



ОТЧЕТ

за 2017 – 2019 гг.

О КОРПОРАТИВНОЙ
СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
И УСТОЙЧИВОСТИ РАЗВИТИЯ

Содержание

ОБ
ОТЧЕТЕ



ОБРАЩЕНИЯ
ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ



ИСТОРИЯ
КОМПАНИИ



КОМПАНИЯ
СЕГОДНЯ



КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ



ПЕРСОНАЛ



СОЦИАЛЬНЫЕ
ИНВЕСТИЦИИ



4 Информация об отчете

5 Обращение Председателя Совета директоров

7 Обращение Генерального директора

10 События в хронологическом порядке

19 Общие данные

23 Структура Компании

25 Основные показатели финансово-хозяйственной деятельности

29 Перспективы развития. Характеристика ситуации на рынках сбыта и прогноз ее развития

30 Стратегия технологического развития

31 Рыночные риски

32 Целевые показатели финансово-хозяйственной деятельности

33 Инвестиционная программа

40 Стандарты корпоративного управления

41 Органы управления. Общее собрание акционеров

43 Дивидендная политика

45 Совет директоров

49 Единоличный исполнительный орган

50 Управление рисками

51 Управление инновациями

52 Управление качеством

57 Общая характеристика кадрового состава

59 Оплата труда

61 Мотивация, адаптация и вовлеченность

65 Обучение персонала

67 Здоровье сотрудников и охрана труда

73 Социальные льготы и гарантии

77 Социальные инвестиции

78 здравоохранение

79 Образование и наука

80 Спорт и туризм

81 Культура, поддержка традиций, сохранение исторической памяти

82 Развитие городской среды, благоустройство территорий, инфраструктура

83 Проекты, преобразившие город

СТЕРЛИТАМАК — СОДОВАЯ СТОЛИЦА РОССИИ





1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Отчет о корпоративной социальной ответственности и устойчивости развития Акционерного общества «Башкирская содовая компания» (далее — Компания) включает в себя информацию об основных показателях, тенденциях развития Компании с акцентом на общественно значимые результаты ее деятельности. Разработка этого отчета является еще одним шагом Компании в повышении открытости и прозрачности корпоративных процедур путем предоставления акционерам, кредиторам, потребителям продукции и широкой общественности исчерпывающей информации о Компании.

Примечания:

1. В отчете приведена информация о производственных активах Компании, расположенных в Стерлитамаке (Республика Башкортостан), все производственные и финансовые показатели приведены только по этим площадкам; информация о деятельности Березниковского содового завода, входящего в Группу компаний «Башхим», в отчете отсутствует.
2. В отчете представлены данные за трехлетний период — с 2017 по 2019 гг. включительно; по итогам 2020 года будет опубликован отдельный отчет.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

АО «Башкирская содовая компания» — одно из крупнейших химических предприятий России, выпускающее широкий спектр высококачественной продукции, экспортируемой в страны СНГ, Балтии, Европы, Азии и Южной Америки. АО «БСК» занимает лидирующие позиции по производству кальцинированной, пищевой и каустической соды, ПВХ и кабельных пластикатов

Уважаемые коллеги и партнеры!



Отчет, предлагаемый вашему вниманию, освещает основные направления и результаты деятельности Башкирской содовой компании в сфере корпоративной социальной ответственности. Поскольку это наш первый опыт, мы решили показать итоги работы Компании сразу за три года. С удовлетворением должен отметить, что в отчетный период предприятие демонстрировало устойчивый рост производства, в среднем на 2% в год. За 2017–2019 годы прирост выручки от реализации составил 21,2%. Рентабельность по чистой прибыли сохранялась на уровне 25–27%. Команда наших специалистов работала над расширением номенклатурного списка продукции, поэтому на сегодняшний день в нем около 100 наименований. 7,6 млрд рублей было затрачено на реализацию мероприятий инвестиционной программы. Значимая роль в ней отведена охране окружающей среды и экологическим проектам. Проведена реконструкция биологических очистных сооружений, техническое перевооружение производства абгазной соляной кислоты, установлена автоматическая система контроля промышленных выбросов. Подготовлен проект рекультивации «Белых морей».

Предприняты новые инициативы, направленные на улучшение социальной обстановки в регионе присутствия. 785,2 млн рублей АО «БСК» направило на благотворительность и социально значимые мероприятия. Средства были израсходованы на ремонт больниц, образовательных учреждений и благоустройство территории города. Такие проекты, как реконструкция сквера в старой части Стерлитамака, ремонт спорткомплекса «Содовик» и устройство во дворах детских площадок преобразили город. Конечно, мы понимаем, что не все цели достигнуты и нам есть к чему стремиться. В зоне особого внимания — снижение себестоимости продукции, эффективное использование инвестиционных средств и расширение социальных обязательств. Совет директоров и в дальнейшем будет задавать стратегические ориентиры в основных направлениях деятельности Компании. У нас есть все предпосылки сохранить позитивную динамику в будущем.

С уважением,
Рапота Григорий Алексеевич,
Председатель Совета директоров



«Башкирская содовая компания» — флагман химической отрасли России. Предприятие является единственным производителем терефталойлхлорида, анодов с рутений-иридиевым покрытием, флокулянта полиэлектролита катионного

2. ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Уважаемые коллеги и партнеры!

Башкирская содовая компания является производителем ПВХ, соды кальцинированной, каустической и пищевой. Имеет отличные основы для развития: сильные позиции на рынке, проверенные знания и талантливый коллектив. При этом мы считаем, что компании определяются не только продуктами и технологиями, но и разумными целями. Наша цель — занять новые ниши.

Мы подготовили стратегию, которая показывает наши приоритетные направления на ближайшие годы и поможет полностью раскрыть потенциал производств. В программе развития 2021–2040 отражены ключевые условия, необходимые для обеспечения устойчивого роста и инвестиций в отрасль.

В концепцию развития компании включены основные направления — развитие сырьевой базы, реализация экологических программ, строительство новых производств и модернизация существующих, цифровизация предприятий. Разработан комплекс проектов по каждому из направлений. Мы намерены

освоить мембранный электролиз, организовать производство диоксида титана и эмульсионного поливинилхлорида.

Создание технопарков на территории предприятия позволит максимально использовать наши активы и преимущества для более глубокой переработки продукции. Мы сможем работать бок о бок с нашими партнерами и совместно внедрять инновационные решения.

Компания также поднимает планку в обеспечении социальными гарантиями сотрудников предприятия. Внедряется Программа повышения благосостояния трудового коллектива, включающая самые актуальные направления — жилье, высшее образование, здоровый образ жизни, а также развитие корпоративной культуры.

С уважением,
Давыдов Эдуард Маликович,
Генеральный директор
АО «Башкирская содовая компания»

Реализуя
эти программы,
компания
демонстрирует
стратегическое
отношение
к возникающим
требованиям
отрасли
и общества

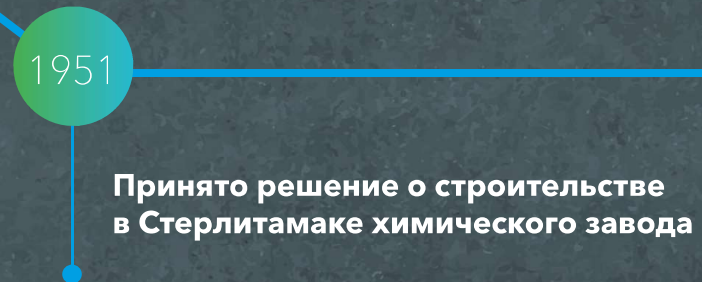
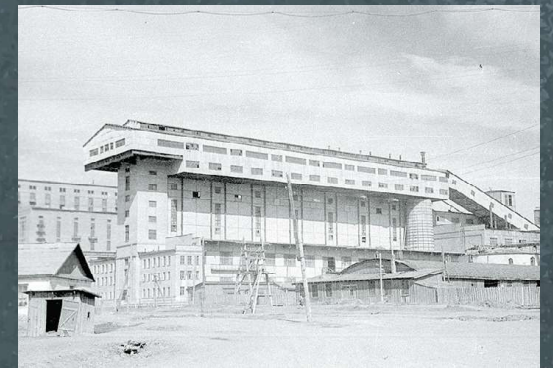
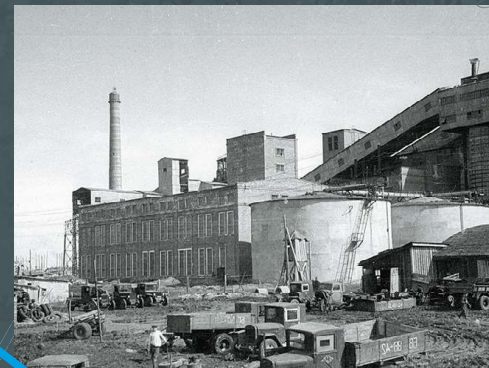
БСК — КРУПНЕЙШИЙ В ЕВРОПЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ КАЛЬЦИНИРОВАННОЙ СОДЫ





3. ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

«Сода»



«Каустик»



1984
Введено в строй производство синтетических моющих средств

1990
Освоено производство углекислотных белых саж



1984
Введен в эксплуатацию полиэлектrolитный цех

1996
Построен новый комплекс получения винилхлорида

1998
Проведена реконструкция производства дихлорэтана

1999
Начал работу цех по производству хлорпарафинов, освоено производство терефталойлхлорида-мономера (ТФХ) для оборонной промышленности



135 000 ТОНН В ГОД



Введена в эксплуатацию
установка по производству
жидкого хлористого кальция

2003



Проведена
реконструкция
производства
поливинилхлорида,
внедрена технология
непрерывного
дозирования
инициатора

2009

Внедрена автоматическая
линия паллетирования
готовой продукции

2011

Внедрена новая
установка по производству
твердого каустика,
внедрена новая технология
полимеризации ПВХ

2013

Объединение
«Соды»
и «Каустика»
в «Башкирскую
содовую
компанию»

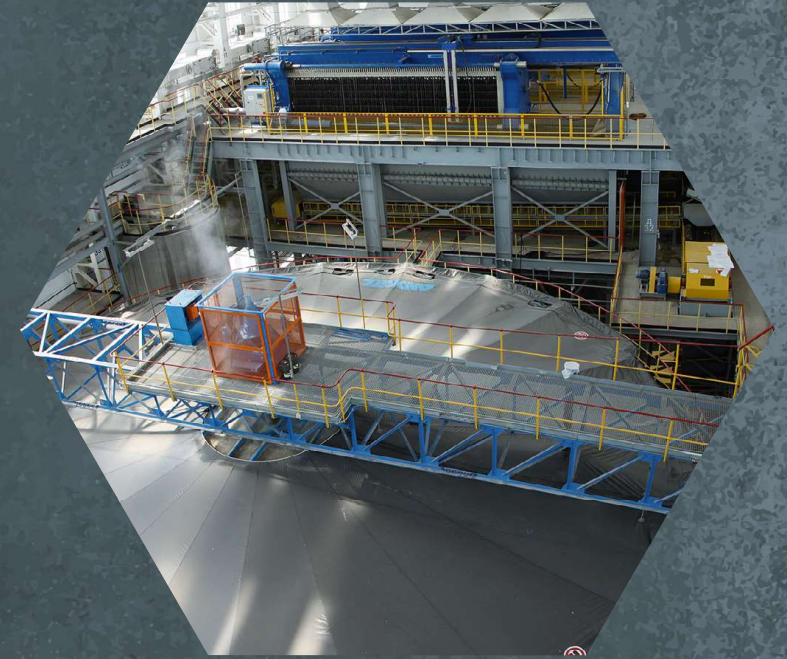
2014

Проведена модернизация колонного оборудования, введены в эксплуатацию отделение фильтрации дистиллерной жидкости и воздуходелительная установка в азотном цехе



2017

Начата модернизация компрессорного оборудования производства кальцинированной соды, инициировано техническое перевооружение узла выделения хлористого водорода в производстве винилхлорида с повышением производительности





Введена в эксплуатацию
линия фасовки
бикарбоната натрия
в FFS-мешки

2018



2019

Начато техническое перевооружение
узла ректификации 1,2-ДХЭ
с повышением производительности,
начато техническое перевооружение
печей пиролиза

