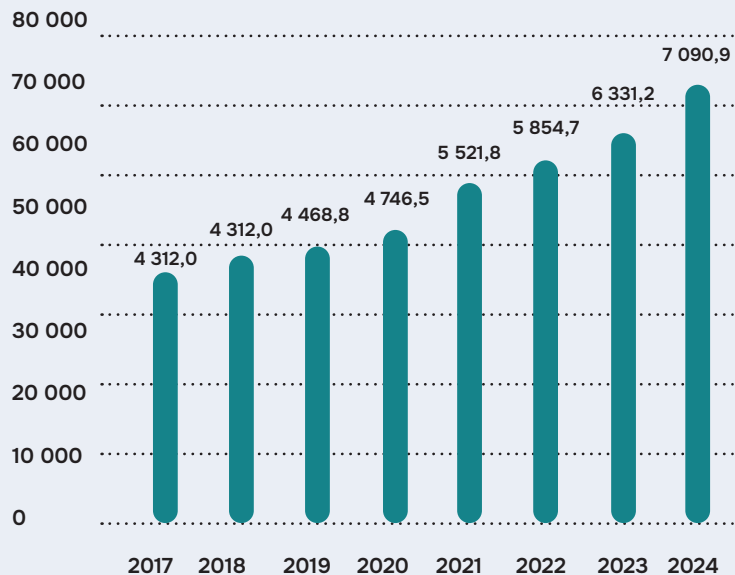
Фонд  
оплаты труда  
в 2024 году

} 7,09  
млрд руб.

## Фонд оплаты труда (млн рублей)

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Фонд оплаты труда всего:	4 468,8	4 746,5	5 521,8	5 854,7	6 331,2	7 090,9
в т. ч. руководители	1 134,6	1 261,3	1 514,6	1 653,6	1 968,4	2 056,9
специалисты	678,3	718,6	831,5	903,9	968,3	1 183,0
служащие	30,8	30,4	37,1	42,6	42,7	43,9
рабочие	2 625,1	2 736,2	3 138,6	3 254,6	3 351,8	3 807,1

## Фонд оплаты труда по всем категориям персонала (млн рублей)



Прирост фонда оплаты труда в 2024 году составил 12% при сокращении общей численности персонала на 6%.

Полные затраты  
на персонал  
(с учетом всех  
выплат) в 2024 году

**9,53**  
млрд руб.

Полные затраты на персонал (с учетом страховых взносов, премий, всех видов пособий, компенсаций, материальной помощи и прочих выплат сотрудникам) составили в 2024 году 9,53 млрд рублей (прирост в размере 12,5% по сравнению с 2023 годом).





# МОТИВАЦИЯ, АДАПТАЦИЯ И ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

## Основы взаимоотношений работодателя и сотрудников

**Политика по работе с персоналом в Компании строится на основе трудового законодательства, коллективного договора и внутренних корпоративных стандартов, в частности:**

- Трудового Кодекса РФ;
- Коллективного договора;
- Правил внутреннего трудового распорядка;
- СТО 015 «Порядок комплектования, перемещения и увольнения персонала. Применение дисциплинарного взыскания»;
- П 043 «Порядок обработки и обеспечения безопасности персональных данных работников»;
- П 056 «Порядок предоставления и оформления ежегодных оплачиваемых и ученических отпусков»;
- П 070 «О моральном и материальном вознаграждении»;
- П 006 «О выплате вознаграждения работникам за выслугу лет»;
- П 009 «Положение о порядке выплаты выходного пособия работникам, увольняющимся по собственному желанию в связи с достижением возраста, при котором наступает право на страховую пенсию по старости»;
- П 034 «Формирование и работа кадрового резерва. Кадровая безопасность».

## Информационная прозрачность

В течение 2024 года Компания подтвердила приверженность принципу информационной прозрачности. Проводимая информационная политика направлена на облегчение доступа к информации о планах и результатах деятельности Компании для широкой общественности, различных гражданских институтов и трудового коллектива предприятия.

