



Росхим

Акционерное общество



БСК

содовая компания

АО «БСК»
Российская Федерация, Республика Башкортостан,
г. Стерлитамак, ул. Техническая, 32

+7 (3473) 297-609
e-mail: sodastr@soda.ru, info@kaus.ru



WWW.SODA.RU



VK.COM/SODA_RU



@BSC_SODA

ОТЧЕТ

за 2023 год

о корпоративной
социальной ответственности
и устойчивости развития АО «БСК»

СОДЕРЖАНИЕ

01	ОБ ОТЧЕТЕ	Информация об отчете	3
02	ОБРАЩЕНИЕ	Обращение председателя Совета директоров АО «БСК» Андрея Пилипенко	4
		Обращение генерального директора АО «БСК» Эдуарда Давыдова	5
		Ключевые показатели 2023 года	6
03	ИСТОРИЯ КОМПАНИИ	История компании	10
04	КОМПАНИЯ СЕГОДНЯ	Общие данные	19
		Структура компании	23
		Ситуация на рынках сбыта в 2023 году	25
		Основные показатели финансово-хозяйственной деятельности	31
		Перспективы развития	41
		Инвестиционная деятельность в 2023 году	45

05	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	Стандарты корпоративного управления	51
		Органы управления	51
		Совет директоров	51
		Единоличный исполнительный орган	52
		Управление рисками	52
		Управление инновациями	53
		Управление качеством	61
		Интегрированная система менеджмента	61
06	ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	Охрана окружающей среды	65
07	ПЕРСОНАЛ	Общая характеристика кадрового состава	81
		Социальные льготы и гарантии	85
		Оплата труда	88
		Мотивация, адаптация и вовлеченность	91
		Охрана труда и промышленная безопасность	97
08	СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ	Социальные инвестиции	105





1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Отчет Акционерного общества «Башкирская содовая компания» в области устойчивого развития (далее Отчет) за 2023 год продолжает начатую в 2020 году практику ежегодной публикации нефинансовой отчетности компании. Все Отчеты компании доступны на официальном сайте www.soda.ru.

Целевая аудитория Отчета – широкий круг заинтересованных сторон, в том числе трудовой коллектив, акционеры, инвесторы и деловые партнеры, жители регионов присутствия, органы власти и местного самоуправления, общественные организации, потребители продукции предприятия.

Отчет о корпоративной социальной ответственности и устойчивости развития Акционерного общества «Башкирская содовая компания» (далее – АО «БСК», БСК, Компания или Общество) содержит информацию об основных показателях и главных направлениях деятельности Компании, стратегии ее развития с акцентом на общественно значимые результаты ее работы. Подготовка этого отчета является еще одним шагом в реализации политики АО «БСК», направленной на повышение открытости и прозрачности корпоративных процедур путем предоставления акционерам, кредиторам, потребителям продукции и широкой общественности исчерпывающей информации о Компании.



ОТЧЕТ ЗА ПРЕДЫДУЩИЕ ПЕРИОДЫ
ДОСТУПЕН НА САЙТЕ АО «БСК»

Примечания

1. В отчете приведена информация о производственных активах Компании, расположенных в Стерлитамаке (Республика Башкортостан), все производственные и финансовые показатели приведены только по этим площадкам.
2. В отчете представлены данные за 2023 год, основные показатели деятельности даны в динамике за последние 5 – 7 лет по 2023 год включительно.
3. Компания публикует годовые отчеты Совета директоров, бухгалтерскую отчетность, аудиторские заключения (аудитором является ООО «Интерком-Аудит»).
4. Компания размещает информацию о своей деятельности на интернет-сайте Центра раскрытия корпоративной информации <https://e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=2069> (в 2023 году АО «БСК» опубликовало бухгалтерскую (финансовую) отчетность по РСБУ за 6 и 9 месяцев 2023 года, а также годовой отчет за 2022 год, отчет эмитента за 6 месяцев 2023 года, бухгалтерскую (финансовую) отчетность по МСФО за 6 месяцев 2023 года – в ограниченном составе и объеме в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 г. №1102; регулярно публиковалась информация о существенных событиях, включая сведения о решениях Совета директоров и Общих собраний участников (акционеров), начислении и выплате доходов, причитающихся владельцам ценных бумаг эмитента.

2. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



Уважаемые коллеги!

**БСК неизменно придерживается принципов
ответственного ведения бизнеса.**

Компания не отделяет себя от населенного пункта, региона, а активно участвует в их развитии, вместе с государством вкладывается в школы, университеты, систему образования, здравоохранения, во все сферы, которые важны, чувствительны для граждан, поддерживает социальные программы, систематически повышая объем социальных инвестиций, расширяя благотворительность и спонсорскую деятельность. Важная роль в компании отведена решению задач охраны окружающей среды, являющихся приоритетными в политической, экономической и общественной жизни страны. Постоянно увеличиваются инвестиции, направленные на внедрение экологических технологий, решение проблемы отходов, обеспечение чистоты воздуха и воды, оказывается поддержка региональным властям в проектах по улучшению экологии.

Сохранение, поддержка трудового коллектива и занятости персонала остаются в приоритете компании несмотря на различные трудности, с которыми БСК, могу сказать с уверенностью, успешно справляется. Это все было бы невозможно без упорной и слаженной работы нашей команды.

БСК продолжит реализацию кадровых и социальных программ предприятия в аспекте работы с молодыми специалистами, по улучшению здоровья работников и поддержке семей с детьми. Благодарю коллег за отличную работу, преданность делу и профессионализм!

Андрей Пилипенко,

Председатель Совета директоров Акционерного общества «Башкирская судовая компания»

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые коллеги, партнеры компании!

Благодаря слаженной работе трудового коллектива и грамотно продуманной стратегии развития нам удалось добиться значительных успехов как в сфере производства, так и в части реализации инвестиционных проектов.

Усилия компании были направлены на повышение операционной эффективности, сохранение стабильной работы производств, реализацию инвестпрограммы.

В экологической политике предприятия наивысший приоритет отведен выполнению программы улучшения качества атмосферного воздуха, включающей проекты по технологическому перевооружению и модернизации основных производств. Свою задачу мы видим не только в том, чтобы улучшать экологические показатели работы компании, но и участвовать в экологических инициативах региона и создавать собственные общественные проекты, направленные на защиту окружающей среды.

Приоритетной остается забота о трудовом коллективе. Мы считаем сотрудников главной ценностью компании и потому для трудового коллектива предусмотрели различные социальные программы. Большое внимание уделяем работе с молодыми сотрудниками, а также школьниками и студентами в рамках профориентационных проектов.

Отмечу, что достигнутые результаты работы компании это труд наших профессионалов, работающих в интересах отрасли и экономической стабильности России.

Эдуард Давыдов,
генеральный директор Акционерного общества «Башкирская содовая компания»



КАПИТАЛЫ

Ресурсы



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

- Завершено техническое перевооружение отделения фильтрации дистиллерной жидкости
- Установлен третий винтовой компрессор на производстве кальцинированной соды



ИНВЕСТИЦИОННЫЙ

4 860 млн ₽ – капитальные вложения



СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ

37 стран присутствия



ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

8 071 квалифицированных сотрудников



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

Сотрудничество:

- ФГБОУ ВО УГНТУ;
- ФГБОУ ВО УУНИТ;
- ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский горный университет»;
- ООО НИИЦ «Синтез»
- СамГТУ
- САВАНТ Инжиниринг;
- ВЭБ-Инжиниринг;
- ПХС;
- Химгорпроект



ПРИРОДООХРАННЫЙ

117 437,55 тыс. м³ – добыча воды

338,5 млн ₽ – мероприятия по снижению выбросов вредных веществ в атмосферу

СЫРЬЕ

Переработка сырья для производства основных видов продукции



- производство «Сода»: 5 715 361 т
- производство «Каустик»: 472 095 т

Выработка основных видов продукции



- производство «Сода»: 1 977 438 т
- производство «Каустик»: 477 578 т

КОММЕРЦИЯ И ЛОГИСТИКА

Структура реализации по рынкам сбыта, %



- поставки на внутренний рынок
- экспорт в дальнее зарубежье
- экспорт в ближнее зарубежье



ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ

58,3 млрд ₽
суммарная выручка

25 млрд ₽
кальцинированная сода

14,9 млрд ₽
ПВХ-смола

7,2 млрд ₽
каустическая сода

4,4 млрд ₽
бикарбонат натрия

6,9 млрд ₽
прочая продукция и услуги

КАПИТАЛЫ

Результаты



ФИНАНСОВЫЙ

15,8 млрд ₽ EBITDA

10,6 млрд ₽ чистая прибыль



СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ:

9,6 млрд ₽ – налоги

1,5 млрд ₽ – благотворительность



ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ:

370 млн ₽ – социальные программы



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ:

23 – рационализаторских предложения сотрудников

259,9 млн ₽ – совокупный социально-экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений



ПРИРОДООХРАННЫЙ

1 116,6 млн ₽ – затраты на природоохранную деятельность



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

№1 в РФ по производству пищевой и кальцинированной соды

В топ-3 по РФ по производству ПВХ, каустической соды и кабельных пластиков

Единственный производитель в РФ

терефталоилхлорида и белых саж, анодов с рутений-иридиевым покрытием, полизелектролита катионного



ИСТОРИЯ КОМПАНИИ



3. ИСТОРИЯ КОМПАНИИ «СОДА»

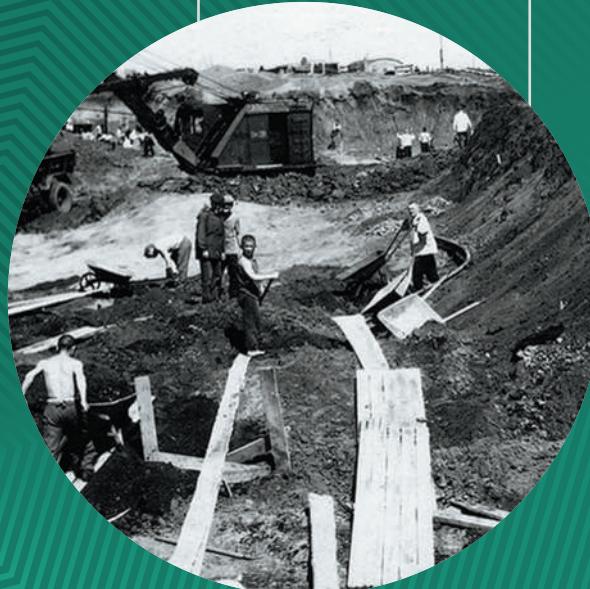
Вблизи
Стерлитамака
обнаружены
запасы
известняка

1936



Выбрана
площадка для
Стерлитамакского
содового завода

1939



Начато
строительство
завода

1941

Получена
первая партия
каустической соды

1945



Введено
в эксплуатацию
производство
кальцинированной
соды

1951



Произведена
первая партия
цемента

1952

Завершено
строительство
производства
кровельного
шифера

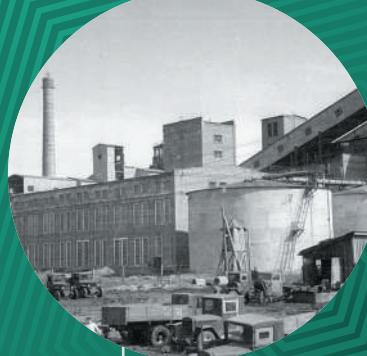
1956

Образован
содово-цементный
комбинат

1957

Начато
производство
пищевой соды

1967



Построено
бариевое
производство

1970

Начат выпуск
тяжелой соды

1974

«КАУСТИК»

1951

Принято решение
о строительстве
в Стерлитамаке
химического завода



1964

Введена
в эксплуатацию
первая очередь
завода

1966

Начато
производство
поливинилхлорида

28 000
тонн в год



1969

Освоен
выпуск
кабельного
пластиката

1977

Предприятие
преобразовано
в ПО «Каустик»

1984

Получена
первая партия
синтезированного
полиэлектролита



«СОДА»

1996

Получен первый
винилхлорид
на новом
производстве

120 000
тонн в год



1975

Комбинат
преобразован
в ПО «Сода»

Введено в строй
производство
синтетических
моющих средств

1984



Освоено производство
углекислотных
белых саж

1990

Введена
в эксплуатацию
установка
по производству
жидкого
хлористого
кальция

2003



2009

Проведена реконструкция
производства поливинилхлорида,
внедрена технология непрерывного
дозирования инициатора

2000

Начал работу цех
по производству
хлорпарафинов,
освоено производство
терефталоилхлорида-
мономера (ТФХ)
для оборонной
промышленности

2011

Внедрена
новая установка
по производству
твердого каустика

210 000
тонн в год



«БАШКИРСКАЯ СОДОВАЯ КОМПАНИЯ»

2013

Объединение
«Соды» и «Каустика»
в Башкирскую
содовую компанию

2013

Начато производство
азота и кислорода
на новой воздухо-
разделительной
установке
ASU-7000-20000

2014

Начата плановая
модернизация
колонного
оборудования,
введено в эксплуатацию
отделение фильтрации
дистиллерной
жидкости

2017

Начата модернизация
компрессорного
оборудования производства
кальцинированной соды,
иницировано техническое
первооружение узла
выделения хлористого
водорода в производстве
винилхлорида
с повышением
производительности

2018

Введена
в эксплуатацию
линия фасовки
бикарбоната
натрия
в инновационные
высокопрочные
FFS-мешки



«БАШКИРСКАЯ СОДОВАЯ КОМПАНИЯ»

2019

Начато техническое перевооружение узла ректификации 1,2-ДХЭ с повышением производительности печей пиролиза. Интенсифицировано производство ПВХ, что позволило увеличить производство ПВХ до 265 тыс т в год

2020

До 200 000 тонн в год увеличена мощность производства очищенного бикарбоната натрия

2020

Годовой выпуск поливинилхлорида достиг исторического максимума

268 500
тонн

2020

Выпуск соды марки А превысил

1
млн тонн

2020

Смонтирован на позиции первый в истории производства кальцинированной соды винтовой компрессор



2021

Начата реализация проекта «Рекультивация «белых морей». Монтаж кольцевого шламопровода позволит исключить подачу дистиллерной жидкости в отсеки 136 га и 94 га

2021

Произведено:

219 000
тонн

{ бикарбоната
натрия

215 000
тонн

{ натра
едкого

268 000
тонн

{ ПВХ

1 800 000
тонн

{ кальцинированной
соды



2022

Введены в эксплуатацию реконструированные печи пиролиза дихлорэтана

На производстве кальцинированной соды в рамках модернизации запущен второй винтовой компрессор

Введена в эксплуатацию установка брикетирования угольной мелочи

2023

Завершено техническое перевооружение отделения фильтрации дистиллерной жидкости; установлен третий винтовой компрессор на производстве кальцинированной соды





КОМПАНИЯ СЕГОДНЯ



ОБЩИЕ ДАННЫЕ

Акционерное общество «Башкирская содовая компания» — одно из крупнейших предприятий химической промышленности России.

Компания занимает первое место в стране по объему производства кальцинированной и пищевой соды, является одним из лидеров в России по производству поливинилхлорида (ПВХ), каустической соды и кабельных пластиков.

37
стран мира

95
наименований
продукции

Экспорт
продукции
в 2023 году

Производство
Компании

Основные виды:

- сода кальцинированная марка А
- сода кальцинированная марка Б
- ПВХ
- бикарбонат натрия
- гипохлорит натрия
- кабельные пластикаты
- кальций хлористый
- известь
- кислота соляная
- кислота серная
- натр едкий твердый и жидкий
- рассол сырой
- спецхимия
- белизна
- белая сажа
- терефталоилхлорид



Компания является единственным в стране производителем терефталоилхлорида, анодов с рутений-иридиевым покрытием, полиэлектролита катионного марки ВПК-402.

Ядром производственной базы Компании является современный, высокотехнологичный комплекс по производству винилхлорида-мономера и поливинилхлорида (ПВХ) с дальнейшей переработкой ПВХ собственного производства в конечную продукцию с высокой добавленной стоимостью. Располагая сбалансированными мощностями по производству кальцинированной соды и бикарбоната натрия, а также производством хлора предприятие обеспечивает полный цикл технологических процессов для выпуска широкого ассортимента продукции.

