



# ОТЧЕТ

за 2022 год

**О КОРПОРАТИВНОЙ  
СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ  
И УСТОЙЧИВОСТИ РАЗВИТИЯ**

# СОДЕРЖАНИЕ

<b>01</b>	<b>ОБ ОТЧЕТЕ</b>	Информация об отчете	<b>3</b>
-----------	------------------	----------------------	----------

<b>02</b>	<b>ОБРАЩЕНИЕ</b>	Обращение председателя Совета директоров АО «БСК» Андрея Пилипенко	<b>4</b>
		Обращение генерального директора АО «БСК» Эдуарда Давыдова	<b>5</b>
		Ключевые показатели 2022 года	<b>6</b>

<b>03</b>	<b>ИСТОРИЯ КОМПАНИИ</b>	История компании	<b>8</b>
-----------	-----------------------------	------------------	----------

<b>04</b>	<b>КОМПАНИЯ СЕГОДНЯ</b>	Общие данные	<b>16</b>
		Структура компании	<b>19</b>
		Ситуация на рынках сбыта в 2022 году	<b>21</b>
		Ситуация на рынках сбыта ключевых продуктов	<b>25</b>
		Основные показатели финансово- хозяйственной деятельности	<b>26</b>
		Перспективы развития	<b>33</b>
		Инвестиционная программа	<b>35</b>
		Стратегическая программа развития	<b>41</b>

<b>05</b>	<b>КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b>	Стандарты корпоративного управления	<b>47</b>
-----------	-------------------------------------	--	-----------

		Органы управления	<b>47</b>
		Управление рисками	<b>49</b>
		Управление инновациями	<b>49</b>
		Управление качеством	<b>53</b>
		Интегрированная система менеджмента	<b>57</b>

<b>06</b>	<b>ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ</b>	Охрана окружающей среды	<b>60</b>
-----------	--	-------------------------	-----------

<b>07</b>	<b>ПЕРСОНАЛ</b>	Общая характеристика кадрового состава	<b>68</b>
		Социальные льготы и гарантии	<b>73</b>
		Оплата труда	<b>75</b>
		Мотивация, адаптация и вовлеченность персонала	<b>79</b>
		Охрана труда и промышленная безопасность	<b>83</b>

<b>08</b>	<b>СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ</b>	Социальные инвестиции	<b>91</b>
-----------	----------------------------------	-----------------------	-----------



# 1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Отчет Акционерного общества «Башкирская содовая компания» в области устойчивого развития (далее Отчет) за 2022 год является четвертым по счету и продолжает практику ежегодной публикации нефинансовой отчетности компании. Все Отчеты компании доступны на официальном сайте [www.soda.ru](http://www.soda.ru).

Целевой аудиторией Отчета традиционно является широкий круг заинтересованных сторон, включая сотрудников, акционеров и инвесторов, жителей регионов присутствия, общественные организации, клиентов и партнеров компании.

Отчет о корпоративной социальной ответственности и устойчивости развития Акционерного общества «Башкирская содовая компания» (далее — АО «БСК», БСК, Компания или Общество) включает в себя информацию об основных показателях, тенденциях развития Компании с акцентом на общественно значимые результаты ее деятельности. Подготовка данных отчета является еще одним шагом АО «БСК» к повышению открытости и прозрачности корпоративных процедур путем предоставления акционерам, кредиторам, потребителям продукции и широкой общественности исчерпывающей информации о Компании.



ОТЧЕТ ЗА ПРЕДЫДУЩИЕ ПЕРИОДЫ  
ДОСТУПЕН НА САЙТЕ АО «БСК»

## Примечания

1. В отчете приведена информация о производственных активах Компании, расположенных в Стерлитамаке (Республика Башкортостан), все производственные и финансовые показатели приведены только по этим площадкам.
2. В отчете представлены данные за 2022 год, основные показатели деятельности даны в динамике за период с 2018 по 2022 год включительно.
3. АО «БСК» публикует годовые отчеты, бухгалтерскую отчетность, аудиторские заключения (аудиторами Общества в 2022 г. являлись Акционерное общество «Деловые Решения и Технологии», Акционерное общество «Юникон»).
4. Компания размещает информацию о своей деятельности на интернет-сайте Центра раскрытия корпоративной информации <https://e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=2069>. В 2022 году Обществом опубликована бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ за 3 месяца 2022 года и за 6 месяцев 2022 года, по РСБУ и МСФО — за 2021 год, годовой отчет за 2021 год, отчет эмитента за 12 месяцев 2021 года. В соответствии с правом, предоставленным Постановлением Правительства РФ от 12.03.2022 № 351, Обществом принято решение отказаться от раскрытия следующей информации на сайте Общества: бухгалтерской (финансовой) отчетности по МСФО за 6 месяцев 2022 года, бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ за 9 месяцев 2022 года и Отчета эмитента за 6 месяцев 2022 г.

## 2. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



### Уважаемые коллеги!

**В любых, самых сложных условиях, решая стратегические задачи, необходимо помнить про интересы и проблемы каждого человека — это одно из главных условий успешного развития бизнеса.**

В 2022 году АО «Башкирская содовая компания» подтвердила звание одного из флагманов российской химической промышленности. В новых экономических реалиях, сопряженных с активным санкционным давлением, технологическими и логистическими проблемами, нам удалось обеспечить производство продукции, столь необходимой как для других промышленных предприятий, так и для обычных потребителей. И главное — нам удалось сохранить профессиональный и сплоченный трудовой коллектив.

В сложных для российской химической отрасли условиях возросли капитальные вложения АО «БСК» в инвестиционные проекты в рамках модернизации производства. Постоянно увеличиваются инвестиции в экологические программы. На системной основе оказывается существенная поддержка в развитии региона и реализации региональных программ. Главным принципом социальной политики Компании была и остается забота и поддержка трудового коллектива. Лучшее тому подтверждение — новый коллективный договор, принятый в конце 2022 года. В нем не только сохранены все ранее установленные льготы и гарантии, но и определены новые меры социальной поддержки для отдельных категорий работников. Хочу поблагодарить трудовой коллектив за высокий профессионализм, а наших партнеров — за сотрудничество и доверие. Уверен, что совместными усилиями мы сумеем преодолеть все трудности, сохранить и увеличить объемы производства, оставаясь одним из системообразующих предприятий отрасли.

**Андрей Пилипенко,**  
Председатель Совета директоров АО «Башкирская содовая компания»

# ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

## Уважаемые коллеги и партнеры!

**Башкирская содовая компания успешно преодолела негативные тенденции на рынке и демонстрирует высокие показатели рентабельности.**

Мы вышли на новые рыночные сегменты, переориентировали экспортные объемы и продолжаем слаженно работать над производством продукции высокого качества для смежных отраслей российской промышленности.

Оперативно смогли переориентировать закупки у новых поставщиков инициатора полимеризации, что обеспечило непрерывность производства поливинилхлорида — одного из наших ключевых продуктов.

Для стабильной работы оборудования использовались собственные разработки и технологические решения, показывающие эффективность непосредственно в производственных процессах, а также предотвращающие выбросы в атмосферу. Минимизация воздействия на окружающую среду остается в числе наших приоритетов, и мы продолжим нашу работу по поддержанию ответственного производства. Традиционно в социальной политике компании много внимания уделяется благополучию сотрудников и их семей. Мы сохранили основные гарантии и льготы, внедрили ряд программ для профессиональной реализации молодых перспективных специалистов, развития научного потенциала.

**Эдуард Давыдов,**  
Генеральный директор АО «Башкирская содовая компания»



## КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



### ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА

основных видов продукции  
**1 779 тыс. т** — кальцинированная сода  
**223 тыс. т** — ПВХ суспензионный  
**196 тыс. т** — каустическая сода  
**201 тыс. т** — бикарбонат натрия  
**22 тыс. т** — кабельные пластикаты



### ФИНАНСЫ

**11,2 млрд руб.** — EBITDA  
**6,7 млрд руб.** — чистая прибыль  
**7,7 млрд руб.** — налоги



### ИНВЕСТИЦИИ

**4 млрд руб.** — капитальные вложения



### ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

**1,04 млрд руб.** — затраты на природоохранную деятельность



### СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

**2,5 млрд руб.** — благотворительность  
**265,4 млн руб.** — социальные программы



## СЫРЬЕ

### Переработка сырья для производства основных видов продукции



- производство «Сода»: 5 995 512,94 т
- производство «Каустик»: 1 638 977,76 т

### Выработка основных видов продукции



- производство «Сода»: 1 980 678 т
- производство «Каустик»: 441 199 т



## КОММЕРЦИЯ И ЛОГИСТИКА

### Доля экспорта, %



- поставки на внутренний рынок
- экспорт в ближнее зарубежье
- экспорт в дальнее зарубежье





## ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ

**57 млрд руб.**  
суммарная выручка

**21,7 млрд руб.**  
кальцинированная сода

**18,8 млрд руб.**  
ПВХ-смола

**6,9 млрд руб.**  
каустическая сода

**4 млрд руб.**  
бикарбонат натрия

**6 млрд руб.**  
прочая продукция и услуги



### ПЕРСОНАЛ

**8 585**

сотрудников

**6 687 млн руб.** —  
выработка на 1 сотрудника в год

**5 857,7 млн руб.** —  
фонд заработной платы

**57 380 руб.** —  
средняя заработная плата в месяц

**16,07 млн руб.** —  
расходы компании на внешнее обучение сотрудников



### ОХРАНА ТРУДА

**455,9 млн руб.** —

расходы на мероприятия в области охраны труда  
и промышленной безопасности



### РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО

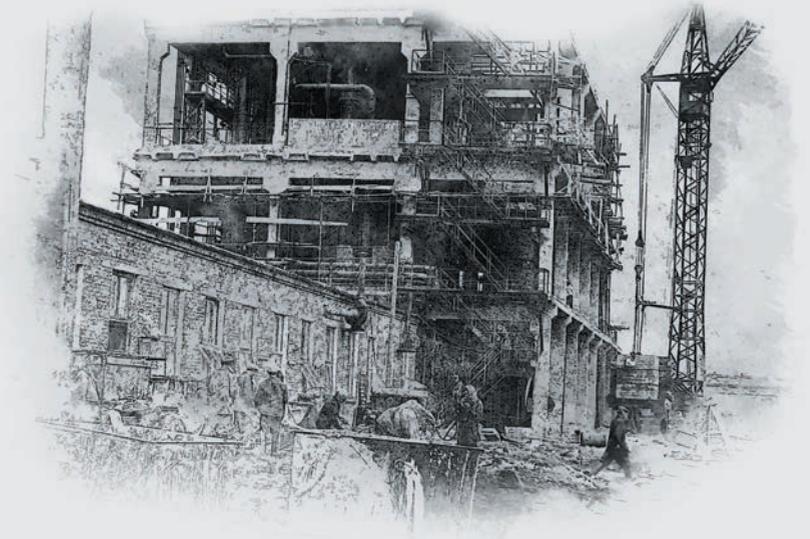
**11** —

количество рационализаторских предложений  
сотрудников

**24 млн руб.** —  
экономический эффект от внедрения рацпредложений

**4,9 млн руб.** —  
вознаграждение за рационализаторскую деятельность

# 3. ИСТОРИЯ КОМПАНИИ



«СОДА»

**1936**

Вблизи  
Стерлитамака  
обнаружены запасы  
известняка

**1939**

Выбрана  
площадка для  
Стерлитамакского  
содового завода

**1941**

Начато  
строительство  
завода

**1945**

Получена  
первая партия  
каустической соды

**1951**

Введено  
в эксплуатацию  
производство  
кальцинированной  
соды

Произведена первая партия цемента

**1952**

Завершено строительство производства кровельного шифера

**1956**

Образован содово-цементный комбинат

**1957**

Начато производство пищевой соды

**1967**

Построено барьерное производство

**1970**

Начат выпуск тяжелой соды

**1974**

**«КАУСТИК»**



**1951**

Принято решение о строительстве в Стерлитамаке химического завода

**1964**

Введена в эксплуатацию первая очередь завода

**1966**

Начато производство поливинилхлорида

**28 000**  
ТОНН В ГОД

**1969**

Освоен выпуск кабельного пластика

**1977**

Предприятие переименовано в ПО «Каустик»

**1984**

Получена первая партия синтезированного полиэлектrolита

Комбинат  
преобразован  
в ПО «Сода»

**1975**

Введено в строй  
производство  
синтетических  
моющих средств

**1984**

Освоено  
производство  
углекислотных  
белых саж

**1990**

Введена  
в эксплуатацию установка  
по производству жидкого  
хлористого кальция

**2003**

«СОДА»



«КАУСТИК»

**1996**

Получен первый  
винилхлорид  
на новом  
производстве

**1998**

Введено  
в эксплуатацию  
обновленное  
производство ПВХ

**120 000**  
ТОНН В ГОД

**2000**

Начал работу цех  
по производству  
хлорпарафинов,  
освоено производство  
терефталойлхлорида-  
мономера (ТФХ)  
для оборонной  
промышленности

**2009**

Проведена реконструкция  
производства поливинилхлорида,  
внедрена технология непрерывного  
дозирования инициатора

**210 000**  
ТОНН В ГОД

**2011**

Внедрена  
новая установка  
по производству  
твердого каустика,  
внедрена новая  
технология  
полимеризации  
ПВХ



## «БАШКИРСКАЯ СОДОВАЯ КОМПАНИЯ»

### 2013

Объединение «Соды» и «Каустика» в Башкирскую содовую компанию

### 2013

Начато производство азота и кислорода на воздухоразделительной установке ASU-7000-20000

### 2014

Проведена модернизация колонного оборудования, введено в эксплуатацию отделение фильтрации дистиллерной жидкости

### 2017

Начата модернизация компрессорного оборудования производства кальцинированной соды, инициировано техническое перевооружение узла выделения хлористого водорода в производстве винилхлорида с повышением производительности



## «БАШКИРСКАЯ СОДОВАЯ КОМПАНИЯ»

**2018**

Введена в эксплуатацию линия фасовки бикарбоната натрия в инновационные высокопрочные FFS-мешки

**2019**

Начато техническое перевооружение узла ректификации 1,2-ДХЭ с повышением производительности печей пиролиза, что позволило увеличить мощность производства ПВХ до 265 тыс. т в год

**2020**

До 200 000 тонн в год увеличена мощность производства очищенного бикарбоната натрия

**2020**

Годовой выпуск поливинилхлорида достиг исторического максимума

**268 500**  
ТОНН

**2020**

Выпуск соды марки А превысил

**1**  
МЛН ТОНН



## 2020

Смонтирован на позиции первый в истории производства кальцинированной соды винтовой компрессор

## 2021

Начата реализация проекта «Рекультивация «белых морей». Монтаж кольцевого шламопровода позволит исключить подачу дистиллерной жидкости в отсеки 136 га и 94 га

## 2021

Произведено:

**219 000**  
ТОНН

бикарбоната натрия

**215 000**  
ТОНН

натра едкого

**268 000**  
ТОНН

ПВХ

**1 800 000**  
ТОНН

кальцинированной соды

## 2022

Введены в эксплуатацию реконструированные печи пиролиза дихлорэтана

На производстве кальцинированной соды в рамках модернизации запущен второй винтовой компрессор



# КОМПАНИЯ СЕГОДНЯ

# 4



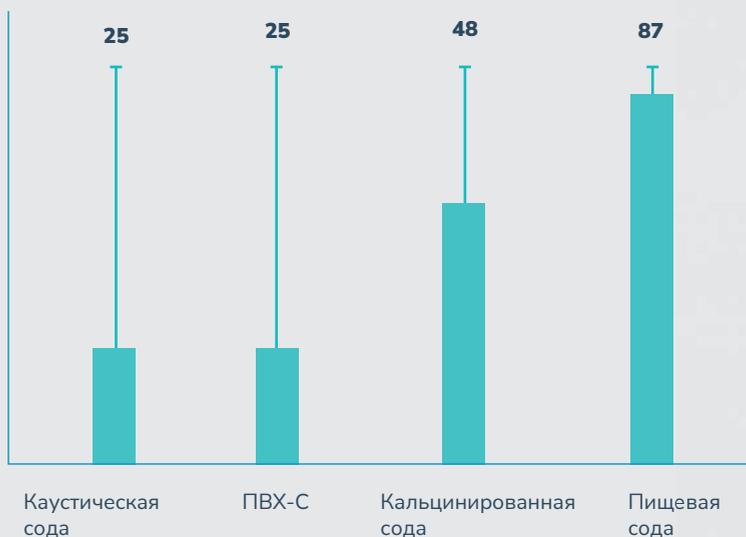
## ОБЩИЕ ДАННЫЕ

Акционерное общество «Башкирская содовая компания» — одно из крупнейших предприятий химической промышленности России. Компания занимает первое место по производству кальцинированной и пищевой соды, входит в тройку лидеров по производству поливинилхлорида (ПВХ) и каустической соды.