### Компания использует следующие каналы коммуникации:

- Корпоративный сайт: новости, пресс-релизы, продукция;
- Корпоративная газета «Вестник содовой компании»: новости, интервью, очерки, обзоры цехов;
- Корпоративный журнал «Про БСК»: аналитика отрасли и компании, производственные и партнерские материалы, обзоры главных событий, комментарии экспертов;
- Корпоративное радио: тематические эфиры, корпоративные новости;
- Социальные сети: группы АО «БСК» «ВКонтакте» (производственные новости, конкурсы, обзоры цехов, анонсы, прямые эфиры, деловые завтраки);
- Социальные сети генерального директора;
- СМИ федерального, регионального и муниципального уровней.

### Результативность работы сотрудников оценивается на регулярной основе в соответствии со следующими регламентами:

- СТО 016 «Оценка качества труда»;
- П 002 «Положение о премировании рабочих»;
- П 003 «Положение о премировании руководителей, специалистов и служащих»;
- П 013 «О порядке определения уровня профессиональных знаний рабочих».

## Адаптация персонала

Для минимизации трудностей, связанных со вхождением новых сотрудников в трудовой коллектив, в Компании разработана и активно применяется многоуровневая система адаптации персонала.

### Адаптация персонала проводится в несколько этапов:

- 1 этап (после 2–3-х недель работы) – короткое интервью;
- 2 этап (до полутора месяцев) – собеседование;
- 3 этап (3 месяца) – собеседование, анкетирование (социальная адаптация);
- 4 этап (6 месяцев) – профессиональная адаптация;
- 5 этап (1,5–2 года) – закрепление на предприятии, производственные показатели.

С 2020 года в Компании активно развивается проект «Наставничество». Он реализуется на основании Положения П 060-2020 «ИСМ. О наставничестве» и ориентирован на облегчение адаптации вновь принятых работников категории «рабочие».

Основная цель проекта – проведение первичной адаптации сотрудников с целью наиболее полного их введения в рабочий процесс и социальную жизнь предприятия. В отличие от стандартной стажировки для новых сотрудников, занимающей обычно 12–14 рабочих смен, в системе наставничества каждый новый сотрудник находится в течение трех месяцев.

Проект основан на совместной работе новых сотрудников с опытными специалистами, готовыми делиться с ними своими знаниями и опытом.

### В процессе наставничества взаимодействие с новыми сотрудниками ведется по следующим основным направлениям:

- основы трудового процесса на рабочем месте;
- допуск к самостоятельной работе по рабочему месту;
- ознакомление работника с вопросами социальной сферы жизни Компании (основы коллективного договора, кодекс корпоративной этики, история и структура Компании, нормативные акты по трудовой дисциплине);
- повышение лояльности работника к предприятию.

В основе тандема молодого и опытного сотрудника лежит индивидуальный план наставничества. Он разрабатывается с учетом базовых знаний и умений молодого сотрудника, его личных и коммуникативных качеств, социально-психологической подготовки.

В ходе наставничества проводится регулярный мониторинг. В период действия проекта наставники проходят анкетирование, а по его окончании молодые сотрудники направляются на итоговое тестирование, по результатам которого определяется уровень их готовности к самостоятельной работе.

Для наставников разработана система мотивации – по итогам обучения им выплачивается денежное вознаграждение. Предусмотрены и обучающие мероприятия с целью повышения компетентности наставников.

### Ожидаемый результат проекта «Наставничество»:

- снижение текучести персонала;
- ускоренная адаптация вновь принятых работников, «нахождение своего места» в структуре предприятия;
- выявление лучших наставников, их развитие и участие в конкурсах по наставничеству;
- последующее совершенствование института наставничества.



## Обучение персонала

Обучение персонала осуществлялось по СТО 014-2021 «ИСМ. Управление персоналом. Порядок организации профессионального обучения и предаттестационной подготовки персонала» и СТО 071-2023 «Порядок обучения по ОТ, проверки знания требований ОТ и должностных обязанностей».

### За 2024 год были организованы следующие направления корпоративного обучения:

- профессиональное обучение — 391 чел.
- аттестация ИТР — 9 586 чел.
- допуски по обслуживанию оборудования (рабочий персонал) — 2 637 чел.

### В Компании применяются различные форматы обучения:

- групповое обучение (с отрывом и без отрыва от производства);
- индивидуальное обучение без отрыва от производства;
- обучение с выездом с привлечением сторонних организаций;
- корпоративное групповое обучение с привлечением сторонних организаций;
- тренинги;
- дистанционное обучение с привлечением сторонних организаций.