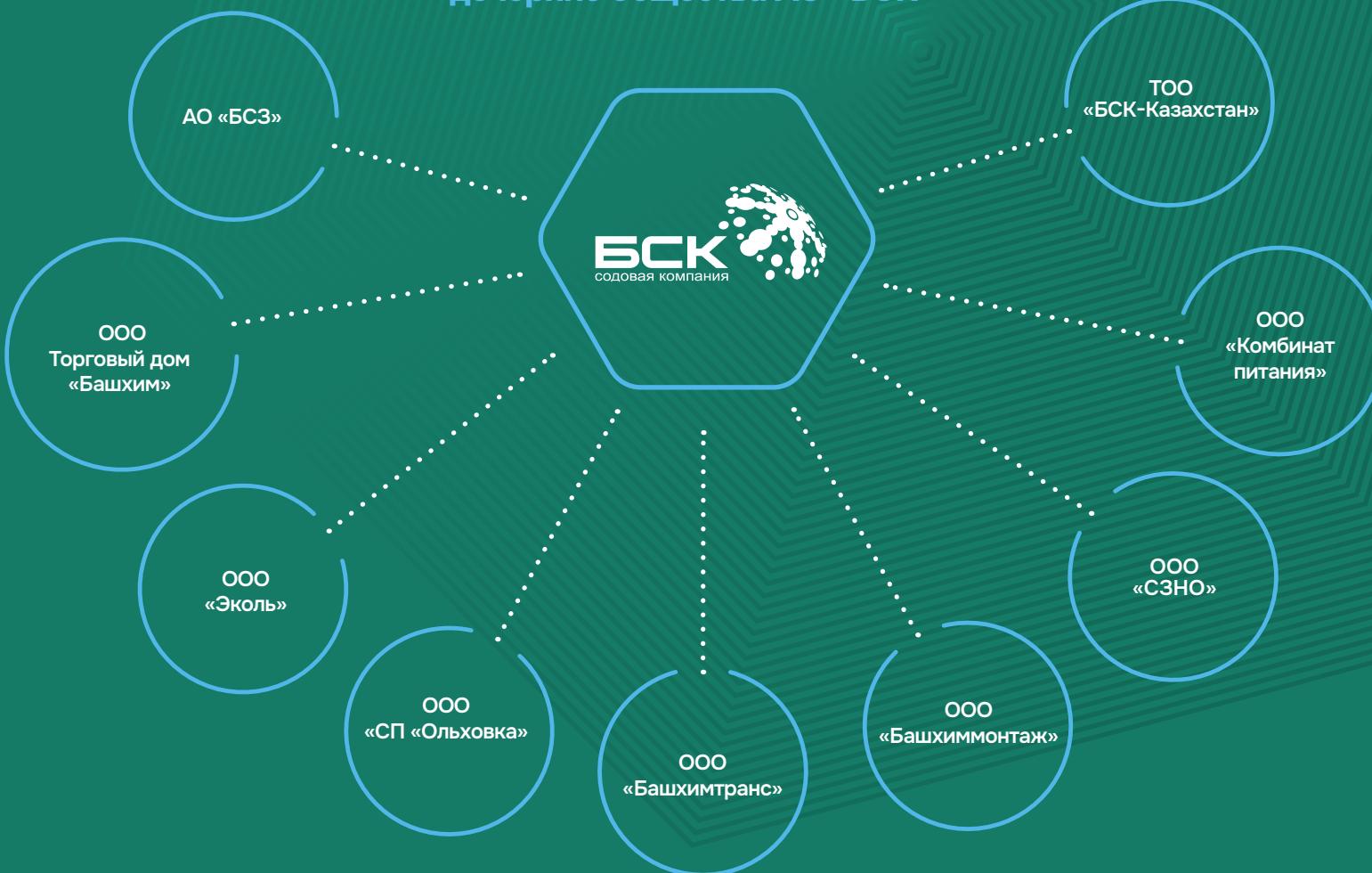
Доли Компании в общероссийском производстве некоторых видов продукции (%)





СТРУКТУРА КОМПАНИИ

дочерние общества АО «БСК»





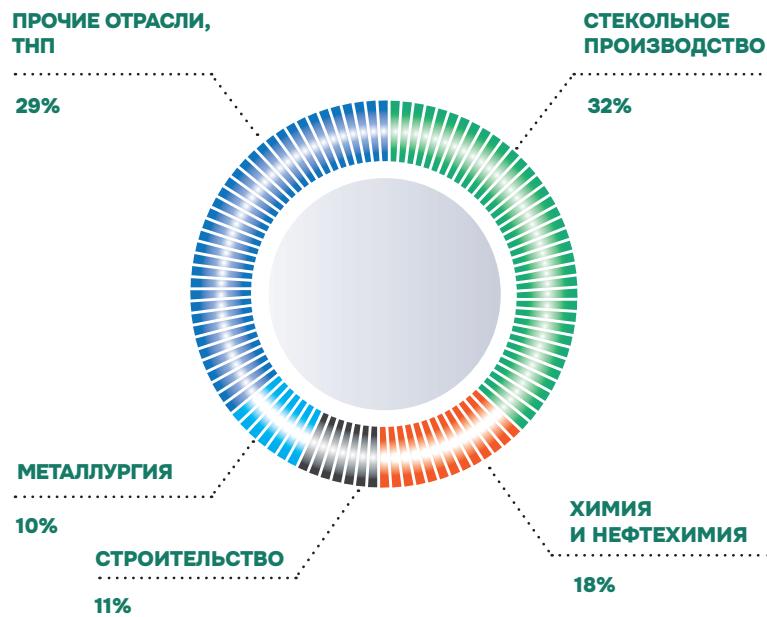
СИТУАЦИЯ НА РЫНКАХ СБЫТА В 2023 ГОДУ

С 2022 года к стандартным факторам, влияющим на развитие рынков химической продукции российских производителей (финансово-экономические, социально-демографические, ресурсные, динамика спроса со стороны различных отраслей промышленности и проч.), добавился политический фактор в виде многочисленных санкций и ограничений, введенных рядом стран против Российской Федерации и российских юридических лиц.

Следствием этого стало значительное снижение или полное прекращение поставок продукции на рынки этих стран, возникли сложности с закупкой некоторых видов сырья и полуфабрикатов, технологического оборудования. Уход с российского рынка крупнейших глобальных игроков в сфере сухогрузных и морских перевозок затруднил логистику внешнеторговой деятельности, также были существенно ограничены возможности российских предприятий по использованию сложившейся международной системы финансовых расчетов.

Спецификой сбытовой деятельности Компании является то, что подавляющая часть объемов реализации продукции приходится на сегмент B2B – клиентами Компании являются предприятия практически всех отраслей промышленности. Продукция Компании (кальцинированная сода, бикарбонат натрия, каустическая сода, поливинилхлорид) прочно встроена в технологические цепочки предприятий-потребителей. Так, кальцинированная сода не имеет альтернатив в производстве широкого ассортимента стекла, широкого ряда продуктов черной и цветной металлургии, синтетических моющих средств. Для предприятий органического синтеза, текстильных фабрик и целлюлозно-бумажных комбинатов незаменимым продуктом является каустическая сода.

Основные потребители продукции Компании (%)





Такое положение дел, с одной стороны, сводит к минимуму риски замены продуктов Компании на аналогичные, а с другой, объемы реализации продукции Компании существенным образом зависят от ситуации в тех отраслях и секторах, в которых работают ее потребители. Большинство из них также испытали на себе эффект от введенных санкций, что отрицательно сказалось на их спросе на продукцию, при этом у Компании практически отсутствуют возможности влияния на ситуацию на предприятиях-потребителях.

В течение 2023 года негативные явления, вызванные санкционным давлением, удалось в значительной мере преодолеть. Компания активно работает в направлении поиска новых рынков сбыта, налаживания альтернативных логистических цепочек и механизмов взаиморасчетов с зарубежными потребителями.

По итогам года можно с уверенностью говорить о том, что санкции не достигли задуманного результата, а скорее, привели к обратному эффекту. Слом привычной системы поставок привел к глобальному росту цен на многие продукты, и Компания умело воспользовалась этой ситуацией. Доля экспорта в общем объеме выручки от реализации Компании, в том числе и в страны дальнего зарубежья, существенно превысила многолетние исторические значения.

Доля экспорта (%)



Это помогло Компании получить прирост совокупной выручки даже на фоне некоторого снижения физического объема производства по сравнению с 2022 г.

Общее количество потребителей продукции Компании незначительно уменьшилось в 2023 году с 1045 до 1033, а количество ключевых клиентов (т. е. клиентов, доля которых в выручке от реализации основных продуктов превышает 4%) выросло с 35 до 54, при этом процент выручки по FCA, приходящийся на долю ключевых клиентов, увеличился с 54% до 63%.



СИТУАЦИЯ НА РЫНКАХ СБЫТА КЛЮЧЕВЫХ ПРОДУКТОВ

Кальцинированная сода

Потребление кальцинированной соды в 2023 г. снизилось на 3,5% по сравнению с предыдущим годом. При этом снижение потребления отмечалось во всех основных отраслях потребления этого продукта:

- стеклотара -1,4% (сокращение спроса в конечных сферах потребления);
- листовое стекло -5,6% (сокращение потребления в автомобильной и строительной сферах из-за влияния санкций и сокращения инвестиционной активности);
- металлургия -1,3% (сложности с экспортом конечной продукции у потребителей);
- производство синтетических моющих средств: -28% (сокращение производственных и инвестиционных программ и экспорта российских СМС на рынки стран СНГ);
- хромонатриевые соединения -11% (экспортные ограничения в отношении российской хромосодержащей конечной продукции);
- целлюлозно-бумажная промышленность -8% (последствия сбоя в цепочке поставок химического сырья для отбеливания бумаги вследствие санкций, что в результате отразилось на показателях производства всей отрасли).

Бикарбонат натрия

Потребление бикарбоната натрия в России в 2023 г. осталось на уровне 2022 г. Стабильность рынка бикарбоната натрия в 2023 г. обусловлена следующими тенденциями:

- рост производства комбикормов (по данным Министерства сельского хозяйства РФ, рост производства за 2023 г. составил 2,4%);
- замедление темпов сокращения численности населения РФ (учитывая то, что основной спрос создают пищевая и аграрная промышленность, демографическая ситуация значительно оказывается на потреблении бикарбоната натрия);
- рост доходов населения (по данным Министерства экономического развития РФ, начиная со 2 квартала 2023 г. потребительская активность населения постепенно восстанавливалась и по итогам года продемонстрировала уверенный рост).

Положительный эффект для отечественных производителей бикарбоната натрия дало прекращение поставок на российский рынок продукции из Турции. Сейчас доля импорта в объеме потребления составляет лишь около 4%, и приходится она на специальные виды продукта для нужд медицины и фармакологической продукции.

ПВХ-С

Потребление ПВХ-С в РФ увеличилось на 18% к 2022 году. Основное потребление ПВХ сосредоточено в производстве стройматериалов и готовой продукции для стройки (окна, трубы, кабель). По данным ДОМ.РФ, в 2023 г. строительная отрасль показала стабильный рост: запуск новых проектов в сфере жилищного строительства увеличился на 21% (+10,4 млн кв. м к 2022 г.), введено 110,44 млн кв. м, что на 7,5% больше показателя 2022 года. При этом объем ввода многоквартирных домов вырос на 13,7% до 52 млн кв. м.

Прогноз по сферам потребления

В 2024 г. прогнозируется незначительное сокращение потребления кальцинированной соды и бикарбоната натрия – около 1% относительно показателей 2023 г. Несмотря на рост потребления со стороны производителей листового стекла на 8%, ожидается снижение потребления в результате сокращения производства в следующих секторах: производство тарного стекла – на 3%, металлургическое производство – на 5%, ЦБК – на 12%. Негативный эффект, вызванный многочисленными санкциями и логистическими ограничениями, которые в той или иной мере коснулись всех сфер потребления кальцинированной соды, и в 2024 г. будет ощущаться.

Прогнозируется рост потребления ПВХ-С в 2024 г. на 1%, основным драйвером роста останется строительная отрасль. По данным Минстроя, строительная отрасль обеспечивает 14% валового продукта страны.

В свою очередь, дополнительными факторами поддержки спроса в 2024 г. могут стать:

- увеличение государственных заказов на продукцию химической и металлургической отраслей;
- государственная поддержка строительной отрасли через инструменты ипотечного стимулирования – льготная ипотека для молодых семей, индексация материнского капитала и пр.;
- рост объемов ремонтно-восстановительных и строительно-монтажных работ в новых регионах;
- устранение логистических препятствий и увеличение экспорта российских металлургов и производителей хромосодержащей продукции
- повышение пошлины на импортируемые пивные напитки, что усилит позиции российских производителей и приведет к улучшению спроса на стеклотару;
- ограничение импорта стеклотарной продукции и ее замещение продукцией отечественного производства;
- рост потребления бытовой химии отечественного производства.



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Анализ экономических показателей дает основания утверждать, что в основном негативный эффект, вызванный внешними факторами (более подробно см. раздел «Ситуация на рынках сбыта в 2023 году»), преодолен. По итогам 2023 года зафиксировано снижение объема производства большинства основных видов продукции, однако, это снижение не представляет таких масштабов, которые имели место годом ранее, а объем выпуска кабельных пластиков даже превысил досанкционный уровень.

Объем производства основных продуктов

Продукты	Производство, т		Прирост, %
	2022	2023	
Кальцинированная сода	1 779 201	1 751 322	-1,57
ПВХ супензионный	223 201	220 919	-1,02
Каустическая сода	196 111	180 827	-7,79
Бикарбонат натрия	201 478	173 148	-14,06
Кабельные пластикаты	21 887	24 696	+12,83

Индекс промышленного производства (к предыдущему году)



Индекс промышленного производства также демонстрирует тенденцию к восстановлению.



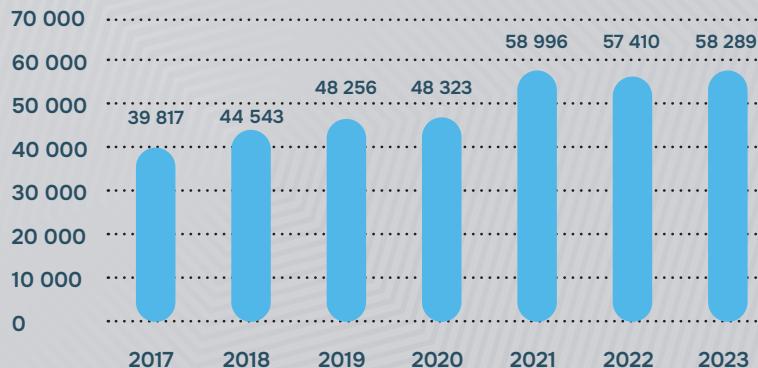
Выручка Компании
от реализации
в 2023 году } **58,3**
млрд руб.

На 1,5% превышает показатель 2022 года
и лишь на 1,2% ниже максимума,
достигнутого в 2021 году.

Снижение выручки
по площадке
«Каустик» } **10,7%**

Рост выручки
по площадке
«Сода» } **15,4%**

Выручка от реализации (млн рублей)



Динамика объемов выручки по отдельным видам продукции также имела разнонаправленный характер.

Выручка от реализации по видам продукции (млн рублей)

Виды продукции	2022	2023	Прирост, %
Кальцинированная сода	21 738	24 962	+ 14,83
ПВХ сусpenзионный	18 784	14 865	- 20,86
Каустическая сода	6 898	7 192	+ 4,26
Бикарбонат натрия	4 031	4 351	+ 7,95
Прочая продукция	5 959	6 919	+ 16,11



Операционная
прибыль (EBITDA)
в 2023 г.

15 764
млн руб.

Прирост на 41,2% к уровню 2022 года

Чистая
прибыль

10 595
млн руб.

На 57,7% выше показателя 2022 года

Рентабельность по чистой
прибыли в 2023 году
составила 18,2%
(годом ранее – 12%).

Доля себестоимости
готовой продукции
в выручке от реализации
составила 68,2%
(годом ранее – 73,5%).

Добавленная стоимость,
рассчитанная как
разница между
выручкой от реализации
и себестоимостью
готовой продукции,
составила в 2023 году
18,24 млрд рублей.

Операционная прибыль (EBITDA) и чистая прибыль (млн руб.)





КОМПАНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ КРУПНЫМ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОМ

Сумма налогов в бюджеты всех уровней, сборов, взносов и прочих обязательных платежей за 2023 год

9 550
млн руб.

на 24,6% превышает аналогичный показатель по итогам 2022 года

Налоговая нагрузка, рассчитанная как отношение суммы уплаченных налогов и прочих обязательных платежей к выручке от реализации за отчетный период

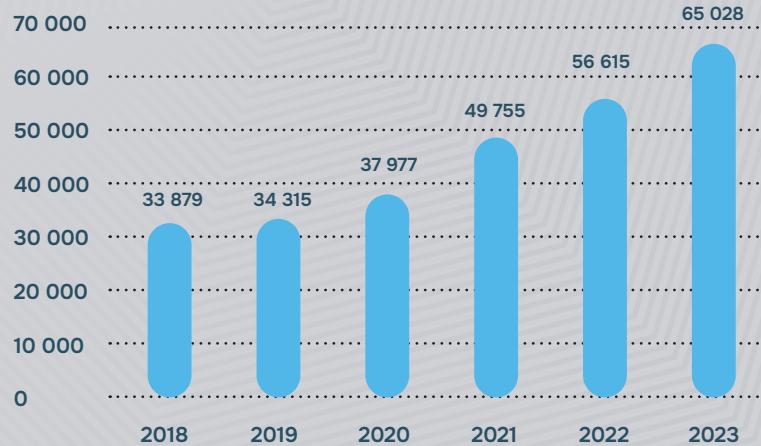
16%

Показатель в 2022 году – 13%

Налоговая нагрузка превысила чистую прибыль

90%

Стоимость активов по бухгалтерскому балансу (млн руб.)



Стоимость активов по бухгалтерскому балансу за 2023 год возросла до 65 млрд руб., что дает рост 14,9% по сравнению с 2022 годом.

Стоимость чистых активов за 2023 год возросла с 28,96 млрд рублей до 36,24 млрд рублей.





Компания поддерживает высокий уровень взаимодействия с малым и средним бизнесом в своей хозяйственной деятельности. По итогам 2023 года объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства составил 57,7% от общего объема по предприятию.

Номенклатура закупаемых Компанией товаров насчитывает около двух тысяч позиций, целевые показатели по доле поставок российского происхождения достигнуты.

С 2017 года Компания имеет рейтинг кредитоспособности «Эксперт РА» на уровне ruA+ (умеренно высокий уровень кредитоспособности / финансовой надежности / финансовой устойчивости по сравнению с другими объектами рейтинга в Российской Федерации). В октябре 2023 года рейтинговое агентство актуализировало рейтинг кредитоспособности на том же уровне.

Величина обязательств Компании (разделы IV и V бухгалтерского баланса) за отчетный год изменилась незначительно, увеличившись с 27,7 млрд рублей до 28,7 млрд рублей. При этом доля долгосрочных обязательств уменьшилась с 67,4% до 46,3%.

Улучшилась структура оборотного капитала. Если в 2022 году краткосрочные обязательства Компании превышали ее оборотные активы на 6,53 млрд рублей, то по итогам года зафиксировано превышение оборотных активов над краткосрочными обязательствами на 2,98 млрд рублей.



ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Стратегия развития

Капиталовложения в развитие производственных мощностей рассматриваются руководством Компании как важнейшее условие ее устойчивого движения вперед и поэтому являются одним из главных направлений инвестирования. Это необходимо для своевременного обновления, повышения производительности производственных активов за счет совершенствования имеющихся и освоения новых технологических процессов, минимизации отрицательного воздействия на окружающую среду, увеличения объемов производства и расширения спектра выпускаемых видов продукции.

В Компании разработаны Стратегия группы АО «БСК» и Долгосрочная программа развития группы АО «БСК» в период до 2026 г. и на перспективу до 2031 г. Оба программных документы утверждены Советом директоров Компании в 2023 году.

Задачами стратегической программы развития являются:

- обеспечение сырьевой безопасности;
- модернизация и расширение действующих производств;
- реализация приоритетных инвестиционных проектов, включая инновационные проекты;
- повышение экологической эффективности;
- решение задач социальной сферы;
- повышение эффективности корпоративного управления;
- информатизация и внедрение цифровых технологий на предприятиях Компании;

- интегрирование корпоративной идентичности в структуру развития персонала;
- формирование экосистемы внутрикорпоративных коммуникаций.

Ключевыми направлениями развития Компании являются:

- обеспечение стабильного производства широкого спектра конкурентоспособной продукции;
- повышение эффективности производства;
- увеличение объемов производства наиболее востребованных рынком продуктов;
- рациональное использование природных ресурсов, сырья и материалов;
- снижение негативного воздействия на окружающую среду и улучшение экологической обстановки;
- обеспечение стабильного качества продукции с учетом требований потребителей;
- развитие сырьевой базы.

С этой целью Компания планирует реализацию проектов по модернизации и расширению производственного потенциала крупно- и малотоннажной химической продукции, востребованной в первую очередь на внутреннем рынке, но с перспективой по укреплению позиций на внешних рынках, а также продолжение реализации мероприятий по обеспечению сырьевой безопасности. Модернизация действующих производств будет направлена на улучшение производственных показателей, повышение операционной и энергетической эффективности, экологичности производства, включая сокращение выбросов парниковых газов, и снижение вредного воздействия на окружающую среду.



В рамках этого подхода рассматривается реализация следующих основных мероприятий:

- 1.** Внедрение технологии производства каустической соды и хлора методом мембранных электролиза с последующим закрытием действующих установок ртутного и диафрагменного электролиза, что позволит в перспективе не только расширить выпуск соды каустической, но и сохранить баланс потребления хлора и каустика, а также будет способствовать укреплению сырьевой базы производства ПВХ и обеспечит развитие предприятия за счет внедрения новых хлорпотребляющих производств.
- 2.** Наращивание мощности производства хлористого кальция.
- 3.** Модернизация действующего производства чешуйированной каустической соды, как высоко востребованного продукта на внешнем рынке.
- 4.** Модернизация мощностей производства ТФХ (терефталоилхлорид).
- 5.** Поддержание мощности колонного оборудования производства кальцинированной соды на уровне не ниже 1,8 млн т. в год, что предполагает:
 - замену физически изношенного оборудования, в том числе ранее выведенного из эксплуатации в связи с неудовлетворительным техническим состоянием;
 - замену существующего оборудования на вновь монтируемое колонное оборудование большей производительности при незначительном изменении габаритных и массовых характеристик;
 - замену выбывающего оборудования с его модернизацией на станциях дистилляции, карбонизации для поддержания сбалансированности станций производства.

Также планируется продолжение работ по модернизации складской логистики для стабильного обеспечения готовой продукции потребителей на внутреннем и внешних рынках

В среднесрочной и долгосрочной перспективе ключевыми проектами

Компании остаются проекты и мероприятия, направленные на расширение экспортного потенциала и создание продукции более глубокой переработки, дефицитной на российском и внешнем рынках.

Строительство новых конкурентоспособных производств предусматривает организацию производства эмульсионного поливинилхлорида (ПВХ-Э) мощностью 50 тыс. т в год.

Отдельным блоком в Долгосрочную программу развития входит Программа инновационного развития. Ее ключевой целью является повышение уровня технологического и организационного развития, внедрение в производство инновационных продуктов и, как следствие, рост капитализации Компании.

В рамках программы выделены три базовые инновационные задачи, которые необходимо решать постоянно:

- замыкание производственных циклов через «цепочные» производства с низкими обременениями, включая базовые, замыкающие, утилизационные технологии;
- сокращение с последующей ликвидацией импортной зависимости Российской Федерации не только в отношении химических продуктов, но и в отношении производственных мощностей, технологий, знаний, создание инновационных продуктов;
- минимизация трансакционных издержек и повышение экономической эффективности деятельности.



ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В 2023 ГОДУ

В течение 2023 года Компания вела работы по следующим проектам, связанным с развитием производственных мощностей:

Стратегические проекты:

1. Техническое перевооружение производства агзазной соляной кислоты.
2. Техническое перевооружение печей пиролиза дихлорэтана
3. Строительство корпуса №2 ТЭЦ с установкой двух котлоагрегатов (соответствует критериям Постановления Правительства Российской Федерации от 21.09.2021 г. №1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития; сумма за 2023 год составляет 966,3 млн рублей).
4. Замена и модернизация колонного оборудования.
5. Замена компрессорного оборудования.
6. Развитие рассолопромысла.
7. Производство эмульсионного ПВХ. Расширение производства 1,2 - ДХЭ.
8. Производство эмульсионного ПВХ. Расширение производства винилхлорида.
9. Производство эмульсионного ПВХ.
10. Склад хлорорганического сырья для производства агзазной соляной кислоты.

Производство «Каустик»:

1. Техническое перевооружение узла ректификации 1,2-ДХЭ.
2. Техническое перевооружение стадии дегазации ПВХ с монтажом колонны дегазации.
3. Техническое перевооружение холодильной станции.
4. Техническое перевооружение высоковольтного распределительного щита.
5. Техническое перевооружение распределительного устройства с автоматизацией.

Производство «Сода»:

1. Формирование проектно-сметной документации по строительству отделения фильтрации шлама рассолоочистки
2. Техническое перевооружение отделения фильтрации дистиллерной жидкости, установка технологической нитки фильтрации №4.
3. Техническое перевооружение газораспределительных пунктов ТЭЦ.
4. Увеличение производительности химводоочистки ТЭЦ.

В 2023 году завершен начатый в 2020 году ключевой проект – техническое перевооружение отделения фильтрации дистиллерной жидкости. Проект направлен на переработку всего объема образующейся дистиллерной жидкости, повышение производительности отделения фильтрации.

Дистиллерная жидкость, образующаяся в производственных процессах, до 2023 года перерабатывалась не полностью. Три фильтр-пресса, работавшие в отделении, обеспечивали переработку лишь 80% объемов. С пуском четвертой нитки фильтрации стало возможным осваивать весь поступающий объем и одновременно повысить степень очистки. Кроме того, примененные в проекте уникальные технические решения позволяют после переработки получать продукт, применяемый в дорожной отрасли, строительстве и сельском хозяйстве. Минеральный продукт содового производства, получаемый после ОФДЖ, используется в качестве рекультиванта. В проектах «Рекультивации шламонакопителя Белое море» и «Рекультивация полигона Цветаеский» заявлено применение МПСП как инертного материала перед закладкой плодородного грунта. Всего на монтаж и ввод в эксплуатацию четвертого фильтр-пресса Компания направила 189 млн рублей, а сам проект был признан Российским союзом химиков лучшим среди социально значимых проектов российского химпрома и победил в конкурсе союза «5 звезд».



Из перечисленных выше в стадии реализации находились следующие проекты с длительным сроком реализации:

1. Замена и модернизация колонного оборудования.

Проект предусматривает замену отработавшего нормативный срок колонного оборудования на модернизированное, ввод новых колонн, позволяет поддержать на необходимом уровне производственные мощности и повысить качество готовой продукции.

Затраты в 2023 году – 47,1 млн рублей.

2. Развитие рассолопромысла.

Реализация комплекса мероприятий, направленных на поддержание и развитие сырьевой базы по рассолу. Затраты в 2023 году – 4,6 млн рублей.

3. Фильтрация шлама рассолоочистки.

Цель проекта – повышение эффективности использования рассола и улучшение экологических параметров производства кальцинированной соды.

Затраты в 2023 году – 59,5 млн рублей.

4. Модернизация компрессорного оборудования

производства кальцинированной соды.

Замена центробежных компрессоров на более эффективные винтовые. Затраты в 2023 году – 14,3 млн рублей.

5. Техническое перевооружение печей пиролиза.

Проект направлен на стабилизацию производственных мощностей по выработке винилхлорида.

Затраты в 2023 году – 890 млн рублей.

6. Техническое перевооружение холодильной станции в производстве винилхлорида.

Цель проекта – повышение эксплуатационной надежности холодильной станции.

Затраты в 2023 году – 97 млн рублей.

7. Техническое перевооружение стадии дегазации производства ПВХ.

В результате реализации проекта будет достигнуто повышение степени дегазации готового продукта.

Затраты в 2023 году – 54 млн рублей.

8. Производство эмульсионного поливинилхлорида.

Реализуется с целью импортозамещения и обеспечения потребности российского рынка в базовом полимере. Включает в себя комплекс работ по расширению производств дихлорэтана, винилхлорида и поливинилхлорида. Затраты в 2023 году – 26 млн рублей.

Совокупные затраты на реализацию инвестиционной программы в 2023 году

**4,86
млрд рублей**

Аналогичный показатель 2022 года – 3,99 млрд рублей. Объем финансирования инвестиционной программы стал самым высоким за последние годы.

Капиталовложения в развитие производственной базы (млн рублей)





КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ





СТАНДАРТЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление в Компании строится на основе Федерального закона «Об акционерных обществах» и других нормативно-правовых актов в этой области.

Принципы, правила и методы корпоративного управления закреплены в Уставе АО «БСК» и внутренних нормативных документах Компании. В Компании не утвержден кодекс корпоративного управления или иной аналогичный документ, однако Компания обеспечивает акционерам все возможности по участию в управлении и получению информации о ее деятельности в соответствии с Федеральным Законом «Об акционерных обществах», Федеральным Законом «О рынке ценных бумаг».

Основным принципом построения Компанией взаимоотношений с акционерами и инвесторами является разумный баланс интересов Компании как хозяйствующего субъекта, так и акционерного общества, заинтересованного в защите прав и законных интересов своих акционеров.

В своих взаимоотношениях с акционерами Компания руководствуется следующими принципами корпоративного управления:

- равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Компанией;
- равная и справедливая возможность акционеров участвовать в распределении прибыли Компании посредством получения дивидендов;
- надежные и эффективные способы учета прав акционеров на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций;
- акционеры имеют право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации о деятельности Компании в соответствии с требованиями и положениями Федерального закона «Об акционерных обществах»;
- Компания осуществляет контроль за использованием конфиденциальной и служебной информации.

Органы управления

Общее собрание акционеров

Высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров, компетенции которого определяются ФЗ от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах» и уставом Общества.

В 2023 году состоялось два собрания акционеров:
годовое общее собрание акционеров (30.06.2023 г.)
и внеочередное общее собрание акционеров (21.12.2023 г.).

АО «БСК» входит в состав группы компаний Росхим. АО «Росхим» – управляющая компания группы крупных химических предприятий России, объединенных в производственные кооперации. Сегодня в компанию входят ключевые предприятия российского химпрома.

Совет директоров

Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных настоящим Уставом к компетенции Общего собрания акционеров.

Совет директоров выступает с инициативой проведения общего собрания акционеров и формирует его повестку дня, назначает единый исполнительный орган (генерального директора), принимает решения об утверждении крупных, существенных и взаимосвязанных сделках. Заседания Совета директоров проводятся на регулярной основе, в течение 2023 года состоялось 40 заседаний Совета директоров.

Повестка заседаний Совета директоров формируется в соответствии с компетенцией Совета директоров согласно Уставу Общества.

Основные рассмотренные вопросы и принятые Советом директоров решения в 2023 году:

- об исполнении директив Правительства Российской Федерации;
- о выплате вознаграждения по итогам работы за 2022 год сотрудникам АО «БСК» и сотрудникам дочерних обществ АО «БСК»;
- об оказании благотворительной помощи;
- рассмотрение отчета об исполнении Бизнес-плана за 2022 год;
- утверждение Бизнес-плана на 2023 и 2024 годы;
- принятие решения в рамках подготовки к проведению годового и внеочередного общих собраний акционеров (в том числе Советом директоров определен список кандидатур для голосования по выборам в Совет директоров и Ревизионную комиссию, Предварительно рассмотрена и определена позиция Общества для принятия решений единственного участника/акционера для голосования по вопросам повестки дня на собраниях акционеров/участников дочерних и зависимых обществ.

Утверждены:

- Положение о закупке с учетом изменений;
- Антикоррупционная политика АО «БСК» и его дочерних обществ;
- уточненная Долгосрочная программа развития группы АО «БСК» в период до 2026 г. и на перспективу до 2031 года;
- отчет о реализации в 2022 году Долгосрочной программы развития Группы АО «БСК» в период до 2026 г. и на перспективу до 2031 г. и выполнении ключевых показателей эффективности;
- Реестр непрофильных активов и План мероприятий по реализации непрофильных активов АО «БСК» и дочерних обществ.

В соответствии с Уставом и Федеральным законом «Об акционерных обществах» одобрены сделки по заключению договоров поручительства, кредитных соглашений, договоров на закупку сырья, материалов и оказания прочих услуг.

Члены Совета директоров избираются акционерами на общем собрании. Дата избрания действующего состава Совета директоров – 30.06.2023 г. В состав Совета директоров входят 11 человек, из них в возрасте от 30 до 50 лет – 8 человек, старше 50 лет – 3 человека.

В состав Совета директоров входит одна женщина. Во избежание конфликта интересов в Совете директоров реализуются процедуры, предусмотренные ст. 11 ФЗ от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», главой XI ФЗ от 26.12.1995 г. №208-ФЗ «Об акционерных обществах».

При Совете директоров созданы комитеты:

- комитет по стратегии и корпоративному управлению;
- комитет по аудиту;
- комитет по кадрам и вознаграждениям.

Единоличный исполнительный орган

Полномочия единоличного исполнительного органа Компании осуществляют генеральный директор. В течение отчетного периода должность Генерального директора занимал Эдуард Маликович Давыдов.

В компетенцию Генерального директора входит оперативное управление деятельностью Компании, представление ее интересов во взаимодействии с контрагентами, подписание документов и совершение сделок от имени Компании (за исключением случаев, отнесенных к исключительной компетенции общего собрания акционеров и Совета директоров), обеспечение исполнения решений вышестоящих органов управления Компанией.

Генеральный директор одновременно возглавляет коллегиальный исполнительный орган Компании – Правление. В состав Правления входят топ-менеджеры, ответственные за ключевые направления деятельности Компании.

Управление рисками

Одним из важнейших компонентов интегрированной системы менеджмента Компании является «Система управления рисками и внутреннего контроля», formalизованная в международных стандартах серии ISO и внутренних стандартах организации. Основным принципом стратегии управления рисками является

идентификация важнейших областей рисковых событий, включая потенциальные, для каждого бизнес-процесса с тем, чтобы заранее принять необходимые предупредительные меры в целях минимизации негативного влияния рисков на результативность и эффективное управление бизнес-процессами.

Процесс управления рисками включает в себя следующие виды деятельности и этапы:

- 1. Идентификация рисков, т. е. выявление известных и потенциальных рисков каждого процесса управления.**
- 2. Анализ и оценка рисков, влияющих на результаты деятельности и достижение целей организации.**
- 3. Определение допустимости рисков и выявление недопустимых для процесса и Компании рисков.**
- 4. Планирование и реализация мер, направленных на снижение или исключение недопустимых рисков, а также разработка и принятие решений, направленных на исключение или минимизацию отрицательных последствий (либо предотвращение или уменьшение негативных воздействий), в том числе разработка предупреждающих действий.**
- 5. Мониторинг и анализ рисков.**

Процесс управления рисками постоянно совершенствуется, что оказывает положительное влияние на экономический рост, лидерство, внедрение инноваций, достижение стратегических целей Компании.

Управление инновациями

Инновационное развитие организации – одна из приоритетных сфер деятельности Компании и поэтому является ключевой задачей системы менеджмента.

Управление инновациями в Компании – это систематическая деятельность по планированию и контролю разработки и внедрения инноваций с целью способствования общему экономическому развитию предприятия. На практике это выражается в реализации комплекса научно-технических мероприятий, нацеленных на получение экономического эффекта от внедрения новых технологий и видов оборудования, коммерциализации новых знаний о производственных процессах.

В инновационной деятельности участвуют руководители всех уровней Компании, новаторы, рационализаторы и изобретатели из числа рабочих, технических специалистов, инженеров, руководителей цехов и других подразделений предприятия. Процесс внедрения инновации начинается с идеи, которая в результате прохождения последовательных стадий научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технической разработки находит свое логическое завершение в реальном воплощении в промышленном масштабе.

Научно-техническая политика Компании направлена на эффективное использование сырьевой базы, повышение качества выпускаемой продукции, увеличение эффективности технологических процессов, обеспечение безопасности производства, охрану окружающей среды.

Приоритетными направлениями технической политики в области научно-технического развития являются:

- снижение расхода сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов и расходных коэффициентов;
- увеличение межремонтного пробега оборудования и продуктопроводов за счет использования новых видов защиты от коррозии;
- создание автоматизированной системы планирования инвестиционной деятельности предприятия;
- создание новых устройств и технологий, способствующих улучшению качества товарной продукции;
- повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции.

Результатами использования объектов промышленной собственности в различных технологических процессах производства выпускаемой продукции являются:

- повышение качества товарной продукции;
- снижение затрат на производство единицы продукции;
- автоматизация производственных процессов;
- улучшение условий труда и экологии.