Компания является единственным в стране производителем терефталойлхлорида, углекислотных белых саж, анодов с рутений-иридиевым покрытием, полиэлектролита катионного марки ВПК-402.

Компания обладает современным и высокотехнологичным комплексом по производству винилхлорида-мономера и поливинилхлорида, а также по переработке ПВХ собственного производства в конечную продукцию с высокой добавленной стоимостью (пластикаты и пленки). За счет сбалансированности мощностей производств кальцинированной соды и бикарбоната натрия, а также производства хлора предприятие обеспечивает полный цикл производственных процессов для выпуска широкого ассортимента продукции.

## ДОЛИ КОМПАНИИ В ОБЩЕРОССИЙСКОМ ПРОИЗВОДСТВЕ НЕКОТОРЫХ ВИДОВ ПРОДУКЦИИ (%)



## АКЦИОНЕРЫ КОМПАНИИ

Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом (лицевой счет владельца)

45,72 %

Республика Башкортостан в лице Министерства земельных и имущественных отношений Республики Башкортостан (лицевой счет владельца)

38,28 %

АО «Региональный фонд» (лицевой счет Доверительного управляющего)

11,72 %

Прочие

4,28 %

165,7  
млн рублей

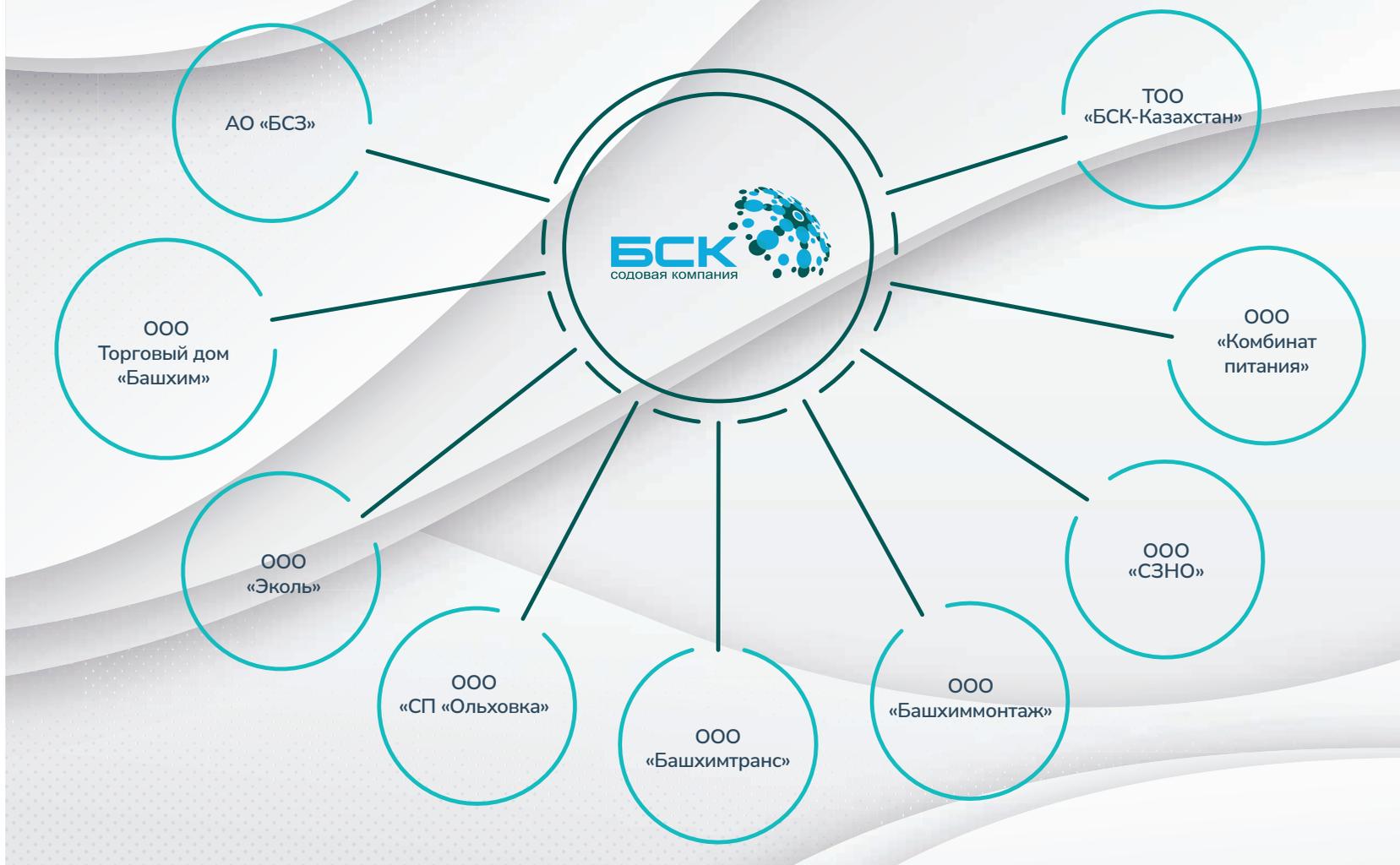
Уставный капитал  
Компании

в течение отчетного периода не изменялся



# СТРУКТУРА КОМПАНИИ

дочерние общества АО «БСК»





## СИТУАЦИЯ НА РЫНКАХ СБЫТА В 2022 ГОДУ

Главными факторами, оказавшими влияние на ситуацию на рынках сбыта в 2022 году, стали санкции и логистические ограничения со стороны США и стран Европейского союза, затруднившие или запретившие поставки на рынки этих стран готовой продукции и закупку у них сырья и компонентов для обеспечения технологических процессов. Одновременно с этим, вследствие тех же причин, наблюдался уход с российского рынка некоторых компаний — поставщиков готовой химической продукции. В целом объем промышленного производства в отрасли химических веществ и химических продуктов в 2022 году снизился на 3,8%. При этом снижение объемов производства было отчасти компенсировано ростом уровня цен с различной динамикой по разным товарным группам и рыночной географии.

**В производственной линейке Компании — 95 наименований продукции, к основным видам которой относятся следующие:**

- сода кальцинированная, марка А
- сода кальцинированная, марка Б
- бикарбонат натрия
- ПВХ
- кабельные пластикаты
- кальций хлористый
- сода каустическая
- сажа белая
- кислота соляная
- терефталоилхлорид
- полиэлектролиты
- хлорпарафины
- гипохлорит натрия
- отбеливающее средство «Белизна»

97% потребителей продукции БСК относятся к сегменту B2B. У крупных промышленных предприятий, с которыми работает Компания, связи между поставщиками и потребителями являются устойчивыми, взаимоотношения между ними строятся на основе долгосрочных контрактов. Продукция Компании (кальцинированная сода, бикарбонат натрия, каустическая сода, поливинилхлорид — около 90% выручки Компании) прочно встроена в технологические цепочки компаний-потребителей. Так, кальцинированная сода является незаменимым продуктом в производстве широкого ассортимента стекла, целого ряда продуктов черной и цветной металлургии, синтетических моющих средств. Предприятия органического синтеза, текстильные фабрики и целлюлозно-бумажные комбинаты не могут обойтись без каустической соды. Такое положение дел, с одной стороны, сводит риски замены продуктов Компании на продукты-аналоги к минимуму, а с другой, объемы реализации продукции Компании существенным образом зависят от ситуации в тех отраслях и секторах, в которых работают ее потребители.



## ОСНОВНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ ПРОДУКЦИИ КОМПАНИИ (%)





## СИТУАЦИЯ НА РЫНКАХ СБЫТА КЛЮЧЕВЫХ ПРОДУКТОВ

### КАЛЬЦИНИРОВАННАЯ СОДА

Общее снижение потребления кальцинированной соды в 2022 году составило 2%. Тенденции, вызванные санкционным давлением, в той или иной мере коснулись всех сфер потребления кальцинированной соды.

Наибольшее снижение спроса произошло в секторах производства хромонатриевых соединений – 18%, СМС – 8%, листового стекла – 12%. Последний показатель уменьшился в результате снижения потребления стекла в автомобильной и строительной сфере из-за влияния санкций и, в целом, сокращения инвестиционной активности. Дополнительно на строительный рынок оказало давление продолжающееся (с лета 2022 года) падение продаж новостроек вследствие роста ипотечных ставок и «перекредитованности» населения. Основной причиной снижения потребления в секторе хромонатриевых соединений стало резкое падение экспорта конечной хромосодержащей продукции. Сектор производства СМС сократился в результате ухода иностранных компаний с российского рынка.

### БИКАРБОНАТ НАТРИЯ

В 2022 году потребление пищевой соды в России выросло на 10%. Рост спроса на весовой бикарбонат натрия обусловлен увеличением производства комбикормовой промышленности (6.1% по данным Росстата за 2022 г.). Увеличение спроса на фасованный бикарбонат натрия со стороны населения отмечено после начала СВО (рост покупательской активности из-за роста потребительских цен и неопределенности ситуации в случае введения санкций со стороны недружественных стран), кроме того, трейдеры увеличивали торговые запасы.

### ПВХ-С

Потребление ПВХ в РФ в 2022 году сократилось на 9% к уровню 2021 года. Основным фактором стало снижение спроса на первичном рынке жилья и, как следствие, замедление темпов строительства. Неопределенность на строительном рынке и рост ключевой ставки существенно повлияли на деятельность переработчиков ПВХ.

В марте 2022 года наблюдалась тенденция к увеличению складских запасов «впрок» по возросшим ценам, в дальнейшем это отразилось на себестоимости конечной продукции (оконный профиль, панели, трубы), привело к падению спроса и снижению объемов выпуска.

**В 2023 году Компания ожидает умеренного снижения спроса — на 2–3% — на ключевые продукты как результата продолжения негативного воздействия санкционных ограничений. Дополнительными факторами поддержки в то же время могут стать:**

- увеличение государственных заказов на продукцию химической и металлургической отраслей;
- государственная поддержка строительной отрасли через механизмы ипотечного стимулирования спроса;
- рост объемов строительно-восстановительных работ в присоединенных регионах;
- государственная поддержка российских автопроизводителей и замещение ушедших в 2022 году компаний китайскими производителями;
- устранение логистических преград и увеличение экспорта российскими металлургами и производителями хромосодержащей продукции;
- введение пошлины на импортируемые пивные напитки, что усилит позиции российских производителей и приведет к улучшению спроса на стеклотару;
- ограничение импорта стеклотарной продукции с замещением этих объемов продукцией отечественного производства;
- рост потребления бытовой химии российского производства.

Доля продукции дочернего предприятия БСК ООО «Эколь», выпускающего стиральные порошки «Зифа», «Луч», Tobbi Kids, выросла с 1,5% до 7%.

## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Кардинальные изменения, происходившие в течение 2022 года на основных рынках сбыта Компании, как в географическом, так и в отраслевом разрезе, оказали влияние на основные показатели финансово-хозяйственной деятельности Компании.

### ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА ОСНОВНЫХ ПРОДУКТОВ

Продукты	Производство, т	
	2021 г.	2022 г.
Кальцинированная сода	1 827 284	1 779 201
ПВХ суспензионный	268 212	223 201
Каустическая сода	214 674	196 111
Бикарбонат натрия	219 422	201 478
Кабельные пластикаты	24 843	21 887

### ИНДЕКС ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА (к предыдущему году, 2016 г. = 100)



Выручка Компании  
от реализации  
в 2022 году

**57,41**  
млрд руб.

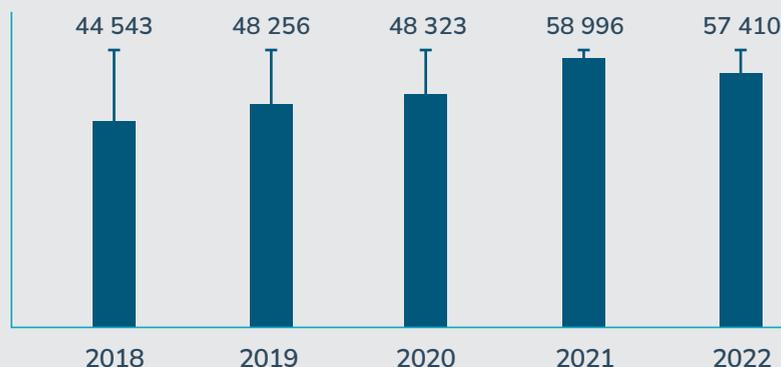
Снижение выручки  
по площадке  
«Каустик»

**13,1%**

Рост выручки  
по площадке  
«Сода»

**12,6%**

### ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ (млн руб.)



### ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПО ВИДАМ ПРОДУКЦИИ (млн руб.)

	Виды продукции	2021 г.	2022 г.
1	Кальцинированная сода	19 474	21 738
2	ПВХ суспензионный	25 862	18 784
3	Каустическая сода	4 668	6 898
4	Бикарбонат натрия	3 627	4 031
5	Прочая продукция и услуги	5 365	5 959

Динамика объемов выручки по отдельным видам продукции также имела разнонаправленный характер.

Операционная  
прибыль (ЕВITDA)  
в 2022 г.

**11 168**  
млн руб.

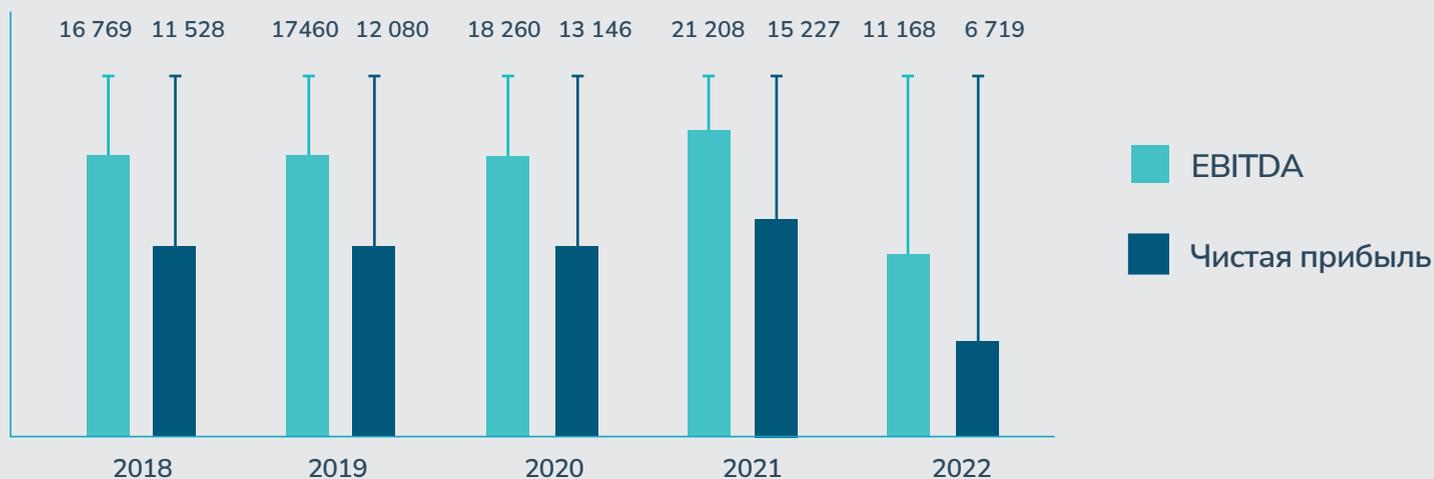
Чистая  
прибыль

**6 719**  
млн руб.

Рентабельность  
по чистой прибыли  
в 2022 г.