Средняя продолжительность внутреннего обучения составляет 78 часов на одного работника. В целом средняя длительность профессионального обучения достигает 250 часов на одного сотрудника (с учетом времени на практические занятия и самоподготовку).

Расходы Компании  
на обучение  
сотрудников  
в 2024 году

52,09  
млн руб.

Обучение руководителей предприятия осуществляется с привлечением сторонних организаций, а также на базе справочно-образовательной платформы «Актион 360», что позволяет проводить онлайн-обучение по следующим направлениям: бухгалтерский учет и налогообложение, кадры и HR, право, охрана труда, финансы, закупочная деятельность. По окончании обучения выдаются документы о прохождении обучения в соответствии с действующим законодательством. Кроме этого, в «Актион 360» доступно ежегодное обучение руководителей, специалистов по охране труда с предоставлением соответствующих документов. Ежегодно по данному направлению проходит обучение примерно 1500 сотрудников Компании.

Кроме этого на предприятии разработана программа повышения квалификации «Профи», которая направлена на обучение ИТР, недавно назначенных на должность.

Компания тесно взаимодействует с Институтом химических технологий и инжиниринга ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет» в г. Sterlitaмаке, Sterlitaмакским филиалом ФГБОУ ВО «Уфимский университет науки и технологий», ГБПОУ «Sterlitaмакский химико-технологический колледж», ГАПОУ «Sterlitaмакский политехнический колледж».

В работе экзаменационных комиссий учебных заведений города регулярно принимают участие работники ООТ (отдела охраны труда), УПКиТН (управления производственного контроля и технического надзора), ОГЭ (отдела главного энергетика), ОГМ (отдела главного механика), ОГМетр (Отдела главного метролога), УКАИД (Управления кадрового администрирования и делопроизводства), а также руководство предприятия.

455  
студентов

прошли практику  
на предприятии  
в 2024 году

Ежегодно Компания проводит на своей базе практическую подготовку учащихся учреждений системы среднего профессионального образования. За 2024 год практику на предприятии прошли 455 студентов высших учебных заведений, в том числе оплачиваемую практику – 85 студентов.

Важным направлением инвестирования в кадровый состав предприятия является работа со студентами по целевым договорам. Для студентов, получающих образование по приоритетным для Компании специальностям и заключившим с ней целевые договоры на обучение, предусмотрена материальная поддержка со стороны Компании в форме специальных стипендий. Эти стипендии назначаются два раза в год по итогам зимней и летней сессии. Помимо специальной стипендии для студентов-целевиков предусмотрена и материальная поддержка тем, кто во время обучения решит получить дополнительное профессиональное образование, например, повысить свой разряд или получить смежную профессию.

В течение года принято на работу в Компанию 45 выпускников высших и среднеспециальных учебных заведений.

45  
выпускников

высших  
и среднеспециальных  
учебных заведений  
принято на работу  
в Компанию в 2024 году

## ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Вопросы безопасности персонала, охраны труда традиционно находятся в центре внимания руководства Компании. В Компании разработана Политика в области охраны труда и промышленной безопасности, утвержденная приказом Генерального директора.

### Стратегическими целями Политики в области охраны труда и промышленной безопасности являются:

- сохранение жизни и здоровья работников Компании, недопущение профессиональных заболеваний;
- снижение травматизма путем повышения эффективности поведенческих аудитов безопасности в рамках ИСМ с объективной оценкой состояния охраны труда;
- снижение рисков возникновения опасности для персонала;
- повышение уровня знаний и культуры работников по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, обеспечение сотрудникам Компании максимального доступа к нормативным документам и методическим материалам по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

Для достижения установленных целей в области охраны труда и промышленной безопасности применяется стандарт СТО 24-2016 «Система управления промышленной безопасностью и охраной труда». Стандарт разработан в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001 (ISO 9001), ГОСТ Р ИСО 14001 (ISO 14001), ГОСТ Р ИСО 45001 (ISO 45001). Ресурсы для достижения целей и выполнения планов мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников Компании, обеспечиваются на основе ежегодного планирования в соответствии с бюджетом предприятия, утвержденным генеральным директором.