Выполнение опытно-исследовательских и лабораторных работ сконцентрировано в Инженерно-производственном центре, входящем в структуру Компании. В настоящее время Компания является правообладателем 42 действующих охранных документов на объекты интеллектуальной собственности. Инженерно-производственный центр сопровождает и реализует все стадии разработки и внедрения инноваций, осуществляет научно-



техническое сопровождение действующих производств. Его основной целью является решение технологических задач за счет усовершенствования процессов производства с целью повышения экономической эффективности и экологической безопасности производств. Инженеры и учёные ИПЦ не только генерируют перспективные идеи, но и проверяют, тестируют их, совершенствуют и внедряют в производство.

В АО «БСК» на протяжении всей истории предприятия организована рационализаторская деятельность.

Эта система технического творчества на промышленном предприятии приносит положительные результаты в целом для производства, а меры материального стимулирования авторов предложений являются дополнительным источником дохода участников рационализаторской деятельности.

Вовлеченность работников предприятия в рационализаторскую деятельность позволяет реализовать большое количество мероприятий, направленных на улучшение технологий, условий труда, решение экологических вопросов. Это способствует выявлению новых направлений совершенствования действующих производств. Творческая активность инженеров и рабочих поощряется материальным стимулированием их труда в зависимости от конечного результата.

В целом за год сотрудниками предприятия было представлено 23 рационализаторских предложения. В разработке рационализаторских предложений приняли участие 62 работника предприятия, в том числе 17 – впервые.

Экономический эффект от внедренных рационализаторских предложений за период с 2018 по 2023 год

259,9
млн руб.

Иновационные идеи трудового коллектива находят широкое применение в производстве и приносят существенные результаты всему предприятию.

Компания также привлекает сторонние организации для оказания инновационных услуг.

Участие Лаборатории экологического и санитарно-гигиенического контроля в межлабораторных сличительных испытаниях:

- ООО «ЦМКТ «Компетентность»;
- ФГУП «УНИИМ им. Д.И. Менделеева».

В области обращения с отходами:

- ООО «РО «ЭкоСити»;
- ФГУП «ФЭО»;
- ООО «ЭкоСити»;
- ООО «ЭкоИндустрия»;
- ООО «ЭкоСтандарт»;
- ООО «Юг-Утилизация».

Для аккредитации лаборатории и подтверждения компетентности привлечена Федеральная служба по аккредитации (Росаккредитация).

Для оказания услуг в области сертификации продукции Компания также привлекает сторонние организации,

в том числе:

- РУП «Научно-практический центр Национальной академии наук Беларусь по животноводству» (Республика Беларусь, г. Жодино);
- ОАО «ВНИИКП» (г. Москва);
- АНО ГЦСС «Нефтепромхим» (г. Казань);
- ФБУ ЦСМ им. А.М. Муратшина в РБ (г. Уфа);
- АНО «Электросерт» (г. Москва);
- АО «СЖС Восток Лимитед»;
- ФАУ РОСДОРНИИ (г. Москва);
- ФБУН «ФНЦГ им. Ф.Ф. Эрисмана» Роспотребнадзора (г. Мытищи);
- АО «Центр сертификации Композит-тест» (г. Королев);
- Ассоциация по сертификации «Русский Регистр» (г. Санкт-Петербург).



Система менеджмента качества сертифицирована на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 в системе «Национальная система сертификации» Федеральным бюджетным учреждением «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Республике Башкортостан» (ФБУ «ЦСМ Республики Башкортостан им. Муратшина», г. Уфа).

Система экологического менеджмента сертифицирована на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 14001:2016 в системе добровольной сертификации «Национальная система сертификации» Федеральным бюджетным учреждением «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Ульяновской области» (ФБУ «Ульяновский ЦСМ»).

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья сертифицирована на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 45001-2020 в Национальной системе сертификации Федеральным бюджетным учреждением «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Самарской области» (ФБУ «Самарский ЦСМ»).

Компания продолжает работы по организации производства эмульсионного ПВХ с привлечением ИрИХ СО РАН, АО НИИ Полимеров, НИИ Курчатовский институт, ЦКП ЦИП ИСПМ РАН, ФГБОУ ВО СПбГУ.

Ведется НИОКР с привлечением ООО «ВЭБ-Инжиниринг» «Создание технологического комплекса для производства и применения продуктов переработки минерального продукта содового производства АО “БСК” в дорожном, сельском и жилищно-коммунальном хозяйстве» с привлечением сторонней организации. Проведены опытно-промышленные испытания плазменно-катализитического метода очистки для снижения количества выбросов в отходящем газе после ПГКл-II элемента абсорбции №1 в отделение АД-1 на тестовой установке ООО «НПП «Ятаган», г. Москва. Для поддержания и воспроизводства мощности цеха Рассолопромысел по обеспечению рассолом производств Компании на период до начала добычи рассола на Карайгановской площади выполнено геомеханическое обоснование возможности размещения дополнительных рассолодобывающих скважин на правобережном участке Яр-Бишкадакского месторождения каменной соли с привлечением ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский горный университет».

Инвестиционные проекты Компании не входят непосредственно в какие-либо федеральные программы, но в целом будут способствовать достижению целей следующих национальных проектов:

- 1. Международная кооперация и экспорт, 2020–2024 гг.;**
- 2. Экология, 2018–2024 гг.;**
- 3. Здравоохранение, 2018–2024 гг.;**
- 4. Жилье и городская среда, 2018–2024 гг.** Сегодня вся продукция

Компании сертифицирована в различных системах: «Русское качество», «Хаяль», «Кошер», «ТЭКСЕРТ» и других. Помимо сертификатов соответствия, продукция Компании, выпускаемая по ГОСТ и техническим условиям, имеет паспорт безопасности, регламентирующий основные риски и предназначенный для обеспечения потребителя достоверной информацией по безопасности промышленного применения, хранения, транспортировки и утилизации.

За свое высокое качество продукция Компании неоднократно становилась лауреатом и дипломантом республиканских, региональных, Всероссийских и Национальных премий и конкурсов: «100 лучших товаров России», «Всероссийская Марка (III тысячелетие)», Знак качества XXI века», «Лучшие товары Башкортостана» и др. Несколько десятков наименований отмечены Золотыми и Платиновыми Знаками качества.

Пищевая добавка Гидрокарбонат натрия Е500(ii) – пищевая сода – вошла в «Золотую сотню» товаров России. За достижение высоких результатов в области качества, конкурентоспособности и безопасности отечественных товаров компании присужден приз «Лидер качества».

Специальный приз «Борцу за качество и конкурентоспособность товаров» компании присужден за стабильное развитие и высокие показатели в области конкурентоспособности и качества производимых товаров.

Важнейшим инструментом получения от потребителей сведений о качестве продукции является участие представителей Компании в выставках, проведение консультаций (по вопросам системы менеджмента качества, системы менеджмента безопасности пищевой/кормовой продукции, сертификации продукции, технических характеристик, переработки продукции и т. п.), опросов (письма, электронная почта).







Управление качеством

Система менеджмента качества (СМК) действует на производстве «Каустик» с 2003 года, на производстве «Сода» – с 2010 года.

При организации поставок продукции Компании на внешние рынки и в целях поддержания экспортных продаж проводится сертификация систем менеджмента качества по стандартам, техническим регламентам соответствующих рынков.

Основными принципами Компании в области управления качеством являются:

- клиентоориентированность;
- лидерство руководства;
- постоянное развитие СМК с применением процессного подхода в управлении;
- совершенствование риск-менеджмента и развитие у сотрудников компании риск-ориентированного мышления;
- обеспечение качества выпускаемой продукции и её соответствие требованиям и ожиданиям потребителей;
- освоение новых и совершенствование существующих технологий;
- развитие взаимовыгодных и доверительных отношений с заинтересованными сторонами.

В 2023 году подтверждено функционирование системы менеджмента качества на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, системы экологического менеджмента на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 14001-2016, системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 45001-2020.

Система менеджмента безопасности пищевой продукции применительно к производству пищевой добавки сертифицирована ГОСТ Р ИСО 22000-2019 на соответствие требованиям.

Интегрированная система менеджмента

В рамках развития интегрированной системы менеджмента (ИСМ) в Компании приняты следующие политики ИСМ:

- политика в области качества в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования»;
- политика в области обеспечения пищевой/кормовой безопасности в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 22000:2018 «Система менеджмента безопасности пищевой продукции»;
- политика в области промышленной безопасности и охраны труда в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 45001:2018 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по использованию»;
- экологическая политика в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению»;
- кодекс корпоративной этики;
- политика в области обработки и защиты персональных данных;
- закупочная политика;
- антикоррупционная политика;
- политика информационной безопасности;
- политикаенной (коммерческой) осмотрительности.

В 2023 году проведено 130 внутренних аудитов по утвержденной годовой Программе внутренних аудитов ИСМ на 2023 год и 5 внешних аудитов – аудитов второй стороны – потребителей продукции.





ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ





Одним из центральных компонентов стратегии устойчивого развития Компании является высочайшая ответственность в области экологии.

Компания относится к объекту 1 категории негативного воздействия на окружающую среду и имеет всю необходимую разрешительную документацию для осуществления деятельности в рамках природоохранного законодательства.

Одним из центральных компонентов стратегии устойчивого развития Компании является высочайшая ответственность в области экологии. Компания относится к объекту 1 категории негативного воздействия на окружающую среду и имеет всю необходимую разрешительную документацию для осуществления деятельности в рамках природоохранного законодательства.

Вопросам рационального использования природных ресурсов, охраны окружающей среды в Компании уделяется первостепенное внимание. Подтверждением этого являются разработка и внедрение системы экологического менеджмента, ее сертификация на соответствие требованиям национального стандарта ГОСТ Р ИСО 14001-2016 (ISO 14001:2015). Этот стандарт содержит требования к системе экологического менеджмента (environmental management system), по которым проходит сертификация. Проводится обучение сотрудников в сфере охраны окружающей среды – в 2023 году по программам экологической безопасности и безопасному обращению с отходами I-IV классов опасности обучено 134 человека.

Затраты
на природоохранную
деятельность
за отчетный период

Затраты на природоохранную деятельность (млн рублей)



1 116,6
млн руб.





В соответствии с п. 1 ст. 31.1 Федерального закона от 10.01.2002 N 7-ФЗ «Об охране окружающей среды» Компания начала активную работу по получению комплексного экологического разрешения (КЭР) для производств «Сода» и «Каустик».

Одним из самых приоритетных для Компании экологических вопросов является сокращение выбросов в атмосферный воздух технологическими установками. С этой целью Компания ежегодно в рамках инвестиционных планов осуществляет проекты, направленные на реконструкцию действующих производств, модернизацию установок с заменой устаревшего и изношенного оборудования на новое, более современное, производительное, с улучшенными эксплуатационными характеристиками, внедряет технологии, обеспечивающие повышение экономических показателей процессов (энерго- и ресурсосберегающие), повышение качества продукции и экологических показателей.

В 2023 году Компания снизила совокупный объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух более чем на 217 тонн. В апреле 2023 года Компания стала участником федерального проекта «Чистый воздух», в рамках которого предусмотрена реализация проектов по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, установка системы автоматического контроля выбросов, развитие системы мониторинга качества атмосферного воздуха в Стерлитамаке. В ходе реализации проекта Компания заключила четырехстороннее соглашение с Минприроды России, Правительством Башкирии и Росприроднадзором, которое определяет плановые параметры снижения объемов выбросов.

В общей сложности, в соответствии с соглашением до 2030 года Компания сократит выбросы на 5 735 тонн, а затраты на реализацию комплексного плана из 8 масштабных проектов по модернизации и техническому перевооружению производства составят 7,8 млрд рублей.



Мероприятия комплексного плана по снижению выбросов в атмосферу

НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	Срок выполнения	Планируемый объем финансирования мероприятий, млн руб.	Наименование загрязняющих веществ	Планируемое снижение объема выбросов в атмосферный воздух в разбивке по загрязняющим веществам, т/г
Реализация программы по опытно-промышленному испытанию тестовой установки по очистке воздуха на технологическом оборудовании производства «Сода» с последующим оснащением ПГКл-2 (промывателя газа колонн) системами очистки газа в цехе №66 производства «Сода»	2023-2025	183,00	Оксид углерода (CO) Аммиак (NH_3) Сероводород (H_2S)	1 110,0 3,4 0,4
Выполнение мероприятий по замене ПГКл отделения карбонизации-дистилляции №3 цеха №6, по которому ожидаемое снижение выбросов по оксиду углерода составит 304 т.	2023-2030	5 173,7	Углерод оксид (CO)	4 558,0
Модернизация газоочистного оборудования в цехе №82	2023-2030	872,5	Пыль неорганическая	31,2
Модернизация системы аспирации цеха №16 (склад соды №2)	2024-2025	250,0	Взвешенные вещества	3,7
Техническое перевооружение узла ректификации, узла синтеза 1,2-ДХЭ (цех №7)	2022-2026	858,2	1,2-дихлорэтан (ДХЭ)	7,6
Техническое перевооружение стадии дегазации ПВХ в корпусе 1304 с монтажом колонны дегазации с затопленной насадкой, монтаж трубопровода сдувок аггазов, замена торцевых уплотнений	2023-2024	191,3	Винилхлорид (ВХ)	11,2
Техническое перевооружение. Установка винтового компрессора поз. 1/6 (цех №39)	2024-2026	96,8	Аммиак (NH_3)	7,6
Модернизация узла очистки отработанного воздуха на стадии сушки поливинилхлорида в корпусе 1305 В (цех №11)	2027-2030	200,0	Пыль поливинилхлорида	2,4
ИТОГО:		7 825,6		5 735,5

В рамках исполнения Соглашения в 2023 году разработана и утверждена Программа оснащения стационарных источников выбросов автоматическими средствами измерения, техническими средствами фиксации и передачи информации по производству «Сода».

Всего запланировано оснащение 21 источника выбросов автоматическими средствами измерений. В 2023 году уже выполнен существенный объем работ по перечню мероприятий, направленных на реализацию Соглашения.

Объем выполнения работ в 2023 году по мероприятиям Соглашения

НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	Объем выполнения работ в 2023 году по мероприятиям Соглашения	Затраты в 2023 году, тыс. руб.
Реализация программы по опытно-промышленному испытанию тестовой установки по очистке воздуха на технологическом оборудовании производства «Сода» с последующим оснащением ПГКл-2 (промывателя газа колонн) системами очистки газа в цехе №66 производства «Сода»	В рамках реализации программы опытно-промышленного испытания тестовой установки по очистке воздуха плазменно-катализитическим методом на технологическом оборудовании в цехе №66 производства «Сода» Обществом «НПП Ятаган» проведены испытания.	2 096
Замена колонного оборудования в цехах №66, 68 производства «Сода» (количество 15 шт.)	В рамках выполнения мероприятия по замене колонного оборудования производства «Сода» планируется замена 11 единиц колонного оборудования и 4 элемента абсорбции. В 2023 году выполнено следующее: <ul style="list-style-type: none"> - мероприятие по замене ПГКл, по которому ожидаемое снижение выбросов по оксиду углерода составит 304 т; - ведутся строительно-монтажные работы по техническому перевооружению карбоколонны №6; - произведен демонтаж колонны по техническому перевооружению карбоколонны №14, ожидается поставка колонны; - проведены работы по устройству фундамента, ожидается поставка основного оборудования по замене элемента абсорбции №6; - выполнены проектно-изыскательские работы по замене элемента дистилляции ДС-1 и карбонизационной колонне №4, ведется разработка проектно-сметной документации на замену элемента дистилляции №3 со смесителем и испарителем; - для замены карбоколонны №9 и элемента АБ №1 закуплено основное оборудование 	45 023
Модернизация газоочистного оборудования в цехе №82 (количество – 13 шт.)	В рамках проведения мероприятия по «Модернизации газоочистного оборудования в цехе №82» реализовано мероприятие по модернизации газоочистного оборудования – электрофильтра типа СМС-6,2 №1 отделения цеха известковых печей №2, по которому ожидаемое снижение по пыли неорганической составит 2,4 т. В настоящее время по данному мероприятию ведутся работы по контролю технологического режима очистки газа и параметров работы электрофильтра. На сегодняшний день выполнены проектно-изыскательские работы по модернизации электрофильтра типа ПГ8 №1 (отделение ЦИП-2). Ожидается изготовление и поставка оборудования до 30.09.2024 г.	49 042

НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	Объем выполнения работ в 2023 году по мероприятиям Соглашения	Затраты в 2023 году, тыс. руб.
Модернизация системы аспирации цеха №16 (склад соды №2)	По реализации мероприятия по модернизации системы аспирации цеха №16 (склад соды №2) производства «Сода» на 2024 год выполняются работы по проектированию системы с последующей закупкой технологического оборудования и выполнением строительно-монтажных работ. Планируемое снижение взвешенных веществ в атмосферный воздух после внедрения данного мероприятия составит 3,7 т.	
Техническое перевооружение узла ректификации, узла синтеза 1,2-ДХЭ (цех №7)	По мероприятию технического перевооружения узла ректификации, узла синтеза 1,2-ДХЭ на текущий момент закуплено оборудование и выполнены проектно-изыскательные работы, выполнены строительно-монтажные работы (врезки в трубопроводы). Ожидаемое снижение выбросов в атмосферный воздух по 1,2-дихлорэтану от реализации данного мероприятия составит 7,6 т.	48 325
Техническое перевооружение стадии дегазации ПВХ в корпусе 1304 с монтажом колонны дегазации с затопленной насадкой, монтаж трубопровода сдувок аггазов, замена торцевых уплотнений	По мероприятию технического перевооружения стадии дегазации ПВХ в корпусе 1304 с монтажом колонны дегазации с затопленной насадкой выполнены следующие работы: смонтирована колонна, проведены работы по монтажу трубопровода сжатого воздуха, винилхlorida и пара; ведутся работы по монтажу трубопроводов оборотной воды, трубопроводов сuspensии поливинилхlorida, трубопровода технических добавок в колонну дегазации сuspensии поз. К-1. По реализации данного мероприятия ожидаемое снижение в атмосферный воздух по винилхlorиду составит 11,2 т.	53 391
Техническое перевооружение. Установка винтового компрессора поз. 1/6 (цех №39)	По реализации мероприятия технического перевооружения установки винтового компрессора (поз. 1-6) (цех №39) проводится согласование протокола выбора винтового компрессора, а также ведется проработка технико-коммерческих предложений от поставщиков. По данному мероприятию ожидаемое снижение нагрузки на окружающую среду по амиаку составит 7,6 т.	
Модернизация узла очистки отработанного воздуха на стадии сушки поливинилхlorida в корпусе 1305 В (цех №11)	По реализации мероприятия по модернизации узла очистки отработанного воздуха на стадии сушки поливинилхlorida в корпусе 1305В (цех №11) запланированы на 2027 год работы по проектированию с последующей закупкой технологического оборудования и выполнением строительно-монтажных работ.	
ИТОГО:		197 877

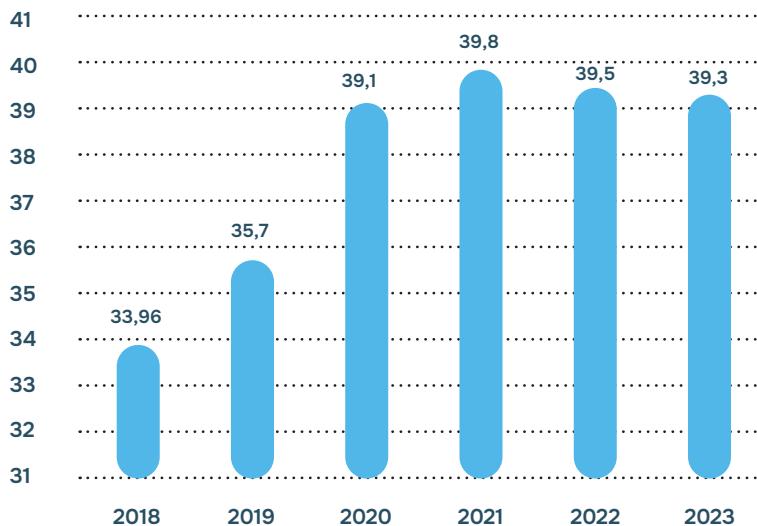


Суммарный фактический выброс загрязняющих веществ в 2023 году составил 39 268 тонн. Фактические затраты на мероприятия по снижению выбросов в 2023 году составили 338,5 млн рублей.