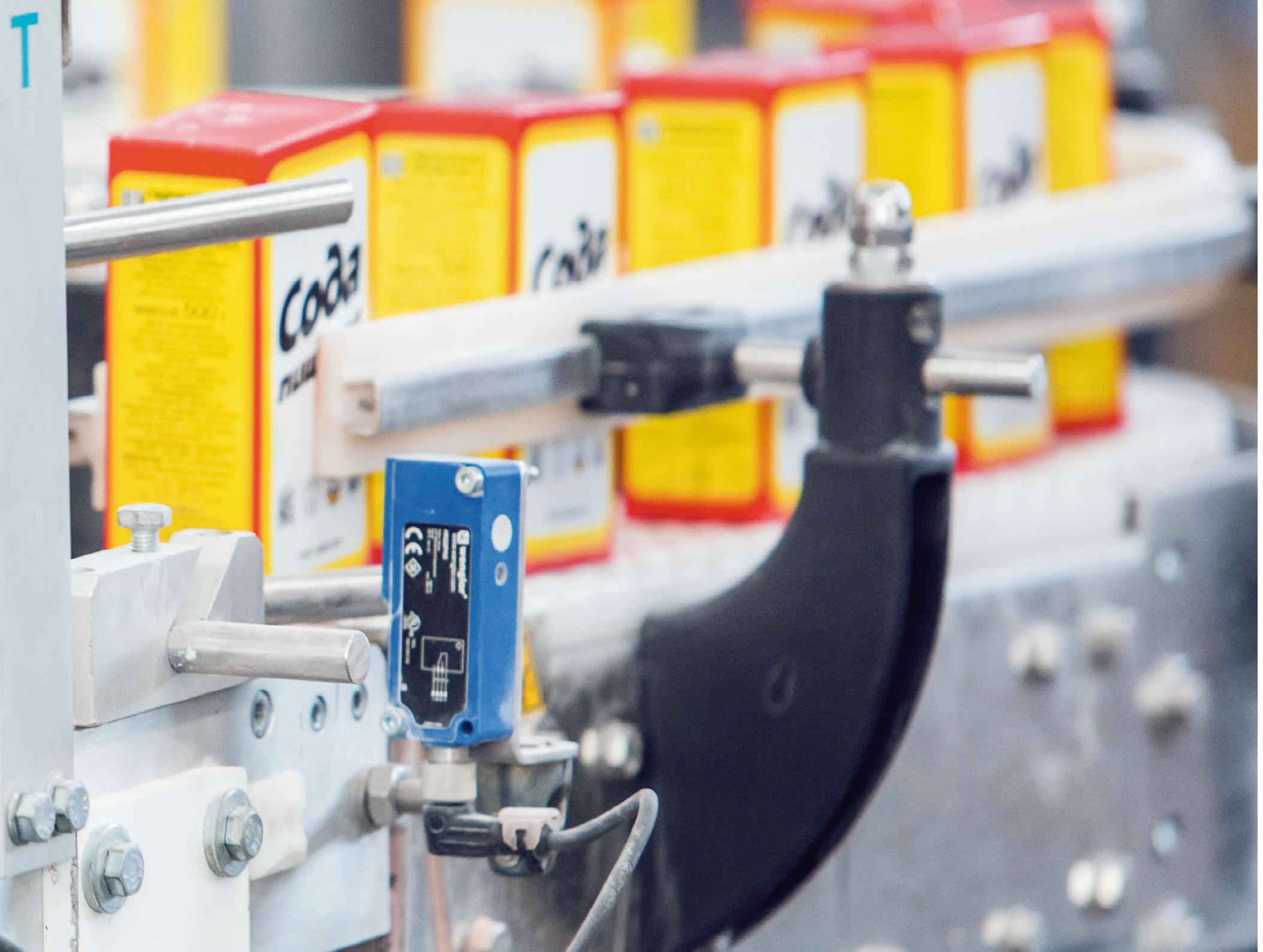


до 265 000
ТОНН В ГОД

Увеличена
мощность
производства
ПВХ

МЫ — В КАЖДОМ ДОМЕ







ТОП-10

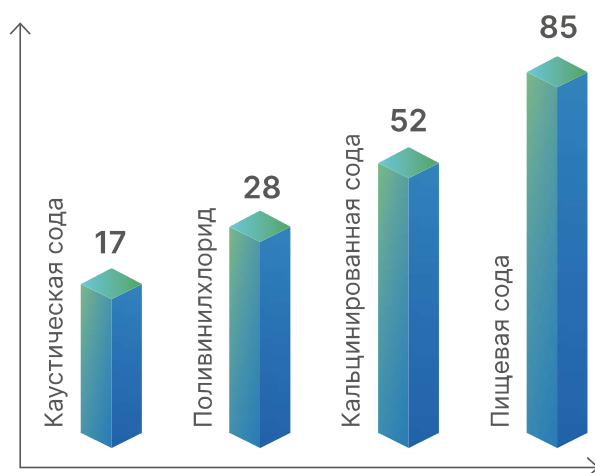
«Башкирская содовая компания» вошла в десятку крупнейших компаний химической и нефтехимической промышленности страны по объему реализации продукции по итогам 2019 года



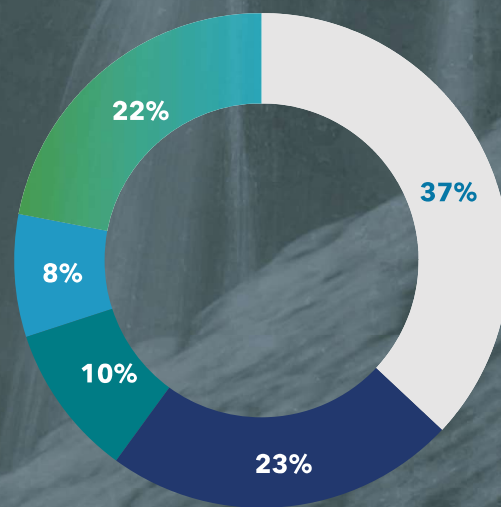
4. КОМПАНИЯ СЕГОДНЯ

4.1. ОБЩИЕ ДАННЫЕ

Акционерное общество «Башкирская содовая компания» — одно из крупнейших предприятий химической промышленности России. Компания занимает первое место по производству кальцинированной и пищевой соды, является крупнейшим в Европе производителем соды. Компания входит в тройку лидеров по производству поливинилхлорида (ПВХ) и каустической соды в России



Доли компании в общероссийском производстве некоторых видов продукции (%)



Компания является единственным в стране производителем терефталойл-хлорида, анодов с рутений-иридиевым покрытием, полиэлектrolита катионного ВПК-402.

Компания обладает современным и высокотехнологичным комплексом по производству винилхлорида-мономера и поливинилхлорида, а также по переработке ПВХ собственного производства в конечную продукцию с высокой добавленной стоимостью (пластикаты и пленки). За счет сбалансированности мощностей производств кальцинированной соды и бикарбоната натрия, а также производства по хлору предприятие обеспечивает полный цикл производственных процессов для выпуска широкого ассортимента продукции.

В общей сложности Компания выпускает около 100 различных наименований продукции, за отчетный период освоено выпуск 12 новых видов продукции.

Основным потребителем продукции Компании являются промышленные предприятия, в том числе стекольные заводы, химическая и нефтехимическая промышленность, металлургия, строительный комплекс.

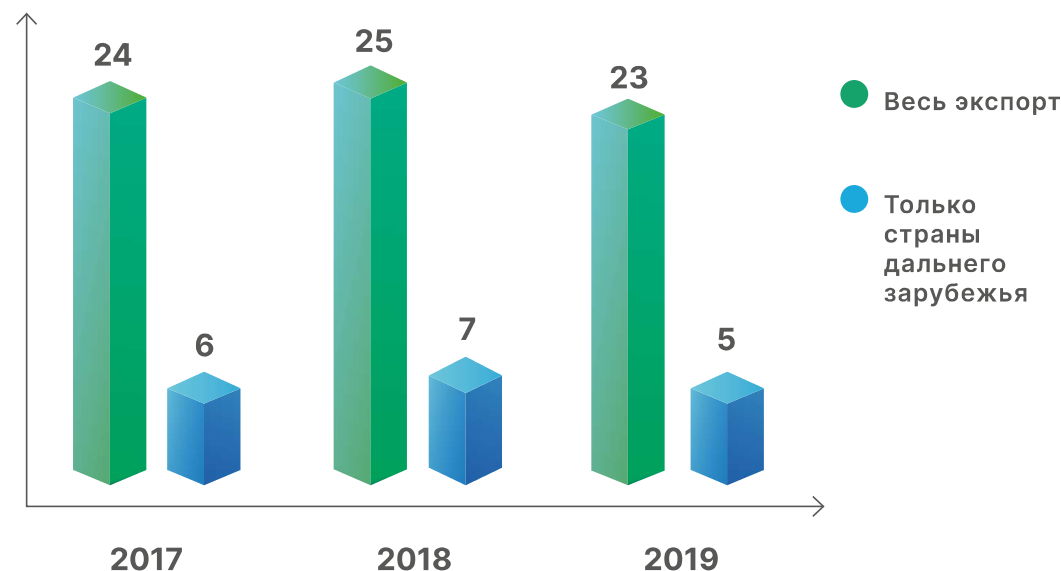
ОСНОВНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ ПРОДУКЦИИ КОМПАНИИ (% , 2019 год)

- стекляное производство 37%
- химия и нефтехимия 23%
- строительство 10%
- металлургия 8%
- прочие отрасли, ТНП 22%

Важность выпускаемой продукции для потребителей обусловлена тем, что она применяется в основных технологических процессах предприятий различных отраслей промышленности. Так, кальцинированная сода применяется для производства стекла всех видов, в черной и цветной металлургии, в производстве синтетических моющих средств. Бикарбонат натрия широко используется в пищевой и химической промышленности. Каустическая сода применяется в процессах органического синтеза, при очистке нефтепродуктов, в текстильной и бумажной промышленности, мыловарении. Поливинилхлорид предназначен для изготовления большого ассортимента изделий и материалов — мягких и жестких пленок, кабелей и проводов, труб, тары и упаковки, конструктивно-строительных материалов (оконных и дверных блоков, формованных деталей), линолеума, напольных и стеновых покрытий, гибких шлангов. Кабельные пластикаты используются при изготовлении изоляции (защитных оболочек) проводов и кабелей. Хлористый кальций находит широкое применение в химической, нефтяной промышленности и в дорожном хозяйстве. Белые сажи применяются в качестве усиливающего наполнителя синтетических и полимерных материалов, в шинной, резинотехнической, химической, легкой промышленности.

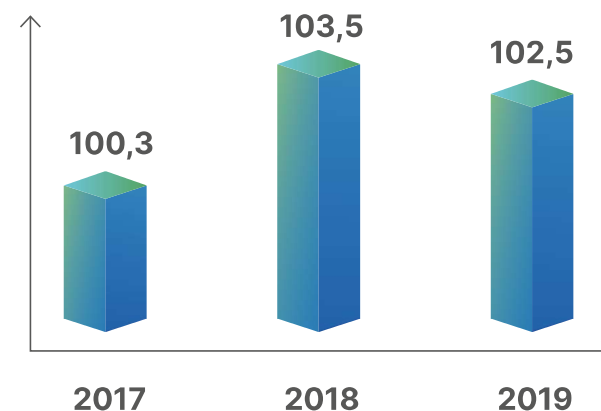
Продукция компании востребована и на зарубежных рынках — экспорт продукции осуществляется в 85 стран мира. Доля экспорта в отчетный период составляла 23–25%, в том числе в страны дальнего зарубежья 6–7%

ДОЛЯ ЭКСПОРТА (%)



ФИЗИЧЕСКИЕ ОБЪЕМЫ ВЫПУСКА ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ В ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД СТАБИЛЬНО РОСЛИ И УВЕЛИЧИЛИСЬ НА 6,4% ЗА ТРИ ГОДА.

ИНДЕКС ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА (% К ПРЕДЫДУЩЕМУ ГОДУ)



ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫХ НАИМЕНОВАНИЙ ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ В ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД СТАБИЛЬНО РОСЛИ.

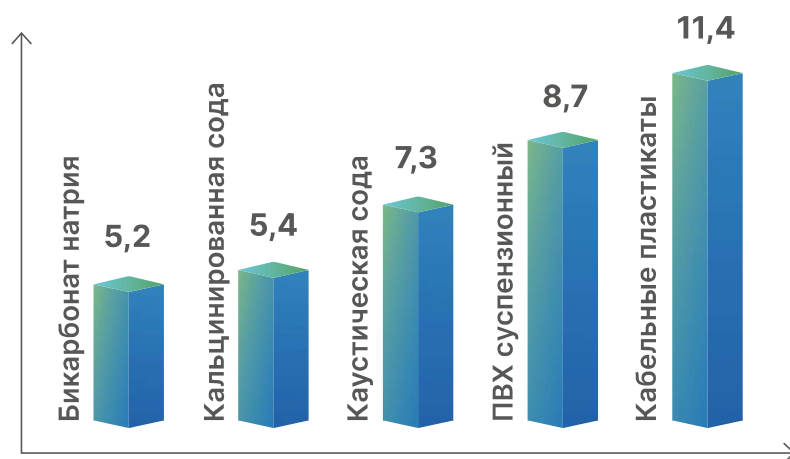
КОЛИЧЕСТВО ПРОИЗВЕДЕННОЙ ПРОДУКЦИИ (В ТОННАХ)

ВИДЫ ПРОДУКЦИИ	2017	2018	2019
КАЛЬЦИНИРОВАННАЯ СОДА	1 701 344	1 711 870	1 793 652
ПВХ СУСПЕНЗИОННЫЙ	243 032	253 386	264 081
КАУСТИЧЕСКАЯ СОДА	198 586	213 653	213 215
БИКАРБОНАТ НАТРИЯ	149 460	151 755	157 312
КАБЕЛЬНЫЕ ПЛАСТИКАТЫ	24 073	24 049	26 821

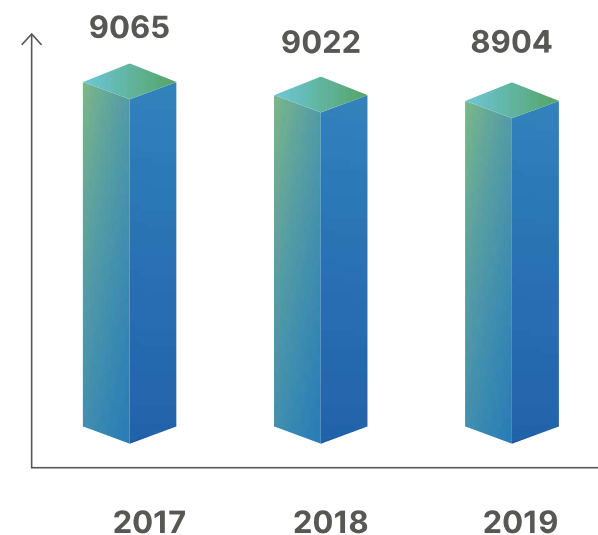
Уставный капитал компании составляет 165,7 млн руб., в течение отчетного периода не изменялся. Основными акционерами компании являются АО «Башкирская химия» (57,18%) и Республика Башкортостан (38,28%, через АО «Региональный фонд»). АО «Башкирская химия» является материнской и конечной контролирующей компанией АО «Башкирская содовая компания».

Акции компании торгуются на Московской бирже

ПРИРОСТ КОЛИЧЕСТВА ПРОИЗВЕДЕННОЙ ПРОДУКЦИИ (% , 2019 год к 2017 году)



ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА (ЧЕЛОВЕК)





СТРУКТУРА КОМПАНИИ



БСК
СОДОВАЯ КОМПАНИЯ



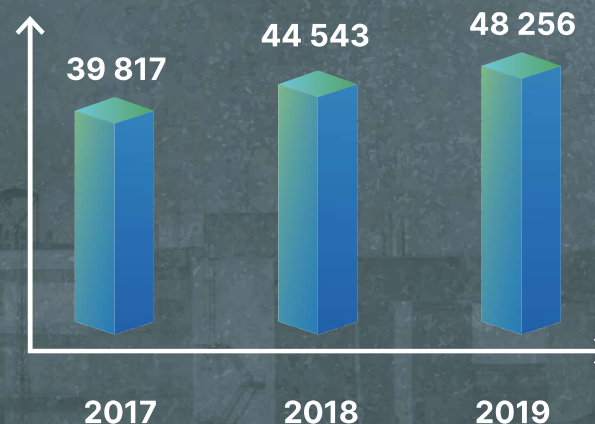
4.2. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

48 255,7
МЛН РУБ.

ВЫРУЧКА КОМПАНИИ
ОТ РЕАЛИЗАЦИИ
В 2019 ГОДУ

21,2%

ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ (МЛН РУБ.)