**Результаты по выполнению целей в области охраны труда за 2024 год:**

**1.** Профилактика профзаболеваний и сохранение здоровья работников общества, работающих в контакте с вредными и (или) опасными факторами, путем организации реабилитационно-восстановительного лечения в санатории-профилактории «Ольховка» (до 100 человек ежегодно). Срок реализации: 2024-2025 гг.

В соответствии с «Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», по рекомендации врачебной комиссии по результатам периодических осмотров в 2024 г. реабилитационно-восстановительное лечение прошли 179 человек.

**2.** Профилактическое обследование работников, работающих во вредных условиях труда, онкомаркерами до 3000 человек ежегодно. Срок реализации: 2024-2025 гг.

В рамках периодического медосмотра работников, работающих с вредными и (или) опасными факторами, в 2024 г. проведено дополнительное обследование на раннее выявление онкозаболеваний. Обследование прошли 4 807 человек.

**3.** Участие работников в определении рисков на рабочих местах при ведении технологического процесса. Информирование работников подрядных организаций об идентифицированных рисках в подразделениях Компании. Срок реализации: 2024-2025 гг.

В соответствии с пунктом 6.4 стандарта СТО 064-2022 «ИСМ. Управление профессиональными рисками в области охраны труда и промышленной безопасности» в АО «БСК» в 2024 г. проведена актуализация типового перечня опасностей.

**Внеочередная идентификация опасностей и оценка рисков проводится в подразделениях в следующих случаях:**

- а)** при введении нового или изменении существующего технологического процесса, создании нового рабочего места (введении новой должности, профессии) и возникновении опасностей ранее не идентифицированных;
- б)** при вводе в эксплуатацию нового или модернизации существующего оборудования (приспособлений), влияющего на безопасность труда;
- в)** при добавлении в перечень опасностей новой опасности, ранее не идентифицированной;

**г)** при возникновении несчастного случая, микротравм, аварии или инцидента. Работники ознакомлены с рисками, выявленными на их рабочих местах.

**4.** Повышение уровня знаний и культуры безопасности молодых работников предприятия по вопросам охраны труда и промышленной безопасности путем привлечения к участию в викторинах и конкурсах по охране труда до 150 человек ежегодно. Срок реализации: 2024-2025 гг.

С целью повышения уровня знаний работников предприятия, усиления информационного обеспечения по охране труда в 2024 г., в соответствии с «Положением о проведении мероприятий по охране труда», проведены конкурсы, викторины, квизы и квесты по охране труда, в которых приняли участие 192 работника предприятия, а также 78 детей работников общества.

**5.** Улучшение условий труда и снижение заболеваемости, путем реализации мероприятий по охране труда, направленных на обеспечение оптимальных параметров микроклимата на рабочих местах до 400 работников ежегодно. Срок реализации: 2024-2025 гг.

Согласно «Плану мероприятий по охране труда» коллективного договора, для обеспечения оптимальных параметров микроклимата в 2024 г. выполнено 20 мероприятий. К таким мероприятиям относятся монтаж сплит систем, приобретение тепловентиляторов и другие мероприятия. Улучшены условия труда 555 работникам предприятия.

**6.** Предупреждение несчастных случаев путем реализации мероприятий по охране труда Коллективного договора, направленных на безопасное выполнение работ повышенной опасности на рабочих местах до 300 человек ежегодно. Срок реализации: 2024-2025 гг.

В 2024 г. выполнено 10 мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев и минимизацию рисков. К таким мероприятиям относятся приобретение газоанализаторов, установка подмостей и вышки-тур для безопасного выполнения работ на высоте и другие. Улучшены условия труда 240 работникам.

**7.** Организация обследования в центре профпатологии для работников, занятых на работах во вредных условиях труда, при стаже работы не менее 5 лет с периодичностью 1 раз в 5 лет. Срок реализации: 2024 г, до 1000 чел.