Выбросы в атмосферу основных загрязняющих веществ (ЗВ) (т)

Наименование ЗВ	Производство «Каустик»	Производство «Сода»	Всего
Оксид азота (в пересчете на NO ₂)	30,555	927,81	958,37
Оксид углерода	33,587	36374,248	36407,84
Углеводороды	31,261	0,135	31,40
Летучие органические соединения	841,948	163,232	1005,18
Аммиак	83,986	233,134	317,12
Гидрохлорид	24,751	5,536	30,29
Метан	28,838	0,135	28,97
Диоксид серы	0,004	37,612	37,62

Динамика валового выброса загрязняющих веществ в атмосферный воздух (тыс. т)



В 2023 году в Компании выполнены следующие природоохранные мероприятия:

- Проведение технического обслуживания, своевременного ремонта, чистка газоочистного оборудования, вентиляционных систем в подразделениях.
- Своевременная замена фильтрующих рукавов, сорбирующих элементов, насадки на газоочистных установках.
- Реконструкция, ремонт, модернизация и замена оборудования на производствах «Сода» и «Каустик».
- Проведение производственного экологического контроля на источниках выбросов, эффективности работы оборудования, атмосферного воздуха в санитарно-защитных зонах.
- Монтаж кольцевого шламопровода для перераспределения отфильтрованных сточных вод по отсекам шламонакопителя.
- Установка технологической нитки фильтрации №4 на ОФДЖ.
- Реконструкция четвертого контура выпарки рассола с заменой греющей камеры.

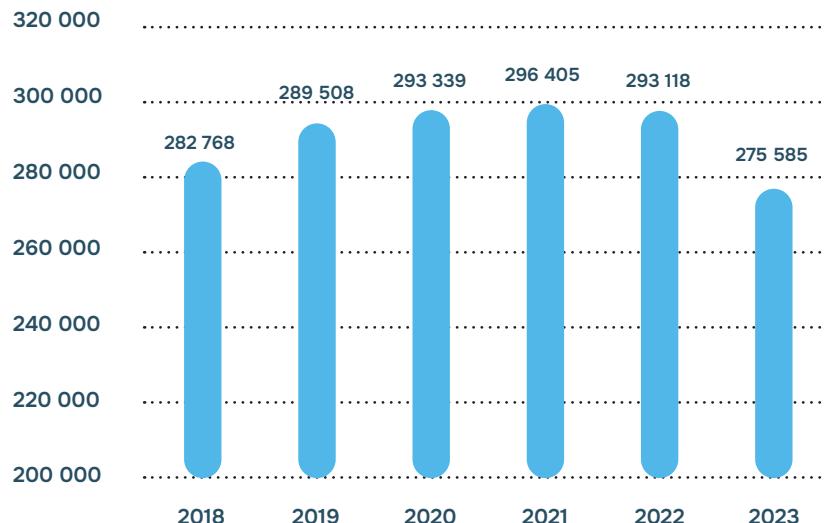


В 2023 году из природных источников забрано 117,44 млн куб. м воды.

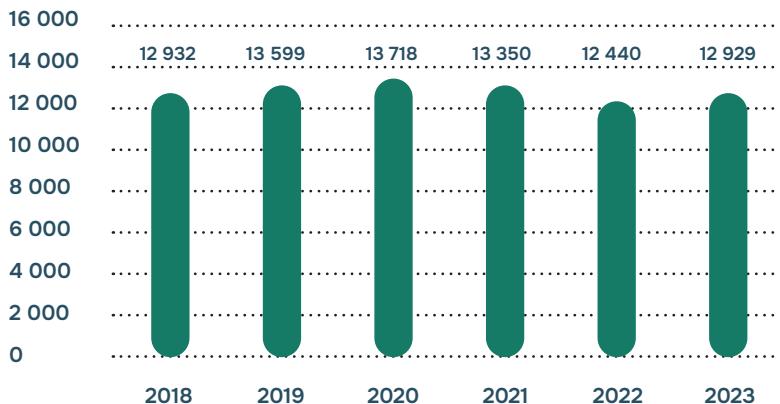
Сведения о водопотреблении и водоотведении

	2019	2020	2021	2022	2023
Добыча воды всего, АО «БСК», тыс. м ³	127 287,1	119 716,4	121 912,7	112 477,96	117 437,55
Использование воды АО «БСК», тыс. м ³	106 217,4	98 362,7	97 719,1	89 333,2	92 438,96
Использование воды абонентами, тыс. м ³	21 069,7	20 472,3	23 389,8	22 265,3	24 132,3
Сброс сточных вод в водоем всего, тыс. м ³	93 212,1	81 375,9	82 391,9	78 265,5	89 155,57

Общий объем оборотного водоснабжения (производства «Каустик» и «Сода») (тыс. куб. м)

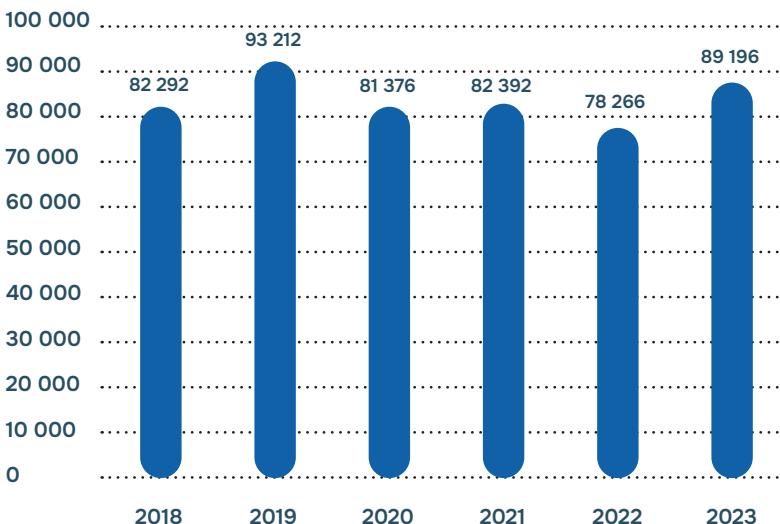


Общий объем повторного водоснабжения (производства «Каустик» и «Сода») (тыс. куб. м)



Объем водоотведения в 2023 году составил 89 155,6 тыс. куб. м.

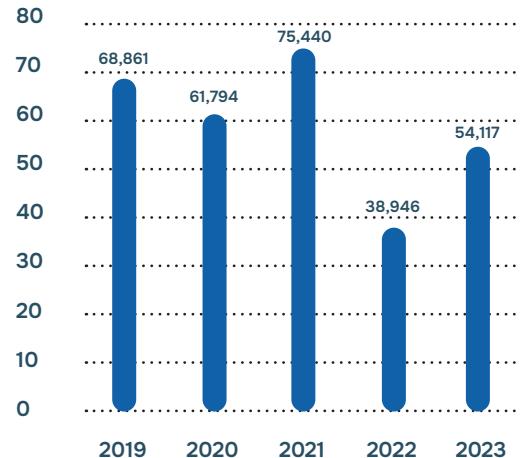
Объем водоотведения (тыс. куб. м)



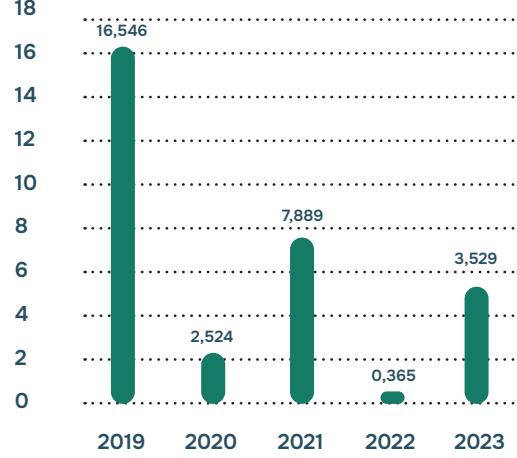
В результате производственно-хозяйственной деятельности структурных подразделений Компании образуются отходы 1–5 классов опасности:

Объем отходов в разбивке по классам опасности (т)

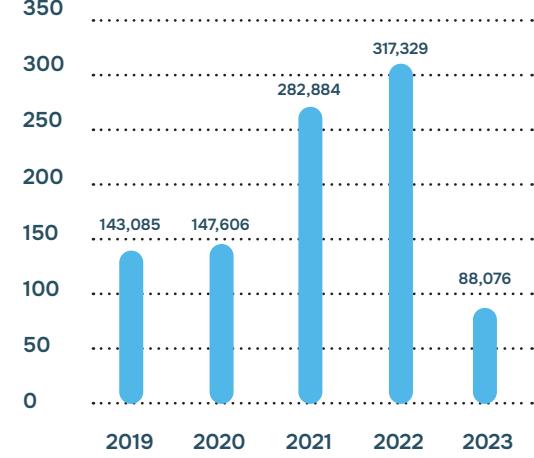
1 класс



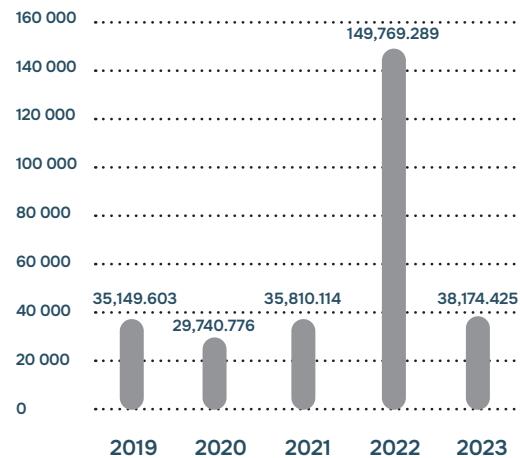
2 класс



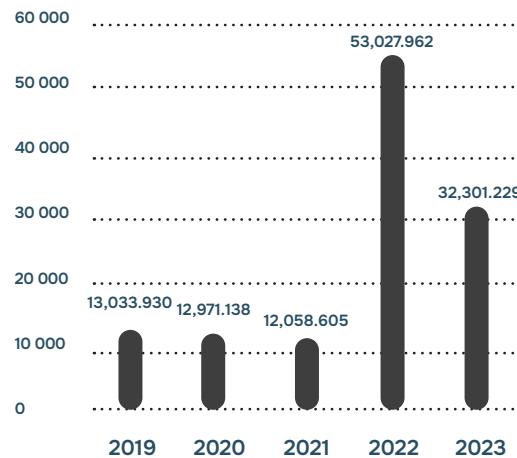
3 класс



4 класс



5 класс



В целом, достигнуто снижение образования отходов на 129 532,5 тонн (64,72%), следует отметить, что в 2022 году увеличение количества образования отходов было связано с проведением большого количества ремонтных, строительно-монтажных, демонтажных работ.

Отходы, образующиеся на предприятиях, утилизируются в собственном производстве с получением готового продукта, хранятся на собственных объектах размещения, а также передаются по договорам в специализированные организации на утилизацию, обезвреживание и захоронение. В собственном производстве используются отработанные масла, лабораторные отходы, опилки натуральной чистой древесины. Лабораторные отходы, отработанные масла, образующиеся в производстве, утилизируются на собственном производстве с получением абгазной соляной кислоты. Часть отработанного турбинного масла также утилизируется на производстве.

Компания осуществляет мероприятия, направленные на снижение и переработку отходов:

- производственный экологический контроль на объектах размещения отходов и прилегающей территории;
- раздельное накопление отходов по видам и классам опасности с целью передачи отходов в специализированные организации на обработку, утилизацию, обезвреживание и размещение;
- извлечение и утилизация ртутьсодержащих отходов с полигона «Цветаевский» с последующей рекультивацией территории полигона;
- разработка и внедрение технических решений по утилизации, обезвреживанию, вторичной переработке отходов производства;
- эксплуатация отделения фильтрации дистиллерной жидкости.

Водоснабжение предприятия осуществляется на основании документов:

- 1.** Договор водопользования №Р031-01465-02/00957635 от 21.12.2023 г. – на основании договора водопользования осуществляется забор воды из реки Белая на технические нужды предприятия (площадка «Сода»), а также на нужды предприятий-абонентов.
- 2.** Лицензия на пользование недрами (добыча воды из скважин промышленного водозабора) УФА 01972 ВЭ от 13 декабря 2013 г. – на основании лицензии осуществляется забор из подземных горизонтов собственного грунтового водозабора технической грунтовой воды на технические нужды предприятия (площадка «Каустик»), а также на нужды предприятий-абонентов.
- 3.** Лицензия на пользование недрами (добыча воды из скважин питьевого водозабора) УФА 01968 ВЭ от 13 декабря 2013 г. – на основании лицензии осуществляется забор из подземных горизонтов собственного питьевого водозабора питьевой грунтовой воды на хозяйствственно-питьевые нужды предприятия, а также на нужды предприятий-абонентов, в том числе осуществляется водоснабжение города.

Сброс сточных вод с выпусков АО «БСК» производится объемом и качеством в соответствии с полученными АО «БСК» нормативными документами (Решениями на пользование водным объектом, нормативами допустимых сбросов, разрешениями на сброс загрязняющих веществ).

Компания ежегодно разрабатывает водоохранные мероприятия по охране водного объекта и сохранению водных биологических ресурсов:

- ремонт водооборотных систем, обслуживание водозаборных сооружений;
- обследование дна акватории р. Белой;
- обследование и осмотр рыбозащитного устройства насосной станции
- водолазные работы.

В 2023 году продолжались работы в рамках проекта рекультивации шламонакопителя «белое море». С целью минимизации негативного влияния накопленных отходов, размещенных в отсеках шламонакопителя принято решение о необходимости рекультивации наиболее крупных отсеков (136 га и 94 га), практически заполненных твердыми отходами содового производства. Для разработки проекта рекультивации заключен договор с филиалом Федерального государственного бюджетного учреждения «Центр лабораторного анализа и технических испытаний по Республике Башкортостан» (ЦЛАТИ).

На текущий момент проведен комплекс инженерных изысканий, на основании полученных данных разработан проект рекультивации шламонакопителей 136 га и 94 га. В 2023 году проектная документация и материалы оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) рассмотрены в рамках общественных обсуждений, проектная документация будет направлена в Росприроднадзор для прохождения государственной экологической экспертизы (получение заключения планируется на 2024 год).

Рекультивация будет проводится в два этапа: технический и биологический. Техническая рекультивация включает в себя выполнение работ по осушению и уплотнению накопленных отходов, засыпке территории инертным материалом (минеральным продуктом содового производства), затем проведение планировки условно плодородным слоем земли и черноземом. Биологическая рекультивация подразумевает проведение агротехнических работ, внос удобрений и посадку многолетних трав и кустарников. В ходе рекультивации и далее, в сроки, обозначенные проектом, Компания будет проводить мониторинг грунтовых вод, почвы, атмосферного воздуха.

Компания стремится достичь более высокой результативности природоохранных мероприятий. На 2024 год по плану мероприятий охраны окружающей среды заложено финансирование в объеме 2,33 млрд рублей.