РОСТ ДОСТИГНУТ КАК НА ПЛОЩАДКЕ «КАУСТИК»,
ТАК И НА ПЛОЩАДКЕ «СОДА»

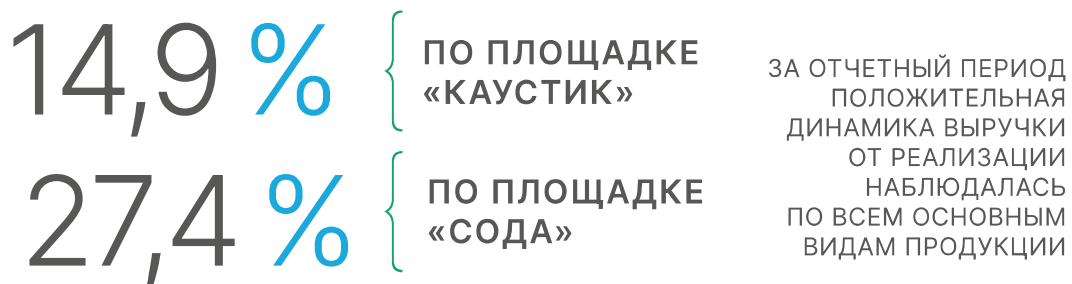
ПРИРОСТ
(2019 год к 2017 году)



ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ В РАЗРЕЗЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛОЩАДОК (МЛН РУБ.)

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛОЩАДКИ	2017	2018	2019
«КАУСТИК»	19 720	22 654	22 654
«СОДА»	20 097	21 890	25 602
ИТОГО:	39 817	44 543	48 256

ПРИРОСТ ВЫРУЧКИ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ (2019 год к 2017 году)



ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПО ВИДАМ ПРОДУКЦИИ (МЛН РУБ.)

ВИДЫ ПРОДУКЦИИ	2017	2018	2019
Кальцинированная сода	16 857	18 234	21 352
ПВХ суспензионный	11 753	12 874	13 875
Каустическая сода	4 533	5 982	5 227
Бикарбонат натрия	2 372	2 847	3 376
Кабельные пластикаты	4 302	4 607	4 426
ИТОГО:	39 817	44 543	48 256

ЕВИТДА
в 2019 году

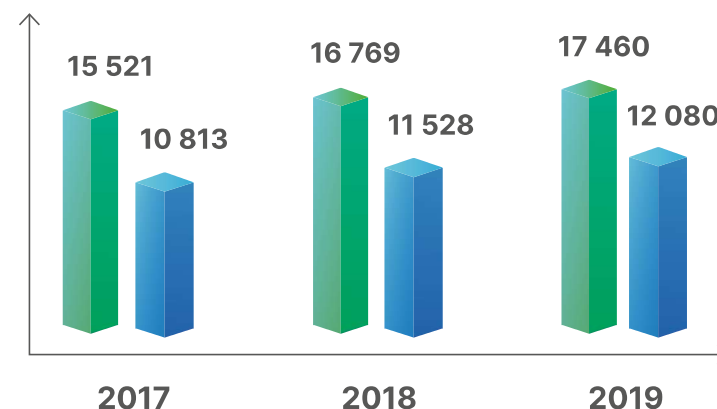
17 460,4
МЛН РУБ.

ЧИСТАЯ
ПРИБЫЛЬ

12 080
МЛН РУБ.

Оба показателя
демонстрировали
положительную динамику.

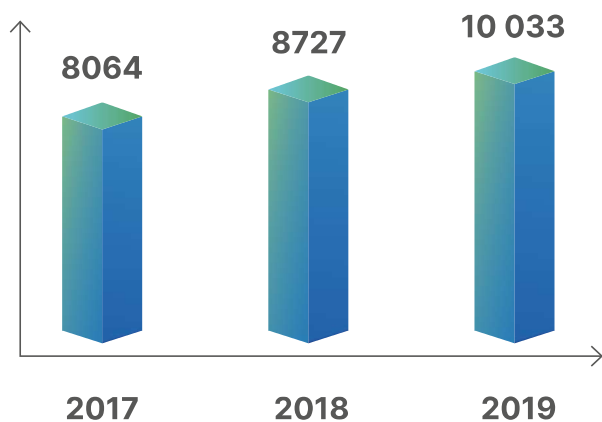
ЕВИТДА И ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (МЛН РУБ.)



- ЕВИТДА РОСТ ЕВИТДА (2019 год к 2017 году) СОСТАВИЛ 12,5%, ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ — 11,7%.
- Чистая прибыль РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПО ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ СОСТАВЛЯЛА 25–27%.

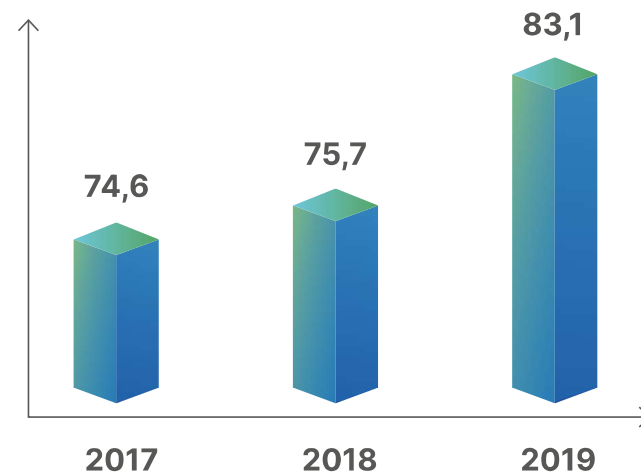
Компания является крупным налогоплательщиком. Так, за 2019 год начислено налогов в бюджеты всех уровней, сборов, взносов и прочих обязательных платежей в сумме 10 033 млн руб. Это на 24,4% превышает аналогичный показатель 2017 года

НАЛОГИ И ПРОЧИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ (МЛН РУБ.)



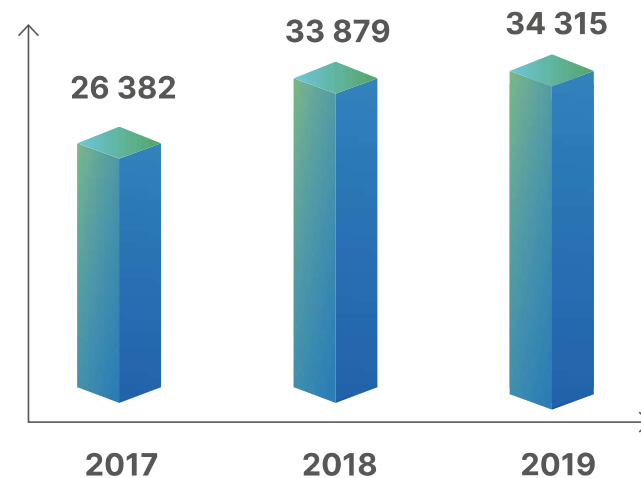
Налоговая нагрузка, рассчитанная как отношение суммы начисленных налогов и прочих обязательных платежей к выручке от реализации, составляла в отчетном периоде 19,6–20,8%. Налоговая нагрузка по отношению к чистой прибыли достигла 83,1% в 2019 году.

НАЛОГОВАЯ НАГРУЗКА (% ОТ ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ)



СТОИМОСТЬ АКТИВОВ ПО БУХГАЛТЕРСКОМУ БАЛАНСУ ЗА 2017–2019 ГОДЫ ВОЗРОСЛА С 26,4 МЛРД РУБ. ДО 34,3 МЛРД РУБ., ИЛИ НА 30%.

СТОИМОСТЬ АКТИВОВ (МЛН РУБ.)



В 2017 ГОДУ КОМПАНИЯ ИМЕЛА РЕЙТИНГ КРЕДИТОСПОСОБНОСТИ «ЭКСПЕРТ РА» НА УРОВНЕ RUA+, ПРОГНОЗ «СТАБИЛЬНЫЙ», В ТЕЧЕНИЕ 2018–2019 ГОДОВ ЭТОТ РЕЙТИНГ БЫЛ ПОДТВЕРЖДЕН.

4.3. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

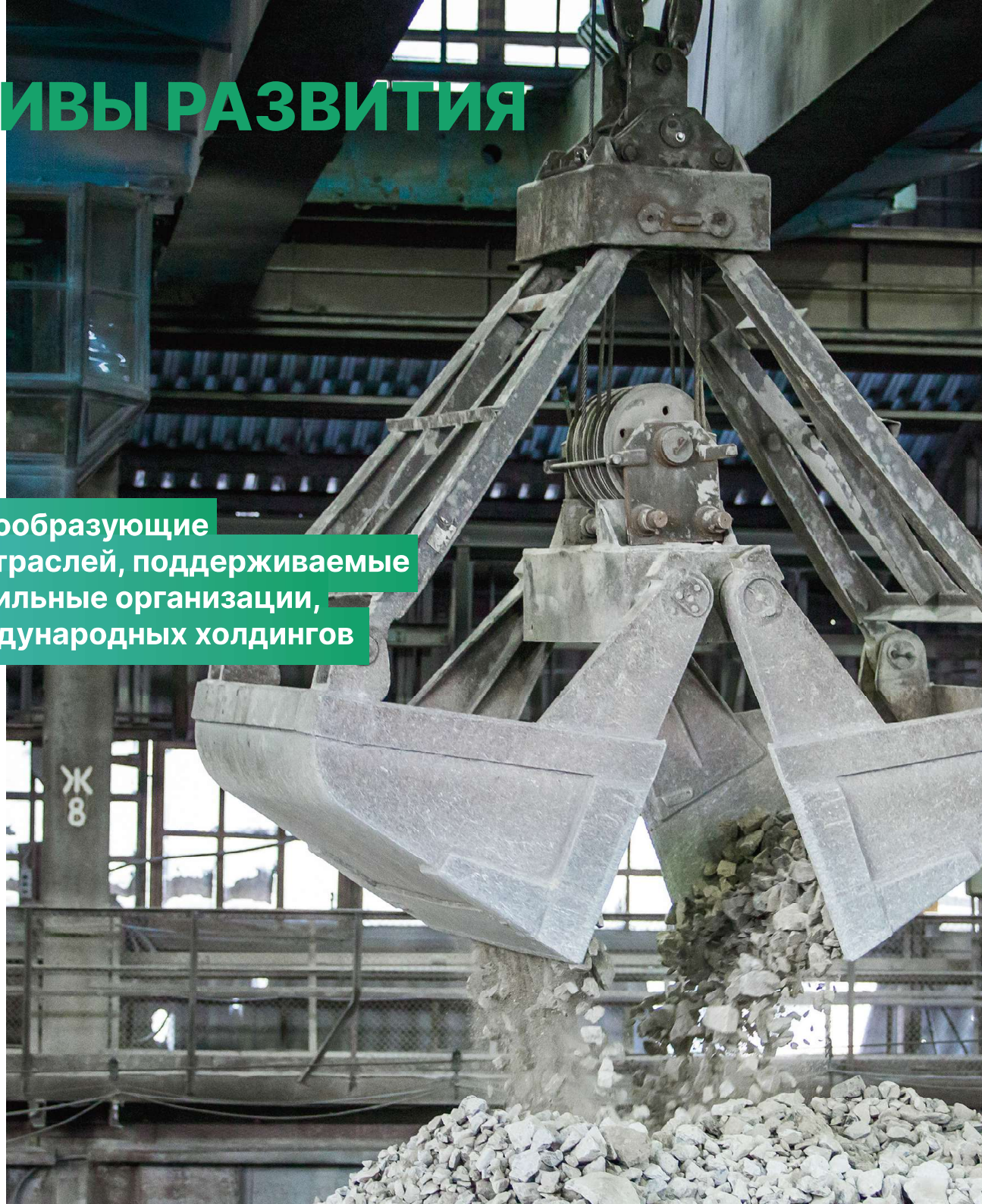
4.3.1. ХАРАКТЕРИСТИКА СИТУАЦИИ НА РЫНКАХ СБЫТА И ПРОГНОЗ ЕЕ РАЗВИТИЯ

Основным рынком сбыта Компании является внутренний российский рынок. Около 97% объема производимой продукции поставляется на рынок В2В.

Клиенты Компании — это системообразующие предприятия практически всех отраслей, поддерживаемые государством, и финансово-стабильные организации, входящие в состав крупных международных холдингов

Рост промышленного производства России в отчетный период способствовал увеличению объема производства и продаж Компании. Широкое применение производимой продукции позволяет сохранять стабильность работы даже в периоды экономических кризисов. Конкурентоспособность и наличие у продукции международных сертификатов на соответствие мировым стандартам позволяет расширять присутствие на зарубежных рынках, увеличивая экспорт при перераспределении географии продаж.

Стоит отметить, что рынки основных продуктов (кальцинированной соды, бикарбоната натрия, каустической соды, поливинилхлорида суспензионного), на которые приходится более 90% выручки, являются зрелыми, при этом продолжают стабильно развиваться с прогнозным ростом около 2–3% в год.



4.3.2. СТРАТЕГИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Капиталовложения в развитие производственных мощностей — залог устойчивого развития Компании

Вопросы технологического развития, обновления основных средств, снижения отрицательного воздействия на окружающую среду, увеличения объемов производства и освоения новых видов продукции находятся в центре внимания руководства Компании. Стратегия технологического развития Компании направлена на максимальное использование всех производственных преимуществ с учетом развития ситуации на рынках сбыта производимой продукции. Основными задачами стратегии технологического развития Компании являются:

- максимально эффективное, рациональное использование природных ресурсов, сырья и материалов
- повышение рентабельности производства за счёт реализации мероприятий по внедрению новых технологий и технических решений, направленных на усовершенствование технологических процессов, на экономию сырьевых и энергетических ресурсов, на расшивку узких мест, а также мероприятий по повышению производительности труда
- соблюдение экологических требований, снижение негативного воздействия на окружающую среду
- внедрение новых продуктов и технологий при наличии конкурентных преимуществ, обусловленных технологическими особенностями процессов, используемых в Компании
- своевременное обновление морально и физически устаревающих основных средств
- поддержание стабильно высокого качества продукции, удовлетворяющего требованиям потребителей



4.3.3. РЫНОЧНЫЕ РИСКИ

Риски замены основной продукции на продукты-субституты в среднесрочной перспективе отсутствуют

В Компании применяются следующие методы снижения воздействия основных рыночных рисков.

1. Экономические риски: спрос в конечных отраслях потребления, курс валют, деятельность конкурентов, платежеспособность клиентов:

- регулярный анализ рынков конечных отраслей потребления продукции Компании, финансово-экономических показателей
- проведение необходимых маркетинговых исследований текущей и прогнозной ситуации
- построение краткосрочных и среднесрочных стратегий продаж Компании
- повышение клиентоориентированности: сертификация продукции, разработка индивидуальных схем погрузок, автоматизация документооборота, проведение клиентских дней, опросов, разработка систем скидок

2. Политические риски: введение/увеличение ввозных, антидемпинговых пошлин на российскую продукцию, запрет на ввоз (по политическим, эпидемиологическим и др. причинам):

- организация процессов по соответствию производимой продукции международным стандартам
- мониторинг мирового спроса, перспективных рынков сбыта
- создание клиентской базы
- активное сотрудничество с госорганами РФ и других стран для оперативного перераспределения географии продаж





4.3.4. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В качестве ориентиров краткосрочного (на 2020 год) планирования в Компании приняты следующие показатели финансово-хозяйственной деятельности:

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ НА 2020 ГОД

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	ПЛАН НА 2020 г.
Выручка от реализации	МЛН РУБ.	47 928
Количество произведенной продукции, в том числе:		
• КАЛЬЦИНИРОВАННАЯ СОДА	Т	1 800 000
• ПВХ СУСПЕНЗИОННЫЙ	Т	265 000
• КАУСТИЧЕСКАЯ СОДА	Т	219 059
• БИКАРБОНАТ НАТРИЯ	Т	170 000
• КАБЕЛЬНЫЕ ПЛАСТИКАТЫ	Т	26 000
ЕВИТДА	МЛН РУБ.	17 167
Чистая прибыль	МЛН РУБ.	11 967
Рентабельность по чистой прибыли	%	25
Выплаты в бюджеты всех уровней, фонды и т.п.	МЛН РУБ.	8 275



4.3.5. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

За отчетный период
Компания реализовала
инвестиционную программу

7,6
МЛРД РУБ.