В соответствии с требованиями «Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации», утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н, и, согласно «Контингенту профессий, работающих во вредных и опасных условиях труда и подлежащих периодическому медосмотру», по договору от 15.01.2024 № 034.01.24 ФБУН «Уфимский научно-исследовательский институт медицины труда и экологии человека» (ФБУН УФИИ МТ и ЭЧ) проведен периодический медицинский осмотр отдельной категории работников, работающих во вредных условиях труда, при стаже работы более 5 лет. Прошли медосмотр 836 человек. По результатам периодического медицинского осмотра 736 работников признаны годными к работе в контакте с вредными и (или) опасными факторами.

6 831  
человек

} прошел обучение  
и проверку знаний  
по охране труда  
и промышленной  
безопасности

Обучение и проверку знаний по охране труда и промышленной безопасности прошел 6 831 человек из числа руководителей и специалистов Компании.

Цели Компании в области охраны труда  
за 2024 год достигнуты полностью.

Вновь принятые сотрудники рабочих профессий в течение месяца проходят обучение по основным вопросам охраны труда. Обучение по охране труда проводится также при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим специальностям.

Лица, принимаемые на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзамена, а в процессе трудовой деятельности проходят периодическое обучение по охране труда для профессии и проверку знаний требований охраны труда.

**Обучение по ОТ проводится в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.21 № 2464 по направлениям:**

- А.** Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.
  - Б.** Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и(или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.
  - В.** Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.
- Оказание первой помощи пострадавшим.  
Использование (применение) средств индивидуальной защиты.

В Компании на постоянной основе  
проводятся профилактические проверки  
(плановые, целевые, комплексные и т. д.)  
в сфере охраны труда и промышленной  
безопасности.

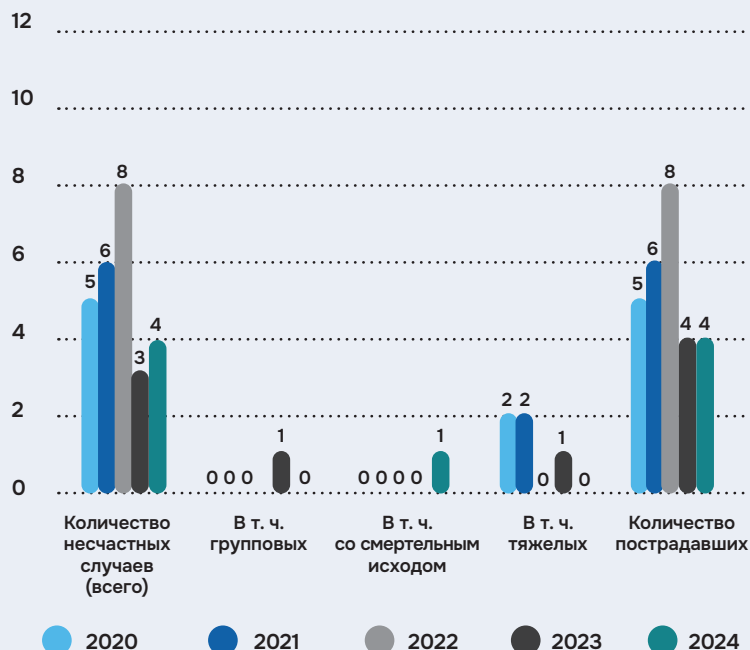
В соответствии с требованиями федерального законодательства в Компании проводится специальная оценка условий труда (СОУТ). На вновь образованных рабочих местах, при изменении технологического процесса и на рабочих местах, где произошел несчастный случай, проведена внеплановая СОУТ. Сводные данные о результатах СОУТ публикуются на официальном сайте Компании.

## Коэффициент частоты (Кч) и тяжести травм (Кт) с утратой трудоспособности

	2020	2021	2022	2023	2024
Кч	0,59	0,73	0,96	0,37	0,53
Кт	99,4	108,3	60,1	121,0	239,0

Кч – количество несчастных случаев, происшедших за один год на 1000 работников.  
Кт – средняя продолжительность временной утраты трудоспособности на один произошедший несчастный случай за отчетный год