ПЕРСОНАЛ





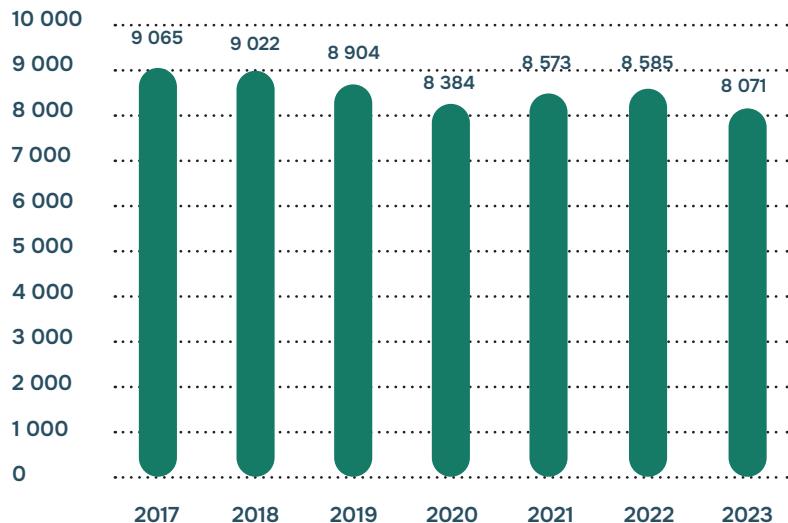
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КАДРОВОГО СОСТАВА

Численность
персонала компании
на конец 2023 года

8 071
человек

За отчетный период численность персонала Компании демонстрировала тенденцию к снижению. По состоянию на конец 2023 года количество сотрудников Компании составляло 8071 человек, что на 514 человек (или на 6%) меньше, чем по состоянию на конец 2023 года.

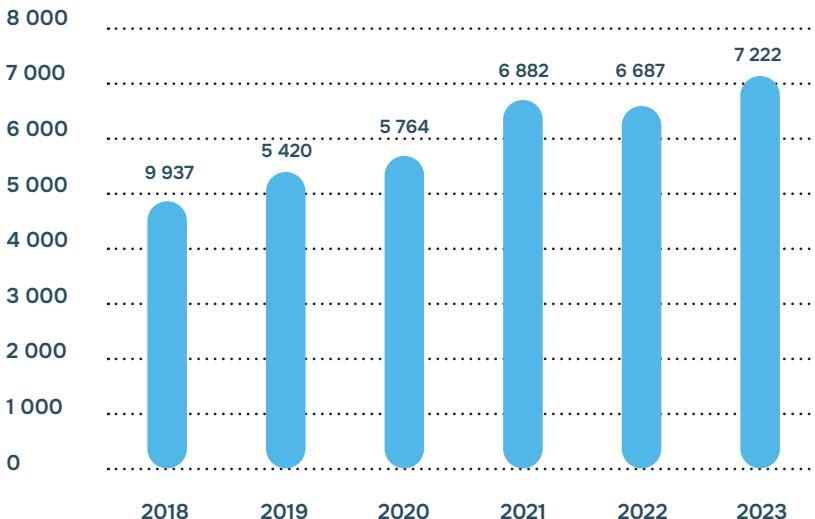
Численность персонала (чел.)



За последние семь лет год численность персонала сократилась на 994 человека, или 11%. В то же время с учетом роста объемов производства как в физическом, так и в стоимостном выражении выработка на одного сотрудника увеличивалась в этот период быстрыми темпами.

Выработка на одного сотрудника (млн руб./чел. в год)

ПОКАЗАТЕЛЬ	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Выручка, млн руб.	44 543	48 256	48 323	58 996	57 410	58 289
Персонал, чел.	9 022	8 904	8 384	8 573	8 585	8 071
Выработка на 1 сотрудника, млн руб./чел. в год	4 937	5 420	5 764	6 882	6 687	7 222



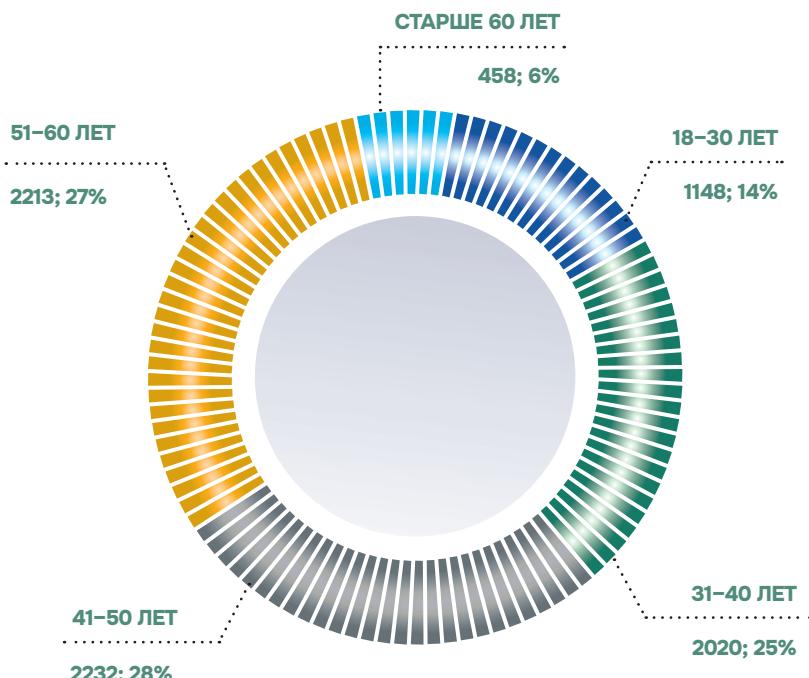
Динамика выработки в расчете на одного сотрудника говорит о стабильном повышении производительности труда и эффективности деятельности Компании.



Распределение персонала по категориям (чел.)

Категория	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Руководители	1 011	1 006	1 003	1 040	1 081	1 081
Специалисты	1 383	1 380	1 350	1 388	1 411	1 376
Служащие	108	87	80	100	79	80
Рабочие	6 520	6 431	5 951	6 045	6 014	5 534
ИТОГО	9 022	8 904	8 384	8 573	8 585	8 071

Распределение сотрудников по возрастам (чел., %)



Средний
возраст
сотрудников

44
года

По сравнению с предыдущим годом возрастная структура персонала Компании изменилась незначительно.

По состоянию на конец 2023 года женщины составляли 43,5% трудового коллектива, в т. ч. 18,8% руководителей, 66% специалистов, 86,3% служащих и 42% рабочих.



СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

Компания является социально ответственным предприятием, а ее руководство рассматривает инвестиции в человека в качестве основополагающего фактора устойчивого развития.

Эта установка реализуется на практике через разнообразные программы социальных льгот и гарантий. В приоритетах социальных программ Компании – укрепление здоровья сотрудников, охрана труда, социальная защита материнства и детства, молодежи, поддержка ветеранов предприятия.

Широкий спектр социальных льгот и гарантий для работников Компании закреплен в коллективном договоре, по исполнению занявшему первое место в республиканском отраслевом конкурсе «Лучший коллективный договор года». Стоимость мер социальной поддержки, предусмотренных коллективным договором, составила в 2023 году около 370 млн рублей.

Одним из основных видов социальных льгот в Компании является материальная поддержка сотрудников.

В 2023 году работникам были оказаны следующие виды материальной поддержки:

1. При рождении ребенка (выплата составляет 12 тыс. рублей), затраты составили 2 232 тыс. рублей.
2. Впервые создавшим семью (выплата составляет 10 тыс. руб.), затраты составили 990 тыс. рублей.
3. Военнослужащим, демобилизованным из ВС РФ, из числа ранее работавших и принятых на работу в Компанию после службы (выплата составляет 10 тыс. рублей) затраты составили 20 тыс. рублей.
4. Работникам, находящимся в тяжелой жизненной ситуации (тяжелое заболевание, пожар, стихийное бедствие и др.) затраты составили 6 624,6 тыс. рублей.
5. Работникам, добровольно поступившим на военную службу по контракту, затраты составили 4 100 тыс. рублей.
6. Затраты на выплату единовременного вознаграждения по достижению юбилейного стажа работы на предприятии составили 8 582,5 тыс. рублей.

7. Ежемесячные пособия работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3-х лет, сумма выплат составила 3 297,5 тыс. рублей.

8. На похороны работников и неработающих пенсионеров (выплата составляет 20 тыс. рублей), затраты составили 5 706,5 тыс. рублей.

9. Затраты на единовременное вознаграждение в связи с уходом на пенсию, составили 20 796,1 тыс. рублей.

10. Затраты на премии к наградам составили 2 200,5 тыс. рублей.

11. Частичная компенсация работникам затрат на питание составила 46 219,4 тыс. рублей.

В 2023 году более 5 тыс. детей работников до 14 лет получили новогодние подарки, затраты на приобретение подарков составили 7 950 тыс. рублей.

Общая сумма выплат } **370**
млн руб.

Адресная материальная помощь по линии профсоюзной организации также оказывается социально незащищенным категориям работников. В их числе родители, воспитывающие трех и более детей, родители детей-инвалидов, одинокие родители, опекуны детей, оставшихся без попечения родителей.

Особое место в системе социальных льгот и гарантий занимают меры, направленные на защиту, укрепление и восстановление здоровья трудового коллектива Компании.



Для поддержки здоровья своих работников Компания ежегодно заключает договор добровольного медицинского страхования (ДМС).

В рамках договора ДМС более 500 работников прошли лечение в санатории «Ольховка» с оплатой 15% от полной стоимости на общую сумму 24 100 тыс. руб.

Также по договору ДМС в 2023 году работники получили лечение:

- в дневном стационаре на общую сумму 12 400 тыс. рублей;
- в стоматологических клиниках города на общую сумму 18 500 тыс. рублей.

Всего по договору ДМС в 2023 году сотрудникам Компании были оказаны медицинские услуги на общую сумму 55 000 тыс. рублей. С целью поддержки материнства и детства Компания компенсирует работникам, часть стоимости детских путевок.

Сумма затрат на частичную компенсацию стоимости детских путевок составила 8 220 тыс. рублей, также работники отдыхают по путевкам «Мать и дитя» в санатории «Ольховка» сумма затрат по этим путевкам в 2023 году составила 13 237,2 тыс. рублей.

Для поддержания здорового образа жизни работников Компания компенсирует часть стоимости абонементов (карт) для занятий спортом, затраты на компенсацию составили 1 200 тыс. рублей, а также арендует спортивный комплекс, занятия в котором для сотрудников бесплатны. Затраты на аренду спортивного комплекса в 2023 году составили 16 800 тыс. рублей.

Компания оказывает социальную поддержку и неработающим пенсионерам, состоящим на учете в Совете ветеранов АО «БСК». Эта работа действительно важна и масштабна в 2023 более

7,5 тыс. неработающих пенсионеров получили материальную поддержку. В Компании действует Положение о поддержке неработающих пенсионеров, а в коллективный договор включена отдельная смета на эти цели.

В 2023 году БСК осуществляла следующие выплаты своим ветеранам:

- ежеквартальная материальная помощь;
- материальная помощь «Поддержка предприятия»;
- адресная материальная помощь;
- материальная помощь инвалидам труда и имеющим профессиональные заболевания;
- материальная помощь ко Дню Победы участникам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, вдовам участников Великой Отечественной войны;
- материальная помощь ко Дню пожилого человека;
- материальная помощь ко Дню инвалидов;
- материальная помощь юбилярам – участникам Великой Отечественной войны;
- вознаграждение членам Совета ветеранов.

Для ветеранов Компании действуют программы санаторно-курортного оздоровления, им доступны занятия в спортивно-оздоровительном комплексе Компании, для них проводятся различные спортивно-оздоровительные мероприятия, экскурсии, работают клубы по интересам.

Ветераны предприятия принимают участие в разработке социальных мероприятий Компании.

При подведении итогов оценивались исполнение Компанией социальных гарантий, забота о здоровье и профподготовке сотрудников, информационная открытость, защита окружающей среды и ресурсоэффективность.

ОПЛАТА ТРУДА

В 2023 году в Компании продолжена политика индексации заработной платы.

Средняя заработная плата по всем категориям персонала (руб./мес.)



Средняя заработная плата в Компании превышает среднюю заработную плату по Республике Башкортостан.

Средняя заработная плата на конец 2023 года } **63 834**
руб./мес.

За период с 2018 года средняя заработная плата в Компании возросла на 58%.

Соотношение средней заработной платы в Компании и по Республике Башкортостан

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Средняя заработная плата в Компании, руб./мес.	41 123	45 106	46 942	54 202	57 380	63 834
Средняя заработная плата по РБ, руб./мес.	33 753	36 495	38 706	41 662	48 349	56 720
Превышение, %	21,8	23,6	21,3	30,1	18,7	12,5

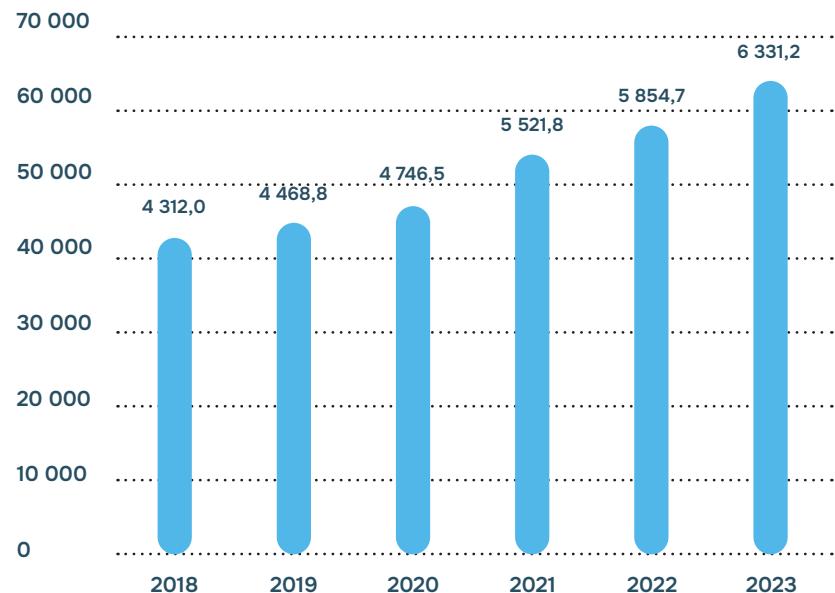
На рынке труда г. Стерлитамака Компания также является привлекательным работодателем, обеспечивая уровень заработной платы на 13,5% выше среднего по городским промышленным предприятиям.

Фонд оплаты труда в Компании увеличился с 5,85 млрд рублей в 2022 году до 6,33 млрд рублей в 2023 году.

Фонд оплаты труда (млн рублей)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Фонд оплаты труда всего:	4 312,0	4 468,8	4 746,5	5 521,8	5 854,7	6 331,2
руководители	1 077,2	1 134,6	1 261,3	1 514,6	1 653,6	1 968,4
специалисты	643,7	678,3	718,6	831,5	903,9	968,3

Фонд оплаты труда по всем категориям персонала (млн рублей)



Прирост фонда оплаты труда в 2023 году составил 8,1% при сокращении общей численности персонала на 6%.

Полные затраты на персонал (с учетом страховых взносов, премий, всех видов пособий, компенсаций, материальной помощи и прочих выплат сотрудникам) составили в 2023 году

**8,47
млрд руб.**

Прирост в размере 7,4% по сравнению с 2022 годом.



МОТИВАЦИЯ, АДАПТАЦИЯ И ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Основы взаимоотношений работодателя и сотрудников

Политика по работе с персоналом в Компании строится на основе трудового законодательства, коллективного договора и внутренних корпоративных стандартов, в частности:

- трудового Кодекса РФ;
- коллективного договора;
- правил внутреннего трудового распорядка;
- СТО 015 «Порядок комплектования, перемещения и увольнения персонала. Применение дисциплинарного взыскания»;
- П 043 «Порядок обработки и обеспечения безопасности персональных данных работников»;
- П 056 «Порядок предоставления и оформления ежегодных оплачиваемых и ученических отпусков»;
- П 070 «О моральном и материальном вознаграждении»;
- П 006 «О выплате вознаграждения работникам за выслугу лет»;
- П 009 «Положение о порядке выплаты выходного пособия работникам, увольняющимся по собственному желанию в связи с достижением возраста, при котором наступает право на страховую пенсию по старости»;
- П 034 «Формирование и работа кадрового резерва. Кадровая безопасность».

Результативность работы сотрудников оценивается на регулярной основе в соответствии со следующими регламентами:

- СТО 016 «Оценка качества труда»;
- П 002 «Положение о премировании рабочих»;
- П 003 «Положение о премировании руководителей, специалистов и служащих»;
- П 013 «О порядке определения уровня профессиональных знаний рабочих»;

Информационная прозрачность

В течение 2023 года Компания подтвердила приверженность принципу информационной прозрачности. Проводимая информационная политика направлена на облегчение доступа к информации о планах и результатах деятельности Компании для широкой общественности, различных гражданских институтов и трудового коллектива предприятия.

Компания использует следующие каналы коммуникации:

- корпоративный сайт: новости, пресс-релизы, продукция;
- корпоративная газета «Вестник судовой компании»: новости, интервью, очерки, обзоры цехов;
- корпоративный журнал «Pro БСК»: аналитика отрасли и компаний, производственные и партнерские материалы, обзоры главных событий, комментарии экспертов;
- корпоративное радио: тематические эфиры, корпоративные новости;
- социальные сети: группы АО «БСК» «Вконтакте» (производственные новости, конкурсы, обзоры цехов, анонсы, прямые эфиры, деловые завтраки);
- социальные сети генерального директора;
- СМИ федерального, регионального и муниципального уровней.

Адаптация персонала

Для минимизации трудностей, связанных со вхождением новых сотрудников в трудовой коллектив, в Компании разработана и активно применяется многоуровневая система адаптации персонала.

Адаптация персонала проводится в несколько этапов:

- 1 этап (после 2–3-х недель работы) – короткое интервью;
- 2 этап (до полутора месяцев) – собеседование;
- 3 этап (3 месяца) – собеседование, анкетирование (социальная адаптация);
- 4 этап (6 месяцев) – профессиональная адаптация;
- 5 этап (1,5–2 года) – закрепление на предприятии, производственные показатели.