С учетом проектов, инициированных до начала отчетного периода, в течение 2017–2019 годов в стадии реализации и планирования находились 20 инвестиционных проектов общей оценочной стоимостью

12,6
МЛРД РУБ.
БЕЗ УЧЕТА НДС

ПОКАЗАТЕЛИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ (МЛН РУБ.)

	2017 г.	2018 г.	2019 г.	Всего за 2017–2019 гг.
Общие инвестиции, в том числе:	2 301,5	2 855,7	2 455,6	7 612,8
Мероприятия по модернизации, замене и техническому перевооружению	2 077,2	2 733,4	2 164,4	6 975,0
Мероприятия, направленные на выполнение требований промышленной безопасности и охраны труда	100,7	83,7	105,5	289,9
Экологические проекты	123,6	38,6	185,7	347,9

МЕРОПРИЯТИЯ И ПЛАНИРУЕМЫЙ ЭФФЕКТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ

	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОЕКТОВ	ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	ПЛАНИРУЕМЫЙ ЭФФЕКТ
1	Техническое перевооружение узла выделения хлористого водорода в производстве ВХ	Замена ректификационной колонны поз. К-601	Повышение производительности
2	Техническое перевооружение узла ректификации 1,2-ДХЭ	Замена ректификационной колонны поз. К-209	Повышение производительности
3	Техническое перевооружение стадии выделения ПВХ из суспензии в корпусе 1305В с установкой центрифуг поз. 206/1,2 вместо существующих	Модернизация оборудования	Повышение качества процесса выделения ПВХ из суспензии
4	Мероприятия, направленные на обеспечение стабильной работы производств при увеличении мощности ПВХ до 265 тыс. т/год	Расшивка узких мест в цехах № 29 (ВХ), №7 (ДХЭ), №11 (ПВХ)	Увеличение объема производства ПВХ до 265 тыс. тонн в год
5	Техническое перевооружение печей пиролиза Р-501А, Р-501Б	Замена печей, исчерпавших ресурс эксплуатации	Стабилизация выработки винилхлорида и обеспечение требуемых мощностей
6	Техническое перевооружение установки обработки стоков на БОС с использованием дисковых фильтров	Внедрение новых процессов и оборудования	Повышение эффективности очистки стоков от механических примесей
7	Техническое перевооружение производства абгазной соляной кислоты	Обеспечение переработки накопленных на полигоне хлорорганических отходов	Освобождение полигона с целью обеспечения возможности дальнейшей рекультивации и возврата в сельхозугодья
8	Монтаж автоматической системы контроля промышленных выбросов АСКПВ	Оснащение источников вредных выбросов автоматическими станциями контроля	Обеспечение контроля выбросов в автоматическом режиме
9	Монтаж узла внутреннего контура охлаждения	Повышение эффективности работы стадии конденсации винилхлорида	Существенное снижение выбросов с производства ПВХ и обеспечение возможности организации замкнутой схемы с последующей передачей абгазов на переработку с целью получения абгазной соляной кислоты
10	Модернизация колонного оборудования	Замена изношенного оборудования с целью расширения мощностей по выпуску соды; комплекс мероприятий по модернизации колонного оборудования (карбонизационных колонн, элементов абсорбции и дистилляции)	Поддержание мощностей по производству кальцинированной соды

11	Мероприятия по газоочистке	Экономия затрат вследствие отказа от антрацита при обжиге известняка	Использование нового вида топлива в условиях дефицита и дороговизны кокса и антрацита — стабильность работы предприятия и улучшение технико-экономических показателей
12	Модернизация производства очищенного бикарбоната натрия (ОБН)	Приведение корпуса в соответствие с современными нормами и стандартами; внедрение новых линий упаковки в FFS-мешки и картонную пачку	Обеспечение требований сертифицирующих организаций мирового уровня для продукции пищевого и кормового направления — наращивание экспортных отгрузок
13	Увеличение производства ОБН до 200 тыс. тонн в год	Увеличение мощностей пищевой соды до 200 тыс. тонн в год	Увеличение объемов производства — обеспечение перспективных потребностей в очищенном бикарбонате натрия в странах Таможенного союза, а также для отгрузок на экспорт
14	Установка брикетирования топливной мелочи производительностью 10 т/час	Исключение рисков длительного хранения угольной мелочи и снижение расходных норм по угольному топливу	Экономия угольного топлива за счет рационального использования угольной мелочи
15	Модернизация компрессорного оборудования производства кальцинированной соды	Внедрение винтовых компрессоров вместо центробежных	Поддержание мощностей по производству кальцинированной соды
16	Строительство станции фильтрации шлама рассолоочистки	Разделение шлама рассолоочистки с возвратом рассола на производство	Реконструкция схемы откачки шлама рассолоочистки с внедрением узла фильтрации — решение экологических задач: 1. Снижение концентрации хлоридов, сбрасываемых жидких стоков в реку Белую 2. Возврат рассола в производство
17	Техническое перевооружение отделения фильтрации дистиллерной жидкости, установка технологической нитки фильтрации №4	Установка 4-го пресс-фильтра и его технологической обвязки для переработки полного объема образующейся дистиллерной жидкости	Создание технологического резерва и обеспечение более качественной фильтрации за счет равномерного распределения нагрузок на большее количество фильтров
18	Добыча кондиционного рассола с исключением из эксплуатации озера слабого рассола	Исключение вредного влияния озера слабых рассолов на грунтовые воды и реку Белую	Внедрение прогрессивной экологически чистой технологии
19	Замена конвейерного транспорта на производстве кальцинированной соды	Замена изношенного конвейерного оборудования	Внедрение современных и более производительных конвейеров



Стратегическое направление развития площадки «Каустик» — постепенное увеличение объемов производства ПВХ за счет внедрения новых технических решений и расшивки узких мест. В случае благоприятной рыночной конъюнктуры возможна организация производства других востребованных полимерных материалов

Производство каустической соды в перспективе планируется перевести на использование мембранного метода электролиза.

Объемы производства твердого каустика планируется увеличить до уровня 55 тысяч тонн в год.

Основные капиталовложения в производственные площадки «Сода» приходятся на модернизацию колонного и компрессорного оборудования, что необходимо для поддержания производства кальцинированной соды, а также на развитие расслопромывла — для обеспечения сырьевой базы по кальцинированной соде, хлору и каустической соде.

Важным фактором общей стратегии развития предприятия является диверсификация производства с выпуском новых видов продукции, в первую очередь это касается реализации нового проекта «Титан», включающего производство титанового шлака и пигментного диоксида титана хлорным методом.





СИЛА ПРОИЗВОДСТВА — НА БЛАГО РОССИИ





5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

5.1. СТАНДАРТЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление в Компании осуществляется в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и другими нормативно-правовыми актами в этой сфере, Уставом АО «БСК» и внутренними нормативными документами Компании



5.2. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

5.2.1. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров

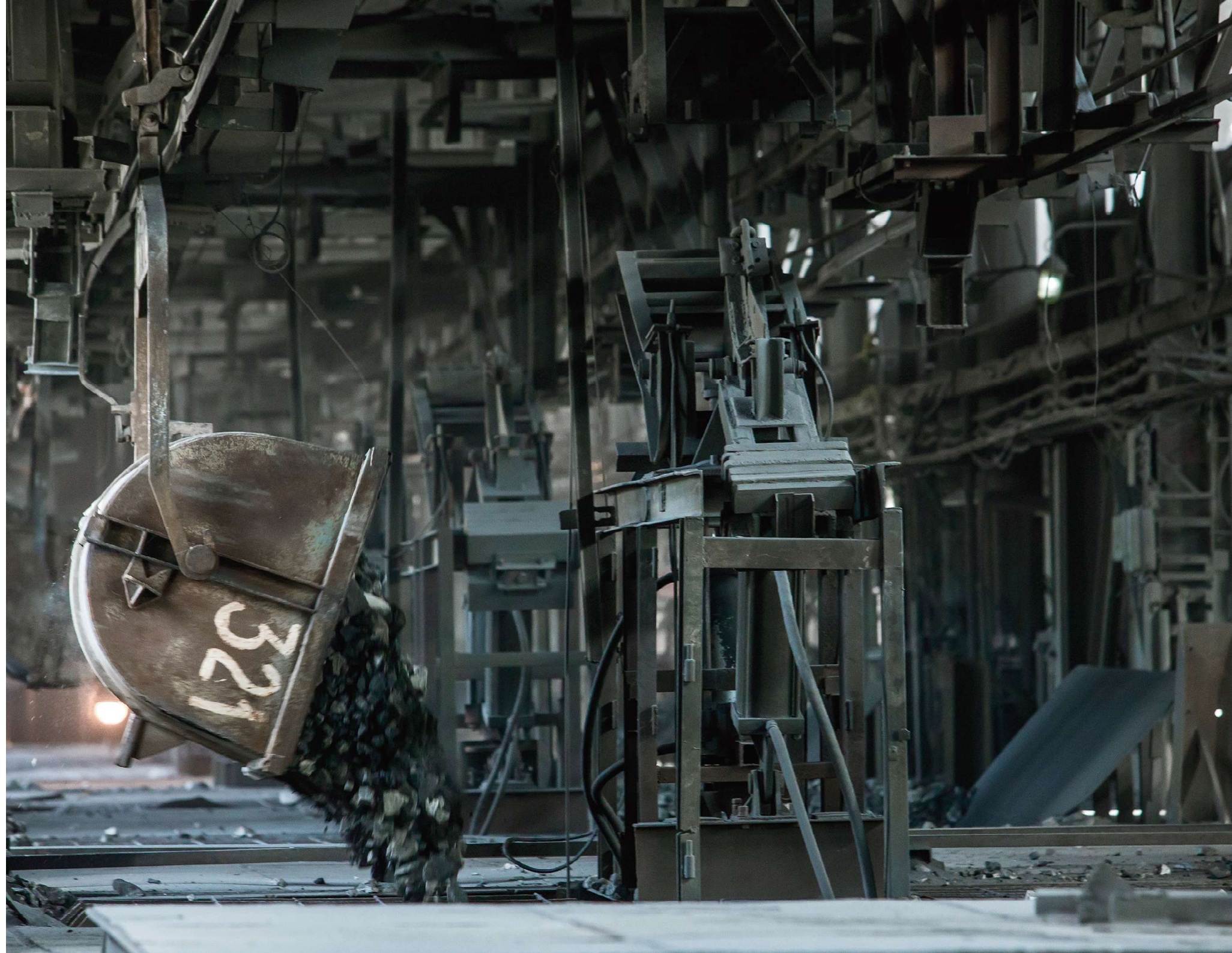
В соответствии с Уставом АО «БСК» к компетенции Общего собрания акционеров относится:

1. Внесение изменений и дополнений в Устав, принятие новых редакций Устава.
2. Принятие решений о реорганизации, ликвидации.
3. Формирование состава Совета директоров.
4. Определение количества, номинальной стоимости, категории объявленных акций и прав, предоставляемых этими акциями.
5. Принятие решений об увеличении и уменьшении уставного капитала.
6. Формирование Ревизионной комиссии.
7. Утверждение Аудитора.
8. Объявление дивидендов, распределение прибыли и убытков по результатам отчетного года.
9. Утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.
10. Определение порядка ведения Общего собрания акционеров.
11. Дробление и консолидация акций.
12. Принятие решений об одобрении сделок, предусмотренных статьей 83 Федерального закона «Об акционерных обществах».
13. Принятие решений об одобрении сделок, связанных с приобретением или отчуждением (возможностью отчуждения) имущества, стоимость которого составляет более 50% балансовой стоимости активов Компании.
14. Приобретение Компанией размещенных акций в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах».

15. Участие в финансово-промышленных группах, ассоциациях и иных объединениях коммерческих организаций.
16. Утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов управления и контроля Компании (Положения об Общем собрании акционеров, о Совете директоров, о Генеральном директоре, о Ревизионной комиссии, о Правлении), а также изменений и дополнений к ним.
17. Размещение эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции.
18. Принятие решений о выплате вознаграждений и компенсаций расходов членам Совета директоров, Ревизионной комиссии.
19. Возмещение расходов на подготовку и проведение Общего собрания акционеров за счет Компании лицам, созывающим внеочередное Общее собрание акционеров, если в течение установленного Федеральным законом «Об акционерных обществах» срока Советом директоров не принято решение о созыве внеочередного Общего собрания акционеров или принято решение об отказе в его созыве.
20. Преобразование Компании из акционерного общества в некоммерческое партнерство.
21. Передача полномочий единоличного исполнительного органа по договору управляющей организации или индивидуальному предпринимателю — управляющему.
22. Определение перечня дополнительных документов, обязательных для хранения в Компании.
23. Иные вопросы в соответствии с Уставом и Федеральным законом «Об акционерных обществах».

За отчетный период было проведено 8 общих собраний акционеров, в том числе в 2017 году — 3, в 2018 году — 2, в 2019 году — 3. Компания обеспечивает акционерам все возможности для участия в управлении и получение информации о ее деятельности в соответствии с законодательством. В целях защиты законных прав и интересов своих акционеров Компания руководствуется следующими основными принципами:

- равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Компанией
- равная и справедливая возможность участвовать в распределении прибыли Компании посредством получения дивидендов
- надежность и эффективность учета прав акционеров на акции
- предоставление акционерам полной и достоверной информации о деятельности Компании
- контроль за использованием конфиденциальной информации



За отчетный период решениями Общих собраний акционеров были сформированы дивиденды к выплате в объеме 35,545 млрд руб., в том числе:

В 2017 году — 10,245 млрд руб., в том числе:

- o за 2016 г. 2,700 млрд руб.
- o за I кв. 2017 г. 2,700 млрд руб.
- o за 9 мес. 2017 г. 4,845 млрд руб.