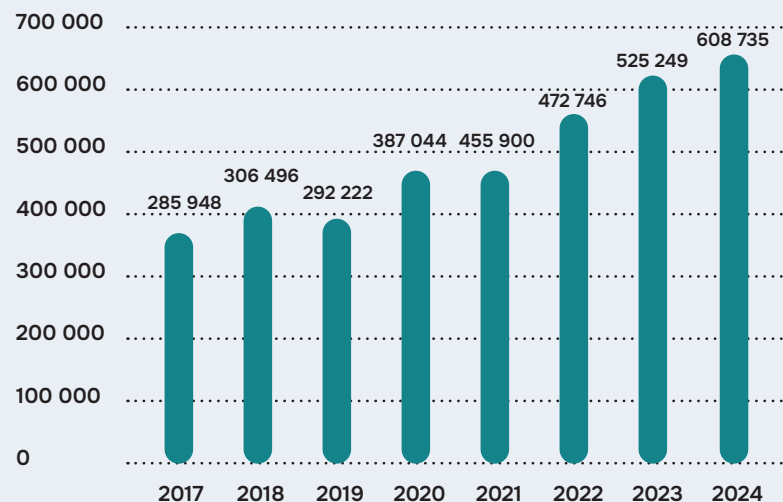
## Статистика количества травм



Согласно утвержденному «Плану мероприятий по охране труда АО «БСК», включенному в коллективный договор на 2024 г., выполнено 153 мероприятия, улучшены условия труда 5 689 работникам предприятия, из них 1 964 женщинам.

Суммарные расходы на мероприятия в области улучшения условий и охраны труда, снижения уровней профессиональных рисков в 2024 году составили 608,7 млн рублей.

## Расходы на мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности (млн рублей)



За период с 2017 года расходы по этой статье увеличились в 2,12 раза.



## Статистика по выданным листам временной нетрудоспособности за 2021-2024 годы

Количество листов нетрудоспособности по причинам:	2021	2022	2023	2024
Заболевание или травма (кроме травм на производстве)	12 352	13 635	14 085	13 351
Карантин	169	16	0	2
Травма на производстве	23	25	23	25
Отпуск по беременности и родам	131	115	118	138
Долечивание в санаторно-курортных учреждениях	35	39	26	38
Уход за больным взрослым членом семьи	3	3	3	1
Уход за больным ребенком	1 611	1 759	1 789	1 602

## Основные показатели статистики по выданным листам временной нетрудоспособности за 2022–2024 годы









# СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ



## ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Компания на протяжении многих лет заслуженно удерживает статус социально ориентированного предприятия. Для Компании социальная ответственность — не просто декларация, а фундаментальный принцип ведения бизнеса.

Содействие развитию местных сообществ, участие в решении актуальных социальных задач и поддержка значимых общественных инициатив — вот основные принципы, на которых базируется социальная политика Компании. Образование, здравоохранение, культура, спорт и инфраструктура — важнейшие сферы жизни Стерлитамака и региона в целом — постоянно находятся в центре внимания Компании.

Руководство Компании рассматривает реализацию социальных проектов как долгосрочные инвестиции в устойчивое развитие. Таким образом формируется надежная основа для дальнейшего развития как города, так и всего региона. Компания последовательно предпринимает усилия, направленные на повышение благополучия сотрудников, предоставляя широкий спектр социальных гарантий. При этом ее социальная активность не ограничивается внутренними инициативами — Компания активно участвует в общественной жизни Стерлитамака и региона.

Обширная и многоплановая социальная программа Компании реализуется в соответствии с Планом благотворительной деятельности.

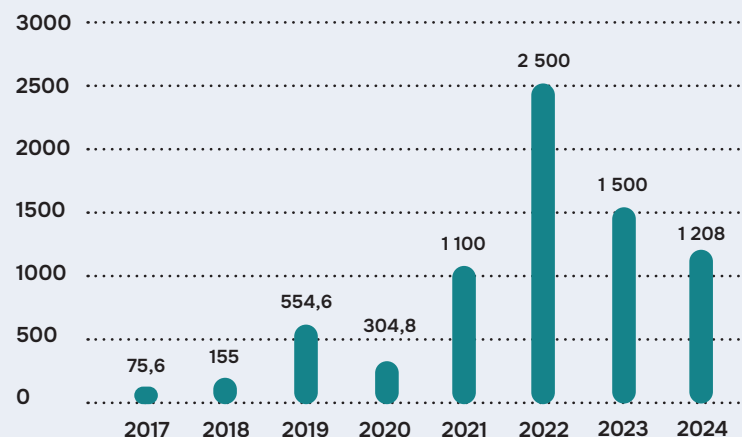
Для повышения эффективности в сфере социальной политики в Компании функционирует специализированное структурное подразделение — отдел реализации социальных корпоративных программ, осуществляющий деятельность в тесной координации с отделом по связям с общественностью.