**12%**

**ОПЕРАЦИОННАЯ ПРИБЫЛЬ (ЕВITDA) И ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ  
(млн руб.)**



## КОМПАНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ КРУПНЫМ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОМ

Сумма налогов в бюджеты всех уровней, сборов, взносов и прочих обязательных платежей за 2022 год

**7 664**  
млн руб.

Налоговая нагрузка, рассчитанная как отношение суммы уплаченных налогов и прочих обязательных платежей к выручке от реализации за отчетный период

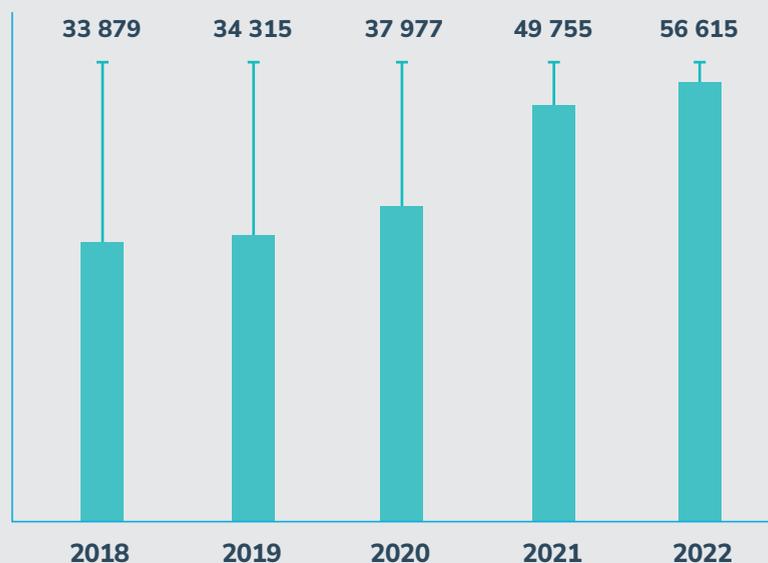
**13%**

Налоговая нагрузка превысила чистую прибыль

**14%**

**Стоимость активов по бухгалтерскому балансу за 2018–2022 годы возросла с 33,9 млрд руб. до 56,6 млрд руб., или в 1,67 раза.**

### СТОИМОСТЬ АКТИВОВ ПО БУХГАЛТЕРСКОМУ БАЛАНСУ (млн руб.)



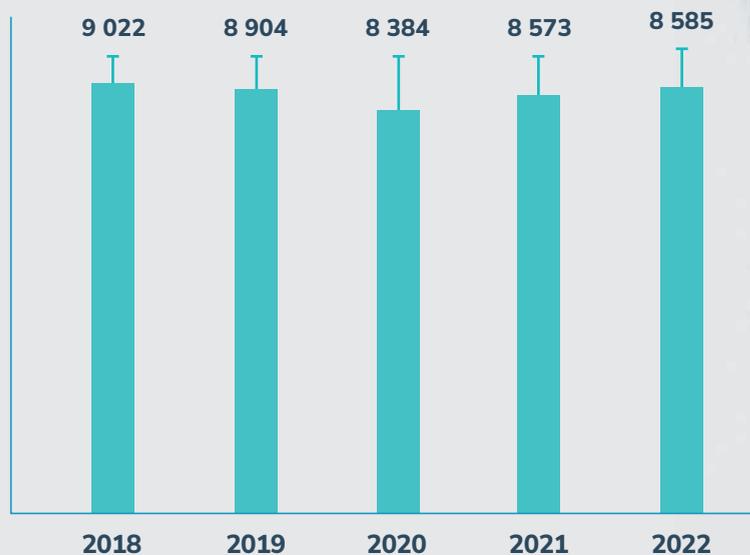
С 2017 года Компания имеет рейтинг кредитоспособности «Эксперт РА» на уровне ruA+ (умеренно высокий уровень кредитоспособности / финансовой надежности / финансовой устойчивости по сравнению с другими объектами рейтинга в Российской Федерации). В октябре 2022 года рейтинговое агентство актуализировало рейтинг кредитоспособности на том же уровне.



Численность  
персонала  
Компании

**8 585**  
человек

**ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА**  
(чел., 2018–2022 гг.)





# ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

## СТРАТЕГИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

**Одним из главных направлений инвестирования в Компании является капиталовложение в развитие производственных мощностей.**

Это необходимо для своевременного обновления, повышения производительности основных средств за счет совершенствования имеющихся и освоения новых технологических процессов, минимизации воздействия на окружающую среду, увеличения объемов производства и расширения спектра выпускаемых видов продукции. В этом Компания видит залог своего устойчивого движения вперед, поэтому вопросы совершенствования технологий находятся в центре внимания ее руководства.

Стратегия технологического развития Компании направлена на более эффективное использование всех производственных преимуществ с учетом динамики ситуации на рынках сбыта производимой продукции.

**Основными задачами стратегии являются:**

- рациональное использование природных ресурсов, сырья и материалов;
- повышение рентабельности производства за счет технического перевооружения и модернизации с учетом сильных сторон существующих мощностей, внедрения новых технологических решений;
- соблюдение экологических требований, снижение негативного воздействия на окружающую среду;
- внедрение новых продуктов и технологий при наличии конкурентных преимуществ, обусловленных технологическими особенностями процессов, используемых в Компании;
- своевременное обновление морально и физически устаревающих основных средств;
- поддержание стабильно высокого качества продукции, соответствующего требованиям потребителей.

Особенностью 2022 года в области технологического развития стали новые вызовы, возникшие в связи с трансформацией традиционных кооперационных схем и логистических цепочек в результате санкционного давления. В частности, были выполнены исследовательские работы по переводу производства ПВХ и ПВХ-пластиков с европейских реагентов на российские и азиатские аналоги. В производстве ПВХ был осуществлен переход на использование инициатора полимеризации китайского производства. Совместно с Ишимбайским специализированным химическим заводом катализаторов (ИСХЗК) и Институтом НК УФИЦ РАН в производстве винилхлорида процесс окислительного хлорирования этилена был переведен на катализатор, производство которого освоено на ИСХЗК. В инвестиционные проекты, поставщиками оборудования по которым планировались европейские страны, вносятся коррективы.

**Вопросы импортозамещения сырья и компонентов, обеспечения технологического суверенитета являются определяющими при разработке и осуществлении планов технологического развития.**



# ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Инвестиционная программа Компании разработана на период до 2031 года и включает в себя 32 проекта на общую сумму свыше 181 млрд рублей (без НДС с учетом инфляции). Программа предусматривает как диверсификацию и модернизацию действующих производств, так и создание новых производственных объектов.

В 2022 году  
Компания  
реализовала  
инвестиционную  
программу в объеме

**3,99**  
**млрд рублей**  
без учета НДС

На 37% превышает  
соответствующий  
показатель 2021 года



**ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ В СТАДИИ РЕАЛИЗАЦИИ:**

<b>ТЕКУЩИЕ ПРОЕКТЫ</b>	<b>Затраты в 2022 г., млн руб. без НДС</b>
Капитализируемые ремонты	993,1
Стратегические проекты	8,7
Техническое перевооружение производства абгазной соляной кислоты	0,3
Строительство корпуса № 2 ТЭЦ с установкой двух котлоагрегатов	0,2
Строительство и выполнение проектно-изыскательских работ двух жилых домов в жилом районе «Прибрежный»	8,2
<b>ПРОИЗВОДСТВО «КАУСТИК»</b>	<b>875,3</b>
<b>КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ</b>	<b>133,2</b>
Техническое перевооружение холодильной станции	10,9
Техническое перевооружение печей пиролиза ДХЭ	1,3
Техническое перевооружение узла ректификации 1,2-ДХЭ	1,1
Техническое перевооружение стадии дегазации ПВХ в корпусе 1304 с монтажом колонны дегазации с затопленной насадкой	29,7
Техническое перевооружение систем электроснабжения	63,1
Реконструкция сетей (трубопроводов) пожарохозяйственного водоснабжения предприятия	27,1
<b>ПРОЧИЕ ПРОЕКТЫ</b>	<b>742,1</b>
Производство каустической соды и хлора	111,0
Производство ДХЭ-ВХ-ПВХ	99,2
Производство кислот и утилизация отходов	24,8
Производство малотоннажной химии	21,7

Электрообеспечение	3,2
Пароводоснабжение и водоотведение	53,2
Мероприятия по управлению логистикой	30,2
Прочие производства и цеха	398,6
Монтаж автоматической системы контроля промышленных выбросов (АСКПВ)	0,2
<b>ПРОИЗВОДСТВО «СОДА»</b>	<b>2 113,3</b>
<b>КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ</b>	<b>1 378,9</b>
Замена и модернизация колонного оборудования	393,8
Замена и модернизация конвейерного транспорта	40,8
Развитие рассолопромысла	328,5
Замена компрессоров перекачки газа известковых и содовых печей	486,3
Увеличение производительности химводоочистки ТЭЦ	81,2
Мероприятия по очистке и утилизации сточных вод	43,8
Установка козлового крана грузоподъемностью Q = 50 т	2,5
Строительство складского комплекса	2,0
<b>ПРОЧИЕ ПРОЕКТЫ</b>	<b>734,4</b>
Производство кальцинированной соды	303,4
Производство очищенного бикарбоната натрия	39,2
Производство хлористого кальция и белых саж, отделение фильтрации	22,7
Пароводоснабжение и водоотведение	60,1
Мероприятия по управлению логистикой	12,5
Прочие производства и цеха	296,5
Мероприятия по цифровой трансформации	1,2

**В течение года шла реализация следующих крупных проектов плановой длительностью свыше одного года.**

<b>ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ</b>	<b>ЦЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ</b>
Замена и модернизация колонного оборудования	Замена отработавшего нормативный срок колонного оборудования на модернизированное, ввод в эксплуатацию новых колонн, что позволяет поддерживать на необходимом уровне производственные мощности и улучшить качество готовой продукции
Замена и модернизация конвейерного транспорта	Ежегодная замена морально и физически изношенного конвейерного оборудования
Развитие рассолопромысла	Поддержание и развитие сырьевой базы по рассолу
Фильтрация шлама рассолоочистки	Повышение эффективности использования рассола и улучшение экологических параметров производства кальцинированной соды
Модернизация компрессорного оборудования	Замена центробежных компрессоров на производстве кальцинированной соды на более эффективные винтовые
Техническое перевооружение печей пиролиза	Стабилизация производственных мощностей по выработке винилхлорида
Техническое перевооружение отделения фильтрации дистиллерной жидкости	Переработка всего объема образующейся дистиллерной жидкости, повышение производительности отделения фильтрации
Техническое перевооружение стадии дегазации производства ПВХ	Повышение эффективности работы стадии дегазации суспензии
Техническое перевооружение холодильной станции в производстве винилхлорида	Обеспечение резервом существующего компрессора и повышение эксплуатационной надежности холодильной станции
Строительство складского комплекса	Увеличение площади для хранения материальных ценностей на производстве «Сода», улучшение условий труда работников, оптимизация условий хранения материальных ценностей

**В 2022 году успешно завершён инвестиционный проект «Техническое перевооружение установки обработки стоков на БОС с использованием дисковых фильтров». Его целью стало повышение эффективности очистки стоков от механических примесей.**

Компания активно сотрудничает с ведущими отраслевыми вузами и НИИ, в частности с УГНТУ, УУНиТ, Санкт-Петербургским горным университетом, ООО «МИП УГНТУ НПЦ «Нефтегазинжиниринг», ФГУП «УНИИМ им. Д.И. Менделеева», АО «ВНИПИпромтехнологии» и др. Ведется подготовительная работа по сотрудничеству с РХТУ им. Менделеева, Московским энергетическим институтом, ИНХС РАН и ИПХЭТ СО РАН.

### **Большое значение Компания придает и развитию внутрикорпоративных инноваций.**

Так, с целью разработки, подбора и проверки катализаторов гидрирования ацетилена в хлористом водороде для процесса оксихлорирования этилена Инженерно-производственным центром БСК предложена, разработана, спроектирована пилотная установка для проведения опытно-промышленных испытаний образцов катализаторов в реальных рабочих условиях. В рамках работы по повышению эффективности узла конденсации рециклового ВХ и минимизации потерь рециклового ВХ с целью снижения количества вредных выбросов внедрена трехступенчатая система охлаждения и передачи сбросных абгазов на сжигание, таким образом выбросы ВХ в настоящее время значительно снижены.

В 2021–2022 годах проведена работа по доведению качества очищенных сточных вод по содержанию фосфатов до требуемых экологических нормативов. Экспериментально в лабораторных условиях подобран и рекомендован для опытно-промышленных испытаний эффективный реагент.

С 2022 года реагент используется на БОС постоянно, что позволяет выдерживать требуемые параметры по содержанию фосфатов в воде, сбрасываемой в реку Белую.





# СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Важнейшие направления деятельности по развитию производственной базы Компании выделены в долгосрочную программу развития.

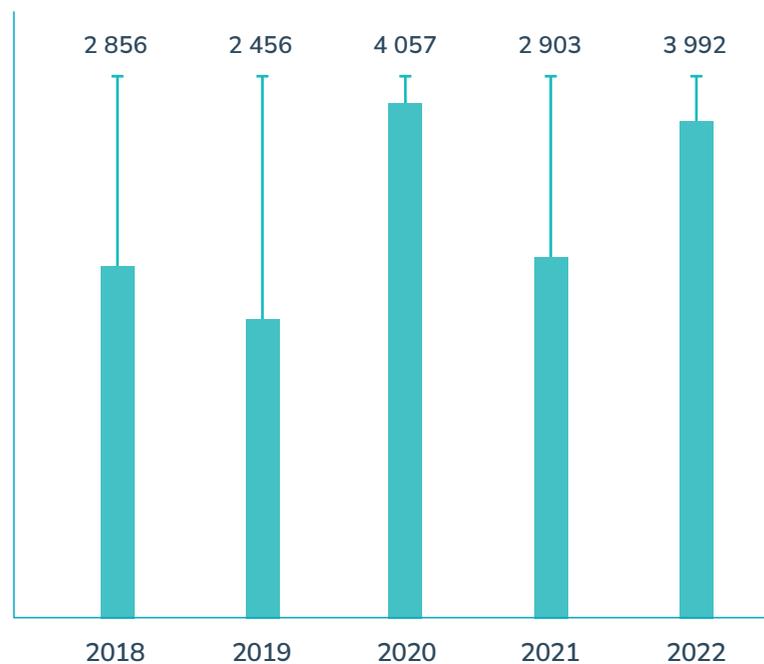
В нее входят крупные проекты, предусматривающие как диверсификацию производства, так и технологическое перевооружение существующих и восстановление ранее законсервированных мощностей. Эти проекты, как правило, реализуются с использованием механизмов поддержки со стороны федеральных структур и институтов развития, предполагают промышленную кооперацию на межрегиональном и межгосударственном уровнях, имеют существенную социальную составляющую в части экологического эффекта. Стратегической задачей инвестиционной программы обозначено максимально эффективное участие Компании в достижении технологического суверенитета химической промышленности России.

Стратегическая программа развития включает в себя следующие основные направления:

## СТРОИТЕЛЬСТВО ПРОИЗВОДСТВА ЭМУЛЬСИОННОГО ПОЛИВИНИЛХЛОРИДА

Компания ведет работу по реализации проекта строительства производства эмульсионного ПВХ. В рамках подписанного в 2021 году Соглашения ведущая инжиниринговая компания «Савант инжиниринг» совместно с менеджментом Компании, разработала пред-ТЭО проекта. Производственная мощность предприятия составит 50 тыс. тонн эмульсионного ПВХ в год. В процессе реализации проекта планируется также модернизировать производства дихлорэтана и винилхлорида. Их реконструкция позволит получать суспензионный ПВХ в значении 270 тыс. тонн в год, а также производить необходимое количество сырьевых компонентов для производства эмульсионного ПВХ. Запуск нового производства позволит создать новые рабочие места, значительно улучшить экологическую обстановку в Стерлитамаке и окажет положительное влияние на экономику региона. Инвестпроект, который будет реализован в рамках программы развития БСК в 2021-2030 годах, предприятие включило в число приоритетных. Сумма инвестиций в реализацию проекта составит порядка 28 млрд рублей.