В 2018 году — 12,300 млрд руб., в том числе:

- o за 2017 г. 3,100 млрд руб.
- o за I кв. 2018 г. 4,200 млрд руб.
- o за 9 мес. 2018 г. 5,000 млрд руб.

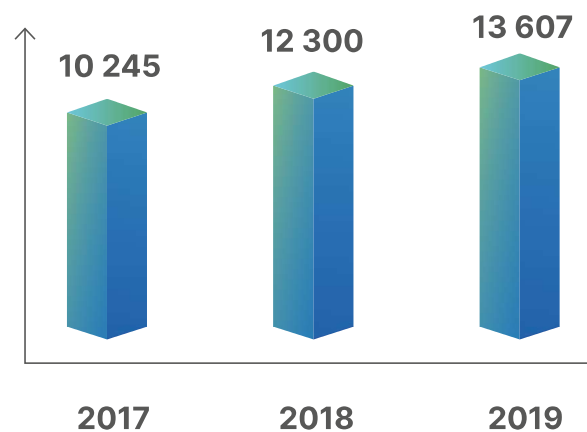
В 2019 году — 13,000 млрд руб., в том числе:

- o за 2018 г. 2,000 млрд руб.
- o за I кв. 2019 г. 3,000 млрд руб.
- o за 9 мес. 2019 г. 8,000 млрд руб.

5.2.2. ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

В соответствии с Положением о дивидендной политике на выплату дивидендов по обыкновенным акциям Компании направляется не менее 50% величины чистой прибыли, определенной по данным бухгалтерской отчетности Компании

НАЧИСЛЕННЫЕ ДИВИДЕНДЫ (МЛН РУБ.)



НА ДОЛЮ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН, ВЛАДЕЮЩЕЙ 38,28% АКЦИЙ, ПРИШЛИСЬ НАЧИСЛЕННЫЕ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ ДИВИДЕНДЫ В РАЗМЕРЕ 13,607 МЛРД РУБ.



5.2.3. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Высшим коллегиальным органом управления Компании в периоды между Общими собраниями акционеров является Совет директоров. Деятельность Совета директоров регулируется Уставом Компании и Положением о Совете директоров

В соответствии с Уставом к компетенции Совета директоров относится:

1. Определение приоритетных направлений деятельности, стратегии развития Компании.
2. Утверждение ключевых прогнозных показателей бизнес-планов; утверждение ежегодных планов финансово-хозяйственной деятельности Компании (бизнес-планов); рассмотрение отчетов об исполнении бизнес-планов; повторное утверждение ключевых прогнозных показателей исполнения бизнес-планов в случаях, когда прогноз по любому из ключевых показателей ухудшается более чем на 15% от показателей, заложенных в бизнес-планах, утвержденных Советом директоров ранее.
3. Утверждение инвестиционных проектов и организационных проектов (проектов по оптимизации существующего бизнес-процесса или создания нового бизнес-процесса) на сумму свыше 100 млн руб. (не предусмотренных утвержденным бизнес-планом).
4. Утверждение планируемого увеличения более чем на 10% любой статьи, формирующей себестоимость реализованной продукции (смета затрат), в том числе фонда оплаты труда, расходов на проведение ремонтов (ремонтного фонда), совокупных расходов на выполнение инвестиционных проектов, предусмотренной бизнес-планом. Указанное увеличение подлежит утверждению Советом директоров в случае, если 10% такой статьи составляют сумму в размере не менее 30 млн руб.
5. Созыв годового и внеочередного Общих собраний акционеров, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 статьи 55 Федерального закона «Об акционерных обществах».
6. Утверждение повестки дня Общего собрания акционеров.
7. Определение даты составления списка лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, предварительное утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности, а также предварительное утверждение распределения прибыли, в том числе выплаты (объявления) дивидендов, и убытков по результатам отчетного года, рассмотрение заключения Ревизионной комиссии

и Аудитора и другие вопросы, отнесенные к компетенции Совета директоров в соответствии с положениями главы VII Федерального закона «Об акционерных обществах» и Уставом, связанных с подготовкой и проведением Общего собрания акционеров.

8. Увеличение уставного капитала путем размещения дополнительных акций в пределах количества и категорий (типов) объявленных акций.
9. Определение цены (денежной оценки) имущества, цены размещения и выкупа эмиссионных ценных бумаг и в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах».
10. Рекомендации по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты, предложение даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.
11. Приобретение акций, облигаций и иных ценных бумаг в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом.
12. Назначение единоличного исполнительного органа (Генерального директора), досрочное прекращение его полномочий, утверждение размера должностного оклада.
13. Утверждение членов Правления и досрочное прекращение их полномочий, определение размера их вознаграждения.
14. Утверждение на должность заместителей Генерального директора по представлению Генерального директора.
15. Требование проведения проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности от ревизионной комиссии (ревизора) в любое время.
16. Рассмотрение заключения ревизионной комиссии (ревизора), подготовленного во исполнение требования Совета директоров.
17. Использование резервного фонда и иных фондов.
18. Создание филиалов и представительств; утверждение положений о филиалах и представительствах; назначение руководителей филиалов и представительств; утверждение условий договоров и доверенностей руководителей филиалов и представительств; наделение филиалов и представительств имуществом.

19. Одобрение крупных сделок, предусмотренных статьей 79 Федерального закона «Об акционерных обществах».

20. Одобрение одной или нескольких взаимосвязанных сделок, связанных с приобретением на сумму свыше 400 млн рублей включительно оборудования и запасных частей, сырья и материалов, работ (услуг) и иного имущества.

21. Одобрение одной или нескольких взаимосвязанных сделок, связанных с отчуждением внеоборотных активов (основные средства, нематериальные активы и прочее), при условии, что балансовая стоимость соответствующих внеоборотных активов на последнюю отчетную дату либо их цена по сделке или взаимосвязанным сделкам составляет свыше 400 млн рублей.

22. Одобрение сделок по приобретению или отчуждению акций или долей.

23. Одобрение одной или нескольких взаимосвязанных сделок, связанных с выполнением Обществом работ (оказанием услуг) на сумму свыше 400 млн рублей.

24. Одобрение одной или нескольких взаимосвязанных сделок, связанных с получением Компанией кредитов (открытие кредитных линий), банковских гарантий, за исключением сделок, заключение которых относится к компетенции Генерального директора, обеспечением исполнения Компанией обязательств третьих лиц (включая поручительство, авалирование векселей, залога), получением или предоставлением займов, приобретением или реализацией Компанией векселей и иных финансовых инструментов (облигации, опционы, фьючерсы и т. п.).

25. Одобрение сделок, предусмотренных главой XI Федерального закона «Об акционерных обществах».

26. Утверждение регистратора Общества и условий договора с ним, а также расторжение договора с ним.



- 27.** Определение размера оплаты услуг Аудитора.
- 28.** Принятие решения об участии и о прекращении участия Компании в других организациях.
- 29.** Иные вопросы, предусмотренные действующим законодательством и Уставом.
- 30.** Вопросы, входящие в компетенцию Правления в соответствии с пунктом 15.6 Устава в случае передачи их на рассмотрение Совета директоров в соответствии с пунктом 14.9.
- 31.** Предварительное рассмотрение и определение позиции Компании для голосования на Общих собраниях акционеров / Общих собраниях участников в обществах, акции/доли которых принадлежат Компании, по следующим вопросам (если данные вопросы относятся к компетенции Общих собраний акционеров / Общих собраний участников):
- 31.1.** Утверждение Устава, внесение в Устав изменений и дополнений.
- 31.2.** Реорганизация и ликвидация.
- 31.3.** Увеличение или уменьшение уставного капитала.
- 31.4.** Избрание членов Совета директоров, членов Ревизионной комиссии, досрочное прекращение их полномочий.
- 31.5.** Утверждение аудитора.
- 31.6.** Распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов).
- 31.7.** Определение приоритетных направлений деятельности, стратегии развития.
- 31.8.** Утверждение ключевых прогнозных показателей бизнес-планов, ежегодных бизнес-планов, отчетов об исполнении бизнес-планов.
- 31.9.** Утверждение инвестиционных проектов и организационных проектов (не предусмотренных утвержденным бизнес-планом).
- 31.10.** Утверждение планируемого увеличения более чем на 10% любой статьи, формирующей себестоимость реализованной продукции (смета затрат), в том числе фонда оплаты труда, расходов на проведение ремонтов (ремонтного фонда),

- совокупных расходов на выполнение инвестиционных проектов, предусмотренной бизнес-планом.
- 31.11.** Назначение коллегиального или единоличного исполнительного органа, досрочное прекращение его полномочий.
- 31.12.** Одобрение одной или нескольких взаимосвязанных сделок, связанных с получением кредитов (открытием кредитных линий), банковских гарантий, обеспечением исполнения обязательств третьих лиц (включая поручительство, авалирование векселей, залога), получением или предоставлением займов, приобретением или реализацией векселей и иных финансовых инструментов (облигации, опционы, фьючерсы и т. п.).
- 31.13.** Одобрение участия и прекращения участия в других организациях, сделок по приобретению или отчуждению акций или долей.
- 31.14.** Совет директоров вправе рассмотреть на своем заседании любой вопрос компетенции Общего собрания акционеров / Общего собрания участников общества, акции/доли которого принадлежат Компании, в соответствии с Уставом общества, если это необходимо в интересах Компании. Инициатором вынесения вопроса на Совет директоров может являться член Совета директоров или Генеральный директор.
- 32.** Вопросы, связанные с созданием и деятельностью комитета Совета директоров, в т. ч.:
- 32.1.** Создание комитета Совета директоров.
- 32.2.** Определение количественного и персонального состава комитета Совета директоров.
- 32.3.** Избрание Председателя комитета Совета директоров.
- 32.4.** Досрочное прекращение полномочий членов комитета Совета директоров.
- 32.5.** Утверждение внутренних документов, регламентирующих деятельность комитета Совета директоров.

Члены Совета директоров избираются акционерами на Общем собрании. Совет директоров по состоянию на конец отчетного периода был сформирован 18 декабря 2019 года в следующем составе:

1. Ан Ен Док
2. Иванова Ольга Геннадьевна
3. Иванушкин Сергей Александрович
4. Казыханов Тимур Илдарович
5. Ковалев Михаил Вадимович
6. Магданов Ильдар Зиганурович
7. Пяткин Дмитрий Юрьевич
8. Рапота Григорий Алексеевич
(Председатель Совета директоров)
9. Сазонов Алексей Александрович
10. Харисов Альберт Маратович
11. Чекалин Александр Сергеевич

В течение отчетного периода Совет директоров Компании неоднократно проводил заседания для рассмотрения и решения вопросов деятельности Компании. Так, в 2017 году проведено 38 заседаний Совета директоров, в 2018 году — 32, в 2019 году — 31. При Совете директоров создан комитет по стратегическому развитию

Уставом Компании предусмотрена возможность получения членами Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей вознаграждения и (или) компенсации расходов, связанных с исполнением ими функций членов Совета директоров. Вознаграждение членам Совета директоров за 2017–2019 годы не выплачивалось.



5.2.4. ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Полномочия единоличного исполнительного органа Компании имеет Генеральный директор. В течение отчетного периода должность Генерального директора занимал Ан Ен Док (до 01.07.2019 г.). С 01.07.2019 г. Генеральным директором является Давыдов Эдуард Маликович

Генеральный директор одновременно возглавляет коллегиальный исполнительный орган Компании — Правление. В состав Правления входят топ-менеджеры, ответственные за ключевые направления деятельности Компании.

Компетенция Генерального директора определена Уставом следующим образом:

1. Представление без доверенности интересов Общества, подписание документов от имени Общества.
2. Совершение сделок от имени Компании, за исключением сделок, совершение которых относится к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.
3. Одобрение одной или нескольких взаимосвязанных сделок, связанных с приобретением оборудования и запасных частей, сырья и материалов, работ (услуг) и иного имущества, на сумму до 100 млн рублей включительно.
4. Одобрение одной или нескольких взаимосвязанных сделок, связанных с выполнением Компанией работ (услуг), отчуждением внеоборотных активов (основные средства, нематериальные активы и прочее), при условии, что балансовая стоимость соответствующих внеоборотных активов на последнюю отчетную дату либо их цена по сделке или взаимосвязанным сделкам составляет до 100 млн рублей включительно.
5. Обеспечение исполнения решений Совета директоров, Общего собрания акционеров и Правления, принятых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом или внутренними положениями Общества.
6. Утверждение штатного расписания, численности персонала, заключение и прекращение трудовых договоров с работниками.
7. Утверждение инструкций, положений о структурных подразделениях и службах Общества.
8. Издание приказов, распоряжений и указаний, обязательных для исполнения всеми работниками Общества.
9. Распределение прав и обязанностей между заместителями Генерального директора и руководителями структурных подразделений и служб, передача им части своих полномочий.
10. Выдача доверенностей.
11. Открытие банковских счетов.
12. Определение договорных цен и тарифов

на товары, работы, услуги, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

13. Обеспечение выполнения планов деятельности Компании.
14. Рассмотрение вопросов, связанных с выработкой внешней экономической политики Компании.
15. Общее руководство по разработке и выполнению планов финансово-хозяйственной деятельности (бизнес-планов) Компании, утвержденных Советом директоров, и отчетов об их исполнении.
16. Общее руководство по организации годовых и среднесрочных инвестиционных программ развития и инвестиционных проектов Компании, отчетов об их исполнении.
17. Подготовка инвестиционных и организационных проектов на сумму свыше 100 млн руб. (не предусмотренных утвержденным бизнес-планом) для вынесения на Совет директоров.
18. Разработка и реализация инвестиционных и организационных проектов Компании, расходы по которым не включены в бизнес-план на год, при условии, что совокупная полная стоимость таких проектов не превышает 100 млн руб.
19. Содействие в проведении Общих собраний акционеров, заседаний Советов директоров и Ревизионной комиссии.
20. В рамках одобренных Советом директоров сделок по открытию кредитных линий — заключение договоров, связанных с получением Компанией кредитов, банковских гарантий.
21. Общее руководство работой по обеспечению промышленной безопасности и охраны труда в подразделениях Компании.
22. Общее руководство работой по внедрению и функционированию системы управления промышленной безопасностью и охраной труда.
23. Решение любых иных вопросов, связанных с текущей деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных настоящим Уставом и Федеральным законом «Об акционерных обществах» к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.

5.3. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В компании существует система управления рисками. Порядок идентификации и оценки рисков установлен в Стандарте организации «ИСМ. Порядок идентификации, оценки рисков в системе экологического менеджмента и экологических аспектов деятельности Компании» и введен приказом по предприятию. Разработан и утвержден реестр существенных рисков и возможностей. Для снижения значимости аспектов и рисков разработан план мероприятий по охране окружающей среды.