Общественная активность Компании носит системный характер и направлена на содействие социально-экономическому развитию территорий, с приоритетом на развитие человеческого капитала.

Ежегодно значительные средства направляются на поддержку проектов в сферах образования, здравоохранения, культуры и спорта, охраны окружающей среды, а также на реализацию благотворительных и инфраструктурных программ, ощутимый эффект от которых получают жители города и региона.

Акцент на повышении социальной ответственности Компании наглядно иллюстрируется динамикой финансирования благотворительных мероприятий. С 2021 года объем расходов на благотворительность превышает 1 млрд рублей в год, а за последние три года объем финансирования благотворительных инициатив превысил 5,2 млрд рублей.

### Расходы на благотворительность (млн рублей)



### Наука и образование

Поддержка образовательных учреждений, вовлечение молодежи в научную деятельность, профориентационная работа среди учащихся и студентов имеют стратегическое значение для Компании как крупного промышленного предприятия — это позволяет формировать устойчивый кадровый резерв и привлекать в отрасль мотивированных, профессионально подготовленных молодых специалистов. Это инвестиции в будущее, обеспечивающие преемственность и развитие производственного потенциала.

В отчетном году Компания продолжала оказывать помощь учебным заведениям. В частности, были обустроены кабинеты химии в школах города Стерлитамак, а также Стерлитамакского и Ишимбайского районов.

Компания провела Большую олимпиаду Росхим. Ее задача — поддержать интерес молодежи к науке и предоставление талантливым школьникам возможности проявить себя и получить уникальный опыт. Эти мероприятия направлены на поддержку учащихся образовательных учреждений и создание современных условий для изучения научных дисциплин.

Компания оказывает благотворительную помощь учебным заведениям города и республики — выделяет средства на обновление материально-технической базы и текущий ремонт школ в Стерлитамаке, создание многофункциональных спортивных площадок, профильных классов, оборудованных по последнему слову техники. В рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет» Компания выделила средства на капитальный ремонт учебного корпуса Стерлитамакского химико-технологического колледжа.

В сфере внимания Компании не только научно-образовательные проекты, непосредственно связанные с химической промышленностью. В числе прочих Компания финансово поддерживала проект по разработке игры, которая увлекает школьников в программирование и новые технологии. Это важный шаг для развития IT-направления среди молодежи региона.

### Развитие культурных инициатив

Значимым вектором благотворительной деятельности Компании является проведение масштабных культурных и общественных мероприятий. Участие в подобных инициативах играет важную роль в укреплении региональной идентичности, сохранении историко-культурного наследия и поддержке традиций местного сообщества.

В отчетном году была оказана благотворительная помощь Фонду поддержки и продвижения молодых талантов в области искусства, включая пожертвование на организацию Международного музыкального фестиваля.

Компания активно участвует в организации городских мероприятий, таких как День Победы, Купец 2.0, День города, День Знаний с БСК, что способствует укреплению общественного духа и единства.

### Спортивные инициативы

Поддержка спортивных школ и кружков, центров единоборств и национальных видов спорта продолжает оставаться приоритетом. Были выделены средства на организацию турниров и поддержку основных и молодежных баскетбольных команд. Профинансирован капитальный ремонт помещений СДК «Динамо» в Уфе.

При поддержке Компании были проведены спортивные мероприятия с целью популяризации здорового образа жизни, привлечения внимания к спорту среди населения, такие как Полумарафон «Росхим Забег» и Всероссийский шахматный турнир.

### Социально значимые проекты

Компания финансирует некоммерческие проекты в области спорта, культуры и благотворительности, направленные на достижение общественного блага. В рамках этой деятельности Компания активно содействовала реализации государственных и муниципальных функций.









[WWW.SODA.RU](http://WWW.SODA.RU)



[VK.COM/SODA\\_RU](https://vk.com/soda_ru)



[@BSC\\_SODA](https://t.me/BSC_SODA)