## КАПИТАЛОВЛОЖЕНИЯ В РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БАЗЫ (млн руб.)





## РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ШЛАМОНАКОПИТЕЛЕЙ ОТХОДОВ СОДОВОГО ПРОИЗВОДСТВА

Компания стремится к разработке и внедрению экологических технологий производства, не вредящих окружающей среде и здоровью людей, поэтому приоритетом программы стратегического развития является минимизация отрицательного воздействия деятельности Компании на окружающую среду. Ключевой проект в этой области — рекультивация шламонакопителей отходов содового производства, в обиходе называемых «белыми морями». До 2033 года планируется осушить два самых крупных отсека шламонакопителя площадью 136 и 94 га, после чего будут проведены их рекультивация и озеленение. Для исключения этих отсеков из эксплуатации в Компании ведется техническое перевооружение отделения фильтрации дистиллерной жидкости с поэтапным увеличением объемов фильтрации, что исключит попадание твердых включений в шламонакопители. Получаемый при фильтрации минеральный продукт содового производства является товарным продуктом и находит применение в мелиорации и рекультивации карьеров, в дорожном строительстве и сельском хозяйстве. Жидкая часть минерализованных сточных вод будет служить сырьем для производства гранулированного хлористого кальция (ГХК) и технической соли. Гранулированный хлористый кальций имеет довольно широкий спектр применения — этот продукт востребован в металлургии, строительстве, коммунальном хозяйстве и нефтяной отрасли. Техническая соль, получаемая из отходов, будет возвращаться в технологический цикл, за счет чего будут снижены объемы добычи природной соли.

## СОЗДАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА ХЛОРА И КАУСТИЧЕСКОЙ СОДЫ МЕТОДОМ МЕМБРАННОГО ЭЛЕКТРОЛИЗА

Еще одним проектом с ярко выраженной экологической направленностью является переход на мембранный электролиз в производстве каустической соды и хлора. Проект предусматривает отказ от используемой сейчас технологии ртутного электролиза в пользу получения каустика и хлора безопасным мембранным способом. Помимо экологического эффекта и улучшения условий труда персонала, эта технология даст возможность повысить качество продукции и одновременно снизить энергозатраты.

## ПРОЕКТЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ

- 1) строительство станции фильтрации шлама рассолоочистки;
- 2) техническое перевооружение отделения фильтрации дистиллерной жидкости;

- 3) проведение экологического мониторинга;
- 4) разработка комплексной программы по утилизации отходов содового производства;
- 5) техническое перевооружение производства абгазной соляной кислоты;
- 6) рекультивации полигона «Цветаетевский»;
- 7) рекультивация отсеков 136 и 94 га шламонакопителя «белое море»;
- 8) техническое перевооружение узла ректификации в производстве дихлорэтана;
- 9) получение комплексного экологического разрешения;
- 10) модернизация производства винилхлорида;
- 11) оснащение источников выбросов автоматическими станциями контроля (АСКПВ);
- 12) техническое перевооружение производства ТФХ-Т;
- 13) создание системы автоматического контроля сбросов загрязняющих веществ по выпуску № 1;
- 14) техническое перевооружение технологии обработки хозяйственно-фекальных сточных вод с установкой станции дозирования реагента;
- 15) монтаж кольцевого шламопровода I очереди до отсека 94 га для равномерного распределения дистиллерной жидкости в отсеках.

## РЕКОНСТРУКЦИЯ ПЕЧЕЙ ПИРОЛИЗА ДИХЛОРЕТАНА

В 2022 году были введены в эксплуатацию после реконструкции печи пиролиза дихлорэтана. Это позволит вырабатывать на химическом комплексе более 270 тыс. тонн винилхлорида в год. Работы по техперевооружению печи пиролиза длились около года. За это время была произведена полная замена отработавших свой ресурс змеевиков, газовых горелок на более совершенные, выполненные из нержавеющей материалов, установлены современные приборы контроля качества сгорания топлива, восстановлены элементы каркаса печи и обслуживающих площадок. Объем инвестиций составил порядка 1 млрд рублей.

Ранее на производстве были выполнены работы по техперевооружению самой старой печи пиролиза. В 2020 году печь была полностью реконструирована и пущена в эксплуатацию. Техническое перевооружение оставшейся третьей печи пиролиза запланировано на 2023 год.



# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

# 5



## СТАНДАРТЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление в Компании строится на основе Федерального закона «Об акционерных обществах» и других нормативно-правовых актов в этой области. Принципы, правила и методы корпоративного управления закреплены в Уставе АО «БСК» и внутренних нормативных документах Компании.

## ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

### ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров, компетенции которого определяются Положением об общем собрании акционеров. Общее собрание акционеров формирует другие органы управления в Обществе, осуществляет контроль за деятельностью Общества, утверждает итоги его работы, принимает решения по важнейшим корпоративным процедурам, связанным с акционерным капиталом, определяет дивидендную политику.

В 2022 году были проведены два собрания акционеров — 18.05.2022 г. (внеочередное), 30.06.2022 г. (годовое).

**Общими собраниями акционеров в течение 2022 года рассмотрены и решены, в частности, следующие вопросы:**

1. Утверждение годового отчета Общества за 2021 год.
2. Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2021 год.
3. Утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2021 года.
4. О размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы за 2021 год и установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.
5. О выплате вознаграждения за работу в составе Совета директоров членам Совета директоров – негосударственным служащим — в размере, установленном внутренними документами Общества.
6. Избрание членов Совета директоров Общества.
7. Избрание членов ревизионной комиссии Общества.
8. Утверждение аудитора Общества.

**АО «БСК» обеспечивает акционерам все возможности для участия в управлении и получения информации о ее деятельности в соответствии с законодательством. В целях защиты законных прав и интересов своих акционеров Общество руководствуется следующими основными принципами:**

- равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом;
- равная и справедливая возможность участвовать в распределении прибыли Общества посредством получения дивидендов;
- надежность и эффективность учета прав акционеров на акции;
- предоставление акционерам полной и достоверной информации о деятельности АО «БСК»;
- контроль за использованием конфиденциальной информации.

### СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров. Избрание членов Совета директоров относится к компетенции Общего собрания акционеров.

В 2022 году было проведено 53 заседания Совета директоров. Повестка заседаний Совета директоров формируется в соответствии с компетенцией Совета директоров АО «БСК» согласно Федеральному закону от 26.12.1995г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставу Общества, в т. ч. образование единоличного и коллегиального исполнительного органа общества и досрочное прекращение его полномочий; решения об одобрении крупных, существенных, взаимосвязанных сделках, сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

**К числу основных вопросов, рассмотренных Советом директоров с принятием соответствующих решений в 2022 году, относятся:**

- Приняты решения в рамках подготовки к проведению годового и внеочередного общих собраний акционеров Общества, в том числе Советом директоров определен список кандидатур для голосования по выборам в Совет директоров и Ревизионную комиссию.
  - Предварительно рассмотрена и определена позиция Общества для принятия решений единственного участника для голосования по вопросам повестки дня на собраниях акционеров дочерних и зависимых обществ.
  - Рассмотрен отчет о результатах деятельности отдела внутреннего аудита Общества за 2021 год, утвержден План работы отдела внутреннего аудита Общества на 2022 год, утверждена организационная структура и штатная численность отдела внутреннего аудита.
  - Рассмотрен отчет об исполнении бизнес-плана Общества за 2021 год и утвержден бизнес-план Общества на 2022 год.
  - Утверждены Положение о закупке, а также изменения, вносимые с учетом действующего законодательства, Положение о благотворительности, Положение о системе ключевых показателей эффективности АО «БСК», Положение о вознаграждении членов Совета директоров.
  - Рассмотрены вопросы о внедрении профессиональных стандартов в деятельность Общества, об исполнении директив Правительства Российской Федерации.
  - Предварительно рассмотрена, одобрена и утверждена долгосрочная программа развития группы «БСК» в период до 2026 г. и на перспективу до 2031 г., одобрена Стратегия группы «БСК» на период до 2026 г. и на перспективу до 2031 г.
  - Утверждена программа по выявлению и реализации непрофильных активов Общества. В соответствии с Уставом Общества и Федеральным законом «Об акционерных обществах» одобрены сделки по заключению договоров на закупку сырья, выполнение подрядных работ, поручительства.
- Члены Совета директоров избираются акционерами Общества на общем собрании акционеров. Дата избрания действующего состава Совета директоров — 30.06.2023 г.

**Действующий состав Совета директоров:**

1. Иванов Михаил Игоревич
2. Кайль Евгений Викторович
3. Магданов Ильдар Зиганурович

4. Муратов Рустам Хамитович
5. Мухаметшин Ренат Нурисламович
6. Пилипенко Андрей Владимирович
7. Попов Михаил Сергеевич
8. Полянская Наталья Юрьевна
9. Фазылов Нияз Мансурович
10. Шельдяев Александр Николаевич

Во избежание конфликта интересов в Совете директоров реализуются процедуры, предусмотренные ст. 11 ФЗ от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», главой XI ФЗ от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

**При Совете директоров созданы комитеты:**

- комитет по стратегии и корпоративному управлению
- комитет по аудиту
- комитет по кадрам и вознаграждениям

**ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН**

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляет единоличный исполнительный орган – Генеральный директор и коллегиальный исполнительный орган – Правление. Генеральный директор одновременно является Председателем Правления Общества. На должность Генерального директора АО «БСК» назначен Давыдов Эдуард Маликович. К компетенции единоличного исполнительного органа Общества – Генерального директора — относятся вопросы, связанные с текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных настоящим Уставом и Федеральным законом «Об акционерных обществах» к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества.

**РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ**

В 2022 году Обществом опубликована бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ за 3 месяца 2022 года и за 6 месяцев 2022 года, по РСБУ и МСФО — за 2021 год, годовой отчет за 2021 год, отчет эмитента за 12 месяцев 2021 года. В соответствии с правом, предоставленным Постановлением Правительства РФ от 12.03.2022 № 351, Обществом принято решение отказаться от раскрытия следующей информации на сайте Общества: бухгалтерской (финансовой) отчетности по МСФО за 6 месяцев 2022 года, бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ за 9 месяцев 2022 года и Отчета эмитента за 6 месяцев 2022 года.

## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Одним из важнейших компонентов интегрированной системы менеджмента Компании является система управления рисками, формализованная в международных и национальных стандартах серии ISO и внутренних стандартах организации.

Основным принципом стратегии управления рисками является идентификация важнейших областей рисков событий, включая потенциальные, для каждого бизнес-процесса с тем, чтобы заранее принять необходимые предупредительные меры в целях минимизации негативного влияния рисков на результативность и эффективное управление бизнес-процессами.

**Процесс управления рисками включает в себя следующие виды деятельности и этапы (в соответствии со стандартом СТО 009-2018 «ИСМ. Анализ контекста организации. Управление рисками»):**

1. Идентификация рисков, т. е. выявление известных и потенциальных рисков каждого процесса управления.
2. Анализ и оценка рисков, влияющих на результаты деятельности и достижение целей организации.
3. Определение допустимости рисков и выявление недопустимых для процесса и Компании рисков.
4. Планирование и реализация мер, направленных на снижение и/или исключение недопустимых рисков, а также разработка и принятие решений, направленных на исключение или минимизацию отрицательных последствий (либо предотвращение или уменьшение негативных воздействий), в том числе разработка предупреждающих действий.
5. Мониторинг и анализ рисков.

Процесс управления рисками постоянно совершенствуется, что оказывает положительное влияние на экономический рост, лидерство, внедрение инноваций, достижение стратегических целей Компании. В соответствии с стандартом СТО 009-2018 «ИСМ. Анализ контекста организации.

**Управление рисками» владельцы процессов/подпроцессов осуществляют управление рисками в следующих основных процессах (в соответствии с «Перечнем процессов/подпроцессов систем менеджмента»):**

- «Закупки»
- «Производство продукции»
- «Управление логистикой. Отгрузка продукции»
- «Реализация продукции»
- «Управление персоналом»
- «Управление измерительным оборудованием»
- «Управление капитальным строительством и ремонтами»
- «Управление документированной информацией»
- «Экономическое планирование. Финансовая деятельность»
- «Управление охраной труда и промышленной безопасностью»
- «Управление экологическими аспектами»
- «Развитие технологий. Проектирование и разработка продукции»
- «Обеспечение энергоресурсами и их учет (водоотведение, прием и очистка сточных вод)»
- «Обеспечение энергоресурсами и их учет (электроэнергия)»
- «Правовые вопросы и имущественные отношения»
- «Обеспечение и сопровождение корпоративных процедур»
- «Внутрикорпоративные отношения и связь с общественностью»
- «Гражданская оборона и готовность к чрезвычайным ситуациям»
- «Внутренний аудит ИСМ»
- «Управление информационными технологиями»
- «Анализ интегрированной системы менеджмента со стороны руководства»

## УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИЯМИ

**Инновационное развитие организации — одна из приоритетных сфер деятельности Компании и поэтому является ключевой задачей системы менеджмента.**

Управление инновациями в Компании — это систематическая деятельность по планированию и контролю разработки и внедрения инноваций с целью способствования общему экономическому развитию предприятия. На практике это выражается в реализации комплекса научно-технических мероприятий, нацеленных на получение экономического эффекта от внедрения новых технологий и видов оборудования, коммерциализации новых знаний о производственных процессах.



В инновационной деятельности участвуют руководители всех уровней Компании, новаторы, рационализаторы и изобретатели из числа рабочих, технических специалистов, инженеров, руководителей цехов и других подразделений предприятия. Процесс внедрения инновации начинается с идеи, которая в результате прохождения последовательных стадий научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технической разработки находит свое логическое завершение в реальном воплощении в промышленном масштабе.

**Научно-техническая политика Компании направлена на эффективное использование сырьевой базы, повышение качества выпускаемой продукции, увеличение эффективности технологических процессов, обеспечение безопасности производства, охрану окружающей среды.**

**Приоритетными направлениями технической политики в области научно-технического развития являются:**

- снижение расхода сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов и расходных коэффициентов;
- усовершенствование технологий производства каустика, кальцинированной соды, ПВХ, ВХ и других продуктов;
- увеличение межремонтного пробега оборудования и продуктопроводов за счет использования новых видов защиты от коррозии;
- создание автоматизированной системы планирования инвестиционной деятельности предприятия;
- создание новых устройств и технологий, способствующих улучшению качества товарной продукции;
- повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции.

**Результатами использования объектов промышленной собственности в различных технологических процессах производства выпускаемой продукции являются:**

- повышение качества товарной продукции;
- снижение затрат на производство единицы продукции;
- автоматизация производственных процессов;
- улучшение условий труда и экологии.

Выполнение опытно-исследовательских и лабораторных работ сконцентрировано в Инженерно-производственном центре, входящем в структуру Компании. В настоящее время Компания является правообладателем 47 действующих охранных документов на объекты интеллектуальной собственности. Инженерно-производственный центр сопровождает и реализует все стадии разработки и внедрения инноваций, осуществляет научно-техническое сопровождение действующих производств. Его основной задачей является решение технологических задач за счет усовершенствования процессов производства с целью повышения экономической эффективности и экологической безопасности производств. Инженеры и ученые ИПЦ не только генерируют перспективные идеи, но и проверяют, тестируют их, совершенствуют, внедряют в производство. В АО «БСК» на протяжении всей истории предприятия организована рационализаторская деятельность. Эта система технического творчества на промышленном предприятии приносит положительные результаты в целом для производства, а меры материального стимулирования авторов предложений являются дополнительным источником дохода участников рационализаторской деятельности.

Вовлеченность работников предприятия в рационализаторскую деятельность позволяет реализовать большое количество мероприятий, направленных на улучшение технологии, условий труда, решение экологических вопросов. Это способствует выявлению новых направлений совершенствования действующих производств. Творческая активность инженеров и рабочих поощряется материальным стимулированием их труда в зависимости от конечного результата. По итогам 2022 года выплачены вознаграждения за рационализаторскую деятельность в размере 4,9 млн рублей. Экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений составил 24 млн рублей, а за период с 2018 по 2022 год — 227,8 млн рублей. Всего за 2022 год работниками Компании было подано 11 рационализаторских предложений, в разработке которых приняли участие 29 человек.

Экономический эффект  
от внедренных  
рационализаторских  
предложений за период  
с 2018 по 2022 год

**227,8**  
млн руб.



## Компания привлекает сторонние организации для оказания инновационных услуг. Для решения вопросов в области экологии в 2022 году были привлечены следующие организации.