С 2020 года в Компании активно развивается проект «Наставничество». Он реализуется на основании Положения П 060-2020 «ИСМ. О наставничестве» и ориентирован на облегчение адаптации вновь принятых работников категории «рабочие».

Основная цель проекта – проведение первичной адаптации сотрудников с целью наиболее полного их введения в рабочий процесс и социальную жизнь предприятия. В отличие от стандартной стажировки для новых сотрудников, занимающей обычно 12–14 рабочих смен, в системе наставничества каждый новый сотрудник находится в течение трех месяцев.

Проект основан на совместной работе новых сотрудников с опытными специалистами, готовыми делиться с ними своими знаниями и опытом. В процессе наставничества взаимодействие с новыми сотрудниками ведется по следующим основным направлениям:

- основы трудового процесса по непосредственному рабочему месту;
- допуск к самостоятельной работе по рабочему месту;
- ознакомление работника с вопросами социальной сферы жизни Компании (основы коллективного договора, кодекс корпоративной этики, история и структура Компании, нормативные акты по трудовой дисциплине);
- повышение лояльности работника к предприятию.

В основе тандема молодого и опытного сотрудника лежит индивидуальный план наставничества. Он разрабатывается с учетом базовых знаний и умений молодого сотрудника, его личных и коммуникативных качеств, социально-психологической подготовки.

В ходе наставничества проводится регулярный мониторинг. В период действия проекта наставники проходят анкетирование, а по окончании молодые сотрудники направляются на итоговое тестирование, по результатам которого определяется уровень их готовности к самостоятельной работе.

Для наставников разработана система мотивации – по итогам обучения им выплачивается денежное вознаграждение. Предусмотрены и обучающие мероприятия с целью повышения компетентности наставников.

Ожидаемый результат проекта «Наставничество»:

- снижение текучести персонала;
- ускоренная адаптация вновь принятых работников, «нахождение своего места» в структуре предприятия;
- выявление лучших наставников, их развитие и участие в конкурсах по наставничеству;
- последующее совершенствование института наставничества.

Обучение персонала

Обучение персонала осуществлялось в соответствии с требованиями действующего законодательства и внутренних нормативных актов предприятия: СТО 014-2014 «ИСМ. Управление персоналом. Порядок организации обучения в области профессиональной, предаттестационной подготовки и аттестации персонала». В конце 2021 года пересмотрен Стандарт предприятия СТО 014-2021 (взамен СТО 014-2014). Все положения настоящего Стандарта приведены в соответствие с требованиями действующего законодательства, в частности с федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Кроме этого из стандарта исключена аттестация работников по вопросам промышленной безопасности в связи с тем, что в настоящий момент указанная аттестация проводится через Единый портал тестирования.

За 2023 год были организованы следующие направления корпоративного обучения:

- профессиональное обучение – 431 чел.;
- аттестация ИТР – 9243 чел.;
- допуски по обслуживанию оборудования (рабочий персонал) – 3334 чел.

Средняя продолжительность внутреннего обучения составляет 78 часов на одного работника. В целом средняя длительность профессионального обучения достигает 250 часов на одного сотрудника (с учетом времени на практические занятия и самоподготовку).



В Компании применяются различные форматы обучения:

- групповое обучение (с отрывом и без отрыва от производства)
- индивидуальное обучение без отрыва от производства
- обучение с выездом с привлечением сторонних организаций
- корпоративное групповое обучение с привлечением сторонних организаций
- тренинги
- дистанционное обучение с привлечением сторонних организаций

**Расходы Компании
на обучение
сотрудников
в 2023 году**

**46,61
млн руб.**

Обучение руководителей предприятия осуществляется с привлечением сторонних организаций, а также на базе справочно-образовательной платформы «Актион 360», что позволяет проводить онлайн-обучение по следующим направлениям: бухгалтерский учет и налогообложение, кадры и HR, право, охрана труда, финансы, закупочная деятельность. По окончании обучения выдаются документы о прохождении обучения в соответствии с действующим законодательством. Кроме этого, в «Актион 360» доступно ежегодное обучение руководителей, специалистов по охране труда с предоставлением соответствующих документов. Ежегодно по данному направлению проходит обучение примерно 1500 сотрудников Компании.

Кроме этого на предприятии разработана программа повышения квалификации «Профи», которая направлена на обучение ИТР, недавно назначенных на должность.

Компания сотрудничает со следующими учебными заведениями: Институт химических технологий и инжиниринга (филиал УГНТУ в г. Стерлитамаке), Стерлитамакский филиал Уфимского университета науки и технологий, Стерлитамакский химико-технологический колледж, Стерлитамакский политехнический колледж. На АО «БСК» проводятся ознакомительные экскурсии для школьников и студентов, дни открытых дверей.

В работе экзаменационных комиссий учебных заведений города регулярно принимают участие работники ООТ (отдела охраны труда), ОПК (отдела производственного контроля), ОТН (отдела технического надзора), ПО (производственного отдела), ОГЭ (отдела главного энергетика), ОГМ (отдела главного механика), ОГМетр (Отдела главного метролога), УКАиД (Управления кадрового администрирования и делопроизводства), а также руководство предприятия.

**Ежегодно Компания проводит
на своей базе практическую подготовку
учащихся учреждений системы среднего
профессионального образования. ■
За 2023 год практику на предприятии
прошли 370 студентов высших
учебных заведений.**

Важным направлением инвестирования в кадровый состав предприятия является работа со студентами по целевым договорам. Студентам, получающим образование по приоритетным для Компании специальностям и заключившим с ней целевые договоры на обучение, Компания предоставляет материальную поддержку в форме специальных стипендий. Эти стипендии назначаются два раза в год по итогам зимней и летней сессии. Помимо специальной стипендии для студентов-целевиков предусмотрена и материальная поддержка тем, кто во время обучения решит получить дополнительное профессиональное образования, например, повысить свой разряд или получить смежную профессию.

**В течение года принято на работу
в Компанию 48 выпускников высших
и среднеспециальных учебных заведений.**



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Вопросы безопасности персонала, охраны труда традиционно находятся в центре внимания руководства Компании.

В Компании разработана Политика в области охраны труда и промышленной безопасности, утвержденная приказом Генерального директора.

Стратегическими целями Политики в области охраны труда и промышленной безопасности являются:

- сохранение жизни и здоровья работников Компании, недопущение профессиональных заболеваний;
- снижение травматизма путем повышения эффективности поведенческих аудитов безопасности в рамках ИСМ с объективной оценкой состояния охраны труда;
- снижение рисков возникновения опасности для персонала;
- повышение уровня знаний и культуры работников по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, обеспечение сотрудникам Компании максимального доступа к нормативным документам и методическим материалам по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

Для достижения установленных целей в области охраны труда и промышленной безопасности применяется стандарт СТО 24-2016 «Система управления промышленной безопасностью и охраной труда». Стандарт разработан в соответствии с требованиями ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015), ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007 (ГОСТ Р 54934-2012). Кроме того, действует стандарт СТО 24-2018 «Система управления промышленной безопасностью и охраной труда». Стандарт разработан в соответствии с требованиями ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015), ISO 14001:2015, ISO 45001:2018. Ресурсы для достижения целей и выполнения планов мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников Компании, обеспечиваются на основе ежегодного планирования в соответствии с бюджетом предприятия, утвержденным генеральным директором.

Результаты по выполнению целей в области охраны труда за 2023 год:

1. Профилактика профзаболеваний и сохранение здоровья работников общества, работающих в контакте с вредными и (или) опасными факторами, путем организации реабилитационно-восстановительного лечения в санатории-профилактории «Ольховка» по 90 человек ежегодно.

В 2023 г. реабилитационно-восстановительное лечение за счет средств Социального фонда России прошли 202 работника Компании.

2. Выполнение основных требований к новому порядку разработки и содержания правил и инструкций по охране труда с учетом профессиональных рисков путем разработки 1500 инструкций по охране труда для работников рабочих профессий.

Все инструкции по охране труда на рабочих местах пересмотрены в соответствии со стандартом СТО 039-2022 «ИСМ Порядок разработки инструкций по ОТ для работников по профессиям и на отдельные виды работ, инструкции по ОТ в производственных подразделениях, производственных инструкций, общих по АО «БСК» инструкций». По каждому рабочему месту идентифицированы и прописаны в инструкции опасности с учетом специфики выполняемой работы и условий труда.

3. Информирование персонала подразделений АО «БСК» об изменениях в законодательстве и утверждения новых подзаконных актов Минтруда России, путем проведения обучения и проверки знаний всему персоналу общества.

В связи с вступлением в силу Федерального закона от 02.07.2021 №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации организовано и проведено обучение в объеме знаний новых требований по направлениям: «Изменения в разделе X ТК РФ», «Оказание первой помощи пострадавшим», «Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты» всему персоналу общества.

4. Повышение уровня знаний и культуры молодых работников предприятия по вопросам охраны труда и промышленной безопасности путем привлечения к участию в месячнике охраны труда и промышленной безопасности по 200 человек ежегодно. Участниками конкурса «Знатоки охраны труда и промышленной безопасности – 2023» стали 100 работников АО «БСК», представивших в установленные сроки ответы на вопросы викторины.



В интеллектуальной игре «Квест по охране труда» приняли участие 100 человек. Орудированные работники предприятия в количестве 100 человек.

5. Снижение заболеваемости работников предприятия путем реализации мероприятий по охране труда, направленных на обеспечение оптимальных параметров микроклимата на рабочих местах.

Согласно плану мероприятий по ОТ КД-2023 г. реализованы мероприятия направленные на снижение заболеваемости. Улучшены условия труда 282 работникам подразделений.

6. Предупреждение несчастных случаев путем реализации мероприятий по охране труда Коллективного договора, направленных на безопасное выполнение работ повышенной опасности.

Согласно плану мероприятий, по ОТ КД-2023 г. реализованы мероприятия направленные на безопасное выполнение работ повышенной опасности. Улучшены условия труда 406 работникам Компании.

7. Обучение 6 000 работников общества применению СИЗ, использование которых требует практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

Организовано обучение навыкам применения СИЗ по утвержденным программам. Обучено более 2000 человек, участвующих в процессе организации и выполнения работ на высоте с использованием средств защиты от падения.

В 2023 году также организовано обучение по направлениям:

- оказание первой помощи пострадавшим;
- использование (применение) средств индивидуальной защиты;
- общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;
- безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные требования охраны труда.

Обучение и проверку знаний по охране труда прошли 2225 человек из числа руководителей и специалистов Компании.

Цели Компании в области охраны труда за 2023 год достигнуты полностью. Расходы на мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности в 2023 году составили 525,2 млн рублей.

Вновь принятые сотрудники рабочих профессий в течение месяца проходят обучение по основным вопросам охраны труда. Обучение по охране труда проводится также при подготовке представителей рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим специальностям.

Лица, принимаемые на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзамена, а в процессе трудовой деятельности проходят периодическое обучение по охране труда для профессии и проверку знаний требований охраны труда.

Обучение проводится по программам для профессий, разработанным на основании действующих нормативных документов, регламентирующих безопасность труда, с учетом анализа условий и безопасности труда работника. Рабочие, связанные с выполнением работ или обслуживанием объектов (установок, оборудования) повышенной опасности, а также объектов, подконтрольных органам государственного надзора, проходят обучение в сроки, установленные соответствующими правилами.

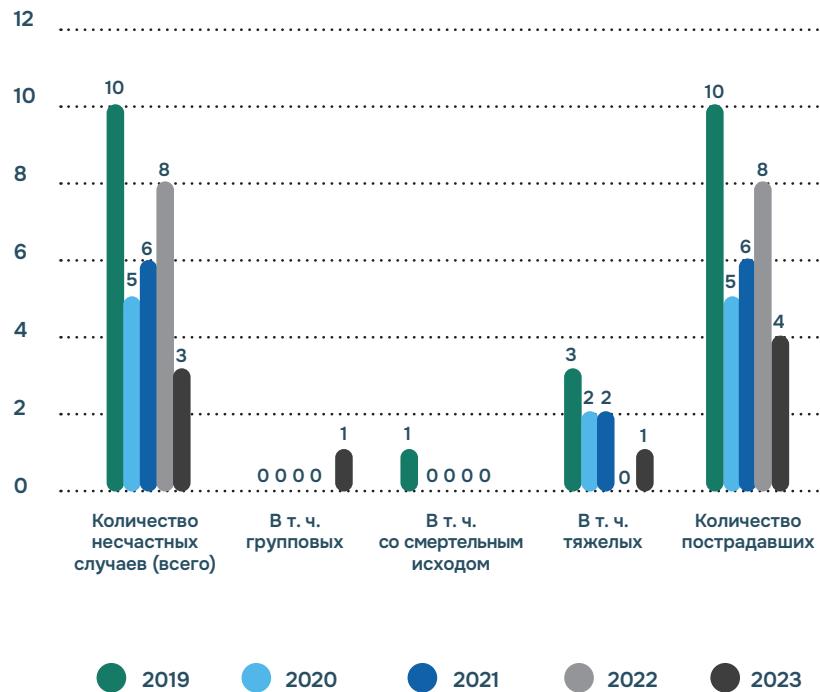
В Компании на постоянной основе проводятся профилактические проверки (плановые, целевые, комплексные и т. д.) в сфере охраны труда и промышленной безопасности. В соответствии с требованиями федерального законодательства в Компании проводится специальная оценка условий труда (СОУТ). На вновь образованных рабочих местах, при изменении технологического процесса и на рабочих местах, где произошел несчастный случай, проведена внеплановая СОУТ. Сводные данные о результатах СОУТ публикуются на официальном сайте Компании.

Коэффициент частоты (Кч) и тяжести травм (Кт) с утратой трудоспособности

	2019	2020	2021	2022	2023
Кч	1,15	0,59	0,73	0,96	0,37
Кт	71,5	99,4	108,3	60,1	121,0

Кч – количество несчастных случаев, произошедших за один год на 1000 работников.
Кт – средняя продолжительность временной утраты трудоспособности на один произошедший несчастный случай за отчетный год

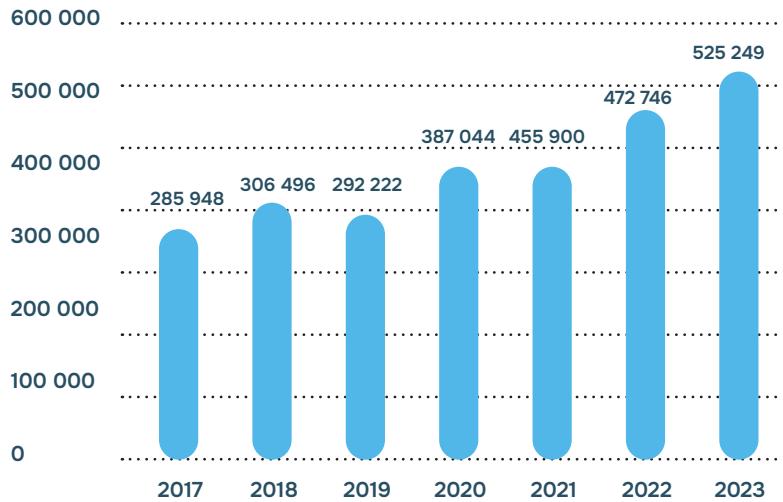
Статистика количества травм



Суммарные расходы на мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности в 2023 году

**525,2
млн руб.**

Расходы на мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности (млн рублей)

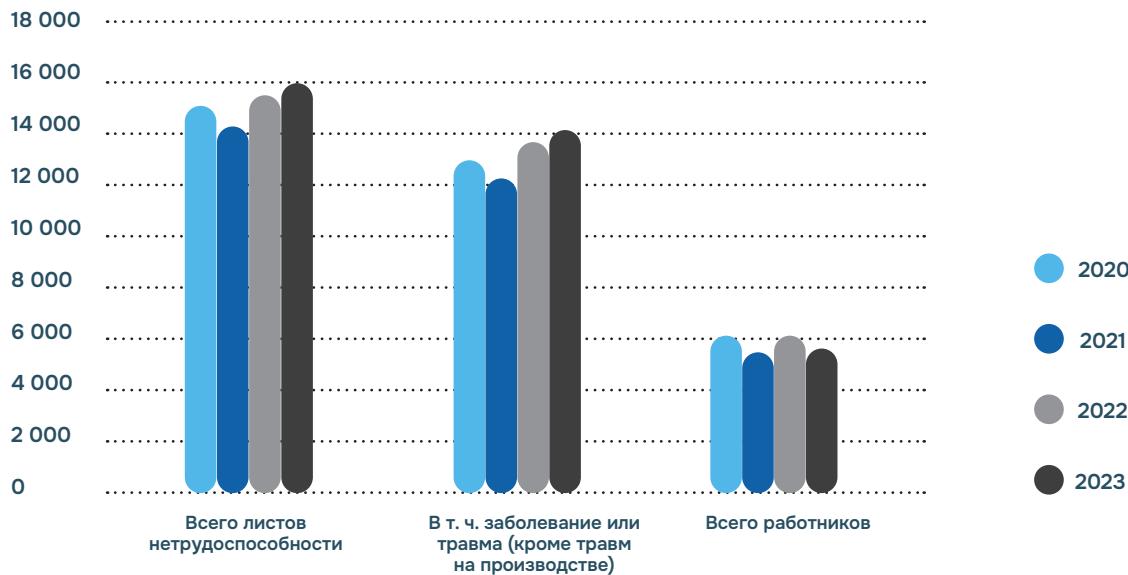


За период с 2017 года расходы по этой статье увеличились в 1,84 раза.