Независимая оценка применяемого риск-ориентированного подхода в СЭМ осуществляется путем проведения производственного экологического контроля, внутренних и внешних аудитов. Спектр охвата системы управления рисками — весь жизненный цикл производства готовой продукции



5.4. УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИЯМИ

Научно-техническая политика Компании направлена на эффективное использование сырья, повышение качества выпускаемой продукции, увеличение эффективности технологических процессов, обеспечение безопасности производства, охрану окружающей среды

Приоритетными направлениями технической политики в области научно-технического развития являются:

- снижение расхода сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов и расходных коэффициентов
- усовершенствование технологий производства каустика, кальцинированной соды, ПВХ, ВХ и других продуктов
- увеличение межремонтного пробега оборудования и продуктопроводов за счет использования новых видов защиты от коррозии
- создание автоматизированной системы планирования инвестиционной деятельности предприятия
- создание новых устройств и технологий, способствующих улучшению качества товарной продукции
- повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции

Результатами использования объектов промышленной собственности в различных технологических процессах производства выпускаемой продукции являются:

- повышение качества товарной продукции
- снижение затрат на производство единицы продукции
- автоматизация производственных процессов
- улучшение условий труда и экологии

В структуру Компании входит Инженерно-производственный центр, который занимается выполнением опытно-исследовательских и лабораторных работ.

В настоящее время Компания является правообладателем 55 действующих охранных документов на объекты интеллектуальной собственности.

Активная рационализаторская деятельность работников предприятия позволяет реализовать множество мероприятий, направленных на улучшение технологии, условий труда, решение экологических вопросов, способствует выявлению новых направлений по совершенствованию действующих производств и подлежит материальному стимулированию. Из общего количества поданных за период 2017–2019 годов рационализаторских предложений на текущую дату внедрено 74 мероприятия.

Компания направляет денежные средства на выполнение договоров сторонними организациями по оказанию услуг в области экологии, сертификации и управления качеством продукции, в сфере научных исследований. Объем финансирования по этому направлению составил за отчетный период 142,4 млн руб., в том числе:

2017 год — 38,9 млн руб.

2018 год — 53,8 млн руб.

2019 год — 49,7 млн руб.

Компания на постоянной основе сотрудничает с многочисленными вузами и отраслевыми НИИ



5.5. УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ

Система менеджмента качества действует на производстве «Каустик» с 2003 года, на производстве «Сода» — с 2010 года

Основными принципами Компании в области управления качеством являются:

- клиентоориентированность
- лидерство руководства
- постоянное развитие СМК с применением процессного подхода в управлении
- совершенствование риск-менеджмента и развитие у сотрудников компании риск-ориентированного мышления
- обеспечение качества выпускаемой продукции и ее соответствие требованиям и ожиданиям потребителей
- освоение новых и совершенствование существующих технологий
- развитие взаимовыгодных и доверительных отношений с заинтересованными сторонами.

В 2017–2019 годах подтверждено функционирование системы менеджмента качества, системы экологического менеджмента и системы менеджмента безопасности труда по требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001:2007. С целью реализации бикарбоната натрия на внешний рынок проведена сертификация системы менеджмента безопасности пищевого продукта по требованиям международного стандарта ISO 22000 и европейского стандарта FEMAS. Дополнительно бикарбонат натрия прошел государственную регистрацию в рамках технического регламента Республики Беларусь ТР 2010/025BY. Для обеспечения экспорта продукции ПВХ в рамках исполнения требований Регламента REACH 1907/2006/EC проведена регистрация винилхлорида-мономера в Европейском химическом агентстве (ЕХА).

100%

УРОВЕНЬ
УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ
КАЧЕСТВОМ
ПРОДУКЦИИ,
ДИСЦИПЛИНОЙ
ПОСТАВОК И СЕРВИСОМ

5.6. ИНФОРМАЦИОННАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ

Компания публикует годовые отчеты Совета директоров, бухгалтерскую отчетность, аудиторские заключения (аудитором является АО «Делойт и Туш СНГ»).

Компания размещает информацию о своей деятельности на интернет-сайте Центра раскрытия корпоративной информации

<https://e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=2069>



БАШКИРСКАЯ СОДОВАЯ КОМПАНИЯ — ФЛАГМАН ХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ





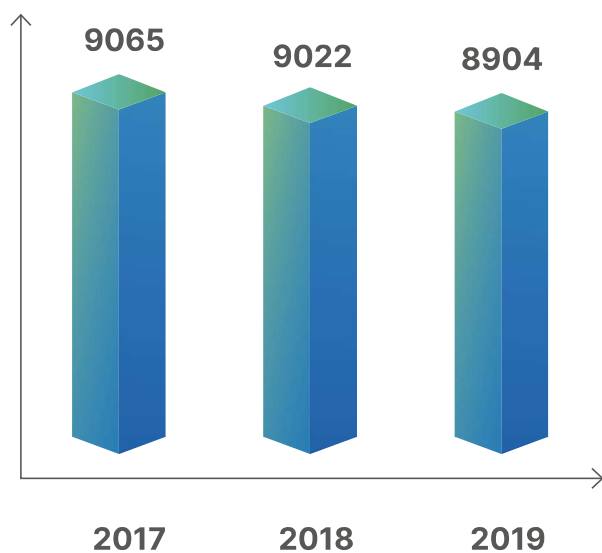
6. ПЕРСОНАЛ

6.1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КАДРОВОГО СОСТАВА

За отчетный период численность персонала Компании оставалась стабильной

По состоянию на конец 2019 года количество сотрудников Компании составляло 8904 чел. По сравнению с 2017 годом зафиксировано уменьшение численности персонала на 161 чел., или на 1,8%.

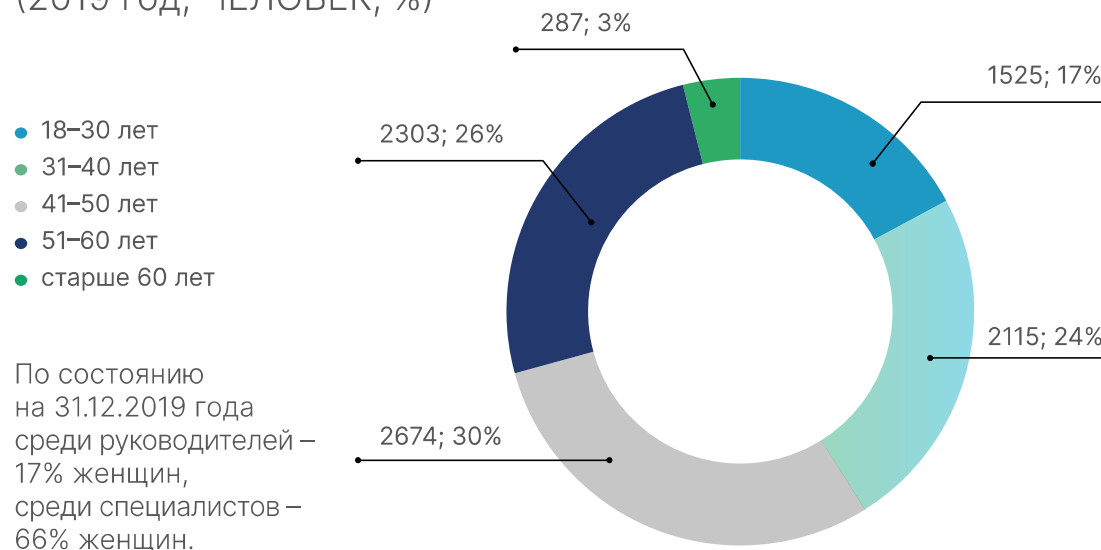
ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА (ЧЕЛОВЕК)



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ (ЧЕЛОВЕК)

КАТЕГОРИЯ	2017	2018	2019
РУКОВОДИТЕЛИ	1005	1011	1006
СПЕЦИАЛИСТЫ	1374	1383	1380
СЛУЖАЩИЕ	103	108	87
РАБОЧИЕ	6583	6520	6431
ИТОГО:	9065	9022	8904

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО ВОЗРАСТАМ (2019 год; ЧЕЛОВЕК, %)





6.2. ОПЛАТА ТРУДА

Средняя
заработная
плата
на конец
2019 года

42 967
РУБЛЕЙ В МЕСЯЦ

Прирост
с 2017 года

10,6 %

СООТНОШЕНИЕ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
ПО КОМПАНИИ И РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

	2017	2018	2019
Средняя заработная плата в Компании, руб./мес.	38 878	41 123	42 967
Средняя заработная плата по РБ, руб./мес.	30 356	33 753	36 465
Превышение, %	28,1	21,8	17,8

**Фонд оплаты труда в Компании увеличился
с 4,06 млрд руб. в 2017 году до 4,47 млрд руб. в 2019 году**

СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ПО КАТЕГОРИЯМ
ПЕРСОНАЛА (РУБ./МЕС.)

	2017	2018	2019
Средняя заработная плата всего:	38 878	41 123	42 967
в т. ч. руководители	78 068	85 247	89 620
специалисты	39 652	41 456	43 248
служащие	26 732	28 328	30 890
рабочие	32 401	33 871	35 159

ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА (МЛН РУБ.)

	2017	2018	2019
Фонд оплаты труда всего:	4066,8	4312,0	4468,8
в т. ч. руководители	977,1	1 077,2	1 134,6
специалисты	615,2	643,7	678,3
служащие	30,8	33,7	30,8
рабочие	2443,7	2557,4	2625,1

Средняя заработная плата в Компании превышает среднюю заработную плату по Республике Башкортостан.

Структура заработной платы сотрудников включает в себя постоянную и переменную части (ежемесячные и ежегодные премии). Индексация заработной платы проводится ежегодно.



6.3. МОТИВАЦИЯ, АДАПТАЦИЯ И ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Политика по работе с персоналом в Компании строится на основе трудового законодательства, коллективного договора и внутренних корпоративных стандартов, в частности:

- Трудового Кодекса РФ
- Коллективного договора
- Правил внутреннего трудового распорядка
- СТО 015 «Порядок комплектования, перемещения и увольнения персонала. Применение дисциплинарного взыскания»
- П 043-2015 «Порядок обработки и обеспечения безопасности персональных данных работников»
- П 056 «Порядок предоставления и оформления ежегодных оплачиваемых и ученических отпусков»
- П 070 «О моральном и материальном вознаграждении»
- П 034 «Формирование и работа с кадровым резервом»
- П 006 «О выплате вознаграждения работникам за выслугу лет»
- П 009 «Положение о порядке выплаты выходного пособия работникам, увольняющимся по собственному желанию в связи с достижением возраста, при котором наступает право на страховую пенсию по старости»
- П 034 «Формирование и работа с кадровым резервом. Кадровая безопасность»

Коллективный договор был заключен на трехлетний период с 2017 по 2019 год. В декабре 2019 года был заключен коллективный договор на новый трехлетний период (на 2020–2022 годы).

Коллективный договор 2017–2019 годов занял первое место в республиканском отраслевом конкурсе РОБ РХП «Лучший коллективный договор года (по исполнению)» по итогам 2017, 2018 годов

Результативность работы сотрудников оценивается на регулярной основе в соответствии со следующими регламентами:

- СТО 016 «Оценка качества труда»
- П 002 «Положение о премировании рабочих»
- П 003 «Положение о премировании руководителей, специалистов и служащих»
- П 013 «О порядке определения уровня профессиональных знаний рабочих»

Отдел информации и связей с общественностью, профсоюзный комитет Компании осуществляют сбор предложений от персонала, направленных на совершенствование организации труда и рабочих процессов. Ежемесячно проводятся встречи с профактивом предприятия для обсуждения текущих вопросов и получения обратной связи из подразделений.

5826

ЧЛЕНОВ
ПРОФСОЮЗА

Первичная профсоюзная организация Компании

В КОМПАНИИ ВНЕДРЕНА СИСТЕМА АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА:

- 1 этап (после 2–3-х недель работы) — короткое интервью
- 2 этап (1–1,5 месяца) — собеседование
- 3 этап (3 месяца) — собеседование, анкетирование (социальная адаптация)
- 4 этап (6 месяцев) — профессиональная адаптация
- 5 этап (1,5–2 года) — закрепление на предприятии, производственные показатели

Для специалистов, переведенных на ИТР-должности, проводится обучение в школе «Профи».



В 2019 году на работу в Компанию поступило 29 молодых специалистов. В Компании работает Молодежный совет

В рамках утвержденной программы Молодежного совета 2019 года с целью совершенствования работы с молодежью, а также формирования здорового образа жизни молодых работников были проведены мероприятия по различным направлениям.

СПОРТИВНЫЙ СЕКТОР:

- чемпионат по армрестлингу (в 2019 году, охват 15 человек)
- спортивно-развлекательные соревнования среди женских команд «Спортивные девчонки» (ежегодно, начиная с 2018 года, охват более 40 человек)
- чемпионат по водному поло (ежегодно, начиная с 2018 года, охват более 30 человек)
- соревнования по подтягиваниям, в честь «Всемирного дня подтягиваний» (единожды в 2019 году, охват 10 человек)
- чемпионат по бильярду (ежегодно, начиная с 2019 года, охват более 15 человек)

ТВОРЧЕСКИЙ СЕКТОР:

- конкурс «Блеск Стиль Красота» (ежегодно, начиная с 2018 года, охват 10 человек)
- интеллектуально-развивающие игры «Эйнштейн пати. Лига БСК» (ежегодно, начиная с 2019 года, охват более 110 человек)

СОЦИАЛЬНЫЙ СЕКТОР:

- проект «Лидер БСК» (ежегодно, начиная с 2019 года, охват более 40 человек)
- форум рабочей молодежи среди работников БСК (ежегодно, начиная с 2019 года, охват более 100 человек)
- проект «Семейное счастье» (в 2019 году, охват 10 человек)

ТУРИСТИЧЕСКИЙ СЕКТОР:

- лыжный поход по Ольховке (в 2019 году, охват более 15 человек)
- поход на пик «Уфа» (ежегодно, начиная с 2019 года, охват 30 человек)
- поход на Инзерские зубчатки (ежегодно, начиная с 2019 года, охват 30 человек)
- поход на Мамбет (ежегодно, начиная с 2018 года, охват 30 человек)
- джип-тур к водопаду Кук-Караук и пещере Салавата Юлаева (в 2019 году, охват более 15 человек)
- конный поход (ежегодно, начиная с 2018 года, охват 30 человек)
- поход в пещеру «Шульган-Таш» (ежегодно, начиная с 2019 года, охват 20 человек)
- поход на Айгир (ежегодно, начиная с 2018 года, охват 30 человек)
- поход на Зюраткуль (ежегодно, начиная с 2019 года, охват 30 человек)
- велопоход (ежегодно, начиная с 2018 года, охват более 30 человек)

В 2019 году Молодежным советом реализована лидерская программа в рамках мероприятия «Лидер БСК». Отбор участников осуществлялся в несколько этапов с проведением комплексной оценки их лидерских качеств, организаторских и интеллектуальных способностей, а также умения презентовать себя и свой продукт для дальнейшего включения финалистов в кадровый резерв предприятия.