### Для выполнения проектных работ:

- филиал ФГБУ «ЦЛАТИ по ПФО» — ФГБУ «ЦЛАТИ по РБ»
- ООО «Центр «Инженерные экологические проекты»
- ООО «ЭКОНКО»

### Для выполнения работ по мониторингу ОС:

- ООО «Аква-сервис»
- ООО «АкваБРИЗ»
- АО «ВНИПИпромтехнологии»

### Предоставление специализированной гидрометеорологической информации:

- ФГБУ «БашУГМС»

### Оказание лабораторных услуг:

- ФГБУ «Центр гигиены и эпидемиологии по РБ»
- ООО «Лаборатория»
- ООО «НИИ «БЖД»

### Участие лаборатории экологического и санитарно-гигиенического контроля в межлабораторных сличительных испытаниях:

- ЗАО «РОСА»
- ООО «ЦМКТ «Компетентность»
- ФГУП «УНИИМ им. Д.И. Менделеева»

### В области обращения с отходами:

- ООО «РО «ЭкоСити»
- ФГУП «ФЭО»
- ООО «ЭкоСити»
- ООО «ЭкоИндустрия»
- ООО «СК «Экотех»
- ООО «Агентство «Ртутная безопасность»

Для аккредитации лаборатории, подтверждения её была привлечена Федеральная служба по аккредитации (Росаккредитация).

В области сертификации и управления качеством продукции были привлечены АНО «Электросерт» (Москва), ФБУЗ «ЦГиЭ» (Уфа), ФБУ ЦСМ (Уфа), ФБУН ФНЦГ им. Ф.Ф. Эрисмана Роспотребнадзора (Москва), Филиал ФГУП ВНИИМ им. Д.И. Менделеева — УНИИМ (Екатеринбург), ФГБУ РСТ (Москва), ФГБУ «ВНИИМС» (Москва) и др. Ведется НИОКР с привлечением ООО «ВЭБ-Инжиниринг» «Создание технологического комплекса для производства и применения продуктов переработки минерального продукта содового производства АО «БСК» в дорожном, сельском и жилищно-коммунальном хозяйстве с привлечением сторонней организации. ФГБОУ ВО УГНТУ и ФГБОУ ВО УУНиТ привлечены к выполнению НИР по разработке технологий получения хлората натрия и поливиниловых спиртов. Также АО «БСК» финансирует разработку предТЭО по мероприятию «Организация производства эмульсионного ПВХ» с привлечением НИИЦ «Синтез», АО «Гипросинтез» и других компаний.

### Инвестиционные проекты АО «БСК» не входят непосредственно в какие-либо федеральные программы, но в целом будут способствовать достижению целей следующих национальных проектов:

- 1) Международная кооперация и экспорт, 2020–2024 гг.
- 2) Экология, 2018–2024 гг.
- 3) Здравоохранение, 2018–2024 гг.
- 4) Жилье и городская среда, 2018–2024 гг.

## УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ

Система менеджмента качества (СМК) действует на производстве «Каустик» с 2004 года, на производстве «Сода» — с 2010 года.

### Основными принципами Компании в области управления качеством являются:

- клиентоориентированность
- лидерство руководства
- вовлечение работников в деятельность по обеспечению результативности и развитию системы менеджмента качества
- постоянное развитие СМК с применением процессного подхода в управлении



- совершенствование риск-менеджмента и развитие у сотрудников компании риск-ориентированного мышления
- обеспечение качества выпускаемой продукции и ее соответствие требованиям и ожиданиям потребителей
- освоение новых и совершенствование существующих технологий
- развитие взаимовыгодных и доверительных отношений с заинтересованными сторонами

Функционирование системы менеджмента качества, системы экологического менеджмента и системы менеджмента безопасности труда по требованиям международных стандартов ГОСТ Р ИСО 9001, ГОСТ Р ИСО 14001, ГОСТ Р ИСО 45001 регулярно подтверждается. При организации поставок продукции Компании на внешние рынки и в целях поддержания экспортных продаж проводится сертификация систем менеджмента качества по стандартам, техническим регламентам соответствующих рынков.

**Кроме того, осуществляются сертификационные мероприятия в соответствии с изменениями нормативных актов на внутреннем рынке. В 2022 году организованы и успешно проведены:**

- сертификация системы менеджмента безопасности пищевой/кормовой продукции — производства гидрокарбоната натрия на соответствие требованиям национального стандарта ГОСТ Р ИСО 22000 и международного стандарта FAMI-QS, основным аспектом которого является надлежащая производственная практика, контроль технологических операций и рисков с целью обеспечения безопасности и качества кормовой продукции.
- сертификация системы менеджмента качества, системы экологического менеджмента и системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья АО «БСК» в Национальной системе сертификации (НСС) ГОСТ Р ИСО 9001; ГОСТ Р ИСО 14001; ГОСТ Р ИСО 45001, что подтверждено выданными сертификатами соответствия, которые являются обязательными при проведении тендеров на поставку продукции Компании.

**Компания является крупнейшим производителем пищевой соды в России, регулярно подтверждает соответствие качества своей продукции российским законодательным нормам и международным стандартам.**

Гидрокарбонат натрия используется в производстве кормов для всех видов животных и как пищевая добавка E500(ii). По статистике около 50% гидрокарбоната натрия идет на бытовое потребление: его активно используют в пищевой промышленности, фармацевтике, сельском хозяйстве. Стандарт FAMI-QS широко распространен в Евросоюзе, его нормы применяют ведущие мировые производители кормовых добавок, гарантируя тем самым качество и безопасность своей продукции.

Вся химическая продукция, производимая Компанией, имеет разрешительную документацию, оформленную в соответствии с действующим законодательством Евразийского экономического союза и Российской Федерации: сертификаты соответствия, декларации о соответствии, свидетельства о госрегистрации, паспорта безопасности. В течение отчетного периода подтверждены действия сертификатов соответствия, декларации, пересмотрены паспорта безопасности.

**Современные экономические условия вносят коррективы в деятельность по сертификации выпускаемой продукции.**

Сегодня вся продукция Компании сертифицирована в различных системах: «НСС», «Русское качество», «Халяль», «Кошер», «ТЭКСЕРТ» и других. Химическая продукция Компании имеет паспорта безопасности, которые обеспечивают потребителя достоверной информацией по безопасности промышленного применения, хранения, транспортировки и утилизации. Интеграция систем менеджмента и стандартизации обеспечивает соблюдение основных факторов конкурентоспособности предприятия на рынке — качества и безопасности выпускаемой продукции.

За свое высокое качество продукция Компании ежегодно становится лауреатом и дипломантом республиканских, региональных, всероссийских и национальных премий и конкурсов: «Лучшие товары Башкортостана», «100 лучших товаров России», «Всероссийская Марка (III тысячелетие). Знак качества XXI века» и др. Несколько десятков наименований отмечены Золотыми и Платиновыми Знаками качества. Пищевая добавка Гидрокарбонат натрия E500(ii) — пищевая сода — вошла в «Золотую сотню» товаров России.



Продукция Компании не единожды становилась лучшей в своей отрасли, за что БСК была признана отечественным «Лидером качества» в рамках конкурса «Всероссийская Марка (III тысячелетие). Знак качества XXI века», отмечена «Паспортом предприятия высокого качества». За многолетнее участие в конкурсе «100 лучших товаров России», стабильное развитие и высокие показатели конкурентоспособности и качества производимой продукции АО «БСК» награждено специальным призом «Борцу за качество и конкурентоспособность товаров».

Удовлетворенность клиентов оценивается посредством анкетирования постоянных потребителей основной продукции для получения обратной связи. В течение года анкеты опроса получены от 100 организаций. По их результатам выявлена высокая оценка продукции Компании по критериям качества и срокам поставки. Взаимодействие с ними в БСК регламентируется СТО 017 «ИСМ. Порядок организации претензионной и исковой работы». Важнейшим инструментом получения от потребителей сведений о качестве продукции является участие представителей Компании в выставках, проведение дней клиента, проведение консультаций (по вопросам системы менеджмента качества, системы менеджмента безопасности пищевой/кормовой продукции, сертификации продукции, технических характеристик, переработки продукции и т. п.), опросов (письма, электронная почта).

## ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

**В рамках развития интегрированной системы менеджмента (ИСМ) в Компании приняты следующие политики ИСМ:**

- политика в области качества в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015) «Системы менеджмента качества. Требования»
- политика в области обеспечения пищевой/кормовой безопасности в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 22000:2018 (ГОСТ Р ИСО 22000-2019) «Система менеджмента безопасности пищевой продукции. Требования ко всем организациям в цепи создания пищевой продукции» и FAMI-QS «Система контроля качества кормовых добавок и смесей для производителей и ритейлеров кормов, кормовых добавок, премиксов и кормовых ингредиентов»

- политика в области промышленной безопасности и охраны труда в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 45001:2018 (ГОСТ Р ИСО 45001-2020) «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по использованию»
- экологическая политика в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2015 (ГОСТ Р ИСО 14001-2016) «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению»
- кодекс корпоративной этики

**В 2022 году проведено:**

- 130 внутренних аудитов по утвержденной годовой Программе проведения внутренних аудитов ИСМ на 2022 год
- 8 внешних аудитов





# ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

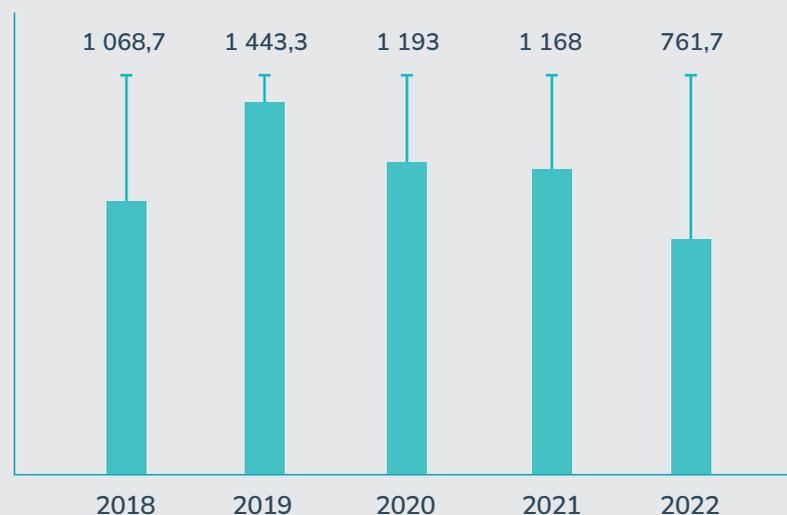




Вопросам рационального использования природных ресурсов, охраны окружающей среды в Компании уделяется первостепенное внимание. В АО «БСК» разработана и внедрена экологическая политика, работает отдел по экологическому контролю и природопользованию.

Компания сертифицирована на ведение деятельности в части экологической безопасности производства продукции по требованиям стандарта ИСО 14001:2015 «Система экологического менеджмента». Этот международный стандарт содержит требования к системе экологического менеджмента (environmental management system), по которым проходит сертификация. Проводится обучение сотрудников в сфере охраны окружающей среды (в 2022 году по программам экологической безопасности и безопасному обращению с отходами обучено 128 человек).

### ЗАТРАТЫ НА ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (млн руб.)



Затраты на природоохранную деятельность за отчетный период

**761,7**  
млн руб.

Фактические затраты на мероприятия по снижению выбросов в 2022 году

**350,6**  
млн руб.

Инвестиционные затраты на снижение выбросов до 2030 года

**8,7**  
млрд руб.

**ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В 2022 ГОДУ С ЦЕЛЬЮ СНИЖЕНИЯ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ**

НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	НАПРАВЛЕННОСТЬ, ОЖИДАЕМЫЙ ЭФФЕКТ
Техническое перевооружение биологических очистных сооружений с внедрением дисковых фильтров, усовершенствование технологии очистки сточных вод за счет организации узла ультрафильтрации сточных вод с использованием дисковых фильтров	Снижение сброса взвешенных веществ в реку Белую
Монтаж трубопровода сдувок абгазов в цехе по производству полихлорвинилового смолы	Реализация проекта направлена на снижение выбросов винилхлорида в атмосферу. Абгазы, содержащие несконденсированный винилхлорид, азот и кислород, направляются на сжигание
Установка линии подавления топливной пыли стационарной установки дробления в цехе известковых печей	Снижение негативного воздействия на окружающую среду от деятельности Компании
Техническое перевооружение оборудования промывателя газа колонн 2-й группы (ПГКл-1) в цехе абсорбции-дистилляции-карбонизации № 1	Мероприятие позволит предотвратить выброс $NH_3$ в атмосферу и сохранить баланс газовых потоков $NH_3$ и $CO_2$
Объединение технологических потоков (жидкость после ПГКл-II) в цехе абсорбции-дистилляции-карбонизации № 1	
Замена графитовых теплообменников ТГ-Б/В1 при производстве терефталоилхлорида-Т в цехе по производству соединений хлора (дихлорэтана)	Снижение выбросов дихлорэтана за счет эффективной конденсации на новых теплообменниках
Замена абсорбционной колонны в цехе по производству соединений хлора (дихлорэтана)	Снижение выбросов хлористого водорода за счет более эффективной абсорбции взамен изношенной колонны
Замена сорбирующих элементов, насадок на газоочистных установках, ремонт, чистка газоочистного оборудования, вентиляционных систем в подразделениях предприятия	Соблюдение нормативов за счет повышения эффективности очистки и стабильной работы оборудования

<p>Замена фильтрующих рукавов фильтров очистки воздуха в цехе по производству полихлорвинилового пластика</p>	<p>Соблюдение нормативов за счет повышения эффективности очистки и стабильной работы оборудования</p>
<p>Оборудование площадки для розлива соляной кислоты в цехе по производству соляной кислоты, что позволит осуществлять нейтрализацию сточных вод перед сбросом в систему общезаводской канализации</p>	<p>Снижение загрязняющих веществ в сточных водах</p>
<p>Гидрогеологические наблюдения за состоянием подземных вод скважины «Кама-2»</p>	<p>Оценка текущего состояния подземного хранилища промстоков, предупреждение загрязнения подземных вод</p>
<p>Реализация технического перевооружения отделения фильтрации дистиллерной жидкости, установка технологической нитки фильтрации № 4 в цехе хлористого кальция и углекислотных белых саж</p>	<p>Снижение концентрации ЗВ в сточных водах</p>
<p>Мониторинг загрязнения и состояния окружающей среды</p>	<p>Контроль загрязнения окружающей среды в зоне воздействия предприятия для принятия своевременных корректирующих действий</p>
<p>Режимные гидрогеологические наблюдения за состоянием подземных вод в районе полигона «Цветавский», шламонакопителя БОС, шламонакопителя «белое море», отстойника СМС</p>	<p>Выполнение мониторинга на объектах размещения отходов</p>
<p>Режимные гидрогеологические наблюдения подземных вод на участках промышленного и питьевого водозаборов</p>	<p>Выполнение мониторинга и оценка эксплуатационных запасов подземных вод</p>
<p>Обследование и очистка акватории</p>	<p>Контроль загрязнения окружающей среды для принятия своевременных корректирующих действий</p>
<p>Ремонт трубопровода (ветка 3, 4) сифонного выпуска 47 Га цеха карбонизации перекачки дистиллерной жидкости (КПДЖ)</p>	<p>Контроль качества сточных вод, ведения процесса сброса сточных вод</p>

Отходы, образующиеся на предприятии, утилизируются в собственном производстве с получением готового продукта, хранятся на собственных объектах размещения, а также передаются по договорам в специализированные организации на утилизацию, обезвреживание и захоронение. Лабораторные отходы, отработанные масла, образующиеся в производстве, утилизируются на собственном производстве с получением абгазной соляной кислоты. Часть отработанного турбинного масла также утилизируется на производстве.

#### Компания осуществляет мероприятия, направленные на снижение и переработку отходов:

- производственный экологический контроль на объектах размещения отходов и прилегающей территории
- раздельное накопление отходов по видам и классам опасности с целью передачи отходов в специализированные организации на обработку, утилизацию, обезвреживание и размещение
- разработка и внедрение технических решений по утилизации, обезвреживанию, вторичной переработке отходов производства
- эксплуатация отделения фильтрации дистиллерной жидкости

Водоснабжение основных производственных площадок АО «БСК» питьевой водой осуществляется из сетей собственного грунтового питьевого водозабора на основании Лицензии на право пользования недрами УФА 01968 ВЭ от 13.12.2013 г. На основании лицензии осуществляется забор из подземных горизонтов питьевой грунтовой воды на хозяйственно-питьевые нужды предприятия, а также

на нужды предприятий-абонентов, в том числе осуществляется водоснабжение населения города.

На производстве «Каустик» водоснабжение грунтовой технической водой осуществляется из собственного водозабора на основании Лицензии на право пользования недрами УФА 01972 ВЭ от 13.12.2013 г. Грунтовая техническая вода добывается в целях технологического обеспечения водой подразделений АО «БСК» (в том числе при производстве обессоленной, умягченной, оборотной воды) и предприятий-абонентов.