Статистика по выданным листам временной нетрудоспособности за 2020–2023 годы

Количество листов нетрудоспособности по причинам:	2020	2021	2022	2023
Заболевание или травма (кроме травм на производстве)	13 209	12 352	13 635	14 085
Карантин	282	169	16	0
Травма на производстве	25	23	25	23
Отпуск по беременности и родам	100	131	115	118
Долечивание в санаторно-курортных учреждениях	21	35	39	26
Уход за больным взрослым членом семьи	4	3	3	3
Уход за больным ребенком	1 242	1 611	1 759	1 789
Итого листов нетрудоспособности	14 883	14 324	15 592	16 044
Всего работников	6 171	5 673	6 094	5 790

Основные показатели статистики по выданным листам временной нетрудоспособности за 2020–2023 годы









ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Компания давно и заслуженно завоевала статус социально ориентированного предприятия. Понятие социально ответственного бизнеса для Компании не декларация, а основа ее деятельности.

Содействие развитию местных сообществ, помочь в решении их насущных проблем, участие в значимых общественных инициативах – вот основные принципы, на которых строится социальная политика Компании. Образование, здравоохранение, культура, спорт, инфраструктура – эти важнейшие сферы жизни Стерлитамака и региона в целом постоянно находятся в центре внимания Компании.

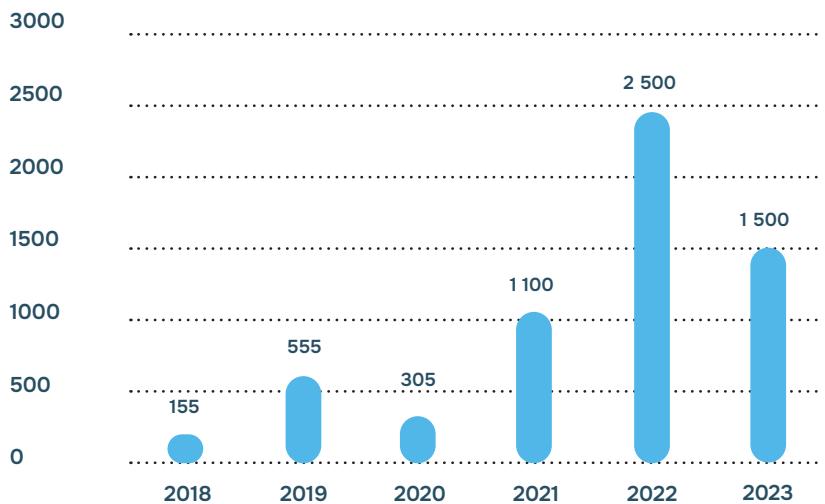
Руководство компании рассматривает социальные проекты как долгосрочные инвестиции в устойчивое развитие. Таким образом Компания создает надежную основу для дальнейшего развития Стерлитамака и региона в целом. Компания предпринимает усилия, направленные на рост благополучия своих сотрудников, предоставляя им широкий спектр социальных гарантий, но не ограничивается этим и активно участвует в общественной жизни города и региона. Ежегодно существенные средства инвестируются в социальную поддержку проектов в сфере образования, здравоохранения, культуры и спорта, экологии, реализацию благотворительных и инфраструктурных программ, эффект от которых чувствуют жители города и региона.

Обширная и разноплановая социальная программа Компании выполняется в соответствии с Планом реализации благотворительной деятельности.

Для обеспечения эффективности социальной деятельности в Компании создано специальное структурное подразделение – отдел реализации социальных корпоративных программ, работающий в координации с отделом по связям с общественностью.

Общественная деятельность Компании носит системный характер, направлена на содействие социально-экономическому развитию территорий, в первую очередь на развитие человеческого капитала.

Расходы на благотворительность (млн рублей)



Акцент на повышение социальной ответственности Компании может быть ярко проиллюстрирован динамикой финансирования благотворительных мероприятий. С 2021 года объем расходов на благотворительность превышает 1 млрд рублей в год, а в сложные 2022-2023 годы на эти цели выделено средств почти в два раза больше, чем в предыдущие четыре года.

За 2023 год Компанией реализовано несколько десятков благотворительных мероприятий.



ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА

Одним из ключевых направлений благотворительной деятельности компании является поддержка сферы образования.

Компания ведет ряд образовательных проектов для школьников и студентов республики: Большая содовая олимпиада, Уроки химии с БСК, Международная научно-практическая конференция. Компания ставит перед собой цель не просто выявить талантливую молодежь, но и помочь ей с профессиональным самоопределением, обучением в ведущих вузах и сузах республики, а впоследствии и получением места работы. Это в конечном итоге позволяет сократить отток профессиональных кадров из региона и обеспечить стабильную работу городского и республиканского химпрома.

Большая содовая олимпиада – один из целого ряда образовательных проектов Компании, направленных на поддержку одаренной и талантливой молодежи. Традиционно партнером олимпиады выступает Институт химических технологий и инжиниринга ФГБОУ ВО «УГНТУ». Именно его преподаватели стали авторами и составителями олимпиадных заданий. Поэтому не случайно, что победа в Большой содовой олимпиаде БСК гарантирует школьникам от 7 до 10 дополнительных баллов при поступлении в этот вуз. В 2023 году участниками олимпиады стали порядка 200 школьников. Победителями и призерами Большой содовой олимпиады стали 58 старшеклассников из разных уголков Башкирии. Практически весь пьедестал почета разделили между собой ученики Стерлитамака и Ишимбая. Есть среди награжденных и школьники Альшеевского района, которые вместе с учениками из Стерлибашевского района в этом году впервые приняли участие в олимпиаде БСК. Победители олимпиады, а также подготовившие их педагоги, получили ценные призы от Компании.

В 2023 году Компанией учрежден специальный грант для школьников Башкирии, ставших победителями международных олимпиад по химии. Его размер составляет 1 млн рублей. Это способ поддержать талантливых учеников, помочь им с выбором профессии.

Обладателям гранта Компания также предложит впоследствии пройти стажировку на своей производственной базе.

В 2023 году под эгидой Компании прошла еще одна Международная научно-практическая конференция, традиционно приуроченная ко Дню химика. В ее работе приняли участие эксперты отрасли и научного сообщества, представители крупных предприятий химической промышленности, с которыми Компания взаимодействует в рамках кооперации: ООО «Титановые инвестиции», Крымского содового завода, Стерлитамакского нефтехимического завода, АО «Синтез-Каучук», Березниковского содового завода, а также академической науки. Специалисты обсудили состояние отрасли, в свой докладах затронули наиболее актуальные вопросы, связанные с развитием производственно-технологического потенциала в сегменте выпуска кальцинированной и пищевой соды, хлора и каустика, модернизации и экологии. БСК представила свой уникальный опыт профориентационной работы со школьниками, специальные программы сотрудничества с профильными колледжами и вузами, систему поддержки молодых профессионалов и развития их потенциала.

Дарить подарки школьникам в День знаний – добрая традиция Компании. В этом году все первые классы, а их насчитывается около 160 только в Стерлитамаке, получили от БСК школьные глобусы. Теперь мальчишки и девочки смогут не просто с интересом изучать окружающий мир, но и увидят, насколько удивительна и прекрасна наша планета. Вручили каждому первокласснику в День знаний и полезный набор, так необходимый в школьной жизни: практичный, удобный и легкий рюкзачок для обуви из влагонепроницаемого материала, спортивную бутылочку для воды и закладку-помогайку с умными подсказками. Детям сотрудников предприятия по традиции вручили особенные подарки. Первоклассники БСК получили канцелярские наборы, дневники, сумки на молнии, папки-портфолио и школьные портфели. Не оставила без подарков компания и первоклассников детских домов «Алые паруса» и «Виктория». Ребята также получили ортопедические портфели и школьные наборы.



Помогать тем, кому нелегко – один из основных принципов БСК. Именно поэтому в преддверии Дня знаний сотрудники предприятия приняли участие в республиканской благотворительной акции «Помоги собраться в школу». Сотни тетрадей, альбомов для рисования, пеналы, краски и рюкзаки, собранные заводчанами, отправятся многодетным и малоимущим семьям, тем, кому совсем непросто собрать своего ребенка в первый класс.

Компания оказывает благотворительную помощь учебным заведениям города и республики – выделяет средства на ремонт школ, создание многофункциональных спортивных площадок, профильных классов, обогруженных по последнему слову техники. Компания, как градообразующее предприятие Стерлитамака, взяла на себя роль активного участника создания образовательно-производственных центров в республике и стала партнером федерального проекта «Профессионалитет».

Так, на создание образовательно-производственного центра на базе Стерлитамакского химико-технологического колледжа выделено 30 млн рублей. В рамках активного сотрудничества предприятия и колледжа Башкирской содовой компанией уже были оснащены две химические лаборатории и компьютерный класс, обновлено сварочное, лабораторное оборудование, приобретена мини-копия производственной установки, которая позволяет студентам получать практические навыки в условиях максимально приближенных к реальным. Еще 27 млн рублей было выделено для проведения капитального ремонта колледжа. Выделенные средства направлены на завершение капитального ремонта лабораторного корпуса и дооборудование самих лабораторий.

В рамках Недель большой химии Компании провела традиционный Soda-квест. Темой большого Soda-квеста в 2023 году стали глубины космоса: сотрудники БСК, нефтехимической группы СНХЗ и студенты Стерлитамакского химико-технологического колледжа на несколько часов погрузились в увлекательную вселенную БСК, решив не один десяток непростых заданий. Большую роль в организации Soda-квеста сыграли ребята Молодежного совета компании, часть из них постоянные участники квеста, а часть – уже организаторы. Цель каждой команды – быстрее соперников ответить на непростые задания организаторов и получить координаты следующей точки, добраться до нее и вновь проявить свои интеллектуальные способности. В этом году участникам было необходимо отыскать 9 локаций, на каждой из которых был зашифрован свой уникальный код, разгадать его помогли знания химии, широкий кругозор и сплоченность.

Культура

Важным направлением благотворительности является организация масштабных культурно-массовых мероприятий.

Участие в значимых культурных событиях способствует формированию и сохранению традиций региона. Завершающим аккордом Недель большой химии стал праздник для жителей и гостей Стерлитамака, который провела Компания. Одним из главных событий Дня города стало торжественное награждение сотрудников компании и заслуженных горожан. С главной сцены Стерлитамака свои федеральные награды и аплодисменты всего города получили почетные химики Башкирской содовой компании и сотрудники городских предприятий. Были организованы экологические и творческие площадки, спортивные конкурсы и мастер-классы, а также традиционный кулинарный фестиваль. После концерта вечернее небо над Стерлитамаком озарил праздничный салют от БСК.

Еще одним событием стал «Выпускной с БСК». 1042 выпускника Стерлитамака стали героями яркого праздника, главным спонсором которого выступила Компания. Предприятие устроило вчерашним школьникам одно из самых масштабных городских событий – выпускной бал во дворце спорта «Стерлитамак-Арена». Самым целеустремленным было удалено особое внимание – в 2023 году закончили школу «на отлично» 150 юных стерлитамакцев. Для них Компания подготовила специальные подарки.

Фестиваль «Купец 2.0» вот уже несколько лет объединяет ремесленников Башкортостана. Компания устроила для гостей фестиваля научную викторину, победители и призеры которой получили сувенирные образцы известной на всю страну пищевой соды и популярных в республике стиральных порошков «Зифа» и «Луч».

В рамках фестиваля глава региона Радий Хабиров наградил победителей конкурса «Меценат-2023» – в городе Стерлитамак. БСК отмечена в номинации «Крупные и средние предприятия».



Молодые активисты Компании принимают самое деятельное участие в социальных проектах. Благодаря им предпраздничные выходные 2023 года стали волшебными и яркими для мальчишек и девчонок в возрасте от 3 до 13 лет. Спектакль «Новогодний переполох» сыграли артисты театральной студии «Глаз», действующей под руководством режиссёра Натальи Леонтьевой, в стенах санатория-профилактория «Ольховка». Подарить сказку детям работников БСК и дочерних организаций – идея Молодёжного совета. Актеры сыграли спектакль четыре раза, и всякий раз зал был полон.

Медицина

**В 2023 году при поддержке Компании
был открыт Уфимский хоспис.**

Это первое в Башкортостане медицинское учреждение паллиативной помощи для неизлечимо больных людей. В нем созданы комфортные условия для обеспечения достойной жизни пациентов. Хоспис занимает 13,5 тыс. кв. м, его стационар насчитывает 60 палат, из них 20 детских. Источником финансирования хосписа стали благотворительные пожертвования, часть из которых – в размере 400 млн рублей – предоставила Компания.

Спорт

Компания поддерживает и события, связанные с физкультурой, спортом, здоровым образом жизни. В октябре 2023 года состоялись Международные и Всероссийские соревнования – IX Кубок ЕврАзии (EurAsiaCup) по всестилевому каратэ. Участниками состязаний за 5 дней стали 2500 спортсменов из 15 стран мира и более 40 регионов России.

Кубок объединил сразу три соревнования:

- фестиваль для детей до 12 лет;
- всероссийские соревнования в возрастных категориях 12-13 лет, 14-15 лет, 16-17 лет;
- международные соревнования среди мужчин и среди женщин

Предприятие оказалось финансовой поддержкой Федерациям единоборств г. Стерлитамака. Сумму в 5 млн руб. БСК направила на поддержку детских секций и клубов единоборств Стерлитамака в 2023 году.

Выделенные средства пошли на организацию выездных соревнований, проведение домашних первенств. Теперь федерации единоборств города смогут привлекать спортсменов со всей страны –

Стерлитамак станет настоящим центром спортивных событий. Часть выделенных средств направлена и на приобретение спортивного инвентаря, который поможет ребятам комфортно заниматься и развиваться. Кроме того, БСК взяла на себя и пошив формы для тренеров и юных спортсменов.

**Благодаря Башкирской судовой компании
состоялся ежегодный благотворительный
марафон «БСК Забег».**

В нем приняли участие порядка 1500 любителей спорта. Профессиональные бегуны и начинающие спортсмены преодолели четыре дистанции на выбор: 21,1, 10, 5 и 2 км. Самыми массовыми стали забеги на 2 и 10 км – на старт вышли более 700 спортсменов. На несколько часов Стерлитамак стал центром притяжения профессиональных спортсменов из 19 регионов и 96 городов России.

Компания выступила спонсором Уфимского Международного марафона, состоявшегося в сентябре 2023 года, оказав финансовую помощь для его проведения в размере 5 млн рублей.

Поддержка социальных инициатив

Конкурс грантовых проектов «Стерлитамак – наш общий дом» прошел по инициативе генерального директора БСК Эдуарда Давыдова уже в третий раз. В 2023 году общий призовой фонд увеличился вдвое и составил рекордные 20 млн рублей. Грантовая поддержка конкурса распределилась между двумя большими направлениями «Качество жизни» и «Экология». Всего номинаций 12. Компания предусмотрела и специальные гранты – в номинации «Выбор города» для проекта, получившего наибольшее одобрение среди участников народного голосования и в номинации «Гран-при Генерального директора».

В 2023 география проекта расширилась – всего подали около 200 заявок участники из Стерлитамака, Уфы, Владимира, Стерлитамакского и Ишимбайского районов, а также других городов и регионов страны. Участие в конкурсе дает возможность как горожанам, так и отдельным некоммерческим и общественным организациям реализовать свои инициативы. В этом году члены жюри отобрали на очную презентацию 85 разнообразных и интересных проектов, 40 из которых смогли принять участие в народном голосовании, а впоследствии претендовать на соискание грантов.

В рамках конкурса «Стерлитамак – наш общий дом» прошел и традиционный конкурс добрых идей «Я – волонтер БСК». Его участниками стали сотрудники сразу нескольких химических и нефтехимических предприятий Стерлитамака. Конкурс «Я – волонтер БСК» направлен на поддержку социальных инициатив среди работников предприятия. Общий грантовый фонд составил 1 000 000 рублей. Конкурсная комиссия выбрала 20 проектов, авторы которых получили грант по 50 000 рублей на реализацию своих идей.

Экология

Помимо масштабной программы, направленной на снижение воздействия на окружающую среду, реализуемой Компанией на своих производственных площадках, она содействует и социальным инициативам с экологической составляющей. Компания проводит и поддерживает большое количество экологических проектов и мероприятий как на территории города Стерлитамак, так и Республики в целом. Компания присоединилась к республиканской акции «Зеленая Башкирия». Весной в развивающемся микрорайоне города на продолжении проспекта Октября работники предприятия заложили Аллею химиков, высадив около 100 деревьев. В экологическом празднике приняли участие сотрудники различных подразделений: представители профсоюзного комитета БСК, Молодежного совета, волонтерского корпуса, Совета ветеранов. Внесли свою лепту в дело озеленения города и победители заводских конкурсов профессионального мастерства, а также самые опытные сотрудники компании – участники программы «Наставничество». Осенью сотрудники Компании высадили около 500 пирамидальных тополей и елей в Курчатовском микрорайоне города на пересечении пр. Ленина и ул. Технической.

Компания также приняла участие в федеральной экологической акции «Марафон рек». Активисты очистили от мусора береговую полосу реки Ольховка и прилегающую к ней территорию. Во время марафона собрано большое количество отходов: пластика, стекла и другого крупногабаритного мусора. Экологическую инициативу поддержали неравнодушные жители города и молодые экоактивисты.

В рамках городского конкурса, проведенного Компанией, собрано две тонны пластиковых крышек, которые были отправлены на переработку.

В 2023 году Компания стала лауреатом международной бизнес-премии «Время первых» в номинации «Социально активный (благотворительный) бизнес», отличающей лидеров в поддержке сфер образования и здравоохранения. Это стало признанием тех масштабных усилий, которые Компания прикладывает для обеспечения устойчивого развития не только самого предприятия, но и города и республики в целом.

Кроме награды за социально активную и благотворительную деятельность, Компания получила премию в номинации «Партнер года». Компания традиционно выступила партнером Международной недели бизнеса в Башкортостане.

Таким образом, благотворительная деятельность Компании не просто является проявлением социальной ответственности, но и важным фактором развития города и региона. Своевременная и целенаправленная поддержка нуждающихся способствует укреплению социальной стабильности и содействует созданию благоприятной среды для жизни и работы всех жителей.