6.4. ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

На предприятии имеются следующие виды обучения:

- групповое обучение (с отрывом от производства и без отрыва от производства)
- индивидуальное обучение без отрыва от производства
- обучение с выездом с привлечением сторонних организаций
- корпоративное групповое обучение с привлечением сторонних организаций

Компания осуществляет тесное взаимодействие со стерлитамакскими филиалами Башкирского государственного университета и Уфимского государственного нефтяного технического университета, представители Компании входят в попечительские советы этих вузов. За отчетный период производственную практику в Компании прошли 269 студентов вузов. В Компании практикуется трудоустройство студентов старше 18 лет на период летних каникул, проводятся ознакомительные экскурсии для студентов и школьников. Руководители предприятия и сотрудники различных служб входят в состав экзаменационных комиссий учебных заведений города.

На предприятии существует система наставничества (обучение вновь принятых работников, прохождение стажировок).

На предприятии ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства в целях выявления лучших специалистов по рабочим профессиям

Обучение персонала осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства и внутренних нормативных актов предприятия: СТО 014-2014 «ИСМ. Управление персоналом. Порядок организации обучения в области профессиональной, предаттестационной подготовки и аттестации персонала».

РАСХОДЫ КОМПАНИИ НА ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ СОСТАВИЛИ:

2017 год → 15 033,7 тыс. руб.
 2018 год → 17 391,9 тыс. руб.
 2019 год → 24 654,8 тыс. руб.

250
 АКАДЕМИЧЕСКИХ
 ЧАСОВ

Средняя
 длительность
 обучения в расчете
 на 1 работника
 в год



6.5. ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ И ОХРАНА ТРУДА

В Компании разработана Политика в области охраны труда и промышленной безопасности, утвержденная приказом Генерального директора

171,77
МЛН РУБ.

Затраты на лечебно-профилактические мероприятия за отчетный период

В соответствии с коллективным договором в Компании применяются следующие меры охраны здоровья сотрудников:

1. Заключен договор добровольного медицинского страхования сотрудников для оказания медицинских услуг.
2. Работникам Компании предоставляется реабилитационно-восстановительное лечение согласно Положению.
3. Выделяются путевки в санаторий неработающим пенсионерам.
4. Осуществляется финансирование спортивно-оздоровительных мероприятий, проводимых профсоюзом.
5. Организовано приобретение для детей работников Компании путевок в детские оздоровительные учреждения, путевок «Мать и дитя» согласно Положению.
6. Выплачиваются ежемесячные пособия матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет.

Стратегическими целями Политики в области охраны труда и промышленной безопасности являются:

- сохранение жизни и здоровья работников Компании, недопущение профессиональных заболеваний
- снижение травматизма путем повышения эффективности поведенческих аудитов безопасности в рамках ИСМ с объективной оценкой состояния охраны труда
- снижение рисков возникновения опасности для персонала
- повышение уровня знаний и культуры работников по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, обеспечение сотрудникам Компании максимального доступа к нормативным документам и методическим материалам по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

Для достижения установленных целей в области охраны труда и промышленной безопасности в 2017 году пересмотрен стандарт СТО 24-2016 «Система управления промышленной безопасностью и охраной труда». Стандарт разработан в соответствии с требованиями ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015), ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007 (ГОСТ Р 54934-2012). В 2018 году пересмотрен стандарт СТО 24-2018 «Система управления промышленной безопасностью и охраной труда». Стандарт разработан в соответствии с требованиями ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015), ISO 14001:2015, ISO 45001:2018.

Ресурсы для достижения целей и выполнения планов мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников Компании, обеспечиваются на основе ежегодного планирования в соответствии с бюджетом предприятия, утвержденным Генеральным директором.

В Компании реализуется план мероприятий по охране труда, являющийся частью коллективного договора. В него входят мероприятия, направленные на улучшение условий труда, снижение заболеваемости, обеспечение санитарных норм и правил. За отчетный период план мероприятий по охране труда выполнен на 100%.

За 2017–2019 годы проведены ремонтные работы в санитарно-бытовых помещениях в цехах и подразделениях на общую сумму 4,9 млн руб. Улучшения коснулись 777 сотрудников, 235 из которых — женщины.

Кроме того, за отчетный период благоустроены и отремонтированы санитарно-бытовые помещения, не включенные в план мероприятий по охране труда коллективного договора, на сумму 10,7 млн руб.

Сотрудники Компании регулярно проходят медосмотры и освидетельствования, Компания оказывает финансовую помощь в организации их санаторно-курортного лечения.



СТАТИСТИКА ПО ВЫДАННЫМ ЛИСТАМ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ЗА 2018 И 2019 ГОДЫ

Количество листов нетрудоспособности по причинам:	2018	2019
Заболевание или травма (кроме травм на производстве)	11 393	10 627
Травма на производстве	26	34
Отпуск по беременности и родам	163	225
Долечивание в санаторно-курортных учреждениях	39	23
Уход за больным взрослым членом семьи	3	4
Уход за больным ребенком	1 724	1 787
ИТОГО ЛИСТОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ	13 348	12 700
ВСЕГО РАБОТНИКОВ	5 389	5 293

КОЭФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ (КЧ) И ТЯЖЕСТИ ТРАВМ (КТ) С УТРАТОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ

	2017	2018	2019
КЧ	0,58	1,15	1,15
КТ	231,8	59,9	71,5

Суммарные расходы на мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности составили за отчетный период

1,12
МЛРД РУБ.

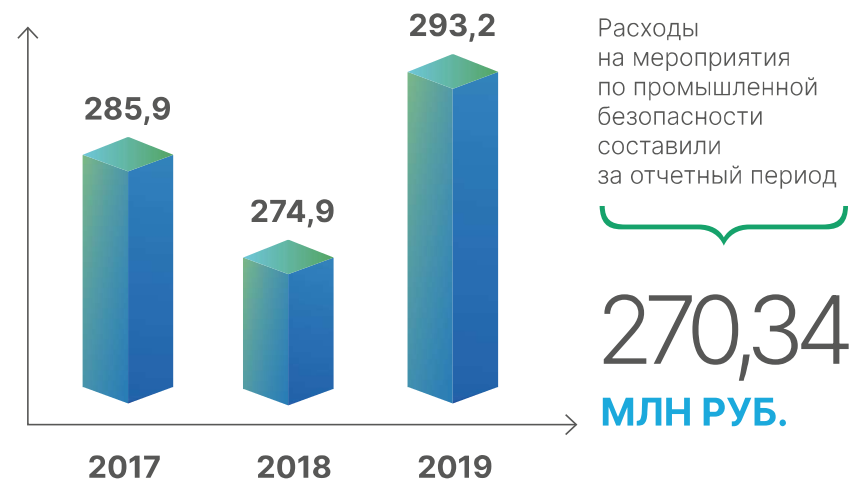
в том числе расходы на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

854,06
МЛН РУБ.

СТАТИСТИКА КОЛИЧЕСТВА ТРАВМ В ПЕРИОД 2017–2019 ГОДЫ

Наименование показателя	2017	2018	2019
Количество несчастных случаев всего, в том числе:	5	10	10
- групповых	0	0	0
- со смертельным исходом	0	1	1
- тяжелых	1	1	3
Количество пострадавших	5	10	10

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ (МЛН РУБ.)



ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД ЗАРЕГИСТРИРОВАН ОДИН СЛУЧАЙ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЯ.

В период 2017–2019 годов по общим вопросам охраны труда при учебном центре прошли обучение свыше 2000 человек из числа руководителей предприятия и специалистов.

В течение 2019 года 2089 специалистов аттестованы заводской аттестационной комиссией в области промышленной безопасности, 34 человека из числа руководителей и главных специалистов прошли аттестацию в территориальной и центральной аттестационной комиссии ФСЭТАН.

Вновь принятые сотрудники рабочих профессий в течение месяца проходят обучение по основным вопросам охраны труда. Такое обучение проводится также при переподготовке или получении другой рабочей специальности.

Лица, принимаемые на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзамена, а в процессе трудовой деятельности проходят периодическое обучение по охране труда по профессиям и проверку знаний требований охраны труда.

Обучение по охране труда проводится по программам, разработанным на основании действующих нормативных документов, регламентирующих безопасность труда с учетом анализа условий труда работников. Рабочие, связанные с выполнением работ или обслуживанием объектов (установок, оборудования) повышенной опасности, а также объектов, подконтрольных органам государственного надзора, проходят обучение в сроки, установленные соответствующими правилами.

Не реже одного раза в год представители рабочих профессий проходят периодическое обучение по оказанию первой помощи пострадавшим



Обучение пожарно-техническому минимуму руководителей, специалистов и работников организаций, не связанных со взрывопожароопасным производством, проводится в течение месяца после приема на работу и с последующей периодичностью не реже одного раза в три года после последнего обучения, а руководителей, специалистов и работников организаций, связанных со взрывопожароопасным производством, — один раз в год.

По промышленной безопасности рабочие проходят ежегодно периодическую проверку знаний в объеме производственных инструкций в аттестационных комиссиях подразделений, руководители и специалисты предприятия проходят периодическую аттестацию в установленные сроки в центральной аттестационной комиссии предприятия, территориальной, центральной комиссии ФСЭТАН

В Компании проводятся регулярные поведенческие аудиты безопасности с целью объективной оценки состояния охраны труда в подразделениях, принятия соответствующих административных мер и проведения корректирующих мероприятий по выявленным нарушениям. Ежегодно проводятся месячники охраны труда, конкурсы среди сотрудников на знание основных принципов охраны труда с привлечением не менее 40 человек в год. Создана и размещена на общедоступном ресурсе электронная библиотека нормативных документов по охране труда и промышленной безопасности.

Для достижения установленных целей в области охраны труда и промышленной безопасности в 2019 году был проработан вопрос повышения уровня культуры безопасного производства с привлечением российских и иностранных компаний для формирования и внедрения системы, позволяющей поднять на должный уровень культуру безопасного труда и привить работникам чувство необходимости постоянного самоконтроля с целью минимизации несчастных случаев на предприятии. На основании

проведенной работы по подбору контрагента заключен договор с Группой компаний EVERYCO.

Реализация проекта «Программы повышения уровня культуры безопасности» основана на принципе его каскадирования и затронет всех сотрудников предприятия, начиная от высшего руководства компании и заканчивая рядовыми сотрудниками.

Для выстраивания стратегии повышения уровня культуры безопасности и эффективности проведения поведенческих аудитов в 2019 году проведен независимый аудит системы управления по промышленной безопасности и охране труда и выданы рекомендации по улучшению.

В 2019 году поэтапно проведена идентификация опасностей и оценка рисков в подразделениях. Разработка (актуализация) известных и потенциальных опасностей в подразделениях выполнена на основании типового перечня возможных причин опасностей с учетом:

- результатов предыдущей идентификации опасностей
- перечня опасных и вредных производственных факторов, указанных в инструкциях по охране труда по профессиям и видам работ
- результатов специальной оценки условий труда;
- приказов с обзором обстоятельств и причин произошедших несчастных случаев (аварий, инцидентов) за последние три года
- результатов проверок органами государственного надзора и контроля, в т.ч. Роспотребнадзором, Ростехнадзором
- результатов комплексных и целевых проверок, ступенчатого контроля, комиссии производственного контроля
- анализа работы подразделений в рамках системы управления промышленной безопасностью и охраной труда

Мероприятия, направленные на снижение рисков, вошли в инвестиционные программы, план технического перевооружения, план мероприятий по охране труда.



6.6. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

В Компании действует развитая система различных льгот для сотрудников

Для молодых сотрудников, согласно коллективному договору, предусмотрены следующие льготы:

- единовременная материальная помощь, в том числе:
 - военнослужащим, демобилизованным из Вооруженных сил РФ, из числа ранее работавших и принятых на работу в Компанию после службы
 - работникам, впервые создающим семью
 - при рождении ребенка
 - адресная материальная помощь
- дополнительный оплачиваемый отпуск в день выписки ребенка из родильного дома
- дополнительный оплачиваемый отпуск родителям либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников 1–4 классов
- дополнительный оплачиваемый отпуск до трех календарных дней при регистрации первого брака, а также на свадьбу детей
- приобретение новогодних подарков для детей работников в возрасте до 14 лет
- снижение норм выработки, норм обслуживания для беременных женщин либо перевод их на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе
- выявление наиболее способных и профессионально подготовленных молодых работников (в возрасте до 30 лет) с целью перевода их на рабочие места, требующие более высокой квалификации, зачисление в резерв руководящих кадров и специалистов

- гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего и среднего профобразования, и работникам, поступающим в указанные учреждения, согласно ТК РФ

Целью является закрепление высококвалифицированных кадров на длительный срок работы в Компании путем повышения уровня благосостояния и качества жизни.

Кроме того, Компания предоставляет своим сотрудникам:

- денежные премии за добросовестный труд с учетом стажа
- оплачиваемый отпуск для похорон членов семьи
- материальную помощь неработающим пенсионерам согласно Положению
- приобретение памятных подарков детям-первоклассникам работников Компании
- единовременную материальную помощь, согласно Положению, работникам Компании, имеющим детей-инвалидов
- материальную помощь для организации похорон работников предприятия и неработающих пенсионеров
- финансовую и техническую помощь садоводческим и гаражным товариществам, в которых состоят сотрудники Компании

БАШКИРСКАЯ СОДОВАЯ КОМПАНИЯ — БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ СЕГОДНЯ







7. СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

Важными составляющими деятельности Компании являются участие в формировании благоприятной социальной среды, содействие развитию местных сообществ, совершенствование социальной инфраструктуры региона присутствия

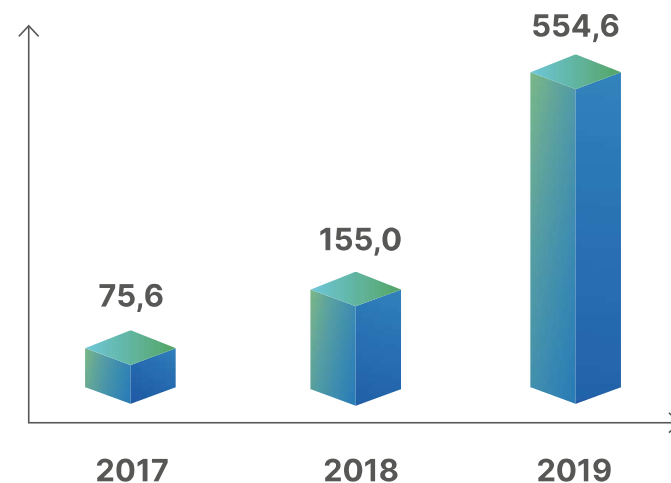
Социальные программы Компании выполняются на основании коллективного договора, плана реализации благотворительной деятельности, Соглашения о сотрудничестве в целях развития города Стерлитамака (заключено в 2013 году), Соглашения с Фондом социальных целевых программ Республики Башкортостан (заключено в 2019 году).