Для обеспечения технологических нужд производства «Сода» осуществляется забор речной воды из реки Белой на основании договора водопользования от 29.11.2016 г. № 02-10.01.02.005-Р-ДЗВХ-С-2016-032702/00. Речная техническая вода используется как на собственные производственные нужды, так и для передачи воды сторонним организациям.

В 2022 году  
из природных  
источников забрано

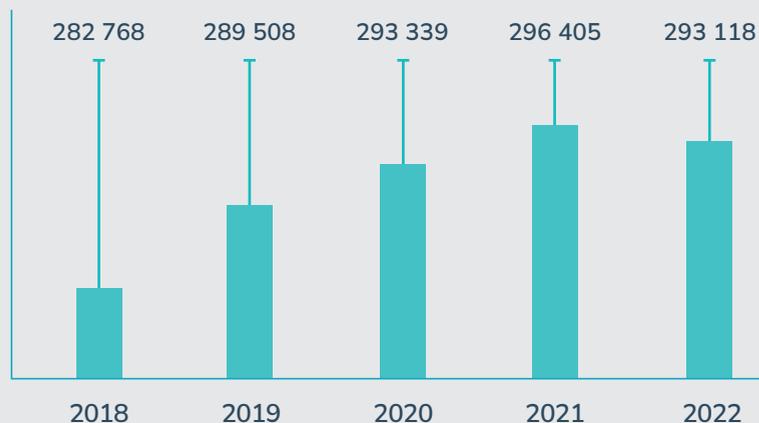
**112,48**  
млн куб. м воды

на 7,7% меньше по сравнению с предыдущим годом

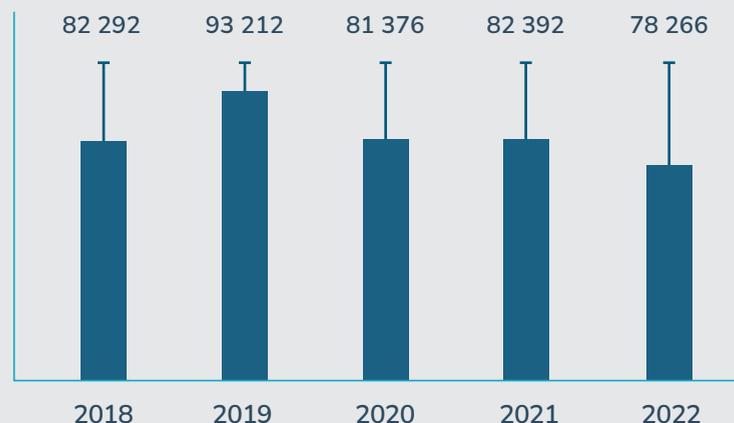
#### СВЕДЕНИЯ О ВОДОПОТРЕБЛЕНИИ И ВОДООТВЕДЕНИИ (тыс. куб. м)

	2018	2019	2020	2021	2022
Добыча воды АО «БСК»	115 630,9	127 287,1	119 716,4	121 912,7	112 477,96
Использование воды АО «БСК»	93 438,6	106 217,4	98 362,7	97 719,1	89 333,2
Использование воды абонентами	22 192,3	21 069,7	20 472,3	23 389,8	22 265,3
Сброс сточных вод в водоем всего	82 292,2	93 212,1	81 375,9	82 391,9	78 265,5

### ОБЩИЙ ОБЪЕМ ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ (производств «Каустик» и «Сода») (тыс. куб. м)



### ОБЪЕМ ВОДООТВЕДЕНИЯ (2018–2022 ГГ.) (тыс. куб. м)



### ОБЩИЙ ОБЪЕМ ПОВТОРНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ (производств «Каустик» и «Сода») (тыс. куб. м)



Сброс сточных вод после очистки производится в реку Белую. Качество сточных вод соответствует нормативам допустимого сброса согласно требованиям Росприроднадзора.

#### Компания ежегодно разрабатывает водоохранные мероприятия по охране водного объекта и сохранению водных биологических ресурсов:

- ремонт водооборотных систем, обслуживание водозаборных сооружений
- обследование акватории дна реки Белой
- обследование и осмотр рыбозащитного устройства насосной станции
- водолазные работы

Экологические вопросы занимают большое место в стратегической программе развития Компании на 2021–2030 гг. (более подробно см. в Разделе 4).





# ПЕРСОНАЛ



## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КАДРОВОГО СОСТАВА

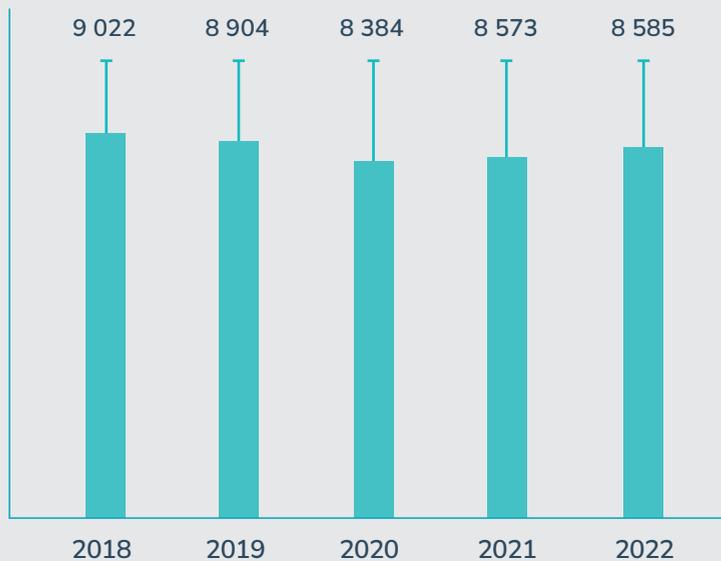
За отчетный период численность персонала Компании оставалась стабильной.

В период с 2018 по 2022 год численность персонала сократилась на 437 человек, или 4,8%. В то же время динамика выработки в расчете на одного сотрудника говорит о стабильной производительности труда и эффективности деятельности компании.

Численность персонала компании на конец 2022 года

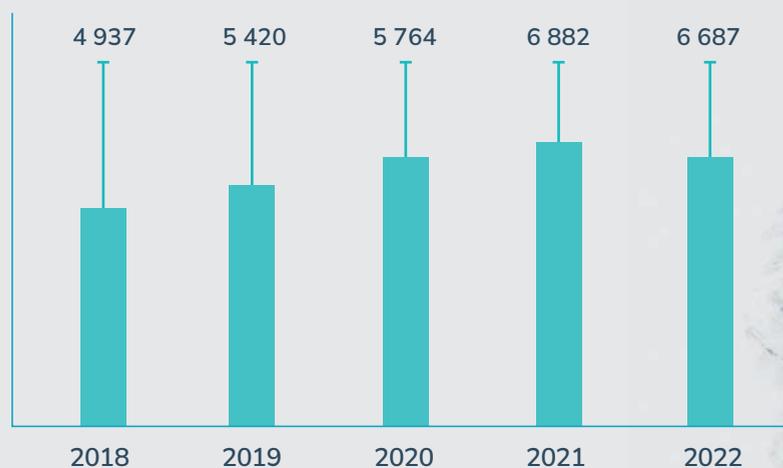
**8 585**  
ЧЕЛОВЕК

### ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА (чел.)



## ВЫРАБОТКА НА ОДНОГО СОТРУДНИКА, (млн руб. / чел. в год)

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Выручка, млн руб.	44 543	48 256	48 323	58 996	57 410
Персонал, чел.	9 022	8 904	8 384	8 573	8 585
Выработка на 1 сотрудника, млн руб. / чел. в год	4 937	5 420	5 764	6 882	6 687



**Динамика выработки в расчете на одного сотрудника говорит о стабильной производительности труда и эффективности деятельности Компании.**

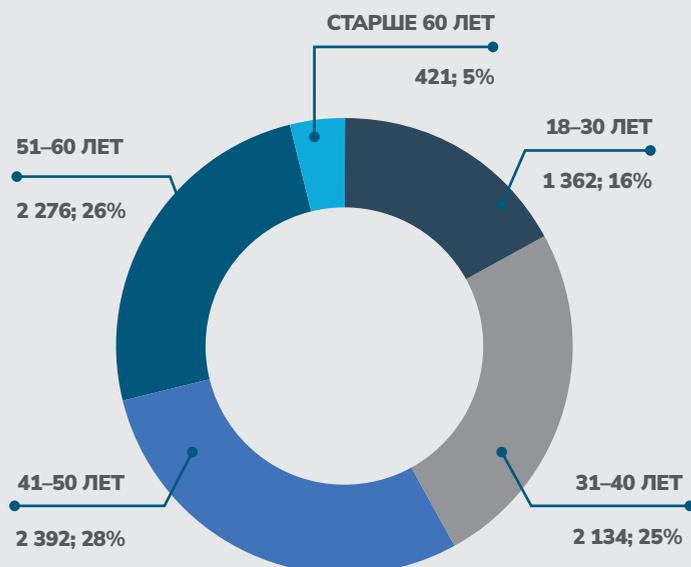




## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ (чел.)

Категория	2018	2019	2020	2021	2022
Руководители	1 011	1 006	1 003	1 040	1 081
Специалисты	1 383	1 380	1 350	1 388	1 411
Служащие	108	87	80	100	79
Рабочие	6 520	6 431	5 951	6 045	6 014
<b>ИТОГО</b>	<b>9 022</b>	<b>8 904</b>	<b>8 384</b>	<b>8 573</b>	<b>8 585</b>

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО ВОЗРАСТАМ (чел., %)



По сравнению с предыдущим годом возрастная структура персонала Компании изменилась незначительно.

Средний  
возраст  
сотрудников

**43,3**  
года

По состоянию на конец 2022 года женщины составляли 41,8% трудового коллектива, в т. ч. 5,3% руководителей, 25,8% специалистов, 1,9% служащих, 67% рабочих.



## СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

Руководство Компании рассматривает инвестиции в человека в качестве основополагающего фактора устойчивого развития. Эта установка реализуется на практике через разнообразные программы социальных льгот и гарантий. В приоритетах социальных программ Компании — укрепление здоровья сотрудников, охрана труда, социальная защита материнства и детства, молодежи, поддержка ветеранов предприятия.

Широкий спектр социальных льгот и гарантий для работников Компании закреплен в коллективном договоре, по исполнению занявшему первое место в региональном отраслевом конкурсе «Лучший коллективный договор года».

Одним из основных видов социальных льгот в Компании является материальная помощь сотрудникам — как в денежной, так и в неденежной формах.

**В 2022 году работникам были оказаны следующие виды социальной поддержки:**

218 сотрудников БСК получили единовременную выплату, предусмотренную при рождении ребенка, в размере 12 тысяч рублей. 107 человек, впервые создавшие семью — 10 тыс. рублей.

648 работников получили единовременное вознаграждение по достижении юбилейного стажа работы, а 812 работников — премии к наградам.

Ежемесячно женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет, получают от Компании пособия от предприятия в размере от 3000 до 5000 рублей.

Уходящим на пенсию сотрудникам выплачивается единовременное вознаграждение.

Предусмотрены компанией материальная помощь работникам, попавшим в тяжелую жизненную ситуацию. Адресная материальная помощь по линии профсоюзной организации также оказывается социально незащищенным категориям работников. В их числе родители, воспитывающие трех и более детей, родители детей-инвалидов, одинокие родители, опекуны детей, оставшихся без попечения родителей.

Для всех трудящихся в Компании предусмотрена частичная компенсация затрат на питание.

Общая сумма  
компенсации  
затрат на питание  
в 2022 году

} **65,56**  
млн руб.

Особое место в системе социальных льгот и гарантий занимают меры, направленные на защиту, укрепление и восстановление здоровья трудового коллектива Компании.

Для противодействия пандемии COVID-19 в Компании были разработаны и реализованы специальные меры социальной поддержки сотрудников. 1225 работникам, переболевшим COVID-19, была оказана материальная помощь на общую сумму 6,83 млн рублей. Кроме того, оказана материальная поддержка 2533 работникам, прошедшим вакцинацию, на общую сумму 4,62 млн рублей. С целью поддержания здоровья работников, прошедших вакцинацию, было принято решение о предоставлении одного дня оплачиваемого отпуска в течение первых трех дней включая день получения вакцины. Для переболевших коронавирусной инфекцией разработана специальная программа реабилитационно-восстановительного лечения в санатории-профилактории «Ольховка».

В Компании действует договор добровольного медицинского страхования, в рамках которого 512 работников в 2022 году прошли курс лечения в СП «Ольховка». При этом для 268 человек курс лечения был бесплатным, а 244 оплатили 15% от его полной стоимости. Суммарные расходы на реабилитационно-восстановительное лечение трудового коллектива в санаторном учреждении составили 24,55 млн рублей. Работникам Компании также доступно лечение в дневном стационаре городской больницы № 2. В целом по договору ДМС были оказаны медицинские услуги на общую сумму 94,88 млн рублей. На организацию отдыха детей сотрудников в летних оздоровительных лагерях направлено 6,98 млн рублей.

Работники Компании пользуются правом на получение компенсации при оплате занятий спортом. В течение года 412 человек получили такую компенсацию на общую сумму 3,03 млн рублей. Кроме того, Компания имеет свой спортивный комплекс, занятия в котором для сотрудников бесплатны. На его содержание Компания направила 15,6 млн рублей в 2022 году.

Второй год действует в Компании проект «Доступный доктор», который был одним из победителей благотворительного конкурса «Стерлитамак — наш общий дом» и с тех пор успешно развивается. Проект направлен на то, чтобы сотрудники могли попасть на прием к высококвалифицированным специалистам различного профиля (эндокринология, онкология, гастроэнтерология и другие). Специалистов из уфимских клиник, а также ведущих медицинских учреждений других городов России полностью за свой счет приглашает Компания.

Список приглашенных врачей формируется на основе пожеланий самих заводчан. Важность проекта состоит в том, что возможность быстро, не выезжая из города, попасть на прием к узкому специалисту на внеплановый осмотр повышает вероятность диагностики заболеваний на ранних стадиях и таким образом защищает жизнь и здоровье пациентов.

Компания оказывает всестороннюю поддержку своим ветеранам, в прошлом — работникам предприятия. Эта работа действительно масштабна (в 2022 году в Совете ветеранов предприятия состояли 7793 человека) и включает в себя меры материальной помощи, предоставление лечебно-оздоровительных услуг, организацию досуга.

**В Компании действует Положение о поддержке неработающих пенсионеров, а в коллективный договор включена отдельная смета на эти цели. В 2022 году БСК осуществляла следующие выплаты своим ветеранам:**

- ежеквартальная материальная помощь
- материальная помощь «Поддержка предприятия»
- адресная материальная помощь
- материальная помощь инвалидам труда и имеющим профессиональные заболевания
- материальная помощь ко Дню Победы участникам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, вдовам участников ВОВ
- материальная помощь ко Дню пожилого человека
- материальная помощь ко Дню инвалидов
- материальная помощь юбилярам — участникам Великой Отечественной войны
- вознаграждение членам Совета ветеранов

Для ветеранов Компании действуют программы санаторно-курортного оздоровления, им доступны занятия в спортивно-оздоровительном комплексе Компании, для них проводятся различные спортивно-оздоровительные мероприятия, экскурсии, работают клубы по интересам. Ветераны предприятия принимают участие в социальных инициативах Компании, например таких, как экологическая акция «Зеленая Башкирия» в апреле 2022 года.

Суммарные расходы  
Компании на поддержку  
неработающих  
пенсионеров в 2022 году

101,4  
млн руб.

## ОПЛАТА ТРУДА

В соответствии с Программой повышения благосостояния трудового коллектива в 2022 году продолжена политика индексации заработной платы. Повышение тарифов и окладов с начала года составило от 8,6 % до 12,5 % для разных категорий сотрудников, а в целом по предприятию — 12,1%. Для сравнения: в предшествующие годы (2018–2020 годы) подобные повышения производились на 3–4% в год, а в 2021 году индексация заработной платы составила 10,5% в среднем по предприятию.

Средняя  
заработная  
плата на конец  
2022 года

**57 380**  
руб./мес.

За период с 2018 года средняя заработная плата в Компании возросла на 42% — с 40,4 тыс. руб. / мес. до 57,4 тыс. руб./мес.

## СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА (руб./мес.)



Средняя заработная плата в Компании превышает среднюю заработную плату по Республике Башкортостан.

## СООТНОШЕНИЕ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В КОМПАНИИ И ПО РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

	2018	2019	2020	2021	2022
Средняя заработная плата в Компании, руб. / мес.	40 399	42 377	46 942	54 202	57 380
Средняя заработная плата по РБ, руб. / мес.	33 753	36 495	38 706	41 662	48 349
Превышение, %	19,7	16,1	21,3	30,1	18,7



На рынке труда г. Стерлитамака Компания также является привлекательным работодателем, обеспечивая уровень заработной платы на 11,5% выше среднего по городским промышленным предприятиям.

**Фонд оплаты труда в Компании увеличился с 4,34 млрд рублей в 2018 году до 5,85 млрд рублей в 2022 году.**

Полные затраты  
на персонал  
в 2022 году

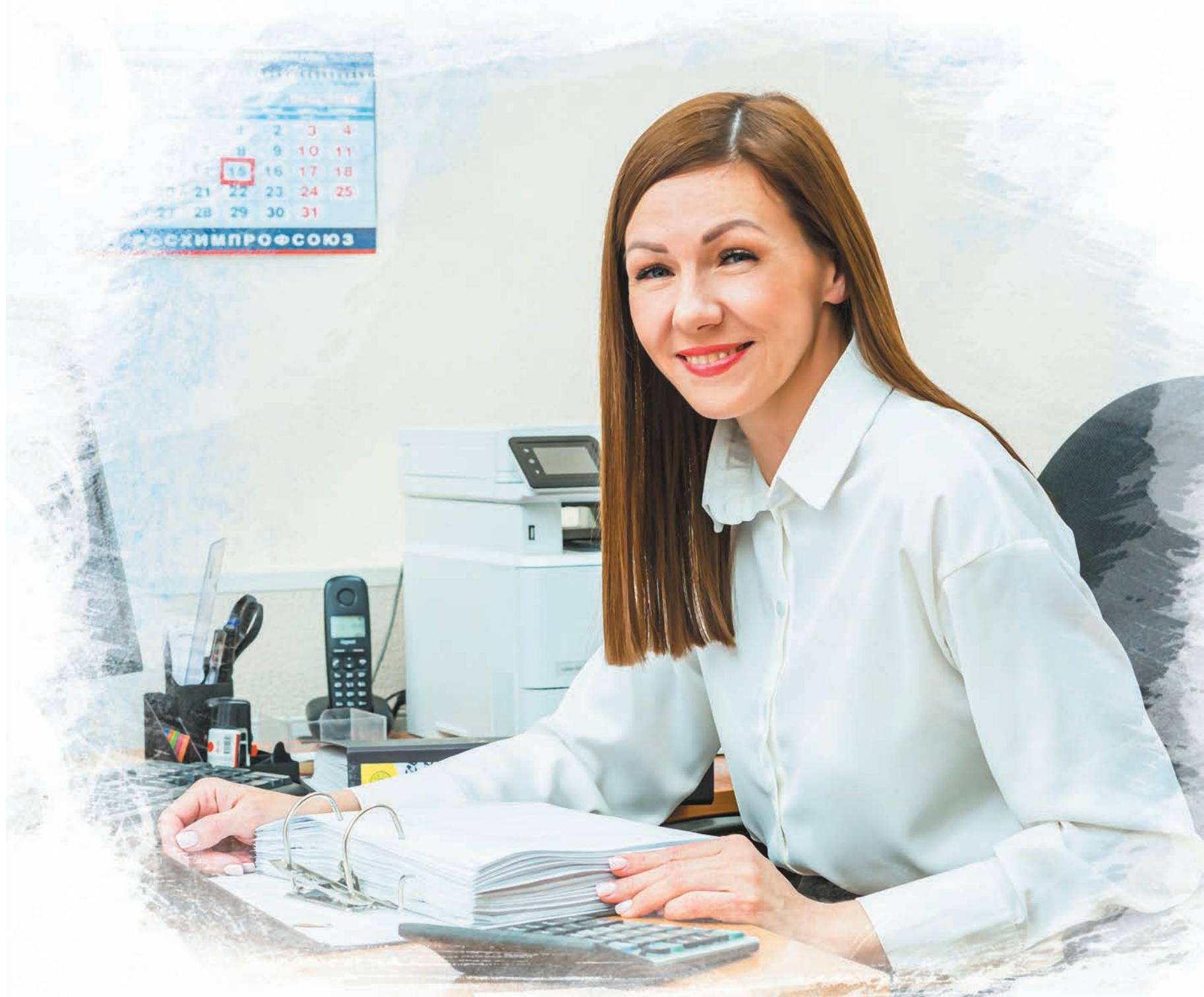
**7,89**  
млрд рублей

(с учетом страховых взносов, премий, всех видов пособий, компенсаций, материальной помощи и прочих выплат сотрудникам)

#### ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА (млн руб.)

	2018	2019	2020	2021	2022
Фонд оплаты труда, всего:	4 341,1	4 697,4	4 746,5	5 521,8	5 854,7
в т. ч. руководители	1 122,5	1 357,9	1 261,3	1 514,6	1 653,6
специалисты	646,4	693,9	718,6	831,5	903,9
служащие	33,7	30,3	30,4	37,1	42,6
рабочие	2 538,5	2 615,2	2 736,2	3 138,6	3 254,6





# МОТИВАЦИЯ, АДАПТАЦИЯ И ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

## ОСНОВЫ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЯ И СОТРУДНИКОВ

Политика по работе с персоналом в Компании строится на основе трудового законодательства, коллективного договора и внутренних корпоративных стандартов, в частности:

- Трудового кодекса РФ
- Коллективного договора
- Правил внутреннего трудового распорядка
- СТО 015 «Порядок комплектования, перемещения и увольнения персонала. Применение дисциплинарного взыскания»
- П 043 «Порядок обработки и обеспечения безопасности персональных данных работников»
- П 056 «Порядок предоставления и оформления ежегодных оплачиваемых и ученических отпусков»
- П 070 «О моральном и материальном вознаграждении»
- П 006 «О выплате вознаграждения работникам за выслугу лет»
- П 009 «Положение о порядке выплаты выходного пособия работникам, увольняющимся по собственному желанию в связи с достижением возраста, при котором наступает право на страховую пенсию по старости»
- П 034 «Формирование и работа кадрового резерва. Кадровая безопасность»

**Результативность работы сотрудников оценивается на регулярной основе в соответствии со следующими регламентами:**

- СТО 016 «Оценка качества труда»
- П 002 «Положение о премировании рабочих»
- П 003 «Положение о премировании руководителей, специалистов и служащих»
- П 013 «О порядке определения уровня профессиональных знаний рабочих»

## ИНФОРМАЦИОННАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ

В течение 2022 года АО «БСК» подтвердило приверженность принципу информационной прозрачности. Проводимая информационная политика направлена на облегчение доступа к информации о планах и результатах деятельности Компании для широкой общественности, различных гражданских институтов и трудового коллектива предприятия.

**Компания использует следующие каналы коммуникации:**

- Корпоративный сайт: новости, пресс-релизы, продукция
- Корпоративная газета «Вестник содовой компании»: новости, интервью, очерки, обзоры цехов, зарисовки о людях труда
- Корпоративный журнал PRO БСК: аналитика отрасли и компании, производственные и партнерские материалы, обзоры главных событий, комментарии экспертов
- Корпоративный портал: новости, документы, справочники, информация о деятельности компании, полезный для работника контент
- Корпоративное радио: тематические эфиры, корпоративные новости
- Социальные сети: группы АО «БСК» в «ВКонтакте», «Телеграм» (производственные новости, конкурсы, обзоры цехов, анонсы, прямые эфиры, деловые завтраки)
- Социальные сети генерального директора: «ВКонтакте», «Телеграм»
- СМИ федерального, регионального и муниципального уровней

## АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Для минимизации трудностей, связанных с вхождением новых сотрудников в трудовой коллектив, в Компании разработана и активно применяется многоуровневая система адаптации персонала.

**Адаптация персонала проводится в несколько этапов:**

- 1 этап (после 2–3-х недель работы) — короткое интервью
- 2 этап ( до полутора месяцев) — собеседование
- 3 этап (3 месяца) — собеседование, анкетирование (социальная адаптация)
- 4 этап (6 месяцев) — профессиональная адаптация
- 5 этап (1,5–2 года) — закрепление на предприятии, производственные показатели

С 2020 года в Компании активно развивается проект «Наставничество». Он реализуется на основании Положения П 060-2020 «ИСМ. О наставничестве» и ориентирован на облегчение адаптации вновь принятых работников категории «Рабочие». Основная цель проекта — проведение первичной адаптации сотрудников с целью наиболее полного их введения в рабочий процесс и социальную жизнь предприятия. В отличие от стандартной стажировки для новых сотрудников, занимающей обычно 12–14 рабочих смен, в системе наставничества каждый новый сотрудник находится в течение трех месяцев.



Проект основан на совместной работе новых сотрудников с опытными специалистами, готовыми делиться с ними своими знаниями и опытом.

**В процессе наставничества взаимодействие с новыми сотрудниками ведется по следующим основным направлениям:**

- основы трудового процесса по непосредственному рабочему месту
- допуск к самостоятельной работе по рабочему месту
- ознакомление работника с вопросами социальной сферы жизни Компании (коллективный договор, кодекс корпоративной этики, история и структура Компании, нормативные акты по трудовой дисциплине)
- повышение лояльности работника к предприятию.

В основе тандема молодого и опытного сотрудника лежит индивидуальный план наставничества. Он разрабатывается с учетом базовых знаний и умений молодого сотрудника, его личных и коммуникативных качеств, социально-психологической подготовки.

В ходе наставничества проводится регулярный мониторинг. В период действия проекта наставники проходят анкетирование, а по его окончании молодые сотрудники направляются на итоговое тестирование, по результатам которого определяется уровень их готовности к самостоятельной работе.

За 2022 год через программу наставничества прошли около 650 человек — мастеров и их учеников.

Для наставников разработана система мотивации — по итогам обучения им выплачивается денежное вознаграждение. Предусмотрены и обучающие мероприятия с целью повышения компетентности наставников.

**Ожидаемый результат проекта «Наставничество»:**

- снижение текучести персонала
- ускоренная адаптация вновь принятых работников, «нахождение своего места» в структуре предприятия
- выявление лучших наставников, их развитие и участие в конкурсах по наставничеству
- последующее совершенствование института наставничества

## ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Обучение персонала осуществлялось в соответствии с требованиями действующего законодательства и внутренних нормативных актов предприятия: СТО 014-2014 «ИСМ. Управление персоналом. Порядок организации обучения в области профессиональной, предаттестационной подготовки и аттестации персонала». В конце 2021 года введен Стандарт предприятия СТО 014-2021 (взамен СТО 014-2014). Все положения настоящего Стандарта приведены в соответствии с требованиями действующего законодательства, в частности с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Кроме этого из стандарта исключена аттестация работников по вопросам промышленной безопасности в связи с тем, что в настоящий момент указанная аттестация проводится через Единый портал тестирования.

**В 2022 году работники предприятия прошли корпоративное обучение по разным направлениям:**

- профессиональное обучение — 609 чел.
- аттестация ИТР — 3307 чел.
- допуски по обслуживанию оборудования (рабочий персонал) — 4627 чел.

Средняя продолжительность внутреннего обучения составляет 78 часов на одного работника. В целом средняя длительность профессионального обучения достигает 250 часов на одного сотрудника (с учетом времени на практические занятия и самоподготовку).

**В Компании применяются различные форматы обучения:**

- групповое обучение (с отрывом и без отрыва от производства)
- индивидуальное обучение без отрыва от производства
- выездное обучение с привлечением сторонних организаций
- корпоративное групповое обучение с привлечением сторонних организаций
- тренинги
- дистанционное обучение с привлечением сторонних организаций

**Расходы Компании на внешнее обучение сотрудников в 2022 году составили 16,07 млн рублей.**



Обучение руководителей предприятия осуществляется с привлечением сторонних организаций, а также на базе справочно-образовательной платформы «Актион 360», что позволяет проводить онлайн-обучение по следующим направлениям: бухгалтерский учет и налогообложение, кадры и HR, право, охрана труда, финансы, закупочная деятельность. По окончании обучения выдаются документы о прохождении обучения в соответствии с действующим законодательством. Кроме этого, в «Актион 360» доступно ежегодное обучение руководителей, специалистов по охране труда с предоставлением соответствующих документов. Ежегодно по данному направлению проходит обучение примерно 1500 сотрудников Компании.

АО «БСК» сотрудничает со следующими учебными заведениями: ИХТИ УГНТУ в г. Стерлитамаке, Стерлитамакский филиал УУНиТ, Стерлитамакский химико-технологический колледж, Стерлитамакский колледж строительства и профессиональных технологий. На предприятии проводятся ознакомительные экскурсии для школьников и студентов, дни открытых дверей. Ежегодно Компания проводит на своей базе практическую подготовку учащихся учреждений системы среднего профессионального образования.

Ежегодно представители Башкирской содовой компании присутствуют на защите дипломных работ студентов.

Прошли практику  
на предприятии  
в 2022 году

464  
студента

## ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Вопросы безопасности персонала, охраны труда традиционно находятся в центре внимания руководства Компании. В Компании разработана Политика в области охраны труда и промышленной безопасности, утвержденная приказом Генерального директора.

**Стратегическими целями Политики в области охраны труда и промышленной безопасности являются:**

- сохранение жизни и здоровья работников Компании, недопущение профессиональных заболеваний
- снижение травматизма путем повышения эффективности поведенческих аудитов безопасности в рамках ИСМ с объективной оценкой состояния охраны труда
- снижение рисков возникновения опасности для персонала
- повышение уровня знаний и культуры работников по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, предоставление сотрудникам Компании максимального доступа к нормативным документам и методическим материалам по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

Для достижения установленных целей в области охраны труда и промышленной безопасности применяется стандарт СТО 24-2018 «Система управления промышленной безопасностью и охраной труда». В 2022 году все инструкции по охране труда пересмотрены в соответствии со стандартом СТО 039-2020 «ИСМ Порядок разработки инструкций по ОТ для работников по профессиям и на отдельные виды работ, инструкции по ОТ в производственных подразделениях, производственных инструкций, общих по АО «БСК» инструкций».



В 2022 году проведен независимый аудит системы управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБ и ОТ).

**По результатам проведенного аудита отмечено повышение культуры безопасности на предприятии, в частности, зафиксирована высокая эффективность СУПБ и ОТ по следующим направлениям:**

### **ЛИДЕРСТВО**

- приверженность руководства
- политика и принципы

### **ОРГАНИЗАЦИЯ**

- ответственность линейной организации
- поддержка специалистов ОТ и ПБ
- интегрированная организация по безопасности

### **РАБОЧИЕ ПРОЦЕССЫ И ПРАКТИКИ**

- обучение и развитие персонала

Кроме обязательного обучения по вопросам охраны труда, в Компании практикуется прохождение сотрудниками дополнительных курсов. За 2022 год такое обучение прошли 960 руководителей и специалистов среднего звена, задействованных в организации и контроле выполнения работ повышенной опасности. Их вниманию были предложены обучающие материалы по темам «Лидерство и культура безопасности», «Поведенческий аудит безопасности», «Оценка рисков» и др. В ходе месячника охраны труда проведен конкурс «Знатоки охраны труда и промышленной безопасности – 2022», участниками которого стали 88 работников Компании. В тематической интеллектуальной игре, приуроченной ко Всемирному дню охраны труда, приняли участие 112 работников Компании.

В связи с вступлением в силу изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации организовано и проведено обучение в объеме знаний новых требований по направлениям: «Изменения в разделе X ТК РФ», «Оказание первой помощи пострадавшим», «Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты» для всего персонала Компании.

Вновь принятые сотрудники рабочих профессий в течение месяца проходят обучение по основным вопросам охраны труда. Обучение

по охране труда проводится также при подготовке специалистов рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим специальностям.

Лица, принимаемые на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзамена, а в процессе трудовой деятельности проходят периодическое обучение по охране труда по профессии и проверку знаний требований охраны труда.

Обучение проводится по программам, разработанным на основании действующих нормативных документов, регламентирующих безопасность труда, с учетом анализа условий и безопасности труда работника. Рабочие, связанные с выполнением работ или обслуживанием объектов (установок, оборудования) повышенной опасности, а также объектов, подконтрольных органам государственного надзора, проходят обучение в сроки, установленные соответствующими правилами.