В организационной структуре Компании действует Бюро реализации социальных корпоративных программ, его деятельность курируют директор по персоналу и общим вопросам, заместитель генерального директора по организационной и кадровой политике, генеральный директор.

За отчетный период Компанией реализовано несколько десятков благотворительных мероприятий по следующим основным направлениям:

785,2
МЛН РУБ.

За 2017–2019 годы Компания направила на финансирование благотворительных мероприятий с ярко выраженной тенденцией к росту



РАСХОДЫ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ (МЛН РУБ.)

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

ГБУЗ РБ Городская больница № 4

- Проведен капитальный ремонт второго этажа. Обновлен интерьер, произведена перепланировка пространства: открылись отделения профилактики и физиотерапии, дневной стационар терапевтического и неврологического профилей. Приобретен рентгенодиагностический комплекс «Ренекс-РЦ»

ГБУЗ РБ Городская больница № 3

- Выполнен ремонт стационара. Приобретено новое офтальмологическое оборудование

ГБУЗ РБ Клиническая больница № 1, травмпункт

- Произведена полная реконструкция помещения. Выполнена дополнительная защита стен. Смонтирована приточно-вытяжная вентиляция. Приобретен новый рентген-аппарат

ГБУЗ РБ Детская больница

- Заменены коммуникации в соматическом корпусе, отремонтирован фасад. Приобретена медицинская мебель и оборудование

Санаторий-профилакторий «Ольховка»

- Приобретен автоматизированный комплекс для подводного вытяжения и гидромассажа



ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА

Дворец пионеров и школьников им. А. Гайдара

- Приобретено оборудование для кружка авиа-моделирования. Оснащены робототехническая, технологическая лаборатории

Стерлитамакский филиал Уфимского государственного нефтяного технического университета

- Оснащена лаборатория инновационного научно-образовательного центра. Приобретен автоматический аппарат для определения фракционного состава нефти, иономер и атомно-абсорбционный спектрометр

Школы, вузы и колледжи Стерлитамака, Стерлитамакского и Ишимбайского районов (около 100 учреждений)

- Подарены информационные стенды «Таблица Менделеева» и 6000 подарков первоклассникам города. Организованы и проведены школьные олимпиады по химии «К новым знаниям с БСК»

Стерлитамакский химико-технологический колледж

- Приобретено оборудование, позволяющее обучать студентов по стандартам WorldSkills (сканирующий спектрофотометр, сушильный шкаф, лабораторные весы, магнитные мешалки, установка для перегонки смесей органического вещества и другие узкоспециализированные приборы). Приобретено сварочное оборудование, инструменты, оргтехника, оборудование для робототехники и комплекты оборудования КИПиА

Башкирский лицей-интернат №3, Гимназия №2, Гимназия №4, Лицей №3

- Выполнен ремонт и оснащение кабинетов химии (закуплены мультимедийные проекторы, интерактивные доски, компьютеры и другая оргтехника, цифровая лаборатория, наглядные пособия и комплекты для подготовки к ЕГЭ)

Центр детского и юношеского технического творчества

- Приобретено оборудование для класса образовательной и соревновательной робототехники



СПОРТ И ТУРИЗМ

Федерация дзюдо России

- Организован ежегодный открытый городской фестиваль детского дзюдо

Спорткомплекс «Содовик»

- Произведен ремонт чаши бассейна, машинного отделения, системы вентиляции и отопления, спортзала и фасада здания, смонтирован искусственный теплый пол

Детский оздоровительный центр дзюдо «Кумитэ»

- Профинансировано участие воспитанника центра в Кубке Европы в Италии

Городская станция детского и юношеского туризма и экскурсий

- Организован первый открытый республиканский полевой геоквест



КУЛЬТУРА, ПОДДЕРЖКА ТРАДИЦИЙ, СОХРАНЕНИЕ ИСТОРИЧЕСКОЙ ПАМЯТИ

г. Стерлитамак

- Создан музей-троллейбус, посвященный афганской войне
- Организованы и проведены праздничные мероприятия ко Дню Победы, Дню города, Дню химика и Дню знаний
- В рамках конкурса городских проектов «Стерлитамак — наш общий дом» издан сборник стихов «Здесь наш дом», разработана виртуальная экскурсия по местам боев 170-й Стерлитамакской стрелковой дивизии

Стерлитамакский район

- На ежегодной основе проводится национальный праздник «Сабантуй»



РАЗВИТИЕ ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ, Благоустройство Территорий, Инфраструктура

г. Стерлитамак

- Организован и проведен конкурс городских проектов «Стерлитамак — наш общий дом» с грантовым фондом в 3,5 млн руб.
- Благоустроен сквер Матери
- Благоустроены крупные дворы города, где проживает 1,5 тыс. человек
- Произведены работы по замене канализационного дюкера через реку Стерлю
- Профинансирована разработка проектно-сметной документации по объекту «Бельский мост» и внесению изменений в генплан Стерлитамака

г. Стерлитамак, г. Уфа

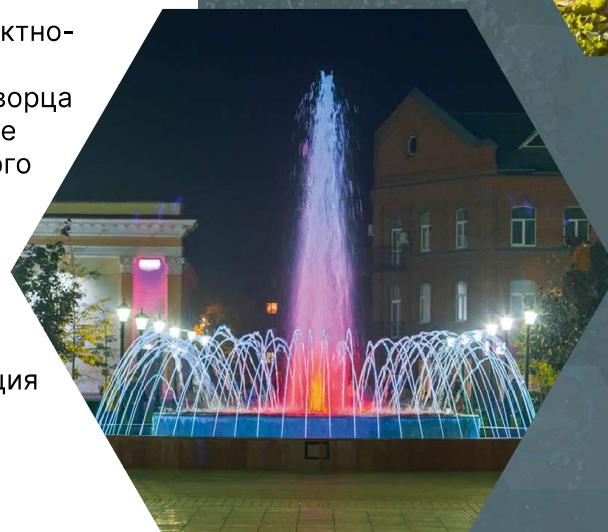
- Профинансированы новогоднее оформление городских пространств, установка световых инсталляций

Стерлитамакский городской Дворец культуры

- Профинансирована разработка проектно-сметной документации по объекту «Реконструкция здания Городского дворца культуры в Стерлитамаке» (оснащение акустическим оборудованием большого и камерного залов)

АНО Культурно-досуговый центр «Сода»

- Профинансирована текущая деятельность. Смонтирована автоматическая пожарная сигнализация



ПРОЕКТЫ, ПРЕОБРАЗИВШИЕ ГОРОД

Предприятия, вошедшие в состав Компании, всегда уделяли особое внимание развитию социальной сферы. Силами заводов были построены Дворец культуры, стадион и спорткомплекс «Содовик», жилой поселок, разросшийся затем до целого микрорайона. Сейчас руководство Компании продолжает эти традиции. Крупный социальный проект затронул сквер перед кинотеатром «Салават». Масштабная реконструкция превратила его в главную точку притяжения для горожан и гостей Стерлитамака. Установленная здесь 11-метровая гранитная стела в честь основания города стала его новым символом. Каскадный фонтан с подсветкой каждый вечер привлекает десятки людей. Высажены более сотни новых деревьев. Современное городское пространство органично вписалось в историческую застройку. Первая фаза проекта по реконструкции сквера была завершена в 2016 году, стоимость работ составила более 130 миллионов рублей. В отчетный период Компания вела работы в части сквера, расположенной за кинотеатром.



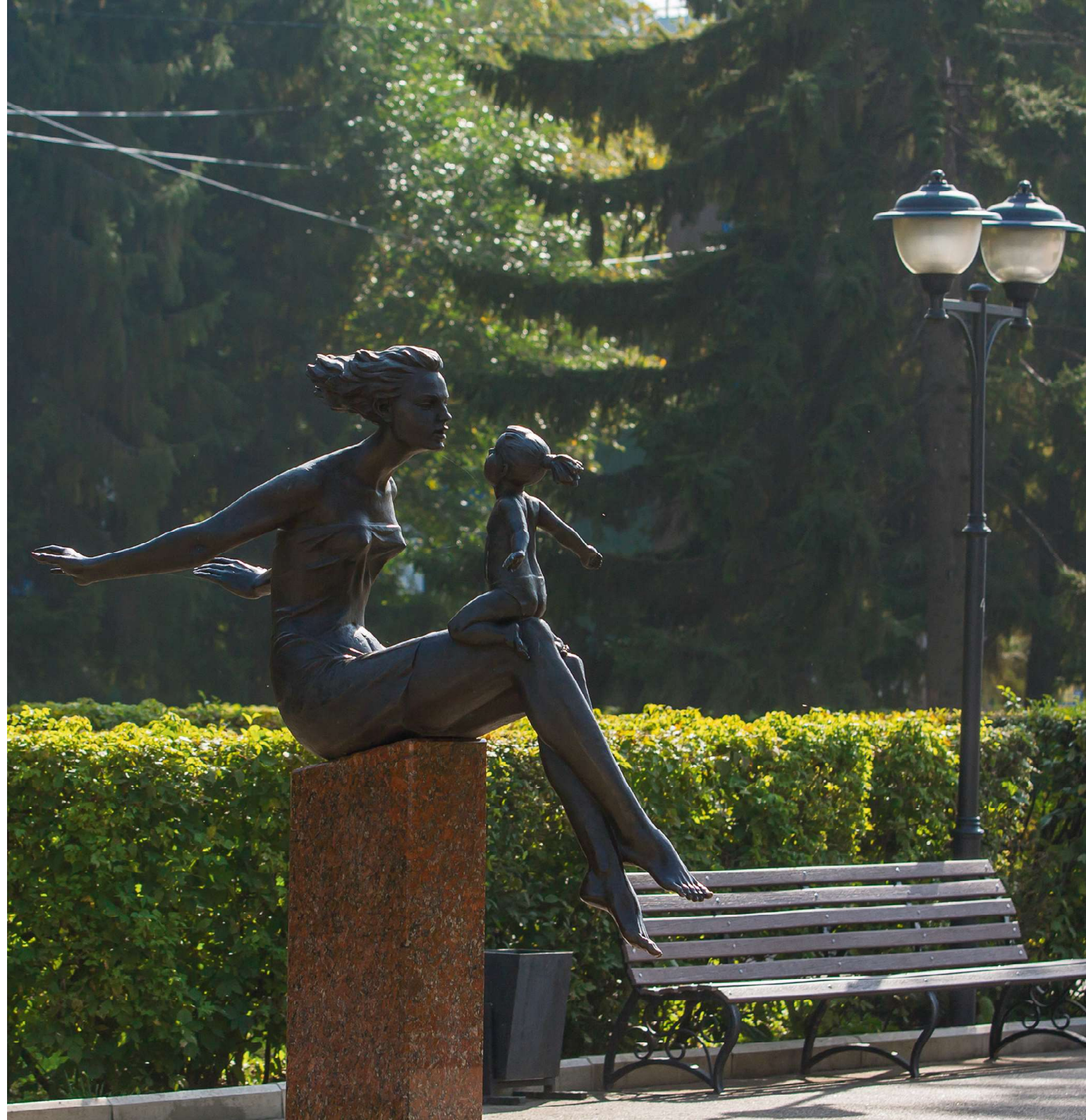
КИНОКОМПЛЕКС

БСК

Сквер – подарок
Башкирской
содовой компании
к 250-летию
Стерлитамака

СТАРЫЙ ГОРОД
ПЕШЕХОДНАЯ
ЗОНА

В 2017 году реализованы еще два проекта по развитию знаковых для горожан территорий — реконструкция площади перед Стерлитамакским театральным объединением и благоустройство сквера Матери. На площади построен плоскостной цветомузыкальный фонтан, в сквере установлена скульптура матери и дочери, обустроена детская площадка. Сейчас площадь и сквер вошли в число любимых мест времяпрепровождения горожан.





В 2019 году завершен крупный социальный проект в области здравоохранения — реконструкция Детской городской больницы. В построенном в 1969 году лечебном учреждении за все время его существования ни разу не проводился капитальный ремонт. Компания профинансировала полную замену коммуникаций в соматическом корпусе, а также строительные и ремонтные работы в других корпусах общей стоимостью в десятки миллионов рублей.

Сотрудничество Компании с городской больницей №4 началось еще в 2012 году, когда для нужд лечебного учреждения были приобретены несколько автомобилей. С тех пор объемы помощи только увеличивались, была реализована комплексная программа модернизации.

Выполнен ремонт лечебных кабинетов, кровли здания и других помещений. Усовершенствованы инженерные системы, системы водоснабжения и канализации, установлены энергоэффективные пластиковые окна, смонтирована автоматическая система пожарной безопасности.

Для персонала создана локальная компьютерная сеть, а у пациентов появилась возможность смотреть кабельное телевидение. Благодаря закупке уникального медицинского оборудования удалось повысить уровень оказываемых медицинских услуг.

В 2017 году завершён ремонт стационара, также проведены ремонтные работы и в здании поликлиники. На реализацию этой социальной программы компания затратила десятки миллионов рублей. На сегодняшний день Министерством здравоохранения Республики Башкортостан ГБУЗ РБ признана одним из лучших лечебных учреждений, оказывающих медицинскую помощь взрослым.





В августе 2018 года сразу в трех дворах в районе улиц Николаева, Дружбы, Шаймуратова, Худайбердина и проспекта Ленина установлены новые спортивные и игровые площадки. В домах, окружающих эти дворы, живут около полутора тысяч горожан. На устройство площадок Компания направила около 9 миллионов рублей.



В начале 2019 года после реконструкции вновь открыл свои двери для жителей города бассейн «Содовик». Силами ремонтных служб Компании была заменена старая чаша бассейна, система водоподготовки и фильтрации, обновлены система электроосвещения, вентиляции и отопления, заменена кровля, отремонтированы фасады. Бассейн стал современнее, комфортнее и по праву является одним из самых любимых мест горожан для занятий спортом. На реконструкцию бассейна Компания выделила 45 миллионов рублей.

Компания продолжит сотрудничество с городской администрацией и региональными органами власти. Будет поддерживать проекты, имеющие социальную направленность, и расширять взаимодействие с общественными организациями в сфере здравоохранения, образования, культуры и спорта



АО «БСК»

Российская Федерация, Республика Башкортостан,
г. Стерлитамак, ул.Техническая, 32

+7 (3473) 297-609

e-mail: sodastr@soda.ru, info@kaus.ru



WWW.SODA_RU



VK.COM/SODA_RU



INSTAGRAM.COM/BSK_SODA