В Компании на постоянной основе проводятся профилактические проверки (плановые, целевые, комплексные и т. д.) в сфере охраны труда и промышленной безопасности. В соответствии с требованиями федерального законодательства в Компании проводится специальная оценка условий труда (СОУТ). На вновь образованных рабочих местах, при изменении технологического процесса и на рабочих местах, где произошел несчастный случай, проведена внеплановая СОУТ. Сводные данные с результатами СОУТ публикуются на официальном сайте Компании.

**План мероприятий по охране труда на 2022 год предусматривал в качестве основных направлений обеспечение безопасного выполнения работ повышенной опасности и снижение заболеваемости работников.**



**В течение года реализованы следующие мероприятия, направленные на безопасное обеспечение работ повышенной опасности:**

- Ремонт уголка по охране труда в корпусе 131
- Устройство опор для крепления анкерной линии 131-422/19-АС
- Устройство анкерной точки на установке налива серной кислоты в автоцистерну, 131-132/19-АС
- Приобретение комплекта для создания анкерной точки Delta Plus, телескопической штанги LV400 с крюком LV401
- Приобретение костюма защитного «Стрелец СПЛЕШ»
- Установка щита пожарного закрытого ЩП-В в корпусе 131Д
- Восстановление площадки обслуживания арматуры трубопровода природного газа
- Установка сигнализаторов дозрывной концентрации винилхлорида в компрессорной корпуса 3631
- Приобретение указателя направления ветра для проведения тренировок по ПЛА
- Приобретение лестницы с площадкой стальной 5 ступ. 1,26 м для выполнения ремонтных работ на высоте и обслуживания запорной арматуры
- Оборудование операторных шкафов металлическими для противогазов
- Приобретение импульсного рефлектометра для оперативного поиска повреждений и диагностики силовых кабельных линий электромонтерами
- Приобретение страховочных привязей ТА-20
- Устройство анкерных линий на узле отгрузки ЖХК ж/д и автотранспортом
- Закупка текстильных строп

**Приняты следующие меры по снижению заболеваемости работников:**

Приобретение увлажнителей воздуха, напольных электронагревателей, электроконверторов, обогревателей, бактерицидных рециркуляторов.

Суммарные расходы  
на мероприятия в области  
охраны труда и промышленной  
безопасности

**455,9**  
млн руб.

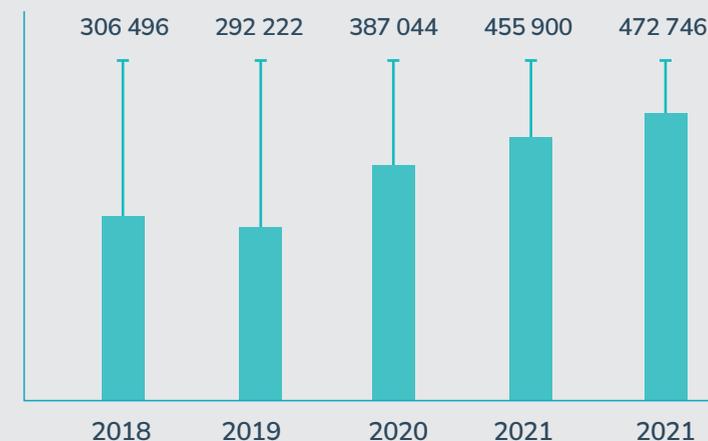
## КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ (КЧ) И ТЯЖЕСТИ ТРАВМ (КТ) С УТРАТОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ

	2019	2020	2021	2022
Кч	1,15	0,59	0,73	0,96
Кт	71,5	99,4	108,3	60,12

**Кч** — количество несчастных случаев, происшедших за один год на 1000 работников.

**Кт** — средняя продолжительность временной утраты трудоспособности на один произошедший несчастный случай за отчетный год.

## РАСХОДЫ НА СОКРАЩЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ (2018–2022 ГГ.) (тыс. руб.)







# СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

8



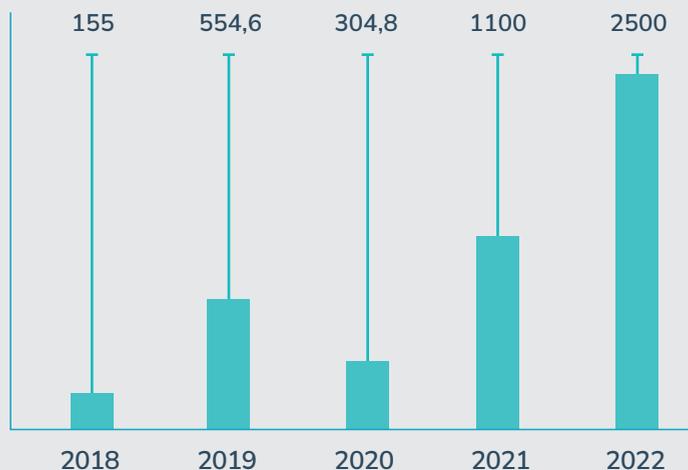
Башкирская содовая компания является социально ответственным предприятием. Содействие развитию местных сообществ, помощь в решении их насущных проблем, участие в значимых общественных инициативах — вот основные принципы, на которых строится социальная политика Компании. Образование, здравоохранение, культура, спорт, инфраструктура — эти важнейшие сферы жизни Стерлитамака и региона в целом постоянно находятся в центре внимания руководства Компании.

Обширная и разноплановая социальная программа Компании выполняется в соответствии с Планом реализации благотворительной деятельности, Соглашением о сотрудничестве в целях развития города Стерлитамака от 2013 года. В ноябре 2022 года возобновлена работа Совета директоров предприятий города. Целью его работы является выработка идей и предложений по перспективному развитию экономики, социальной сферы и инфраструктуры города, благоустройству и улучшению городской среды. Председателем Совета директоров предприятий г. Стерлитамака на первом его заседании был избран генеральный директор АО «Башкирская содовая компания» Эдуард Давыдов. Это стало еще одним подтверждением приверженности Компании курсу на активное участие в решении социальных проблем города.

Для обеспечения эффективности социальной деятельности в Компании создано специальное структурное подразделение — отдел реализации социальных корпоративных программ, работающий в связке с отделом по связям с общественностью.

Общественная деятельность Компании носит системный характер, направлена как на повышение благополучия сотрудников предприятия, так и на содействие социально-экономическому развитию территорий, в первую очередь человеческого капитала. Вложения в проекты в сфере социальной ответственности, совершенствование практик взаимодействия с государственными структурами и гражданским обществом Компания рассматривает как долгосрочные инвестиции в устойчивое развитие Компании, города и региона.

## РАСХОДЫ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ (млн руб.)



Акцент на повышение социальной ответственности Компании может быть ярко проиллюстрирован динамикой финансирования благотворительных мероприятий. С 2018 года расходы на благотворительность возросли более чем в 16 раз, а в 2022 году их объем превысил 2,5 млрд рублей.

Суммарные  
социальные  
инвестиции  
в 2022 году



**2,5**  
млрд руб.



## УЧАСТИЕ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ И РЕКОНСТРУКЦИИ СОЦИАЛЬНЫХ ОБЪЕКТОВ

Одним из основных направлений благотворительной деятельности является участие в строительстве (а также ремонте и реконструкции) социальных объектов — образовательных, медицинских, культурных, спортивных. В частности, Компания откликнулась на просьбу администрации Стерлитамака и школы № 8 и выполнила полную замену наливного покрытия многофункциональной спортивной площадки. Теперь школьники смогут круглый год в безопасных условиях заниматься любимыми видами спорта — мини-футболом, баскетболом, хоккеем.

Серьезный импульс получила в 2022 году и программа «Доступное жилье», целью которой является улучшение жилищных условий работников Компании. Если раньше в рамках этой программы предусматривались такие меры, как, например, частичное погашение за счет Компании ставки по ипотечным кредитам сотрудников, то теперь в Компании принято стратегическое решение о строительстве корпоративного жилья. Разработана проектно-сметная документация первой очереди жилищного комплекса БСК в микрорайоне «Прибрежный» в Стерлитамаке. Площадка под строительство первой очереди комплекса расположена в экологически чистом месте близ лесного массива и реки Ольховки. В непосредственной близости от площадки находится район с развитой социальной инфраструктурой, в частности, детскими садами и школами.

Проектом предусмотрено создание «с нуля» нового городского кластера общей площадью 290 тыс. кв. м. В первой очереди запланировано строительство четырех типов квартир: студий, одно-, двух- и трехкомнатных. Общая площадь квартир находится в диапазоне от 27 до 76 кв. м. Квартиры будут строиться в чистовой отделке, таким образом, новоселы смогут въехать в комфортное жилье сразу после сдачи домов, которая намечена на конец 2024 года. Работники предприятия будут иметь право получения квартир в домах, построенных за счет средств Компании, с оплатой в рассрочку на период до 10 лет. Это означает, что у заводчан появится возможность приобретения жилья на индивидуальных условиях. Программа уже вызывает положительный отклик у работников Компании, а руководство рассматривает этот проект как значимую часть политики, направленной на повышение благосостояния трудового коллектива. Участником программы может стать сотрудник Компании, молодой специалист в возрасте до 35 лет. Вывод программы «Доступное жилье» на новый уровень стал еще одним подтверждением главного принципа работы Компании: главная ценность — это люди.

## СПОРТ И ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ, МЕДИЦИНА

Уже много лет подряд одним из главных направлений благотворительной деятельности Компании является поддержка и организация разнообразных социально-культурных событий, направленных на популяризацию спорта и здорового образа жизни.

Одним из наиболее ярких событий 2022 года в Стерлитамаке стал организованный Компанией благотворительный полумарафон «БСК ЗаБег». На старт Стерлитамакского полумарафона вышли сотрудники предприятия, горожане и гости со всей России — всего 1135 человек из 69 городов. Самым возрастным участником забега стал 75-летний спортсмен, а самому младшему не было и года. Спортивное событие сопровождала насыщенная концертно-развлекательная программа, доставившая массу эмоций пришедшим на праздник болельщикам. Для участников «БСК ЗаБег» стал еще одним этапом спортивной жизни, возможностью проверить свои силы и достичь новых высот. Еще одним важным итогом забега стало то, что все средства, собранные на мероприятии, были направлены на реконструкцию хоккейной коробки в Стерлитамаке.

Продвижение здорового образа жизни в Компании наращивает обороты. Это и новый спортивный комплекс с тренажерным и игровым залами, посещение которого бесплатно для заводчан, и акции отказа от курения, и компенсации части затрат работникам на приобретение абонементов в городские фитнес-клубы. Все большее развитие на предприятии получает корпоративный спорт. В финальном этапе Межрегиональных корпоративных игр «Трудовые резервы» в Сочи приняли участие 67 сотрудников Компании. Программа состязаний включала в себя 23 вида спорта — от футбола, волейбола и баскетбола до армрестлинга, дартса и кроссфита. В копилке команды БСК — рекордное для соревнований количество призовых мест. В индивидуальном зачете завоевано 35 золотых, 30 серебряных и 11 бронзовых медалей, а в командном зачете представители Компании стали победителями и призерами сразу в одиннадцати дисциплинах.

Компания поддерживает и интеллектуальные виды спорта. Традиционный Кубок БСК по шахматам получил в 2022 году статус всероссийского. Двухдневный турнир посетили 134 шахматиста со всей страны. Свое мастерство показали как юные игроки, так и ветераны — возраст участников составил от 6 до 78 лет. Турнир стал отличной возможностью для начинающих шахматистов проверить свои силы в поединках с именитыми мастерами.



## ОБРАЗОВАНИЕ, ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Большое внимание уделяют в Компании взаимодействию с учреждениями образования, профориентационной работе. В 2022 году Компания вошла в Федеральный проект «Профессионалитет». Одним из компонентов этого проекта является создание образовательно-производственных кластеров, и БСК сразу же зарекомендовала себя активным участником этого процесса. Заключено трехстороннее соглашение между АО «БСК», Министерством образования и Стерлитамакским химико-технологическим колледжем (СХТК) по системе подготовки кадров для предприятия. Интеграция Компании и СХТК началась несколько лет назад, ведь учебное заведение является профильным для предприятия. БСК регулярно принимает участие в развитии ресурсной базы колледжа — за счет средств Компании оснащены две химические лаборатории, компьютерный класс, приобретено сварочное, лабораторное, робототехническое оборудование, КИПиА. Тем самым образовательный процесс вплотную приближается к реальным производственным условиям, что повышает качество приобретаемых студентами навыков и знаний.

**В рамках программы «Профессионалитет» будет продолжено укрепление материально-технической базы колледжа, а упор будет сделан на специальную подготовку кадров по приоритетным для Компании направлениям:**

1. Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
2. Химическая технология неорганических веществ
3. Химическая технология органических веществ
4. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
5. Мастер слесарных работ
6. Лаборант-эколог
7. Аппаратчик-оператор производства неорганических веществ

Планируется, что уже в первый учебный год после подписания соглашения через программу смогут пройти около 500 студентов за счет выделения соответствующего количества бюджетных мест федеральным проектом. Программа станет действенным средством обеспечения рабочими местами выпускников профильных учебных заведений, сократит отток кадров из региона и обеспечит отраслевой рынок труда высококвалифицированными специалистами. Студентам — участникам программы — в День среднего профессионального образования была предоставлена возможность увидеть, как организована работа крупнейшего содового производства страны. Студенты 4 курса СХТК стали участниками виртуальной экскурсии «Индустриальная тропа БСК», которая затем сменилась экскурсией реальной. Гости компании посетили производственную площадку «Сода» — цех по производству очищенного

бикарбоната натрия. На встрече с руководством студенты обсудили вопросы трудоустройства в Компанию, перспективы ее развития.

Помощь школам также постоянно находится в поле зрения БСК. На День знаний подарки от Компании получили пять с половиной тысяч первоклассников Стерлитамака, Ишимбая, Стерлитамакского и Ишимбайского районов. Дети сотрудников Компании каждый год получают дополнительные подарки от предприятия. В 2022 году детям сотрудников, впервые переступившим порог школы, были вручены яркие удобные школьные рюкзаки с полным набором канцелярских принадлежностей. Свои подарки в этот день получили и первоклассники центров содействия семейному воспитанию «Виктория» и «Алые паруса». Компания также реализует образовательный проект «Уроки химии с БСК». Его целью является развитие у детей интереса к химической науке и технологиям, углубление их знаний в области естественных наук, расширение кругозора. «Уроки химии с БСК» представляют собой серию познавательно-развивающих видеуроков для школьников разных возрастных групп: 8–9 классы, 10–11 классы. Разработчики уроков постарались сделать их максимально увлекательными и доступными, чтобы показать ребятам, насколько потрясающе интересной наукой является химия, пробудить их любопытство, чтобы учащиеся стремились узнавать больше, чтобы им нравилось искать ответы на сложные вопросы и оригинально решать поставленные задачи.

В сотрудничестве с филиалом Уфимского государственного нефтяного технического университета Компания провела Большую содовую олимпиаду по химии. Олимпиада получила поддержку отделов образования трех муниципальных округов — г. Стерлитамака, Стерлитамакского и Ишимбайского районов. Количество участников олимпиады растет из года в год, и в 2022 году свои познания продемонстрировали 146 старшеклассников. Олимпиада включена в обязательный перечень мероприятий «Неделя большой химии», проводимых Компанией. Задачей олимпиады руководство БСК видит поддержку школьников, выбравших химию в качестве профильного предмета. Это будущие ученые, инженеры, инноваторы, которые через несколько лет могут пополнить трудовой коллектив Компании.

В 2022 году Компания подтвердила свою приверженность курсу на повышение корпоративной социальной ответственности. Усилия, предпринимаемые Компанией в отдельных сферах деятельности, таких, как защита окружающей среды, усиление промышленной безопасности, расширение социальных гарантий, взаимодействие с государственными и общественными структурами территории присутствия, складываются в целостный, комплексный подход, направленный на сбалансированное устойчивое развитие как Компании, так и региона.



**АО «БСК»**  
Российская Федерация, Республика Башкортостан,  
г. Стерлитамак, ул. Техническая, 32

**+7 (3473) 297-609**  
e-mail: [sodastr@soda.ru](mailto:sodastr@soda.ru), [info@kaus.ru](mailto:info@kaus.ru)



[WWW.SODA\\_RU](http://WWW.SODA_RU)



[VK.COM/SODA\\_RU](https://VK.COM/SODA_RU)